



十年前的小额贷款 如今追讨是否合理

□记者 金勇

何先生10年前大学毕业时参加了一个培训机构组织的活动，由于要交培训费，机构工作人员就让何先生及其同学们通过网贷模式支付培训费。可没过多久培训机构就倒闭了，贷款

的事几经波折也不了了之。然而10年后，何先生突然收到贷款机构的电话，对方要求他还贷并支付相应的利息，并声称如果不及时还钱就起诉何先生。

对此，何先生认为对方的诉求并不合理，但他该如何应对呢？

律师分析认为，根据相关法律规定，诉讼时效期间届满的，义务人可以提出不履行义务的抗辩。小额贷款机构向何先生催讨欠款的行为已经超过了诉讼时效，何先生可以以小额贷款机构主张还款已经超过诉讼时效作为其不归还贷款的抗辩理由。

主持人语

本报维权热线栏目自开通以来，已经有很多读者咨询各种法律问题。在此，感谢大家对这个栏目的关注和踊跃提问。

现“上海法治报”微信公众号“法律服务”通道已开通，您可通过扫描上方二维码，在页面最下方留言处留下您的问题，我们会尽快为您解答。

与此同时，我们还会将问题和答复刊登在以后几期的本版位置，请您留意查看。

【事由】

2013年，何先生大学毕业的时候，院系组织了一个就业宣讲会，当时是通过校企联合的方式提高学生工作经验。组织方包括一个培训机构和小贷机构，并要求学生们通过贷款的方式向培训机构提供培训费，随后培训机构为学生们提供相关的培训，并通过给培训机构做

项目的方式向贷款机构还贷。

何先生上课没多久，培训机构就倒闭了，校企联合培训一事也就无疾而终。对此，何先生表示，当时他们根本还没学到什么东西，也无法出去工作。贷款机构在2014年打过电话催促参与培训的学生还款，并引发了涉事大学生们的集体维权，在相关部门的介入下，贷款机构打过一两次电话后就没了后续。学生们也认

为此事告一段落，没有再把贷款一事放在心上。

没想到，近日何先生突然又接到小贷公司的电话，对方称自己是公司委派的律师，说当时的1万元借款已经连本带息成25万元，并威胁何先生如果不还款就会起诉至法院。

突然有人索要10年前的借贷，何先生该如何应对呢？

【律师说法】

上海江三角律师事务所王丹律师认为，依据《民法典》第一百八十八条的规定，向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为三年。法律另有规定的，依照其规定。诉讼时效期间自权利人知道或者应当知道权利受到损害以及义务人之日起计算。法律另有规定的，依照其规定。但是，自权利受到损害之日起超过二十年的，人民法院不予保护，有特殊情况的，人民法院可以根据权利人的申请决定延长。同时，该法第一百八十九条规定，当事人约定同一债务分期履行的，

诉讼时效期间自最后一期履行期限届满之日起计算。第一百九十五条规定，有下列情形之一的，诉讼时效中断，从中断、有关程序终结时起，诉讼时效期间重新计算：（一）权利人向义务人提出履行请求；（二）义务人同意履行义务；（三）权利人提起诉讼或者申请仲裁；（四）与提起诉讼或者申请仲裁具有同等效力的其他情形。依据该法第一百九十二条的规定，诉讼时效期间届满的，义务人可以提出不履行义务的抗辩。诉讼时效期间届满后，义务人同意履行的，不得以诉讼时效期间届满为由抗辩；义务人已经自愿履行的，不得请求返还。诉讼时效，是能够引起民事

法律关系发生变化的法律事实，又称消灭时效，是指权利人在一定期间内不行使权利，即在某种程度上丧失请求利益的时效制度。设立诉讼时效制度的主要目的，是促进法律关系安定，及时结束权利义务关系的不确定状态，稳定法律秩序，降低交易成本。

王丹律师表示，在何先生未提供其与贷款机构及培训机构所签订协议的具体内容的情况下，仅根据上述法律规定予以分析，小额贷款机构向何先生催讨欠款的行为已经超过了诉讼时效，何先生可以以小额贷款机构主张还款已经超过诉讼时效作为其不归还贷款的抗辩理由。

网上买二手电脑 到手发现是假货

我与卖家当面交易了一台二手苹果笔记本电脑，是通过二手交易平台认定后微信转账方式购买的。回家后，经过软件测试发现这台电脑是组装机，卖家还以这种方法骗了不少人，并伪造购买收据。我再次与此人联系，要求退货退款，对方不接电话也不回信息。我该如何维权呢？ 吴先生

【解答】

吴先生，您好！根据《电子商务法》第六十一条的规定，消费者在电子商务平台购买商品或者接受服务，与平台内经营者发生争议时，电子商务平台经营者应当积极协助消费者维护合法权益。您可以要求平台提供卖家的身份信息及联系方式，通过起诉到法院的方式解决。同时，事情发生后，这个卖家仍在销售假苹果电脑，有可能该卖家是大规模的售假，您亦可以试着向消协和市场监督管理局等相关部门投诉、举报。

同事有异装癖 能否解除合同

我的一个男同事有异装癖好，他在休闲时间喜欢穿裙子逛街和跳舞，单位得知后认定这位同事精神有问题，并以此为由准备和他解除劳动合同。请问单位的做法合法吗？ 邢先生

【解答】

邢先生，您好！据您所述的情况，依据《劳动合同法》第三十九条的规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的

工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任的。并且，该法第四十条规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。尽管该同事在休闲时间喜欢穿裙子逛街和跳舞，但其并未在工作时间有此行为，亦未影响工作，而单位据此单方面认定其精神有问题是不妥的。因此，单位以此为由准备和他解除劳动合同也是不合法的。

公司拖欠工资 不履行仲裁调解

公司拖欠工资，经过仲裁调解后，双方约定分期支付。但是公司未按期支付工资。请问是否可以向法院直接申请强制执行，还是起诉？另外，有四个同事都被拖欠工资，可以集体申请吗？ 刘女士

【解答】

刘女士，您好！根据您所叙述的情况，依据《劳动争议调解仲裁法》第四十二条的规定，仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。调解达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。调解书应当写明仲裁请求和当事人协议的结果。调解书由仲裁员签名，加盖劳动争议仲裁委员会印章，送达双方当事人。调解书经双方当事人签收后，发生法律效力。调解不成或者调解书送达前，一方当事人反悔的，仲裁庭应当及时作出裁决。并且，该法第五十一条规定，当事人对发生法律效力的调解

书、裁决书，应当依照规定的期限履行。一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照民事诉讼法的有关规定向人民法院申请执行。受理申请的人民法院应当依法执行。因此，仲裁调解书生效后，公司仍然没有按照调解书所规定的日期支付工资，是可以向法院直接申请强制执行的。至于其他同事依据仲裁调解书是否可以集体申请执行，要看调解书作出的形式，如果一份仲裁调解书中明确了四位同事与公司的权利和义务，则四位同事在该份调解书生效后，公司仍然没有按照调解书所规定的日期支付工资的情况下，是可以集体向法院申请强制执行的。

与男方家人冲突 该如何起诉离婚

因生活琐事发生摩擦被男方家人赶出家门，怀孕两个月的我回到娘家，从怀孕到女儿7个月，男方从没问过一句话，也没给过一分钱。无奈我只能起诉离婚，谁知开庭时男方却一个人都没来，这种情况该怎么办？我是否还能离婚？ 钟女士

【解答】

钟女士，您好！根据您所述的情况，依据《民法典》第一千零七十九条的规定，夫妻一方要求离婚的，可以由有关组织进行调解或者直接向人民法院提起离婚诉讼。人民法院审理离婚案件，应当进行调解；如果感情确已破裂，调解无效的，应当准予离婚。有下列情形之一的，调解无效的，应当准予离婚：（一）重婚或者与他人同居；（二）实施家庭暴力或者虐待、遗弃家庭成员；（三）有赌博、吸毒等恶习屡教不改；（四）因感情不和分居满二年；（五）其他导致夫妻感情破裂的情形。一方被宣告失踪，另一方提起离婚诉讼的，应当准予离婚。经人民法院判决不准离婚后，双方又分居满一年，一方再次提起离婚诉讼的，应当准予离婚。此外，根据《民事诉讼法》（2021修正）第一百二十七条的规定，被告经传票传唤，无正当理由

由拒不到庭的，或者未经法庭许可中途退庭的，可以缺席判决。该法第一百二十七条规定，人民法院对下列起诉，分别情形，予以处理：……（七）判决不准离婚和调解和好的离婚案件，判决、调解维持收养关系的案件，没有新情况、新理由，原告在六个月内又起诉的，不予受理。

因此，根据上述法律规定，若在本次判决未解除您与男方婚姻关系的情况下，您可以在本次判决生效后，经过六个月可以再次起诉离婚并参加庭审。

烧烤店误操作 名誉权遭侵害

去某烧烤店吃饭，被误会吃饭未结账，店家将我们正脸的监控视频发布至抖音，进行侮辱。事实情况是收银员错将隔壁桌账单给了我们，我们付了隔壁桌的。请问这种情况如何维权？ 吴女士

【解答】

吴女士，您好！据您所述的情况，根据《民法典》第一千零二十四条的规定，民事主体享有名誉权。任何组织或者个人不得以侮辱、诽谤等方式侵害他人的名誉权。名誉是对民事主体的品德、声望、才能、信用等的社会评价。同时，该法第一千零二十八条规定，民事主体有证据证明报刊、网络等媒体报道的内容失实，侵害其名誉权的，有权请求该媒体及时采取更正或者删除等必要措施。该法第一千一百八十三条又规定，侵害自然人人身权益造成严重精神损害的，被侵权人有权请求精神损害赔偿。因此，若侵权行为造成严重精神损害的，被侵权人有权请求精神损害赔偿。

因此，据您所述的情况，您可先要求抖音平台删除该视频，以防止负面评价的进一步扩大。同时，您可与该烧烤店协商，要求该店家赔礼道歉、消除影响以及赔偿一定的精神损失费。如若与店家协商不成，您也可以起诉至法院，通过诉讼途径予以解决。