强化对国企工资收入分配违规问题责任追究

-人社部副部长解读《关于改革国有企业工资决定机制的意见》

□据新华社报道

国有企业工资决定机制改革涉及国有企业的健康发展和企业职工的切身利益。日前,国务院印发了《关于改革国有企业工资决定机制的意见》。此次国有企业改革的内容主要包括哪些方面?改革的亮点在哪里?记者日前就有关问题采访了人力资源和社会保障部副部长邱小平。

四大内容改革工资总额分配

国有企业工资决定机制改革,涉及面广,政策性强。改革的目的在于增强国有企业活力、提升国有企业效率,完善国有企业工资分配监管体制,调动国有企业职工的积极性、主动性和创造性,推动国有资本做强做优做大。

"《意见》的重点是国有企业工资总额分配。围绕这一重点,对决定机制、管理方式和监管体制机制进行了改革完善。"邱小平说。

据邱小平介绍,此次改革的内容主要包括四点:

一是改革工资总额决定机制。要综合考 虑国家工资收入分配宏观政策要求、企业发 展战略和薪酬策略、生产经营目标和经济效 益、劳动生产率、人工成本投入产出率、职 工工资水平等一揽子因素。同时,明确了企业经济效益增则工资增、企业经济效益降则 工资降的挂钩联动原则。

二是改革工资总额管理方式。对国有企业工资总额全面实行预算管理,根据企业功能性质定位、行业特点并结合法人治理结构完善程度,对其工资总额预算方案分别实行备案制或核准制。

三是完善企业内部工资分配管理。在坚持落实国有企业内部薪酬分配法定权利的基础上,对完善企业内部工资总额管理制度、深化企业内部分配制度改革、规范企业工资列支渠道提出了原则要求。

四是健全工资分配监管体制机制。对加强和改进政府对国有企业工资分配的宏观指导调控、落实履行出资人职责机构监管职责、健全国有企业工资内外收入监督检查制度和问责机制做出明确规定。

改革突出市场化方向

此次改革是对国有企业工资分配制度的 一次系统性改革。适应国资国企改革进程, 推动建立中国特色现代国有企业工资分配制 度,使国有企业工资分配更加符合中国特色 社会主义市场经济规律和企业发展规律,这 是此次改革的出发点和落脚点。

邱小平认为,此次改革突出了国有企业

工资分配的市场化方向。在工资总额确定办法 上,改变了过去国有企业工资总额增长同经济 效益单一指标挂钩的办法,要求统筹考虑一揽 子因素,合理确定工资总额。

邱小平指出,要加强人工成本投入产出率和职工工资水平的市场对标,使工资水平是否合理更多由市场决定;对政府有关部门每年核定国有企业上年度工效挂钩方案的做法进行改革,工资总额预算方案由企业自主编制,并对主业处于充分竞争行业和领域的商业类国有企业原则上实行备案制。

"需要特别指出的是,要求在确定国有企业工资总额时要统筹考虑一揽子因素,并不意味着弱化企业经济效益在确定工资总额中的作用,更不意味着国有企业职工工资可以不分情况地普遍上涨。国有企业的企业属性,决定了国有企业特别是主业处于充分竞争行业和领域的企业,必须以创造经济效益、提升市场竞争力为主要目标,企业经济效益始终是决定工资分配的核心因素。"邱小平说。

加强监管体制机制

"统筹处理好不同行业、不同企业间的工资分配关系,解决目前国有企业工资分配中一定程度存在的职工工资该高不高、该低不低的问题,也是此次改革的重点。"邱小平表示,允许符合条件企业特别是主业处于充分竞争行业和

领域的企业工资总额增长与经济效益增长同步,对主业不处于充分竞争行业和领域的企业,则继续实行工资总额和工资水平双重调控。

据邱小平介绍,此次改革将根据企业功能性质定位和行业特点,分类科学设置联动指标,合理确定考核目标;同时还将根据国有企业功能性质定位、行业特点和法人治理结构完善程度,分别实行工资总额预算备案制或核准制。

"市场竞争越充分、内控机制越健全的企业,拥有的工资分配自主权越充分,使工资决定机制改革更好体现了建立中国特色现代国有企业制度的要求,有利于倒逼国有企业加快改革步伐、提升公司治理水平。"邱小平说。

除此之外,邱小平指出,改革进一步健全了工资分配监管体制机制,要求人社部门会同有关部门,定期发布劳动力市场工资价位、行业人工成本信息、工资指导线和非竞争类国有企业工资增长调控目标;强化了履行出资人职责机构的国有企业工资分配监管职责,对做好所监管企业工资总额预算方案备案或核准工作、加强预算执行情况监控和清算等提出明确要求;明确要健全国有企业工资内外收入监督检查制度,定期开展监督检查,同时引入社会监督机制;强化了对国有企业工资收入分配违规问题的责任追究,要求及时查处违规发放工规问题的责任追究,要求及时查处违规发放工资、滥发工资外收入等行为,并明确了对违规行为的处理措施。

"我"的数据如何不让"他"知道?

守护数据安全需各方重视并联合出手

□据新华社报道

在街边或商场的促销活动上,促销员随地招揽顾客扫码免费领取奖品的场景很常见。然而,当不少人还沉浸在免费领到一瓶矿泉水,甚至更廉价"礼品"中的喜悦时,殊不知这正是以"牺牲"自己的"数据隐私"为代价。

同样的情况也发生在"免费体检"上,打着"健康保健"的名头,游走在城市小区的"健康咨询顾问"们,只需你往电子秤上一站,把自己的相关信息输入他们指定安装的手机APP上,你就能获得一份包括体重、身高、体脂率等个人身体数据在内的基础体检报告,而无形中自己的数据也被"套取"。

除此之外,还有网站注册、电商购物、扫码骑行、网络导航等诸多生活场景中,随着移动终端更广泛的应用,个人数据信息都存在被直接或间接地"窃取"风险。

不少专家认为,大数据时代,数据被视为新型资源。我国如此庞大的网民用户固然是商家"争抢"的对象,滋生出愈演愈烈地"窃取"用户数据的行为。

通过对收集的用户数据处理、分析和挖掘,企业能发现客户的地域、类别、喜好、社交需求等个人信息,从而综合判断用户的消费需求等以精准"推销"产品,谋划产业布局。与此同时,相关的风险也随之而来,包括非法收集、数据安全、非法利用等。

数据显示, 2017 年国家信息安全漏洞共享平台收录的安全漏洞中,关于联网智能设备安全漏洞多达 2440 个,同比增长 118.4%。

数据表明网络技术漏洞会加剧数据安全风险,同时数据间的非法流通和交易也威胁着社会稳定。如当前各类因数据泄露而出现的网络诈骗等给个人和社会带来极大的数据安全风波。

然而记者在采访时了解到,很多人都没意识到数据安全带来的"威胁",有的即便意识到也深感无法改变。"反正现在都没什么隐私可言,骚扰电话、匿名邮件太多了,只要自己用得方便,管他们怎么弄。"面对手机里各类APP,贵阳市民张振似乎并没太担心。

而警惕性强的市民刘女士说: "有时候使用很多智能设备或 APP 时权责根本不对等,如果不按照对方规定的要求填写信息,就无法使用,而且还存在很多'霸王'条款,或者'隐形套路',在不经意间个人信息就被'偷走了',也不知道找谁评理"。

"我"的数据如何不让"他"知道?这是当前需要政府、企业、个人等都必须高度重视并联合解决的问题。科大讯飞执行总裁吴晓如说,数据安全与个人利益切身相关,每个人都必须牢固树立个人信息安全意识。而作为企业要加强技术研发,提高应对数据漏洞、网络攻击等技术能力,并规范企业管理,增强社会责任意识,不能直接用数据去谋利。同时,政府还应完善立法,细化政策引导各行业合理合规使用数据。

"一旦数据安全受到挑战,大数据和人工智能也会受到挑战。"吴晓如说,因此从长远的发展来看,大家必须放弃一些眼前利益,共同守护个人及国家的数据安全。

新华时评

让"上海精神"绽放更耀眼光芒

6月9日至10日,上海合作组织成 员国元首理事会第十八次会议将在青岛 举行。站在新的历史起点,各方将凝聚 更大共识,释放扩员红利,开启上合组 织发展壮大新征程。

乗持互信、互利、平等、协商、尊重多样文明、谋求共同发展的"上海精神",上合组织走过了17年不平凡的发展历程。17年来,"上海精神"既是上合组织的核心理念,也成为国际关系宝贵的精神财富。

"上海精神"是上合组织赖以生存发展的根基。上合组织创建初期就将"上海精神"写入其宪章。实践证明,这一精神激发了成员国的积极合作意愿,上合组织大家庭不断发展壮大,合作各组织大家庭不断发展全稳定,人合作移入政治、经济、安全、人人合政,人会经济,有大领域。上合组织在地区和国际范围内都塑造了举足轻重的影响力。

"上海精神"不断催生上合组织凝聚力。成员国团结是上合组织发展壮大的根本保障和独特优势。扩员后的上合组织合作潜力更大,肩负的责任也更重,成员国的国情和地域文化更为多样,在

一些问题上也难免有不同诉求。遇到问题时,如何确保上合组织各领域合作能够继续扎实推进?新老成员国之间如何保持团结合作的优良传统? 秉持经过时间检验的"上海精神",必可集八方之力,推动上合组织不断向前。

黄海之滨,八方客来。相信在各方的共同努力下,青岛峰会必将成为上合组织发展史上具有里程碑意义的一次盛会,为上合组织未来发展确定方向和目标,让"上海精神"绽放更耀眼光芒。

两家险企妨碍依法监督检查被处罚

□据新华社报道

记者日前从银保监会获悉,人保寿险泉州中心支公司、阳光人寿漳州中心支公司存 在妨碍依法监督检查的违法行为,近日福建保监局对两家机构开出行政处罚决定书。

行政处罚决定书显示,人保寿险泉州中心支公司存在欺骗投保人的违法行为,公司在 2016 年 8 月 4 日的产品说明会上使用的课件存在"限时 7 天"的表述,但实际销售时段为 2016 年 8 月 8 日至 2017 年 4 月 1 日;存在"6%已秒杀各大银行最新利率——5 年定存利率最高 3.2%""年年享有分红金"的表述。公司不如实向检查组提供 2016 年 8 月 4 日产品说明会使用的

真实课件,属于妨碍依法监督检查的违法 行为。从处罚情况来看,福建保监局对人 保寿险泉州中心支公司处以25万元罚款, 并责令改正违法行为。

行政处罚决定书显示,福建保监局对阳光人寿漳州中心支公司开展现场检查期间,公司存在妨碍依法监督检查的违法行为。具体来看,工作人员郭全民、销售人员李建能通过公司微信工作群发布妨碍依法监督检查的信息;工作人员吴丽燕未经检查人员同意,擅自对检查工作资料进行拍照,发送至公司微信工作群,并发布妨碍依法监督检查的信息。从处罚情况来看,福建保监局决定对阳光人寿漳州中心支公司处以26万元罚款,并责令改正。

工行升级信用卡分期服务 推出 "幸福分期"

近日,中国工商银行整合升级信用卡分期付款产品,正式推出"幸福分期",致力于为广大客户提供全方位、多样化的消费融资服务。同时,工行同步推出了"幸福分期"特色产品"e分期",客户可将信用卡可用额度转入专用借记卡进行消费,更好地满足购车、家装等大额消费需求。

据了解,工行"幸福分期"全面涵盖 汽车、家装、租房、旅游、教育、婚庆等 消费场景,并通过工行官网、工银e生活、 手机银行app等线上渠道和线下营业网点, 为客户提供更方便的分期付款服务和更优 惠的分期费率。

工商银行上海分行表示,工行自2007 年推出信用卡分期付款业务以来,坚持将 资金真正引入消费、注入实业、服务民 生。工行将推动"幸福分期"融入广大客 户的消费方式和生活方式之中,提供更加 安全高效、随时可得易得的服务,让现代 金融更好地服务社会民生。