

在按照其工作年限所确定的3个月医疗期内明显无法痊愈，快递公司在此情形下不支付李某病假工资，本身已违反劳动法律的规定。李某根据自身治疗情况，向快递公司主张13个月的医疗期，符合法律规定，应予支持。

(据江苏法院网、《江苏法制报》)