

# 刑事律师应拒绝“套路辩”

北京盈科(上海) 律师事务所 张西东

在最终选择到律师事务所做一名专职律师之前,我遇到过两次人生选择的路口。

第一次是本科毕业时,被基层检察院录取。面临在体制内工作,还是继续突破自己的选择。思考再三后,我放弃了进入检察院的机会,来到上海继续求学提升自己。

第二次是在研究生毕业时,我被国企和律所录取,一边是稳定的工作,另一边是更加自由但更多不确定性的律师行业,最终我选择了后者。

两次选择,我一直坚信职业无高低,选择无对错,追寻内心,适合自己才是最好的。

刑事辩护,事关自由与生死,被誉为律师业务皇冠上的明珠。然而,欲戴王冠,必承其重。刑事辩护需要专业化,而走专业化道路,意味着不但要精通专业领域,还要能与时俱进,始终跟上社会和业务领域的变化与发展,这就需要不断学习、实践和提升。

执业至今,我的刑辩足迹北到黑龙江,南到广东,西到宁夏,近三年的飞行里程保持在每年两三万公里,携程指数超越了96%的用户,火车票每年都是一大摞,工作状态夸大点说是“007”,即一天24小时待命,每周工作7天。

有时我会与其他律师调侃说,刑事律师很自由:加班时间自由——随时加班,加班地点自由——随地加班。

当然,这种工作状态并不可取,今后我也会更好地进行调整。但正是靠着这些“量”,积累了实践经验、提升了执业水平,使开始的懵懂菜鸟,现在能展翅飞翔。

从社会背景角度看,社会在变化,刑事业务领域也在变化。现在的刑事犯罪已经从传统的自然犯越来越多地转向法定犯,最近几年的新犯罪模式频出,如P2P系列案件、套路贷、各类型金融交易模式犯罪等,这些新兴犯罪都在要求刑事律师不断学习进步、专业能力和业务水平必须与时俱进。

从刑事辩护行业看,业态已经从原来的“万金油”转化到“专而精”,对刑事律师的专业能力提出了前所未有的高要求。

同时,近年来如雨后春笋般的高校法学院,培养了大量的法学毕业生,也增加了律师行业的优秀人才输入;几十

年的律师行业发展,整体行业素质越来越高,竞争也在加剧。在整个行业和群体都大步前进的情况下,个体进步小的话,同比也是倒退。

因此,我涉入刑事业务后,从团队内部学习,到行业交流,再到在职培训,全方面给自己充电,各种业务培训从未间断,此外还要参加各类专业论坛、专题讲座、研讨会等等,不断在学习和总结,锤炼刑辩的护身铠甲,打磨自己的辩护武器。身为刑事律师,专业提升无止境,永远在路上。

“套路辩”“形式辩”是指辩护内容陈词滥调、空洞乏味,缺乏针对性和对抗性,或者形式上在为当事人争取,实质上是不动其案件根本,辩护走个形式和过场,甚至只是辩给当事人和家属看而已。

比如只强调被告人是从犯、初犯、偶犯,认罪态度好,退赔退赃、家庭困难等等。这些千篇一律的辩护词语,不但起不到实际辩护效果,反而错失辩护时机,使当事人陷入困境,长此以往,更会伤害大众对刑事辩护的信心。

电视剧中恶人在遭遇危急关头时,往往会说“我上有八十岁老母,下有两三岁幼儿”这类套路词,但如此求饶的结果大家心知肚明。

自古套路留不住,总是真诚得人心,这种没有针对案件特殊性,没有直指案件核心的“套路辩”注定经不起考验。

近年来“套路贷”犯罪遭到国家的重点打击,现在几乎销声匿迹,而“套路辩”也应遭受行业的淘汰,扫入历史的垃圾桶。

律师职业想要受人尊重,作为一名专业的律师,就应当爱惜自己的羽毛,用专业和操守去赢得尊重。

律师是法律职业共同体的一员,是专业技术人员,是法律人,不是“忽悠”。

律师的工作不是杯觥交错,更不是司法掮客。如今社会分工越来越专业细化,人们已经慢慢习惯把专业的事交给专业的人去做,专业律师的发展空间越来越广阔,没必要、更不该去做“勾兑”之事。

我相信,用真诚的态度对待当事人,用精湛的专业去赢得当事人的信赖,用自己的执业素养去获得同行的尊重,这才是刑事律师应有的作为。

专业是船,勤奋是帆,操守护航,才能行稳致远。

# 集体协商降薪有效吗

上海通乾 律师事务所 朱慧 武慧琳

新型冠状病毒肺炎疫情影响席卷全国以来,许多企业的正常生产经营也遭受了重大影响。

在此情况下,一些企业为了自救,通过集体协商、签署集体合同等方式进行降薪,以期度过难关。

有人认为,降低工资属于对劳动合同的变更,只能通过个别协商才能降低劳动者的工资报酬。

那么,通过集体协商来降薪究竟有效么,它对劳动者有约束力么?

根据我国原劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》的规定:工资集体协商是指职工代表与企业代表依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商,在协商一致的基础上签订工资协议的行为。

因此,工资集体协商针对的是企业整体的薪酬,而不是针对具体某个劳动者的薪酬,但是工资集体协商的后果又必然涉及每个劳动者的薪酬。

在实践中,集体协商一般情况下都是为了提高劳动者的待遇而由劳动者发起的,特别是工资的集体协商,一般讨论的也是工资上升的调整机制,或者年度工资的涨幅。

这就给人造成了一种印象,集体协商只能是整体涨工资,而不可能是整体降工资。

其实这是一种误解,集体协商也可以由用人单位发起。

我国原劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》第十七条规定:“职工和企业任何一方均可提出进行工资集体协商的要求”。

在新冠疫情下,用人单位也可发起工资集体协商,

要求协商降薪机制。在这里需要指出的是,这集体协商的应当是一种工资的调整机制,它是针对全体员工的,具有整体性,而不是针对具体某个员工的。

举例来说,为应对新冠疫情导致的经营困难,企业与工会通过集体协商,签署集体合同明确在新冠疫情期间全体员工降薪30%,降薪后员工工资低于当地最低工资的,按最低工资发放,这样的“集体降薪”我们认为有效的。

但是,如果企业以集体协商为名降低某个特定员工的工资,如仅将黄先生的月工资由1万元降为7千元,其他人工资不变,我们认为就是无效的。针对个别劳动者的具体薪酬,集体合同不能替代劳动合同。

对于集体合同的效力,我国《劳动合同法》第五十二条规定:“企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等专项集体合同”。

该法第五十四条规定:“依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力。行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具有约束力。”

人社部发〔2020〕8号文也指出:“对受疫情影响导致企业生产经营困难的,鼓励企业通过协商民主程序与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮体、缩短工时等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的,要引导企业与工会或职工代表协商延期支付,帮助企业减轻资金周转压力。”

根据上述法律和政策性规定,我们认为在新冠疫情的特殊情况下,通过集体协商降低工资是有效的,这也是用人单位的一种自救措施。

如果单位破产倒闭,相应的工作岗位就没了,劳动者的利益也就无从谈起了。

我们认为在新冠疫情的特殊情况下,通过集体协商降低工资是有效的,这也是用人单位的一种自救措施。

如果单位破产倒闭,相应的工作岗位就没了,劳动者的利益也就无从谈起了。

# 付出与回报

北京盈科(天津) 律师事务所 王伟政

常听到有人抱怨待遇低,每当听到这样的抱怨我就不禁会想:你为单位付出了多少?做出过多大贡献呢?人不能一味想着回报,首先应该扪心自问,自己到底付出了多少?

我始终相信:没有付出就没有回报。付出了,生活终究会回报给你。

可是,为什么经常会有人觉得自己的付出未得到相应回报呢?我想原因有三:

其一,期望太高。我们做事时,往往有所期许,可现实给你的往往不是你所期待的。其实不是回报得不够,而是我们的期待太高。有句话说得好,“希望越大,失望越大。”其实,很多时候我们应该调整自己的心态,不要一心想着能得到多少回报,那样只会永远生活在失望的阴影之下。我们需要的不是不求回报的踏实态度,这样才能永远生活在满足与快乐当中。

其二,我们对回报的期待太迫切。回报有时是长远的,

这就好比十年树木、百年树人。平时,我们的所有付出就相当于一种投资,时间、金钱、精力的投资。许多人从一个普通的员工成长为著名企业家,他们的成功与付出是分不开的,而且无一不是经历了长时间的努力。

试想,如果工作了几年就开始抱怨自己的付出没有回报而放弃,他们岂会有如今的成就与辉煌?所以,我们的付出不是没有回报,而是时候未到。我们需要更长时间的付出,更长时间的积累。

其三,回报的方式与我们所期待的有差异。

我们做事,成功了,自当有一份成功的喜悦。如果失败了,我们也能从中获取教训,甚至会有更大的收获,“吃一堑,长一智”便是这个道理,在失败中汲取经验教训也是一种收获。很多时候,不在于你发生了什么事,而在于你怎么想,遇见事情换个角度去看,效果可能就会不一样。



资料图片

上海为根园林绿化工程有限公司  
 上海劲草企业服务外包有限公司  
 任公司遗失公章一枚,声明作废  
 上海攀商贸易有限公司遗失营业  
 业执照正副本,证照编号:280000  
 03200407010137,(38),声明作废  
 上海市浦东新区金桥镇木子李饰品  
 店遗失营业执照副本,经营者:陈秋凤,  
 信代用:92310115MA119WU0P,证照  
 编号:150014201706090050,声明作  
 废  
 龙利遗失河南省信阳市羊山区中筑  
 中州壹号院22号楼1单元8层803号车  
 位收据,编码002841,金额6万,特此  
 声明  
 上海玺森市场营销服务中心遗  
 失财务专用章一枚,声明作废  
 上海慈钧经贸发展有限公司纪  
 磊路店310113000881714,遗失  
 营业执照正本,声明作废  
 大连博约科技有限公司上海分  
 公司遗失公章、财务章,声明作  
 废  
 上海杭角泵阀制造有限公司遗  
 失公章一枚,声明作废  
 上海淇淇通讯技术有限公司遗  
 失营业执照正副本,正本编号:  
 41000000201610260270;副本编  
 号:41000000201610260271;声  
 明作废  
 上海申松物业管理有限公司工  
 会委员会遗失工会法人资格证书,  
 统一社会信用代码:81310117MC  
 684266C,遗失机构信用代码证,代  
 码:040310117207617608,遗失上  
 海农村商业银行股份有限公司松  
 江支行开户许可证,核准号:J290  
 0207617601,声明作废  
 注销:上海烁烁酒店管理有限公司经  
 股东决定解散,并已成立清算组。请  
 债权人自本公告刊登之日起45日  
 内向本公司清算组申报债权,特此公  
 告  
 陆宽 遗失注销减资登报  
 传媒 021-59741361  
 13764257378(微信同号)

# 环保公益广告

重复使用,多次利用

双面使用纸张  
=减少1/2的废纸产生

优先购买绿色食品

健康  
安全  
无污染

拒绝使用一次性用品

6000~8000双一次性筷子  
≈一株20岁的大树

使用无氟冰箱  
不会造成臭氧损耗