E-mail:fzbfzsy@126.com

公安部严打各类涉考违法犯罪

5月下旬以来打掉12个制售作弊器材团伙

本报讯 2018年全国普通高等 学校招生考试开考在即。昨天,公安 部发布消息, 为切实维护公平公正考 试环境,5月下旬以来,公安部组织 内蒙古、辽宁、山东、湖北、广东、 四川等地公安机关采取联合收网行 动,对制售高科技作弊专用器材的犯 罪团伙实施集中收网打击,成功打掉 犯罪团伙 12 个,收缴各类无线考试 作弊器材 10 万余套(台)。

根据国家教育统一考试工作部际 联席会议机制的统一部署,从 2018 年初开始,公安部指挥多地公安机关 对利用互联网兜售各类无线考试作弊 器材的违法犯罪信息进行重点摸排, 发现了一批涉嫌生产和销售隐蔽式密 拍设备、加密式无线数码信号发射 机、暗藏式无线接收机等高科技考试 作弊器材的犯罪线索,查明了一批分 布在广东、湖北、四川、辽宁、山东

非法建立地下工厂、组建全国营销和 培训网络、大肆制售无线考试作弊器 材的犯罪事实。

5月下旬,公安部统一指挥重点 省份公安机关采取联合收网行动,以 广东深圳公安机关为主实施集中抓 捕,成功打掉犯罪团伙12个,抓获 犯罪嫌疑人 50 余名, 捣毁设备生产 线6条、非法销售窝点8个,收缴各 类无线考试作弊器材 10 万余套 (台), 涉案金额数亿元, 有效震慑了 各地涉考违法犯罪。

据了解,今年公安部部署开展 "净网 2018"专项行动以来,各地公 安机关对利用互联网和高科技手段实 施的组织考试作弊、非法生产销售窃 听窃照专用器材、涉考诈骗等违法犯 罪活动持续开展严厉打击, 捣毁各类 "助考"团伙100余个,抓获涉案嫌 疑人 500 余人, 有效保障了各类国家



4000人! 一场山林火灾的扑救

6月3日,武警内蒙古森林总队官兵在阿巴河林场扑火。据内蒙古大 兴安岭森林防火指挥部消息,发生在内蒙古大兴安岭北部原始林区和汗马 国家级自然保护区的两起森林火灾3日仍在持续。截至3日凌晨,汗马火 场已扑打火线逾11公里,阿巴河火场累计扑打火线逾5公里。内蒙古自 治区防火指挥部门已调集近 4000 名扑火人员和大型设备赶赴两处火场进

杭州"蓝色钱江"保姆纵火案 二审维持原判

□据新华社报道

6月4日15时,浙江省高级人 民法院在本院第二法庭公开宣判杭州 市中级人民法院一审的被告人莫焕晶 放火、盗窃(上诉)一案,裁定驳回 上诉,维持原判;对莫焕晶的死刑判 决,依法报请最高人民法院核准。莫 焕晶及其辩护人、检察员到庭参加宣 判。被害人亲属、人大代表、政协委 员、媒体记者及社会各界群众代表参 与旁听。

浙江省高级人民法院认为,莫焕 晶故意在高层住宅内放火,造成四人 死亡及巨额财产损失,其行为已构成 放火罪。其在从事住家保姆期间,在 多地多次窃取雇主家中财物,数额巨 大,其行为已构成盗窃罪。其一人犯 二罪,依法应予并罚。

莫焕晶对其所犯盗窃罪行有自首 情节,依法可予从轻处罚。莫焕晶选 择于凌晨时分在高层住宅内放火,造 成四人死亡和巨额财产损失,对所犯 放火罪行虽有酌定从轻情节,但犯罪 动机卑劣、主观恶性深、人身危险性 大,造成的犯罪后果极其严重,严重 危害公共安全, 社会危害性极大, 尚 不足以对其从轻处罚。

莫焕晶及其辩护人要求从轻处罚 的理由不足,不予采纳。浙江省人民 检察院出庭检察员建议驳回上诉,维 持原判的意见成立,予以采纳。原判 定罪和适用法律正确,量刑适当。审 判程序合法。故作出前述裁定。

2018年5月17日,浙江省高级 人民法院依法公开开庭审理杭州市中 级人民法院一审的被告人莫焕晶放 火、盗窃(上诉)一案。当日近9个 小时的庭审中, 控辩双方围绕莫焕晶 自首是否成立、物业消防缺陷是否足 以减轻莫焕晶的刑事责任、一审判处 死刑是否适当等核心问题进行辩论。

生活靠一单单跑出来

7000万"网约工"缺保障机制

打开手机 APP 轻轻一点,外卖骑手可以将美食送上门、代驾司机会在酒店门口等候、家政人 员立即上门服务……这些通过互联网平台为消费者提供服务的人,被称为"网约工"。随着移动互 联网的发展,这一群体不仅人数不断在增加,而且正在从过去的兼职向全职转变。

正因如此,网约工的权益维护问题是个全新课题,北京市朝阳区审结网约工劳动纠纷第一案距 今不到一年时间,当时,7名 APP 平台上的签约厨师要求确认劳动关系并支付解除劳动关系经济

国家信息中心的数据显示,目前我国共享经济的服务提供者人数约为7000万人。2020年, 共享经济提供服务者人数预计将超1亿人,其中全职参与人员约2000万人。对于这些劳动者而 言,和网上平台之间究竟有没有劳动关系,是否应当签订劳动合同并享受相应待遇,发生劳动纠纷 和工伤等如何维权?这些问题,网约工需要的不仅仅是权威解答,更需要有关方面加快立法速度, 并予以有效监管。

□据工人日报报道

外卖骑手王先生,已经在家 休养了3个月,原因是今年春节 后他送外卖时与他人碰撞,腿部 骨折。尽管保险有所赔偿,但"赔 偿的3万元仅够医药费,不能工 作的这段时间, 我没有工资和补 贴,家人还指望着我养家糊口"。

究竟该通过何种途径向谁索 要这3个月的工资, 王先生自己 并不知道,而在现实工作中,类 似王先生这样的"网约工",其面 临的劳动问题并不局限于工伤本 身。在今年3月全总发布的《推进 货车司机等群体入会工作方案》, 实现"八大群体入会"中的"八 大群体"里,就包括了王先生所 在的群体——网约送餐员。

面对处罚只能被动接受

北京的网约车司机何师傅两 个月前刚在某平台注册了账号, "蜜月期"还未过,账号就被关 停了,关停的原因是有乘客投诉 他"拾到贵重财物不予归还"。

何师傅觉得自己很冤枉, 当 时,乘客将钱包遗落在车上后, 他并未发现。第二天何师傅驱车 到了郊区,乘客来电希望他能将 钱包送至某处,因为两地相距 30多公里,车程将近一个半小 时,他便与乘客商定了油费,并 最终物归原主。但后来的事情则 是,平台只因为乘客的一面之词 投诉,就将何师傅的账号关停, 何师傅根本没有解释的机会,也 没有得到处理结果,3天后账号 虽然解封了,但这3天的损失却 "无处说理"。

《工人日报》记者了解到, 消费者的投诉往往会让网约工处 于被动状态,有些网约平台不会 同时向双方了解情况, 网约工经 常"莫名其妙"被处罚,并无申 诉机会。

"一个差评意味着我们半天 的工作可能都白干了。"某外卖 平台的骑手张先生向记者说,他 经常会对消费者说声"给个好 评"。根据平台的规定,一个好 评可以拿到的奖励金只有几元, 但一个差评则直接扣除50元钱, 这意味着多少单都"白送了"。 "有时候消费者毫无缘由给出差 评,可平台不了解情况啊,50 元直接扣掉。我们并没有说话的 机会,只能默认。"

"以罚代管"是网约平台常 用的管理办法, 当然, 在处罚的 同时,有的公司也会设立奖励机 制以调动网约工的积极性, "但 是这些奖励门槛完全掌握在平台 的手里,"网约车司机王师傅坦 言, "比如平台规定, 多少小时 内跑满多少单即可获得奖励,但 派单权在平台手里,且我们不知 道是怎么运作的。经常出现快达 到奖励门槛,平台就不派单或者 派很远的单,无论我们多么努 力,都没有办法获得奖励。"

漏洞百出的保险

外卖骑手宋先生,有时候会 发现自己要面临一个哭笑不得的 选择,如果发生交通事故,是优 先让自己躲开,还是让车躲开。 "因为人有保险,车没有,车撞 坏了没人赔。"作为兼职骑手, 每次接单都会有一份意外保险, 但是"只保人不保车",维修费 自理,平台不管。当然,这个意 外保险赔偿额也是有限度的,一 旦发生重大事故, 由骑手垫付的 情况并不鲜见。

代驾司机娄师傅与代驾平台 签订了一年合同,每天工作 4~5 单,常常深夜一两点还骑着折叠 电瓶车在郊区奔波。每接一单, 平台会从代驾费中扣除两元充作 保险费,保险成本变相加给了代 驾司机, 更为关键的是, "保险 只从接上客人到本单结束后两个 小时内有用,如果我去接乘客的 路上发生意外,保险并不涵盖, 而此时正是代驾司机在深夜中骑 着折叠电瓶车,非常容易发生事 故的时候。"

相关保险机制的漏洞百出, 不仅在投保阶段存在,在兑现过 程中也存在。在家休养了3个月 的王先生并没有工伤保险,也没 有工资, "公司只给我们买了人 身意外险。"而《工伤保险条例》 规定, "职工因工作遭受事故伤 害或者患职业病需要暂停工作接 受工伤医疗的, 在停工留薪期 内,原工资福利待遇不变,由所 在单位按月支付。"

要求企业支付休养期间工资 的关键, 在于双方是否存在劳动 关系。"网约工"与网络平台之 间究竟是"劳务关系"还是"劳 动关系",网络平台是否应按照 国家规定为网约工缴纳法定"五 险一金", 全职和兼职"网约工" 待遇是否一致,这些都需要尽快 予以立法明确。中国劳动关系学 院法学院副教授沈剑峰就表示: "如果企业对网约工有较强管理 色彩、严格制度要求的用工形 态,这种情况下,则可以认定网 约工和企业间存在劳动关系。"

如果属于劳动关系, 那么企

业应该为员工缴纳"五险一金" 而记者采访中发现,对于大部分网 约工而言,企业从未为他们缴纳 "五险一金",形同"隐形",一旦 发生意外,缺乏保障机制。

"从没仔细看过合同"

自从离开工厂当了网约车司 机,何师傅从未交过养老保险,社保 缴纳情况也不清楚,"没有保障,与 公司签的合同中完全没有涉及这 些。节假日也没有加班工资,生活就 靠自己一单单跑出来。"如果有一天 跑不动了怎么办,何师傅不知道答 案在哪里。事实上,有关网约工劳动 纠纷的案件数量正在与日俱增。

2018年4月,北京市朝阳区 法院发布《互联网平台用工劳动争 议审判白皮书》,这家法院曾审结 了网约工劳动纠纷第一案。数据显 示,2015年至今年一季度,朝阳 法院共受理互联网平台用工劳动争 议案件 188 件,均发生在服务业, 主要涉及司机、家政员、美容师、 美发师、厨师等职业,这些案件 中,61.2%的案件从业者要求确认 劳动关系。在审结的 171 件案件 中,超过84%的案件双方对是否建 立劳动关系存在争议。但从判决的 情况看,朝阳法院判决的105件此 类案件中,确认平台与从业者建立 劳动关系的仅为39件,不到四成。

在遇到劳动争议时,双方签订 的书面合同是一项极为重要的证 据,但记者采访中发现,大部分网 约工与平台签合同时, 从未仔细阅 读相关条款,更没有向平台咨询有 关工时限制、加班费、解除合同限 制、经济补偿等事宜。"我们就是 在 APP 上签订合同的,按照引导 一直点击下一步,那么多字,从没 仔细看过合同, 也不可能提出自己 的要求,直到受伤才了解如何报销 保险。"骑手王先生和记者说。

对此,沈剑峰建议: "网约工 签订合同时,首先应明确合同类型 和用工方式,尽可能签订劳动合 同,建立劳动关系。这样就可以得 到更多法律保护。其次,如果签的 不是劳动合同,则一方面应能通过 较为明确的书面合同条款,确定双 方的权利义务,避免因约定不明而 引发的纠纷和权利受到侵害,另一 方面应注意合同条款中报酬条款, 比如报酬支付的数量、时间、方式 等;以及工作时间条款,意外伤害 条款,责任条款等。"

在现有状况下, 网约工能做 的,往往只是通过口碑,尽可能选 择信用资质优良的平台服务。"面 对庞大的网络平台, 网约工依旧弱 势。"沈剑锋说。

代码:131001523362 03942212-03942250,声 上海學學机會设备工程有限公司进 失信各項目上版本、研報等(1990000 00001606240055、(56) - 银行开户许可 证、报准与 [2900168072400、声明而成 金 5.00 (1987) 240 (1987) 250 (1987) 250 (1987) 260 (19

799;33595331-01938350,产用作图 上海藻療电子科技发展有限公司 走失資金執照玄副本、征短編号:10 000000291804290176, (77):上海埠 位款专用发票56份,代码:31001811 30,号码:23449751-33449800:金款 盘,盘号:851808891449;银行开户 号可证、核准号:12900271814701-可证、核准号: 12900271514701: 章查教: 依人内名拜身份证,证: -341203197404201935,声明作度

告示政邱鸿年所有法定继承人: 医特有(2007)沪杨证字第1023号 会证遗嘱至上海市務請区会证处 申办遗嘱撤录会证。因无法联系 相关继承人员,特以告示予以告知。 若相关人员有证据否定或部分否 定上迷遠喊效力, 请即与杨渊区公 征处联系, 金顺康2018年6月5日

专业办理各类登报 **副** 建安内内 往旬会告 英安会告 刊登集裁: 59741361 13764257378 8889