

王雨琦表示，在用工过程中滥用试用期侵犯劳动者权益的现象比较普遍，实际上法律已对试用期时长、试用期工资标准等作出详细规定，用人单位应依法与劳动者约定试用期，依法订立、续订劳动合同，否则将承担相应法律责任。