# 年休假到底应该怎么休

## 法官以案释法送休假指南

#### 累计工龄算年假

# 【案情回顾】

肖某于 2013 年 2 月 16 日至同 年 12 月 30 日在甲公司任销售部经 理,双方签订了自2013年2月16 日始至2016年2月17日止的劳动

2013年12月30日, 肖某以 家庭原因需要休息时间为由提出解 除劳动关系。肖某的社保查询记录 显示其参加工作日期为 1992 年 11 月,截至2012年末其养老保险累 计缴费年限 14 年 11 个月。

2014年4月24日, 肖某申诉 至仲裁委员会,要求甲公司支付其 未休年休假工资 3768 元。当事人 双方均不服仲裁裁决,起诉至法 院。

法院经审理后认为,没有证据 显示肖某在甲公司期间已休带薪年 休假。根据肖某的累计工龄, 其在 甲公司工作期间应按照每年 10 天 的标准享有带薪年休假。根据《企 业职工带薪年休假实施办法》的规 定,折算后,肖某在甲公司应享有 带薪年休假8天,根据其工资标 堆, 肖某诉请的未休带薪年休假工 资不高于法定标准, 法院予以支 持。

#### 法官释法

《职工带薪年休假条例》规定 机关、团体、企业、事业单位、民 办非企业单位、有雇工的个体工商 户等单位的职工连续工作1年以上 的,享有带薪年休假。职工享有年 休假的天数根据其累计工龄分别计 算。但法律并未就职工工龄如何计 算予以明确, 实务中通常结合劳动 者的人事档案、社会保险缴纳记 录、用人单位开具的离职证明等予 以确定。法院依照肖某的社会保险 缴纳记录、核算其累计工龄已达 10年以上不足20年,每年应享有 带薪年休假标准为10天

根据《企业职工带薪年休假实 施办法》第四条规定、职工在同一 或不同用人单位工作期间, 以及依 照法律、行政法规或国务院规定视 同工作期间,应当为累计工作时

因此, 职工只要自工作时起连 续工作已经满 12 个月即可享有带 薪年休假, 职工无需再满足在新用 人单位连续工作满一年的条件。肖 某在甲公司连续工作虽不足一年, 但其已满足在其他单位连续工作满 12 个月以上的条件, 在甲公司应 享有带薪年休假。

#### 初入职场有年休假吗?

#### 【案情回顾】

小白 2018 年 7 月应届毕业人 职一家科技公司。工作半年有余, 小白的钱包鼓了起来,于是小白计 划着五一的时候请休年假来一场梦 想已久的海岛之旅。然而,公司人 事工作人员告知:小白,按照法律 规定, 你没有年休假。小白认为自 己是 2018 年入职, 2019 年就可以 休年假了, 小白的理解对吗?

### 【法官释法】

带薪年休假制度的设立是为了 维护和保障劳动者的休息休假权。 依据《企业职工带薪年休假实施办 法》第三条之规定, 职工连续工作

"世界这么大,好想去看看","年终熬通宵、感觉身体被掏空","年终奖到手,天涯 任我走"……可是年休假应当怎么休呢?

本期"专家坐堂"就由法官针对年休假问题,给您出一份相关的指南。



满 12 个月以上的, 可依法享受带 薪年休假。因此, 职工连续工作满 12 个月以上,属于享受法定带薪 年休假的前提条件。故 2018 年 7 月应届毕业入职的小白, 在2019 年"五一"时并不满足连续工作 12 个月的前提条件, 小白无法在 2019年"五一"请休法定的带薪 年休假。至于小白能否享受公司自 行规定的福利性质的年假,则需要 视公司具体规定而定。

#### 跳槽当年有年休假吗?

#### 【案情回顾】

小林 2018 年年底离开了服务 三年的老东家, 入职新公司。考虑 到春节合家团圆不便出行, 清明、 五一等小长假各个景点人满为患, 小林计划着烟花三月下扬州。然 而,公司却告知新入职员工,入职 当年并无年休假。那么,公司的说 法对吗?

#### 【法官释法】

依据《企业职工带薪年休假实 施办法》第四条之规定, 年休假天 数根据职工累计工作时间确定。职 工在同一或者不同用人单位工作期 间,以及依照法律、行政法规或者 国务院规定视同工作期间, 应当计 为累计工作时间。因此, 依据现行 劳动法律法规, 劳动者在参加工作 后只要曾经在一个或两个以上用人 单位连续不中断工作满 12 个月, 劳动者就可依法请休年休假。故在 老东家工作了三年的小林,入职新 公司的当年度就可以依法请休年休

假, 但小林可以享受的年休假天数 应依据《企业职工带薪年休假实施 办法》第五条、按照小林入职后的 本年度剩余日历天数进行折算确

#### 年休假天数怎么计算

#### 【案情回顾】

小王在公司从事销售工作,因 为孩子春季感冒, 小王计划请休年 假以方便在家照顾孩子。然而,在 核算具体的年休假天数时, 小王和 公司人事存在不同认识。小王说, 自己是2009年本科毕业开始工作, 到 2019 年已经满 10 年,依法可以 按照 10 天标准享受带薪年休假。 公司则主张, 小王虽然 2009 年开 始工作,但2011年至2013年,小 王为了备孕、生育、哺乳,一直做 家庭主妇、并未就业。

因此,截至2019年,小王的 工龄并不满 10 年, 依法仅能请休 5天年休假。公司的说法对吗?

#### 【法官释法】

依据《职工带薪年休假条例》 第三条之规定, 职工累计工作已满 1年不满10年的,年休假5天; 已满 10 年不满 20 年的, 年休假 10 天; 已满 20 年的, 年休假 15 天。故年休假天数是与职工累计工 作年限直接挂钩的, 法定年休假制 度中的"1年"、"10年"、"20 年"是指职工累计工作的实际年 限,而不是指从职工开始工作年份 起计算的自然年限。所以在计算小

王的法定年休假时, 公司没有将

2011年至2013年小王在家休息、 未工作期间纳入工龄计算是有合法 依据的, 故小王目前只能按照每年 5天的标准享受年休假。

### 年休假必须一次性休完吗?

#### 【案情回顾】

老李在公司从事财务工作多 年,依照法律规定,已经可以按照 每年15天的标准请休年休假。 2019年春节期间,老李为了子女 的婚事忙得焦头烂额。考虑到公司 年初财务工作相对轻松,老李提出 请休年假一周,休整身心。

公司人事告知老李, 每年只能 申请一次年休假, 未休假天数, 视 为老李放弃相应休假权利,公司说 法对吗?

#### 【法官释法】

依据《职工带薪年休假条例》 第五条之规定,单位根据生产、工 作的具体情况,并考虑职工本人意 愿, 统筹安排职工年休假。年休假 在1个年度内可以集中安排,也可 以分段安排。因此, 劳动者有权申 请分段请休年休假,公司所述"每 年一次性休假、未休假天数视为老 李放弃相应休假权利",是有违相 关法律规定的。

#### 3月离职还能申请年休假吗?

#### 【案情回顾】

钱女士在科技公司从事项目管 理工作,公司每年3月份支付上年

度年终奖。钱女士工龄已经满10年, 她计划在 2019 年 3 月收到年终奖后 向公司提出离职申请,那么钱女士还 能在科技公司享受 2019 年的年休假 吗? 年休假天数又怎么计算呢?

#### 【法官释法】

依据《企业职工带薪年休假实施 办法》第十二条之规定,解除或终止 劳动合同时, 当年度未安排年休假的 应支付未休年休假工资, 因此, 即使 钱女士在拿到上年度年终奖后提出离 职、钱女士仍有权在科技公司请休 2019年度相应天数的年休假。以钱 女士为例, 如钱女士与科技公司商定 劳动关系存续至2019年4月30日, 则按照日历天数计算,2019年1月1 日至 2019 年 4 月 30 日共计 119 个自 然日,经过折算并取整"119(当年 度在本单位工作日历天数) -365×10 (职工本人全年应当享受的年休假天 数)",钱女士可在科技公司享受 2019年带薪年休假3天。

#### 已请长病假,还有年休假吗?

#### 【案情回顾】

吴小姐已经参加工作8年,累计 工龄8年零6个月,目前在某文化公 司从事财务工作。2018年春,吴小 姐以腰肌劳损为由向公司请休病假两 个半月。2018年国庆节前夕,吴小 姐请休年休假5天,希望与国庆假期 连休去西藏旅游。然而,文化公司没 有批准吴小姐的年休假申请,表示吴 小姐病假时间过长,不再享有当年的 年休假。文化公司的说法对吗?

#### 【法官释法】

根据《职工带薪年休假条例》第 四条之规定, 职工有下列情形之一 的,不享受当年的年休假:职工依法 享受寒暑假, 其休假天数多于年休假 天数的: 职工请事假累计 20 天以上 且单位按照规定不扣工资的; 累计工 作满1年不满10年的职工,请病假 累计2个月以上的;累计工作满10 年不满 20 年的职工, 请病假累计 3 个月以上的;累计工作满20年以上 的职工,请病假累计4个月以上的。 吴小姐累计工龄不满十年, 但是已经 请休病假2.5个月,因此,依据该条 款规定, 当年度吴小姐确实不再享有 年休假。那么,如果吴小姐是在已经 享受2018年年休假的情况下再行在 2018年休病假 2.5 个月, 是否就可以 "假期最大化"了呢?答案是否定的, 依据按照《企业职工带薪年休假实施 办法》第八条的规定"职工已享受当 年的年休假,年度内又出现条例第 四条第 (二) 事假、 (三) 病假、 (四) 病假、 (五) 病假项规定情形 之一的,不享受下一年度的年休

依据《中华人民共和国劳动法》 第四十五条之规定, 我国实行带薪年 休假制度。现行劳动法律法规中,关 于年休假的具体办法则主要见于《职 工带薪年休假条例》《企业职工带薪 年休假实施办法》。但需要特别指出 的是, 虽然法律赋予了劳动者休息休 假权利, 但劳动者在依法请休带薪年 休假时仍需要遵守用人单位的规章制 度,根据用人单位的具体要求提前提 出休假申请并且妥善安排工作, 避免 因"突袭"式的请休年休假给双方造 成不便和损失。

(据北京政法网)