

□据新华社报道

四大内容改革工资总额分配

“我”的数据如何

□据新华社报道

数据显示，2017 年国家信息安全漏洞共享平台收录的安全漏洞中，关于联网智能设备安全漏洞多达 2440 个，同比增长 118.4%。

改革突出市场化方向

邱小平认为，此次改革突出了国有企业

守护数据安全需各方重视并联合出手

□据新华社报道

“一旦数据安全受到挑战，大数据和智能也会受到挑战。”吴晓如说，因此从的发展来看，大家必须放弃一些眼前利益同守护个人及国家的数据安全。

工行升级信用卡分期服务 推出“幸福分期”

据了解，工行“幸福分期”全面涵盖汽车、家装、租房、旅游、教育、婚庆消费场景，并通过工行官网、工银e生活

工商银行上海分行表示，工行自2007年推出信用卡分期付款业务以来，坚持将资金真正引入消费、注入实业、服务民生。工行将推动“幸福分期”融入广大客户的消费方式和生活方式之中，提供更加安全高效、随时可得易得的服务，让现代金融更好地服务社会民生。

“需要特别指出的是，要求在确定国有业工资总额时要统筹考虑一揽子因素，并不意味着弱化企业经济效益在确定工资总额中的用，更意味着国有企业职工工资可以不分况地普遍上涨。国有企业的企业属性，决定国有企业特别是主业处于充分竞争行业和领的企业，必须以创造经济效益、提升市场竞争力为主要目标，企业经济效益始终是决定工分配的核心因素。”邱小平说。

加强监管体制机制

“统筹处理好不同行业、不同企业间的资分配关系，解决目前国有企业工资分配中定程度存在的职工工资该高不高、该低不低问题，也是此次改革的重点。”邱小平表示，允符合条件企业特别是主业处于充分竞争行业

新华时评

“上海精神”不断催生上合组织聚力。成员国团结是上合组织发展的根本保障和独特优势。扩员后的组织合作潜力更大,肩负的责任也重。成员国的国情和地域文化更为多样

□据新华社报道

行政处罚决定书显示，人保寿险中心支公司存在欺骗投保人的违法行为。公司在2016年8月4日的产品说明会上使用的课件存在“限时7天”的表述，实际销售时段为2016年8月8日至2016年4月1日；存在“6%已秒杀各大银行利率——5年定存利率最高3.2%”“享有分红金”的表述。公司不如实向销售组提供2016年8月4日产品说明会

除此之外，邱小平指出，改革进一步健全了工资分配监管体制机制，要求人社部门会同有关部门，定期发布劳动力市场工资价位、行业人工成本信息、工资指导线和非竞争类国有企业工资增长调控目标；强化了履行出资人职责机构的国有企业工资分配监管职责，对做好所监管企业工资总额预算方案备案或核准工作、加强预算执行情况监控和清算等提出明确要求；明确要健全国有企业工资内外收入监督检查制度，定期开展监督检查，同时引入社会监督机制；强化了对国有企业工资收入分配违规问题的责任追究，要求及时查处违规发放工资、滥发工资外收入等行为，并明确了对违规行为的处理措施。