说说员工调岗那些事

□上海君澜律师事务所 朱静亮

调岗是劳动关系中经常会碰到的问题，也是处理不好容易引发矛盾纠纷的问题。

那么，用人单位该怎样对员工进行调岗呢？笔者从程序和实体两方面试着作一点介绍：

调岗日益常见

所谓调岗，是指企业变更员工劳动合同中的工作内容，包括调整工作地点及工作岗位、工作职责等。

从企业的角度来看，现在社会发展迅速，经济形势变化很快，很多企业没法做到像安排我们父母辈的工作岗位那样，让一名员工数十年如一日在同一工作岗位，而是经常需要根据自身的生产经营状况调整员工的工作岗位，这也是企业用工自主权的体现。从实践来看，如今企业对员工进行调岗的情况也日益常见。

但从员工的角度来看，一方面希望企业能把自己调整到一个待遇相对更好、上下班时间相对更少，工作相对更轻松的工作岗位（所谓“钱多活少离家近”），但也担心企业滥用此种权利，从而达到变相辞退员工的目的。

我们经常能在电视剧里看到那些“黑心”企业通过调整员工岗位的方法，把员工“逼走”。可以说“调岗”是一个让员工及单位双方很难回避，也容易引发矛盾纠纷的问题。

一般应协商一致

从《劳动合同法》来看，劳动者的工作内容属于劳动合同的必备条款，目的在于保护劳动者享受相对稳定和可预期的劳动报酬，并能在相对稳定的岗位上从事自己愿意从事的工作。

如果允许用人单位随意调整工作岗位（即使已在劳动合同上约定），那就排除和剥夺了劳动者在与用人单位协商变更劳动合同时的决定权，与《劳动合同法》的立法精神相悖。

因此法律规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

而随着社会形势的发展，司法实践中，裁判方对于此条的理解则更进了一步，即“双方协商一致能变更工作内容及工作地点，但未协商一致，企业只要能举证证明调整是具有充分合理性的，也可以调整员工的工作内容。”

何为“充分合理性”

充分合理性虽然说起来简单，但是在实践操作中，却是由裁判方进行自由裁量，尤其是“充分”两个字，可以说并没有一个统一的标准，对于企业来说是很难把握的。

比如前段时间我们碰到一个案子，企业因生产经营调整，将一位具有 14 年技术岗位工作经验的劳动者调整到门卫工作，并认为只要不降低劳动者的薪水就说明调岗具有了充分合理性。

当劳动者不服从调岗要求时，单位还与其解除了劳动合同，并且没有支付任何经济补偿。

我们在代理该劳动者提起仲裁时，则分别从“调岗程序不合规，调岗实体不合理”两个方面论述企业调岗的不合理性，并申请到了该劳动者的直属上级到仲裁庭对前述内容当庭作证。

最终，仲裁庭判定用人单位非法解除。

那么反过来说，用人单位如何能够证明自己的调岗行为是具有“充分合理性”的呢？

我们认为，最起码要做到程序合规以及实体合理，下面我们从程序和实体两方面进行分析：

一、程序合规：

在劳动仲裁中，对于程序的要求，可以说是相当高的。无论是仲裁员还是法官，第一反应就是挑企业在调岗中发生的程序错误。因为调岗是否合理，还要靠仲裁员或法院进行主观判断，而程序是否错误则是一个客观可视的标准，相对好掌握。

因此，确保程序合规是合法调岗的第一步。

根据法律来看，企业对员工调岗之前，需要先与员工进行协商，这是法律的基本要求。如果公司工作到位的话，是可以通过事前协商说服部分员工的。

而如果员工劳动手册或劳动合同中对于调岗程序有进一步的要求，如要求双方负责人办理员工调岗交接工作，或者征询工会需求等程序的，则企业还需要进一步遵守前述文件中约定的调岗程序。

在进行沟通或其他程序时，企业都应要求员工对于前述记录进行签字确认。

如员工不签字确认，那么企业应提前告知员工并将沟通过程录音录像，这都有可能在日后成为合法调岗证据。

二、实体合理。

有的企业会做出概括授权约定，如在劳动合同中约定“用人单位有权根据生产经营变化及劳动者的工作情况调整其工作岗位，劳动者必须服从单位的安排。”这样的约定，看似用人单位有权随意调整劳动者工作内容，但此时裁判者就需要判断此岗位调整是否改变了劳动者订立劳动合同的目的，也就是说，判断此调整的实质是否具有充分合理性。

下面让我们从较为常见的劳动地点和工作岗位两方面来看看法律对于“充分合理性”的要求：

1、劳动地点：

企业常会因为环保政策、企业搬迁等原因变动员工劳动地点。

曾经有一位客户就问我企业因搬迁要求他去其他地方上班，他可否拒绝。

我就问了他这样几个问题：你家住哪？现在在哪工作？调整之后你到哪工作？结果得知经过调岗后，他新工作地点离家反而近了。那我就建议他不要拒绝这个调岗，因为公司的调整很合理，也并未对他产生实质影响。

一般来说，如果发生劳动地点变化，但企业提供了班车，或者工作地点是靠近地铁等方便员工通勤的地方，员工上下班时间也未发生明显改变，裁判方一般都会认为企业的调整是合理的。

2、工作岗位：

工作岗位的调整，还主要体现在两方面：薪酬及工作内容。相对来说，裁判方对于员工薪酬的变化会更为关注。

毕竟员工工作，主要还是为了赚钱，所以公司对于员工降薪合理性的证明要求是非常高的，但同样的，现在公司普遍比较精明，一般情况下，只调岗不降薪。因此本文对于员工降薪情况不做过多讨论，仅讨论员工调整工作内容但不降薪的合理性：

1、近似岗位调整。

比如说，员工原来做的就是 A 类机器“操作工”工种，对于该工作也无特种的资质或技术要求，这时候如果要调整该员工去做近似机器的“操作工”工作时，此调整并未对员工的工作内容产生实质改变，这时候该调整就会被认为是相对合理的。

2、因资质或其他要求的调整。

如果该岗位需要一定资质或者对员工本身有一定要求，而员工在入职时本身具有此类资质，但因后续失去了此类资质，那么对于员工工作岗位的调整就是合理的。

比如司机岗位，原有驾照，但后来驾照被吊销，那么公司应对其岗位进行调整。

再比如员工如从事登高工作，但在后续体检中查出了高血压，属于患有不适宜继续从事该类工作的禁忌症，这时候公司也应对该类员工进行调岗。

3、其他类调岗。

此类调岗一般就不太具有合理性。比如之前我们提到的，将技术工、管理人员调至看大门，或者是将没有专业技能的“操作工”调岗到有专业技能或资质要求的“维修工”岗位，并在后续以员工不服从安排等原因开除员工，就极有可能被裁判方判定违法解除。

劳动合同法极为复杂，调岗时需要谨慎。

资料图片

《劳动合同法》有关调岗的规定

第十七条 劳动合同的内容

劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

第三十五条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第四十条 无过失性辞退

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

遗失声明

怡荐信息科技(上海)有限公司遗失合同专用章壹枚，声明作废。
恩狄(上海)贸易有限公司遗失公章壹枚，声明作废。
溧阳市兴荣锅炉有限公司遗失财务专用章、彭八金私章各壹枚，声明作废
上海鹤良园艺瓜果有限公司遗失公章壹枚，声明作废。
上海彬语广告标识有限公司遗失财务专用章、法人章各壹枚，声明作废
上海桂辰实业有限公司遗失公章壹枚，声明作废。
上海失蓬商贸有限公司遗失营业执照正副本，声明作废
上海刻求实业有限公司遗失营业执照正副本，声明作废。
上海素琦投资管理有限公司遗失营业执照副本，声明作废。
颇吉林遗失营业执照正副本，注册号:310229600462562，声明作废
上海雅训商贸有限公司遗失税控盘，盘号:589906609618，声明作废
上海市闸北区溪习食品经营部遗失营业执照正副本，证照编号:08000620150702000 8，(09)，声明作废
上海剑青健康管理咨询有限公司遗失营业执照正本，证照编号:12000000201608180375，声明作废
上海申申房地产经纪事务所遗失营业执照正副本，统一社会信用代码:91310114MA1GUA8721，声明作废
上海超好汽车服务有限公司遗失营业执照副本，统一社会信用代码:91310113MA1GK4YMX8，声明作废
上海春睿钢结构有限公司遗失营业执照副本，统一社会信用代码:91310114695836823 0，声明作废
上海芯玛电子有限公司遗失营业执照副本，证照编号:29000000201604270278，声明作废
上海甬圣实业有限公司遗失营业执照正副本，证照编号:28000000200909160063，(64)，声明作废
上海青子云物流有限公司遗失营业执照副本，证照编号:12000000201709280150，声明作废
上海桂彤建筑工程咨询有限公司遗失营业执照正副本，证照编号:28000000201601050704，(05)，声明作废
上海杏章健身服务有限公司遗失营业执照正副本，统一社会信用代码:91310120MA1HMRDT8R；公章，声明作废
上海捷售智能科技有限公司遗失营业执照正副本，统一社会信用代码:91310113MA1GLYY58A，声明作废
上海雅克荪豪思美容有限公司遗失营业执照正副本，证照编号:12000000201404250607，(08)；税务登记证正副本，税号:310112060882324；组织机构代码证正本，代码:06088232-4，声明作废
上海博米投资管理咨询有限公司遗失营业执照副本，证照编号:29000000201510090076，声明作废
上海恬尚贸易经营部遗失营业执照正副本，证照编号:28000000201509110131，(32)；食品流通许可证正副本，许可证编号:SP3101161510008160，声明作废
上海市浦东新区南汇新城镇千岛缘酒家遗失食品经营许可证副本，负责人:仇伟炼，许可证编号:JY23101150213199，声明作废。
上海游世文化传播有限公司遗失银行开户许可证，核准号:J2900165993401，声明作废
李光雄遗失食品经营许可证正本，许可证编号JY13102300035925，声明作废
上海市崇明县家家爱装潢材料商店遗失营业执照正本，注册号:310230600429225，声明作废
上海市松江区食川餐饮店遗失营业执照正本，统一社会信用代码:92310117MA1LP5DQ3H，声明作废
上海市奉贤区雷先军内衣店遗失营业执照正副本，注册号:310120600644316，声明作废
上海市青浦区普丽美容店遗失营业执照正副本，注册号:310118601090694，声明作废
上海市松江区车墩镇海侠鲜肉经营部遗失营业执照正副本，注册号:310117600994786；食品经营许可证正副本，编号:JY13101170012973，声明作废
上海市松江区车墩镇郑珊百货店遗失营业执照正本，注册号:310117601030141；食品经营许可证正副本，许可证编号:JY13101170031230，声明作废
上海秦享受足部保健有限公司遗失上海增值税普通发票5份，代码:031001800104，号码:94978804-94978808，声明作废。
上海纷尚实业有限公司遗失营业执照正本，证照编号:29000000201705260285，声明作废。
上海维序医疗器械有限公司遗失第二类医疗器械经营备案凭证，备案号:沪青食药监械经营备20160200号，声明作废。
上海鸣芮贸易商行遗失中国民生银行上海青浦支行的开户许可证，核准号J2900162878201声明作废
上海强迈体育文化传播有限公司遗失营业执照正副本3102262054483作废
上海诗典商贸有限公司遗失营业执照副本91310114MA1GUCJM0G，作废
上海美运信息技术有限公司遗失营业执照副本91310114MA1GUUGP53作废
大众出租市北分公司遗失发票6卷33522003735601-700;33522000618001-100;33522000618101-200;33522003920101-200;33521901257301-400;33521413979201-300;声明作废。
上海立恒汽车维修有限公司遗失营业执照正本:证照编号:27000000201511230293，声明作废。
上海理迪道具有限公司本人购买的房子位于上海市松江区佘山镇勋业东路300弄3号101室，购买人姓名:周桂云，身份证号码:440724197009097287；购买人姓名:陈弈佐，身份证号码:440724197004282010。丢失发票代码:3100162350，发票号码:07579623；发票总金额:人民币5772775元(大写:伍佰柒拾柒万贰仟柒佰柒拾伍元整)，特此公告。
上海理迪道具有限公司本公司购买的房子位于上海市松江区佘山镇勋业东路300弄5号101室，购买人名称:上海理迪道具有限公司，社会统一信用代码:91310117685471525Y。丢失发票代码:3100162350，发票号码:07579622；发票总金额:人民币5732873元(大写:伍佰柒拾叁万贰仟捌柒拾叁元整)，特此公告。

减资公告

上海呆逗文化发展有限公司经股东会决议注册资本由原人民币5500万元减至人民币500万元，特此公告
上海雨润肉食品有限公司经股东决定，注册资本由10亿元减至4.81亿元，请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司提出清偿债务或要求提供相应的担保请求，特此公告。

陆宽传媒 | 遗失注销减资登报 021-59741361
13764257378(微信同号)