

穿着军装陪妈妈拍“全家福”

武警总队开展母亲节系列活动

□记者 陈颖婷
通讯员 冯来来 黄书聪

本报讯 有一种母亲，注定与子女相距万里，也因此比别的母亲承受更多的别离，那就是军人的母亲。母亲节来临之际，武警上海总队官兵以自己独有的方式倾诉对母亲的爱。今年5月1日，全军新的共同条例正式实施，规定“军人非因公外出可以着军服，也可以着便服”后，武警官兵穿着军服与母亲团聚成了一道新的风景线。

“儿子穿着军装陪我逛街的感觉真好，这个生日过得很有意义！”5月13日上午，执勤一支队十六中队指导员欣喜地拉着儿子的手，在队营区欢送新兵潘迅迪入伍到武警上海总队。儿子能穿着军装陪自己逛逛外，还拍下一张“全家福”。以往，受训新兵出应当着便服”这一规定的期限一直未能达成。今年5月1日，新《内务条令》正式实施，规定“军人非执行任务时，也可以着便服”。

“今年的母亲节恰好又是妈妈的生日，穿着军装陪妈妈逛一次街是我能想到给她的最好的礼物。”新条例的变化，给了潘迅迪帮妈妈圆梦的机会。5月13日，潘迅迪特意换上了一套全新的军装，陪着妈妈和妻女一起逛街购物。走在人流如织的外滩，一身戎装的潘迅迪也引起了不少游客的注意。“第一次感到有个军人儿子是这么光荣的事！”看着游客们羡慕的眼光，潘妈妈高兴地说。记者了解到，与潘妈妈一起感受这份荣



穿着军装来张全家福

通讯员 张海 摄

荣的还有中队结对照顾的“兵妈妈”们。母亲节这天，潘迅迪还特意将与中队结对多年的社区老妯请到中队，给她们送去母亲节的祝福。

“向母亲，敬礼！”鲜艳的五星红旗下，执勤三支队百余名官兵整齐列队，集体向 60 名“兵妈妈”敬礼致敬。母亲节来临，执勤第三支队邀请了战士母亲到军营过母亲节，并通过开展升国旗仪式、向妈妈献鲜花、“致敬母亲”亲情座谈会、参观中队营区以及“和妈妈一起包饺子”等一系列活动，为战士母亲送上节日的祝福。“身体强壮了”“懂得体谅父母了”“学会担当了”……细数着儿子入伍后的变化，“兵妈妈”们无不露出欣慰的笑容。

由于执勤任务需要，更多的武警官兵不能陪在母亲身边过节，但他们还是通过手机视频、短信、微信等方式，为远在千里之外的母亲送上节日祝福。机动第一支队特战大队猎豹突击队队员、机动第二支队机动一大队官兵分别用一个毛笔字和自己的身体，摆出“妈妈您辛苦了，我爱您”等字样。

海关企业信用管理新办法本月实施

高信用企业获益更明显

□记者 陈颖婷

本报讯 日前，上海海关开门送服务，面向高级认证企业解读《中华人民共和国海关企业信用管理办法》（以下简称新《信用办法》），从政策层面帮助高信用企业更充分地享受诚信“红利”。

新《信用办法》于今年5月1日起正式施行，这是自2014年12月1日《海关企业信用管理暂行办法》实施以来的一次重大调整，更加突出信用管理措施的差别化，赋予认证企业特别是高级认证企业更多的优惠便利措施，对失信企业实施严密监管和联合惩戒，充分体现“诚信守法便利、失信违法惩戒”的信用管理原则和理念。

据了解,新《信用办法》增加了高级认证企业进出口货物平均查验率的规定。明确高级认证企业进出口货物的平均查验率在一般信用企业平均查验率的20%以下,一般认证企业进出口货物的平均查验率在一般信用企业平均查验率的50%以下,具体量化数量标准,增强企业可预期性,体现了高级认证企业在便捷通关方面的优势地位。

同时,新《信用办法》赋予高级认证企业向海关申请免于提交担保的资格以及出口货物“运抵前申报”资格。而对于失信企业将原办法所规定的

的“较高进出口货物查验率”修改为“进出口货物平均查验率在 80%以上”，确定了较高查验率的具体标准；将其排除于查验没有问题免除相关费用的企业范围；明确不适用相关通关便利措施。

上海三凯进出口有限公司是一家高级认证企业,据该公司副总经理贾国琳介绍,实施新办法后,查验率不到百分之一,可以大幅节约运输和仓储成本,缩短物流时间。同时,通过对照海关认证指标,公司内部管理水平上了一个新台阶。贾国琳表示,新修订的《信用办法》中赋予了高级认证企业可以申请免担保验放的资格,这一政策对三凯公司这类贸易额较大的企业来说是又一重大利好。“目前公司涉及进出口贸易环节中的各类保证金一年需要开具银行保函十几亿元人民币,直接财务成本超过200万元。如果能够享受这一优惠政策,经营成本将有明显下降。”贾国琳说。

同时,在新《信用办法》中还增加了海关与国家有关部门实施守信联合激励和失信联合惩戒相应条款,以落实国家信用体系建设的部署和要求,实现让守信者一路绿灯、失信者寸步难行的目标。

另外,新《信用办法》还针对不同类型的企业制定适合企业特点的差异化认证标准;明确依据有关国际条约、协定开展与其他国家或地区海关的“经认证的经营者(AEO)”互认合作,为推进“一带一路”建设奠定基础。

扫黑除恶务必挖“伞”破“网”打“七寸”

挖出涉黑“保护伞” 不只是干政的诉求

于欢希望挖出吴学占团伙幕后保护伞的讲

虽然，说“有黑必有伞”的说法有些绝对化，但无法否认，很多黑恶势力之所以敢盘踞一方、敢行霸市，跟身后有保护伞不无关系。这些“保护伞”有的很隐蔽，直接跟黑恶

分子设置——通过搞丰登牌、通风报信等方式为其涂上保护色；有的则藏得很深，暗地里为黑恶分子戴上了“红帽子”。更有甚者，有的干部自己就是后台，是黑恶分子肆无忌惮的“底牌”。

很多时候，把扫黑除恶与反腐败斗争结合起来很有必要。也只有通过挨图索贿的深挖，才能更彻底地揪出“以商暴官、以官护黑”等黑色利益链。

斗争时，明确要求把扫黑除恶与反腐败斗争和基层“拍蝇”结合起来，强调要深挖黑恶势力“保护伞”，可谓切中关键的“打七寸”举措。

就是于欢案的“附庸”：该团伙恶行累累，多行不义，此前却一直不“跪”。为非作歹多时，却能“深耕”，难免让人怀疑其背后有保护伞。而媒体报道的当地有公职人员参与吴学占的高利贷生意，“群众报警后，很多时候警察只是到场，转一圈就走了”等情节，也容易让人遐想。

“恩威应须斯万年”，对于诸如美孚石油公司涉及黑案之类的案件，也只有以“扫黑不手软、反腐不止步”结合之势，扫黑也“拿”，才能充分伸张正义，保障人们的获得感与安全感。

5月11日上午，于欢案背后的吴学占团伙涉黑案一审宣判后，对于吴学占获刑25年，在狱中服刑的于欢通过记者表示：“希望能够继续把吴学占的合伙人，还有包庇吴学占团伙的幕后保护伞给挖出来。主要是这些保护伞，如果没有保护伞的话，他们就不会这么猖狂，不会对这些企业造成那么大的伤害，不是一个企业，是很多企业。”

扫黑務必除“傘”

各地各部门纷纷展开行动,老百姓拍手称快,称之为“及时雨”。而把扫黑除恶与反腐败斗争结合起来、深挖黑恶势力“保护伞”的举措,更是被媒体称为“打七寸”之举。

黑恶势力或者长期横行霸道，或者像割韭菜一样，总是断不了根。老百姓心里也常常犯嘀咕：这些坏蛋为啥没人管管？有的人干坏事怎么那么嚣张？有的坏人被抓没几天怎么又放了出来？大量案例告诉人们，黑恶势力之所以称霸一方，“保护伞”是其存在和滋长的重要土壤，也是其违法犯罪、为所欲为的“后台”。

“保护伞”有多种表现形式。有显性的，有的干部与黑恶分子称兄道弟、勾肩搭背，遇到案子就说情、打招呼、插手案件，有的干部甚至就是“带头大哥”、后台老板；也有隐性的，有的干部看起来是“吃个饭”

涉黑组织推波助澜、牵线搭桥，在“保护伞”庇护下，一些黑老大摇身一变，成为国家公职人员，势力不断坐大，气焰日益嚣张。

涉黑问题与涉腐往往交织在一起，一些腐败分子更是与黑恶势力形成了“以黑经商、以商养黑、以商养官、以官护黑”的黑色利益链。如果只是就案办案、就事论事，而不把“保护伞”挖出来绳之以法，黑恶势力就很难根除。正是有鉴于此，这次专项斗争把铲除黑恶势力生存土壤放在更突出位置，把扫黑与反腐尤其是查处“微腐败”结合起来，将治理党员干部涉黑涉恶问题作为一个重点来抓，可谓抓住了扫黑除恶的关键所在。

党的十九大报告中有一句话：“人民群众反对什么、痛恨什么，我们就要坚决防范和纠正什么”，扫黑除恶，就是对这句话的有力诠释。

扫黑除恶要搬 三十“绊脚石”

在扫黑除恶行动中，执法部门往往面临三大障碍

绊脚石之一，在于黑恶势力违法行为的“灰度”较高。近些年，群众的法治意识显著提高，黑恶势力逃避打击的意识也不断提高。他们不会利用纯粹的暴力来欺行霸市，一些灰色手段才是他们的首选。明知目的非法，但因其手段游走于治安与刑事之间，依法进行打击惩戒的难度很大。

的联系。熟人社会交织着各种各样的人情网、关系网。虽然目前各地加大了地方政府重要领导岗位干部的外调力度,但大量的基层干部仍以本地人居多。他们长期工作生活在一起,有些人同黑恶势力有着千丝万缕的联系。加之黑恶势力为寻求庇护,往往会通过利益输送等各种手段主动攀附,使个别干部成为自己的“消息树”,也极大地增加了执法打击的难度。

在顾虑。有的地方,如果执法人员不受干扰,依法对黑恶势力进行处理之后,个人未来的事业发展甚至家人的安全等都将面临风险。这也导致了个别基层派出所干警从“执法者”变成“调解员”,在处理部分涉黑涉恶案件时,除非涉及人命、造成重大财产损失和恶劣社会影响,否则就会选择当“和事佬”,无法公平公正严格执法。

所以,必须强化监督,坚决冲破“关系网”,打掉“保护伞”。对典型黑恶势力背后的“保护伞”要进行深挖和严肃处理,让干扰办案的“保护伞”受到应有的惩罚,方可为民除害,除恶务尽。

(附言 整理)