从摆摊小贩到年销售额 8.5 亿元的"蔬菜大王"

"诚信"守护"舌尖上的安全"

□法治报记者 胡蝶飞

30年前,他在胶州路农贸 市场摆了个葱姜小摊。如今,他 创立的"济洪"牌蔬菜已打入全 国 220 多家大卖场, 年销售额近 8.5 亿元,成为"蔬菜大王"

从卖菜小贩到年销售额 8.5 亿的企业家,人们说他的人生十 分"励志"。但回望创业路,61 岁的上海济洪蔬菜配送中心有限 公司董事长陆济洪却只总结了两 一"诚信"!

因为诚信,他宁愿亏损数十 万也不让发芽的土豆流入市场; 因为诚信, 他自建检测实验室守 护消费者"舌尖上的安全";因 为诚信,他赢得了越来越多的客 户……正如陆济洪挂在公司墙壁 上的信条: "有人努力寻找捷 径,济洪竭力不走捷径"

2根小冬笋里的大诚信

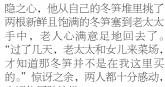
1984年, 26岁的陆济洪从 安徽农村回到上海。为了生计, 陆济洪在胶州路农贸市场摆了-个不足一平米的葱姜小摊。为了 节省成本,他通常会将别人摊上 没卖完的葱姜收购过来,清洗、 保鲜,虽然出售的一撮<mark>"二手"</mark> 小葱才2分钱,可他摊位上的葱

齐。慢慢地, 陆济洪也积攒了一些 钱,开始做起了蔬菜生意。

对于做生意, 陆济洪也有自己 的生意经和原则,那就是一步一个 脚印、诚信为"客户"服务。陆济 洪回忆起一件小事。"有一天, 个老太太提着两根烂了芯的冬笋, 气冲冲地来到菜场要求调换。可是 她忘了在哪个摊位买的了。"望着 又气又急的老太太, 陆济洪动了侧 隐之心, 他从自己的冬笋堆里挑了 手中,老人心满意足地回去了. "过了几天,老太太和女儿来菜场, 的。"惊讶之余,两人都十分感动, 也记住了陆济洪。

没多久,老太特意来到陆济洪 的摊位前,提出要买30斤冬笋。 更令人意想不到的是,后有人主动 找到陆济洪,介绍他去给一家五星 级酒店定点供应蔬菜。原来,老太 太的女婿正是那家大酒店的采购经 理。尽管这个大馅饼不是凭空而 降,但还是让陆济洪喜出望外。

他处处小心地挑选酒店所需的 蔬菜,不存侥幸、不含小便官,除济 洪做生意的诚意大家看在眼里,并 在其他一些星级酒店中也传开了, 星级宾馆、酒店、饭店等纷纷成了他 的固定客户,专购他的蔬菜。



宁愿亏损不毁原则名声

'以诚待人、恪守信誉、质量 为上"的美誉度使陆济洪在业内名 声鹊起, 之后他的事业也是越做越 大。从2005年起先后在安徽和县、 宣城、浙江省金华整合原有绿色资 源,建立了三个总面积达5万亩的 蔬菜生产基地。

尽管生意越做越大, 陆济洪没 有丢掉他的原则。

2008年, 江淮地区发生了特 大雪灾,蔬菜种植户的大棚受灾严 重,部分大棚垮塌,蔬菜被冻坏冻 农户与陆济洪签订的合同中, 蔬菜无法按时交售。 "他不但没追 求违约责任,反而拿出了30余万 元,无偿发放给当地农户,用于雪 灾后的大棚重建、重新育苗种植等 用途,支持了当地农户的灾后重建和恢复生产。"济洪蔬菜配送中心 有限公司执行董事陆海明说, 在济 洪,这种宁可自己亏钱也不能损坏 农户和消费者利益的事情很常见。

去年,陆济洪在张家口收购了 1000 吨土豆,一批次因农户储存 不当发芽了,他坚持销毁,宁愿损 失40多万元定金,也不能使其流 入市场……

此外, 陆济洪在超市蔬菜柜台 设立了惠民蔬菜销售点,每天推出 5-8个低价蔬菜供应给居民,菜价 要比农贸市场价格低 30%-50%左 右,这让不少居民真正得到了实惠。 在 2016 年,由于蔬菜价格大幅上 涨,考虑到公司成本问题,相关业 务负责人建议陆济洪停止惠民蔬菜

承诺,就不能让顾客对济洪蔬菜的 品牌产生不信任,即使亏损,也要 坚持下去,全年惠民蔬菜项目共向 居民让利约53万元。

建实验室保"舌尖上的安全"

"济洪"牌蔬菜已打入 全国 220 多家大卖场,成为大润 发、家乐福、沃尔玛等大型连锁超 市以及五星级酒店、高档饭店、大 型乐园、每日优鲜等蔬菜供应商, 年销售额近8.5亿元。

"我们从来不搞定任何人,不 通关系,我们只搞定消费者。"陆 济洪说。为了保护消费者的食品安 全,济洪蔬菜自建快检实验室,微 生物理化实验室,最近又购入了 40 台农残检测设备,发往各个城 "我们每年还花费 市的网店门店。 近百万委托上海食品研究所, SGS, ITS 等专业第三方机构进行更专业的全面检测。"据了解,每年在品 控上就要花费数百万。此外, 济洪 蔬菜还在全国自建5个自有农场、 40个合作农场,全部从源头把控, 建立溯源体系。

陆济洪也多次被市政府和静安 区政府评为上海市文明个体工商 户、先进生产工作者,济洪蔬菜也 在 2015 年被评为上海市著名商标。

"不忘别人对你的好,有机会 时也帮帮别人。"陆济洪一直记得母 亲对他的教诲,多年来,他先后在抗 击非典、爱心助学、新农村建设、商 业反哺农业、抗震救灾等各项活动 中累计捐款达500多万元。

静安开展回顾静安楼宇 党建20年"We课"

□记者 胡蝶飞

本报讯 企业发展党建工作与企 业效益的提升之间存在矛盾吗? 怎么 样让"高冷"的商务楼宇更有温度呢? 日前,"面对面 新时空"We课的第 三讲在静安区金融街开讲, 著名主持 人印海蓉与线上线下的白领们一起回 顾静安楼宇党建走过的20年,一起 探究了楼宇经济的活力来自哪里, 试 图为目前楼宇党建的难点破题。

当天傍晚,空气里的暑热还未散 全区各大楼宇的白领冒着"热 气"来到位于万航渡路的金融街融汇 广场一楼大厅, 杆卦一场极为重要的 '思想约会

活动现场,其中一位楼宇党建工 作者在现场提出了自己工作中的难 题:企业发展党建工作与企业效益的 提升之间存在矛盾吗? 怎么样让"高 冷"的商务楼宇更有温度呢?这个话题 也是目前楼宇党建的难点, 引起了党 建工作者和楼宇白领的共同关注。印 海蓉说,其实楼宇党建和企业效益并 不矛盾,反而相辅相成才能营造最优 越的营商环境

据悉,今年是静安楼宇党建20 年。20年来,静安区坚持服务、引领、 凝聚、发展的理念,整合各方资源,为 楼宇党员和白领职工提供细致、贴心 的服务,增强白领的获得感以及对党 和政府的认同感,把静安商务楼宇建 成了"有温度的楼宇"。

明确休假标准 莫让休息权成"画饼"

8月1日,人社部官网发布《法定年节假日等休假相关标准》, 对包括休息日、法定节假日、年休假、探亲假、婚丧假五类休假标 准予以明确。人社部指出,休息休假时间是劳动者根据法律法规规 定,在国家机关、社会团体、企业事业单位以及其他组织任职期间 内,不必从事生产和工作而自行支配的时间。此外,人社部还指 出,全体公民放假的假日,如果适逢星期六、星期日,应当在工作

明确休假标准让劳动者权益更有保障

近年来,各地出现了不少涉及劳 动者休息休假纠纷的案例。此次人社 部发布五类休假标准, 有利于保障劳 动者休息休假权,减少劳动纠纷,对 用人单位、职工、职能部门以及司法 机关都是利好。

有了上述《标准》、劳动者可以 更全面了解自己在休息休假方面的法 定权利,有利于更好地行使和维护自 身权益。对用人单位来说,人社部 《标准》是一种硬约束,提醒和警示 用人单位按照法定标准安排员工休息 休假,这是用人单位的法定义务和责 任。另外,《标准》也是各地劳动监 察、劳动仲裁和各级法院处理劳动纠 纷类案件的重要依据。

由于部分普通职工比较弱势。而 用人单位相对强势, 国家规定的职工 休假休息权益,在一些单位沦为"纸

上福利"。要改变这种局面、既需要发 展经济创造就业以平衡劳资地位, 也需 要劳动监管部门多为劳动者"撑腰" 包括主动对用人单位落实休息休假规定 进行检查, 对违规者依法严厉处罚, 以 发挥应有的惩戒和警示作用。

"徒基不足以为政 徒法不足以自 维护劳动者休息休假的权利, 仅 有政策善意和《标准》的规定是不够 的, 还要有完善的顶层设计和强有力的 监管执法, 劳动者依法享有的休息休假 权利才能真正落地生根。相关职能部 门、监管部门应当加强执法监督, 督促 用人单位严格执行《标准》, 对侵害劳 动者休息休假权的行为坚决依法惩处。 劳动者自身也要勇于行使和维护休息休 假权,以此积极推动用人单位遵规守 法, 推动职能部门、监管部门依法履职

明确休假标准,不妨试行"假日银行"

众所周知, 法定年节假日是 由国家法律、法规统一规定的用 以开展纪念、庆祝活动的休息时 间,也是劳动者休息时间的一种。 我国现行法定年节假日标准为11 天。此外,还有休息日、年休假、探 亲假、婚丧假等假日,体现了放假 制度对民生的极大关注和尊重, 保障了劳动者的休息权。劳动者 在享受节假日福利的同时, 希望 对现行的放假安排进行合理调 整,建立更加科学化、多元化、个 性化和人本化的休假制度。

换言之, 尊重和实现民众意 愿,改良休假制度,显得尤为重 要。依笔者之见,在严格执行《全 国年节及纪念日放假办法》,全年 法定节假日共11天的基础上,不 妨对部分节假日进行微调。比如, 取消十一黄金周长假规定、改为 放假1天;将春节假期延长至5天。 具体节假日是:新年,放假一天; 春节,放假五天;清明节,放假一 天;劳动节,放假一天;端午节,放 假一天;中秋节,放假一天;国庆 节效假一天。

特别是,明确休假标准,不妨 试行"假日银行"。换言之,试行弹 性休假制度, 有助于严格落实劳 动法的规定, 确保公民享有更多 的休息权。首先,应允许劳动者将 法定节假日"零存整取",自行安 排休假时间。同时, 督促用人单 位、尤其是企业,切实落实带薪休 假制度, 也可以实行弹性政策和 "零存整取"。只有这样,才能从根 本上分流和缓解"集中式"休假带 来的资源和空间紧张, 充分保障 劳动者的休假自主权。

明确补假要求,道理简单但落实不易

公民可享受法定假日, 是劳 动者权益的重要体现。全体公民 假日要放假 假日刚好遇到休息 日就在工作日补假, 是非常简单 的道理。人社部之所以要特别说 明,明确表达"应当在工作日补 假", 正是因为这个简单的道理 在现实中却并不容易实现。

劳动者"休假难"本来就是 个老问题, 有些企业对于劳动者 保障经常是可免则免, 休假这个 问题上更是存在很多肆意克扣. 还美其名曰"员工自愿"。而公 民法定假日遇上休息日, 更是容 易被忽略。毕竟,和一些常态性

的变相加班比起来, 落到休息日 而被忽略的法定假日, 已经不算 什么事儿了

和其他劳动者权益保障问题 不太一样的是, 对于休假权利的 被侵害, 劳动者很少会像反抗薪 酬待遇不公一样积极, 而且也不 是不规范的公司才存在的问题. 甚至某些行业的大公司问题比小 公司更严重, 而且还会形成某种 企业和劳动者之间的"默契" 在某个行业或进入某个公司收取 某个水平的薪酬就默认让渡一部 分甚至一大部分休息的权利。

目前, 虽然对于劳动者的休

假权利. 人社部用了"应当"而 不是"可以"来表达,但在现实 中由于法律强制约束较弱或者缺 乏,企业不执行的情况非常普 遍,同时,由于劳动力市场上雇 主是绝对强势的, 劳动者就很难 有维权的空间了, 所以, 加强强 制约束是十分必要的。

人社部强调公民法定假日落 在休息日应当于工作日补假,对 于劳动者权益保障来讲当然是一 件好事, 但关键在于现实中能落 实,真的能补假,才真的有意义。

综合东方网、北京青年报、南 方都市报等 (谚路 整理)