E-mail:lszk99@126.com

投资容易撤资难

□北京中闻 律师事务所 赵 虎

有一段时间, 影视领域的 投资非常热,有的人直接投资 影视剧项目, 也有人投资影视 公司

就投资影视公司而言,主 要有两种方式:一种是从老股 东手里受让股权, 一种是参与 影视公司的增资扩股。

下文讲的就是一个转让股 权的案件。

张某想投资一家影视公司. 找到某影视文化公司 (以下简 称"A公司")的董事长李某, 提出要入股。张某与李某之间 签订了《股权转让协议》, 根据 协议张某把股权转让款打到了 李某的账户,之后张某开始参 与A公司的经营管理。

经过一段时间, 张某发现 A公司做的几个大项目都没有 盈利, 虽然小项目有盈利, 但 公司整体处于亏损状态, 再加 上与董事长李某在公司经营管 理等方面有分歧, 张某要求撤 回投资。但是李某不同意张某 撤出, 认为张某应该与公司共 进退

张某以股权转计纠纷为零 由, 把李某起诉到了法院, 要 求与李某解除合同, 并要求李 某退还投资款并支付违约金, 主要理由是: 李某没有为张某 办理股权的工商变更手续, 现 在工商局的企业信息中还没有 张某的名字, 所以张某还不是 股东, 李某违反了合同约定。

我作为李某的代理律师参 加了庭审,本案经过法庭调查、 举证质证、法庭辩论等程序, 最终法院没有支持张某的诉讼 请求

这一事件中涉及几个关键 问题。首先是股权转让的节点。

在有限责任公司的股权转 让过程中, 什么时候算转让成 功呢?是签订合同之后,工商 登记变更之后, 还是股东名称 变更之后? 这是公司法上的老 问题了。

根据《公司法》第32条的 规定。"记载干股东名册的股 东, 可以依股东名册主张行使 股东权利"。本案双方签订股权 转让协议之后, 李某已经督促 公司变更了公司股东名册,将 张某登记在股东名册中。

对公司的投资

无论是股权转让还

是增资扩股. 想撤

回投资往往只能找

到"接盘侠",很

撤出难随便,大家

应当正确认识投资

行为,理性投资。

投资有风险

难说撤就撤。

除了变更股东名册, 李某 还提供了微信群的聊天记录等 相关证据来佐证张某参与了公 司的经营管理。微信群名称为 "A公司股东会",该群主要对 公司经营中的重大问题进行讨 论、张某是成员之一、说明张 某实际上已经以股东身份参与 公司经营管理。

其次, 工商登记中没有变更 股东, 李某是否违反了股权转让 协议的约定?

在股权转让过程中, 关于谁 有义务做什么事情, 应该根据合 同的约定

根据双方签订的股权转让协 议, 李某应当"配合"张某办理 股权变更登记。这说明李某是配 合的一方, 其义务包括: 配合签 字,配合出具相应身份证明等材

但是, 张某没有任何证据证 明他曾要求李某配合进行股权变 更登记, 也没有提交任何证据证 明李某怠于配合。

《公司登记管理条例》第三 十四条规定,"有限责任公司变 更股东的,应当自变更之日起30 日内申请变更登记"。双方签订股 权转让协议后, 张某应当要求公 司办理工商变更登记、并主动提 供工商登记所需的材料, 但是至 起诉之日,张某没有要求公司进 行工商变更登记, 也没有要求李 某配合进行工商变更登记。这无 法说明李某有违约行为, 李某也 不应该承扣法律责任

这样的股权转让协议实践中 很多, 其中关于变更登记的约定 是合法有效的、它实际上给了股 权受让方工商变更登记的主动权, 由股权受让方选择最合适的时机 进行股权变更。

最后需要提醒的是、已经签 订股权转让合同, 单方解除并不 容易,除非有法律规定或者合同 约定的情况出现

合同应当具有稳定性, 依法 成立的合同, 对当事人具有法律 约束力。

从诚实信用的角度来看, 《合同法》第60条规定, "当事 人应当按照约定全面履行自己的 义务, 当事人应当遵循诚实信用 原则, 根据合同的性质、目的、 交易习惯履行通知、协助、保密 等义务。"根据本条规定,履行合 同是原则,解除合同是例外,合 同不能轻易解除。

我国《合同法》规定了一些 特殊情况下当事人的合同解除权 除了这些特殊情况之外, 合同的 当事人还可以在合同中详细约定 解除条款、只要约定不违反法律 的强制性规定, 也是有效的。除 了法律规定和双方约定之外,合 同不能被任意解除。

总之, 对公司的投资无论是 股权转让还是增资扩股, 想撤回 投资往往只能找到"接盘侠"。很 难说描就描

投资有风险,撤出难随便, 大家应当正确认识投资行为、理 性投资。



资料图片

劳动合同法应建立试用期中止制度

□上海诵乾 律师事务所 朱慧 陈慧颖

试用期是用人单位和劳动 者相互了解的一个过程, 以判 断双方是否符合各自的要求。

但是实践中会发生这样的 特殊情况:劳动者因主客观原 因没能在试用期内提供劳动, 导致用人单位没有办法全面进 行考核,但用人单位又不能延 长试用期、从而发生很多争

《劳动合同法》中试用期 中止制度的缺失, 不能不说是 立法的一个漏洞

我国《劳动合同法》对试 用期的期限有着明确而严格的 规定。

该法第十九条规定, 劳动 合同期限三个月以上不满一年 的, 试用期不得超过一个月;

劳动合同期限一年以上不 满三年的, 试用期不得超过二

三年以上固定期限和无固 定期限的劳动合同、试用期不 得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动 者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期 限的劳动合同或者劳动合同期 限不满三个月的, 不得约定试

试用期包含在劳动合同期 限内。劳动合同仅约定试用期 的. 试用期不成立, 该期限为 劳动合同期限。

该法对试用期没有任何可 以延长的规定、也没有可以中

止的规定。我们认为这属于立 法的一个漏洞, 这个漏洞在实 践中就产生了一系列的问题。

举例来说, 劳动者在入职 后就生病, 且持续了三个月, 此时试用期就过了。在这种情 况下,不可能发挥试用期的作 用,用人单位也不可能对其劳 动能力等进行考察。

这种情况下劳动者的合同 应当如何处理。对用人单位来 说就有点棘手。

我们认为, 可以通过建立 试用期中止制度来弥补这一漏

也就是说,如果发生劳动 者因为生病或其他特殊情况不 能提供劳动的。可以将该期限 从试用期中剔除。

举例来说, 用人单位和劳 动者约定了三个月的试用期, 如果劳动者工作了半个月就生 了两个半月的病, 那么在其生 病期间试用期就自动中止,该 两个半月从试用期中剔除,等 其回到工作岗位后继续计算试 用期

对于国家立法的漏洞, 有 些地方性法规已经开始弥补, 比如《江苏省劳动合同条例》 第15条规定:劳动者在试用 期内患病或者非因工负伤须停 工治疗的, 在规定的医疗期 内, 试用期中止。

我们认为,这一规定值得 参考借鉴,进而在劳动合同法 层面建立试用期中止制度。

闪婚和闪离

男女双方因为

若实在无法继

各种各样的原因走

到一起. 婚姻是爱

续相伴, 也要尽可

能做到好聚好散.

将互相伤害减到最

情最好的归宿。

《江苏省劳动

合同条例》第 15

条规定: 劳动者在

试用期内患病或者

非因工负伤须停工

治疗的, 在规定的

医疗期内, 试用期

一规定值得参考借

我们认为,这

中止。

□上海瀛东 律师事务所 王 越

近些年我在执业中发现, 离婚案件中闪婚闪离的确实有 所增多。爱得轰轰烈烈,分得 撕心裂肺的大有人在。

在诉讼中, 法院判决离婚 的标准是"感情确已破裂"。 《婚姻法》第32条对此罗列出 五种情形:1、重婚或有配偶 者与他人同居的: 2、实施家 庭暴力或虐待、遗弃家庭成员 的: 3、有赌博、吸毒等恶习 屡教不改的; 4、因感情不和 分居满二年的; 5、其他导致 夫妻感情破裂的情形。

若无上述情形, 一般法院 会给双方一次和好的机会, 第 一次诉讼不予判离。

闪婚闪离虽经历的时间 短,但感情也是错综复杂的。 我曾经办理过一对"80后" 离婚的案件,他们婚后住在女 方父母家, 女方父母体谅女儿 女婿每天上班辛苦, 下班后不 用小夫妻做饭洗碗, 连小夫妻 的衣服也是女方父母洗的,没 多久女孩怀孕了,本该是小夫 妻升级做父母的开心时刻, 但 是女方却发现男方出轨。男方 起初还充满悔意,写下了保证 书, 但心理上却是渐行渐远, 后来甚至离家不回。

更让人无法忍受的是,男 方还将其为婚外情女友庆祝生 日的照片放到自己的微博上, 仿佛自己没有家庭一样。就在 这样揪心的日子中, 女孩度过 了怀胎十月, 生下了漂亮可爱 的女儿, 但是男方却拒绝来看 望刚出世的女儿。

女方实在忍无可忍最终起 诉到了法院,要求离婚。但是 在诉至法院经过调解阶段后, 女方却提出撤回起诉, 她的理 由是不能轻易放手让男方和他 的"小三"好过。

作为旁观者当然体谅她的 不甘心, 但是这样的决定无疑 也是在消耗自己的人生。

在闪婚的情形下, 彩礼纠 纷也是常常出现的。

《婚姻法解释 (二)》第 10条规定: 当事人请求返还 按照习俗给付的彩礼的。如果 查明属于以下情形, 人民法院 应当予以支持:1、双方未办 理结婚登记手续的; 2、双方 办理结婚登记手续但确未共同 生活的; 3、婚前给付并导致 给付人生活困难的。适用前款 第2、3项规定,应当以双方 离婚为条件。

离婚中 最受伤的无疑是 孩子 在家庭破碎的情况下还 要面对父母的选择。若父母双 方都为孩子考虑而争着抚养, 也算是对孩子的弥补。但是我 曾接受一对闪婚闪离小夫妻的 咨询, 双方是奉子成婚, 孩子 出生没多久就闹离婚。而且双 方都不要孩子, 怕影响将来的 生活, 所以无法达成协议。女 方还问我:是否孩子一岁之内 多数会判给女方?如果是这样 的话,她打算等一等再离婚。

让人伤心感慨。 男女双方因为各种各样的

面对这样的咨询,实在是

原因走到一起,婚姻是爱情最 好的归宿。

若实在无法继续相伴, 要尽可能做到好聚好散,将互 相伤害减到最低

可以同,31310113391033212C, 东会决议即日起注销,特此公 上海闽68226767 [27] 日起注销,特此公 上海优祥贸易有限公司统 信用代码:91310114700 云信用代码:91310114MA1GU2Y68 股东会决议即日起注销,特此公 双柯机电工程(上海)有限公司统 东会决议即日起注销,特此公告 二海夸越医疗科技中心(有限合伙)纷 会信用代码:91310120MA1HL30U2 伙人决议即日起注销,特此公告 -海中谨检测技术有限公司统 上海冰向上河113757567696 信用代码:91310113757567696 股东会决议即日起注销、特此2 上海凯宴实业有限公司统一 与用件码:91310110MA1683078 东会决议即日起注销,特此公乘计餐饮管理(上海)有限公司统会信用代码:91310100141255 上海縣 一社会信用代码:91310119MAIDOM 一社会信用代码:91310119MAIDOM 经股东会决议即日起注销,特此公告。 上海营谊电子商务有限公司统 社会信用代码:91310116MA119KJ6K/ 社会信用代码:91310116MA119KJ6K/ 海用代码:91310116MA1」9KJOA+, 东决定即日起注销,特此公告。 海中勤广告有限公司统一社会

社会信用代码:91310109MAT03000. 经股东会决议即日起注销,特此公 上海茗达钢铁贸易有限公司统 对合信用代码:91310113MA1GMCGM 东决定即日起注销,特此公告。 海引畅装饰设计工程有限公司统 全股东决定即日起注销,特此公告 上海浩预箱包配件有限公司统 东会决议即日起注销,特此公告 海技奇电脑科技有限公司注 即日起注销,特此公告。 上海跃上汽车销售服务有限公司统

1605457216从沿级投资。 1605457216从沿级投资会决议公司经验 上海江城文化传播会再限公司司经。 上海江城文化传播会声声组45比的 东会决议自肃等组94月的一个大公司。 1600年的一个大公司。 1700年的一个大公司。 1

度 天 雪 亚 共 照 正 副 本 , 正 本 編 号: 7000000201510230017, 副 本 編 号: 70000002015102300178, 另 遺 失 え 章 一 枚 , 声 明 作 废。 上海恒鐘商 穷 和 股 ご 司 逆 矩 东 改 巨 解 散 , 升 己 成 立 消 算 组。 1 遺 债 权

13764257378(微信同