新时代更要"愚公精神"

公"的典型。

河北农业大学教授、博士生期一下农业大学教授、博士生期一日,35年如一日创新工作,第一日的新工作,为为大学教授、中华、第一日的新生生精力投入。10万农等,让140多年,让140多年,让140多年,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等。10万农等,10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等,10万农等。10万农等,10万农等,10万农等,10万农等,10万农等。10万农等,10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等。10万农等,10万农等,10万农等。10万农等,10万农产,10万农等,10万农产

"英雄,就是普通人拥有一 颗伟大的心!"说到备受毛泽东 同志推崇的《愚公移山》,源自 《列子·汤问》: 愚公家门前有两 大座山挡着路, 他决心把山平 掉,有个老人智叟笑他太傻。愚 公说: 我死了有儿子, 儿子死了 还有孙子, 子子孙孙是没有穷尽 的,两座山终究会凿平。借愚公 奋斗不息的形象,表现了中国古 代劳动人民移山填海的坚定信心 和顽强毅力,证明了"愚公不 愚,智叟不智",告寓后人只要 "拥有一颗伟大的心",不畏艰 险、迎难而上, 持之以恒、坚持 斗争, 定能获得最后胜利。故 而, "愚公精神"经过历代人民的艰苦实践和思想家的熔铸提炼,不断被赋予新的时代内涵,已成为中华民族精神宝库中的重要财富。

其实,早在1945年党的 "七大"上,毛泽东同志就提出 了愚公移山精神,并概括为四句 话: "下定决心,不怕牺牲,排 除万难,去争取胜利。"号召全 国人民发扬愚公移山精神,"要 把中国反革命的山挖掉, 把日本 帝国主义这座山挖掉。"毛泽东 还第一个把人民群众比做上帝, 说"我们一定要坚持下去,一定 要不断地工作, 我们也会感动上 帝的。这个上帝不是别人,就是 全中国的人民群众"。正是在愚 公移山精神的感召下, 中国共产 党依靠并带领全国人民艰苦奋 斗、不畏艰险、前仆后继、挖山 不止,建立了人民当家作主的社 会主义新中国,继而取得了一个 又一个革命与建设的伟大胜利。

无需讳言,当代"愚公"不少,"智叟"也大有人在。这些"智叟"不仅讥笑当代"愚公"是"傻帽""不合时宜",指责

多年隐姓埋名不回家的"中国家的"中国家的"中国家的""两弹一星""两弹一星""两弹一人""不孝敬老人""不孝敬老人"。为此是一个"多人"。为此是一个"多人"。为此是一个"多人"。对于一个"多人"的"是非人"的"是非人"的"是非人"的"是非人"的"是一个人",不已人人,你们是一个人。

□姬建民

"实现我们的目标,需要英 雄,需要英雄精神。"说到底, 英雄精神也是一种愚公移山精 神。习近平总书记多次讲话提倡 发扬赓续愚公移山精神,号召我 们要立下愚公移山志,咬定目标、 苦干实干,"水滴石穿、久久为功" "咬定青山不放松""不忘初心、方 得始终",等等,把发扬光大"愚公 精神"作为新时代实现民族复兴 的奋斗理念与激励我们前行的磅 礴力量。适当其时,使命在肩,让 我们擎起愚公移山精神这面英雄 旗帜, 尽以辛勤劳动和不懈奋 斗, 努力绘就新时代的辉煌画 卷,不断赢得中华民族于世界民 族之林的无上荣光。

■浦法新見

"苦"与"甜"

□张银字

这是一起历时6年的民间借贷案件, 申请执行人刘某与被执行人姚某、陆某原 系好友, 因生意需求, 筹借近四百万元本 金借给姚某、陆某。没想到好友借钱不 还,无奈诉诸法院,得一纸判决。被告并 未履行生效判决义务。在法院执行中,法 官穷尽执行措施, 如扣划被执行人名下工 资、股票、养老金、拍卖被执行人名下房 产,6年时间里,前前后后总共执行到近 160万元,仍有300多万元本息未到位。 想不到去年七月,被执行人竟然悄无声息 地将其名下农村老宅动拆迁后的补偿款及 动迁利益全部无偿赠与给自己的儿子。申 请执行人得知后向法官报告, 经过多番较 量,因被执行人无偿转移财产,拒不执行 判决, 法院对被执行人连续采取两次司法 拘留措施,并将涉嫌拒不执行判决罪的材 料移送公安机关。被执行人及其家属迫于 压力,并经过我几次的释法与沟通之后, 主动一次性缴纳剩余本息 380 多万元,双 方达成和解,案件执行完毕。

法律果实是甜的。对执行法官而言,最大的获得感莫过于所承办的每一起案件都能充分保障申请执行人的胜诉权益。平义。尤其是那些"执行难"的案件,总是期待所付出巨大的精力没有白费,案件能执行到位,能收获一份成就感,并通过认取的各种执行措施,让被执行人充分允识自己的错误,申请执行人对法院执行的本色。



东湖秋水绿悠悠

张博然 摄

穿着外衣的真理

□沈 栖

在我国杂文界,石飞的杂文创作有着与众不同的鲜明特色,即:他常以寓言这一"另类的杂文",扬清抑浊,扬善抑恶。

石飞于 1980 年始创作寓言,已发表作品近千篇。1986 年出版第一本寓言集《乌龟请医生》,迄今共出版10 本寓言集,曾荣获中国寓言文学研究会"金骆驼奖",并被该会授予"中国寓言文学研究会贡献奖"。近读新著《母鸡孵蛇》(文汇出版社 2018 年 4月),不揣陋识,赘言一二。

我之所以称石飞的寓言是"另类 的杂文",是因为他的寓言烙有杂文 的鲜明徽识:批判性。石飞坦陈: "我的许多寓言都是针砭时弊的"。他 的寓言创作都带有明确的目的性,或 想暴露点什么,或想揭示点什么,或 想讽刺点什么,虚构使它的寓言建构 获得了极大的便捷, 他以非人的角色 (如动物、植物) 为载体, 为深刻的 思想寻找一个可以寄寓的驱壳,来表 达其批判性的主题。如《神猴》批判 了"奉人为神"的思维,《麻雀平 反》讽刺了自私、狭隘、等级的观 念,《乌龟请医生》鞭笞了一成不变 的固守传统思想的落后模式, 《焐 虮》痛斥了盲目崇拜的奴性, 《不安 定因素》指责了"劣币驱逐良币"的 逆淘汰。这些篇什虽说形象只是粗线 条勾勒,没有细致的刻画;情节只是 直陈式描述,没有繁复的铺垫,却具 有高度的概括性,似"匕首""投 枪", 鞭辟入里, 一针见血。

"好马应该天天有突破",结果害得良

马累倒,这种"鞭打快马"的做法显然是违反客观规律的;《馋猫开会》里的猫族长要严纠"猫族馋嘴偷吃个个小童,也会时却自己在开动员大会时却唱声。""族长唱警世位为地偷吃人家的鱼肉,"族长唱警世给事。这类故事之"趣"与思维维之智,不证"和"和"心灵点拨"两辑中俯拾皆是。

石飞寓言创作的灵感来源于现实 社会生活对自己的刺激,这种刺激或 是偶发的一件小事,或是别人不经意 的一句话,或是突然展现在眼前的一 个场景。他曾在接受媒体采访时说: 在一次饭局上,某领导谈其一位属 下,此人最大的毛病就是缺心眼,经 常当众提领导的意见, 灰领导的面 子,一阵抱怨后,他断言这类人不可 能重用,不可能提拔。于是,石飞写 下了《虎王脸上有灰》的寓言故事: 虎王在兽王宫接受群臣朝拜, 唯有正 上前揩之, 却被恭维的群臣嘲讽, 进 而被专横的虎王训斥并挨了50大 板。石飞诸多的寓言,虽然是非人的 虚构故事, 却处处彰显出世态百象,

多有现实生活的折射。 我颇为激赏《母鸡孵蛇》第六辑 "旧瓶新酒"。石飞将已有定论衡理的 古代寓言作了进一步的延伸, 产生出 新的寓意、新的题旨, 臻于新的境 界。如《鹬蚌相争》的续编《都是英 雄》,即使被渔翁捕捉的鹬蚌,还是 "互不相让", 死咬对方, 一味自得: "反正我没有输,我是胜利者!"《画 蛇添足》的续编《画蜈蚣》, 那个楚 人门客吸取了"画蛇添足"的教训, 在画蜈蚣时亦不添足了,再次被众人 嘲笑,自己却很恼火: "添足输,不 添足亦输,怪哉!"《自相矛盾》的 续编《矛盾分家》写曾在一个集市卖 矛卖盾自相矛盾的夫妻俩, 第二天分 别去了两个集市,同样的吆喝,结果 "矛和盾很快被抢购一空"。说这些寓 言是"穿着外衣的真理" (俄国寓言 作家陀罗雪维夫语),似并非溢美。

■并非闲话

感人心者,莫先乎情

□彭友茂

最近的两件小事,使我产生了对"领导艺术"这个老掉了牙的陈旧话题的写作兴趣。

一件是:我所居住小区的女 保洁员老赵,60岁出头,一天, 两眼红肿,神情沮丧,往日的满 脸堆笑不见了。没等我开口问, 她告诉我,前天,她妈去世了,老 太太本来没什么大病的,说走就 走了。她给物业的领导请了两天 假,为老娘送殡。可她今天上班 后被告知,因两天缺班,她一个 月的工资要被扣去600元。又不 是没请假走的,为什么还要被扣 工资?她边说边流泪。没等我插 话安慰,她继续说,俺妹妹,也是 在附近一家单位干保洁。妹妹请 假奔丧, 人家那里不但不扣工 资,还准了两天假,送给妹妹 1000 元慰问金。不是一个天下 吗,老彭你给评评理,咱这里的 物业该扣我工资吗? 听她这么哭 诉,我安慰她:这事管理部门原 是做得不对。你也别太激动,静 下心来,好好向管理部门的领导 反应一下情况。事情过去两天, 当我再见到老赵时,她对我讲, 她向物业的几位领导反映情况

后,领导们决定不扣她的工资。 另一件是一位羽毛球球友 告诉我的:他们单位的一个同 事,今年家中有孩子高考。新到事任不久的单位一把手知道这个后,在高考前一天上午,没等这位同事开口,便找到这位同事,陪在"下午你不用来上班了,陪天我看看考场吧,反正正这个同事任也不忙"。这个同事猛然间听领导这么安排,喜出望外,激动得一时不知说啥好。

上面两件事,一反一正,截然 不同,真乃"冰火两重天":前者, 事情(称作"事件"或许更贴切)中 的管理者,在他们手下的一个保 洁员80多岁的老母亲去世后, 也许受条件限制,做不到送上一 份慰问金,以表同悲;临时工身份 的丧母者也不会、不敢在这方面 有啥奢望。但人家老母亲去世了, 准人两天假,不扣人家工资,应该 算不上出格,属于人之常情。你 准假了,却因此要扣人家 600 元 工资 (这接近于她 1300 月工资 的一半啊),这算哪门子假,不是 假"假"吗?不说伤天害理吧,做 得确实不近人情。虽然,经过当 事人的哭诉和努力,600 元工资 最终没被扣,但管理者们的这种 做派,颇有点儿"挨了鞭子才过

河"的味道,为智者所不齿。 后者,那位甫一上任,就超前 一步,把事情办到单位职工的心

坎上:虽是小事一桩,但"小事"里面 有政治,有情感,接地气,很温馨,春 风化雨般,融进了领导者的领导艺 术。"感人心者,莫先乎情"。一位领 导人,发现或得知属下有某项需求 (或困难),有两种态度供选择:A,为 显示领导人的威权,端着架子,高高 在上,在办公室里坐等群众上门请 示,然后才是"行"与"不行",同意与 否的表态,决定;B,心中时刻装着群 众,放下架子,俯下身子,主动到群 众中去,到有事待办、有事要急办的 某个职工那儿去,带去问询,送上关 爱。实践证明,球友单位这位新来领 导的举动,被温暖、受感动的,绝不 仅仅限于家有高考学子的那个职工 一个人, 而是陆陆续续知道这件事 的单位全体职工。

Fai 家 遠失注領減資登報 1役媒 021-59741361

(407356419,07356401;记集展4份)