



单位发放社保补贴员工辞职讨要补偿

主持人语

本报维权热线栏目自开通以 来,已经有很多读者咨询各种法 律问题。在此,感谢大家对这个 栏目的关注和踊跃提问。

现"上海法治报"微信公众 号"法律服务"通道已开通,您 可通过扫描上方二维码,在页面 最下方留言处留下您的问题,我 们会尽快为您解答。

与此同时,我们还会将问题 和答复刊登在以后几期的本版位 置,请您留意查看。

□记者 金勇

林先生在一家公司从事保安工作,双方签订的协议中除工资外,每月还有社保补贴350元,同时约定不能以没交社保为由辞职并要求相应的补偿。

林先生这几年都是自己交的社保,由于收 入低、工作又比较辛苦,决定辞职。林先生要 求单位赔偿相关社保费用以及离职补偿金、实业补助赔偿金,公司认为林先生的行为违反了诚信原则,予以拒绝。林先生这样的要求是否合理呢?

律师分析认为,根据《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国社会保险法》等规定,用人单位应当依法为劳动者缴纳社会保险费,这是法律强制性规定,用人单位与劳动者

均没有选择不缴纳社会保险费的权利。林先生 与公司就放弃社保金缴纳的协议约定,因违反 法律、强制性规定,而属无效。

协议无效并不意味着劳动者一定有权以单位不缴纳社保为由辞职,并向单位主张赔偿金。从相关判例来看,鉴于目前各地有不同的判决结果,林先生的问题还需要结合具体的事实情况及有关证据,才能进一步确认。

【事由)

2014年,林先生被保安公司派遣到一执法单位上班。每月上15天班,每次上班时间为24小时,没有社保、加班费、节假日、补休,除了每月工资外,另有社保补贴350元。公司与林先生等在岗员工还签了协议,要求员工不能

以没交社保为理由辞职和要求补偿社保,否则 法律后果由员工自己承担。协议上林先生虽然 签了名,但手印却不是他本人按的。

这几年林先生都是自己交的社保,由于上 班时间每次24小时,感觉身体有点吃不消,再 加上收入也比较低,因此准备辞职。

林先生现在以单位不交社保为由辞职,并

要求单位赔偿他自己交的社保费用,以及离职补偿金、失业补助赔偿金等。林先生的要求遭到了单位的拒绝,并认为林先生的行为有违诚信原则。

对此,林先生感觉有点委屈,虽然自己当时签了协议,但单位没给他们交社保也是事实,自己的要求难道真的过分了吗?

【分析】

上海恒业律师事务所崔瑶律师分析认为,根据《劳动法》及《社会保险法》等规定,用人单位应当依法为劳动者缴纳社会保险费,这是法律强制性规定,用人单位与劳动者均没有选择不缴纳社会保险费的权利。根据《劳动合同法》规定,下列劳动合同无效或者部分无效:(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;(三)违反法律、行政法规强制性规定的。现根据林先生所述,他与保

安公司就放弃社保金缴纳的协议约定,因违反 法律、强制性规定,而属无效。但协议本身无 效,是否意味着林先生作为劳动者就有权以单 位不缴纳社保为由辞职,并向单位主张赔偿金? 答案是不一定的。

崔瑶律师告诉记者,类似的案例曾有截然不同的判决。有江苏地方法院认为劳动者在签署放弃社保金缴纳的情况下,无论出于自愿还是受到单位强势地位的影响,均是其在权衡利弊的情况下作出的选择,既然其已经选择放弃缴纳社保金,如再以用人单位未缴纳社保为由提出辞职要求支付补偿金,违反了诚实信用原则,也不符合用人单位支付补偿金的相关情形

的规定,且该协议书对劳动者本人是具有效力的,因此法院驳回了支付经济补偿金的诉求。但也有北京高院案例,称劳动者虽然在放弃缴纳社保金后,又以该理由向用人单位主张经济补偿,违反了之前的协议约定,但该约定内容因违法而自始无效,故对劳动者不具有约束力,且依法缴纳社会保险是用人单位与劳动者的法定义务,用人单位不缴纳社会保险违反了劳动合同法的规定,因此劳动者有权依法向用人单位主张经济补偿。

崔瑶律师提醒林先生,鉴于目前各地有不同的判决结果,故还需要结合具体的事实情况及有关证据,才能进一步确认。

母亲过世留下租赁房 兄长换掉门锁欲独占

我母亲2017年去世,留下一大一小两间公租房。母亲在世时,我哥哥伪造同住人签名,私自到物业把租赁卡上母亲的名字变更到自己名下,2018年经过法院裁决,撤销了他在租赁卡的名字,恢复原样。母亲去世后,我哥把房门和锁全部换掉,我虽然有原来的钥匙却无法进门。派出所、居委多次介入调解,但他始终置之不理。我此前一直居住在这家房子里,结婚后才搬离,房子里还留有我的,当时曾一度将户口迁出去,后又迁了回来。他把门锁换掉,就是想等这套房以后动迁时自身的占利益,请问这种情况我该如何维护自身的合法权益?

【解答】

王先生, 您好! 根据《公共租赁住房管 理办法》规定,公共租赁住房,是指限定建 设标准和租金水平, 面向符合规定条件的城 镇中等偏下收入住房困难家庭、新就业无房 职工和在城镇稳定就业的外来务工人员出租 的保障性住房。其申请、变更有特殊的要求 及程序, 因此每个地区的实施细则, 由各地 住房城乡建设(住房保障)主管部门进行制 《上海市房屋租赁条例》规定,公有居 住房屋承租人死亡的, 其生前的共同居住人 在该承租房屋处有本市常住户口的,可以继 续履行租赁合同;其生前的共同居住人在该 承租房屋处无本市常住户口或者其生前无共 同居住人的, 其生前有本市常住户口的配偶 和直系亲属可以继续履行租赁合同。据此, 请根据您的房屋所在地, 向当地主管部门询 问承租人的变更问题。如果您是房屋承租 人,则在成为承租人后,您哥哥是无法独占 房屋动迁利益的,同样的如果您不是房屋承 租人,则您哥哥即便独占动迁利益,您也难

父亲房产想给孙子 是否需要继母同意

我父亲有套房产,是婚前财产,我后妈并没有出过钱,房产证上只有我父亲一人的名字。我父亲如果想立遗嘱公证让孙子继承这套房产的话,需要经过我后妈同意吗? 戴先生

【解答】

戴先生,您好!根据《中华人民共和国婚姻法》规定,一方的婚前财产为夫妻一方的财产。因此如果您父亲的这套房屋系您父亲与您的继母婚姻登记之前,依法登记为您父亲个人名下的不动产,则该房屋可以认定为婚前财产,您父亲依法享有独自处分的权利。您父亲经公证机关办理公证遗嘱,将这套房产赠予孙子,即法定继承人以外的人,属于遗赠行为,符合《中华人民共和国继承法》法律规定。理论上,您父亲立遗嘱不需要经过您的继母同意,但在实践操作中,还需要根据公证机构的程序规定提供可以证明房屋性质的相关材料。

朋友借钱未打借条 如今消失如何追讨

之前的好朋友陆陆续续向我借了十几万元,出于信任当时并没有打借条。最近找他还钱,他总是选择回避,如今人都找不到了,电话也停机了。关于借钱的内容,只有相关的聊天记录和转账记录,我该如何通过法律途径让对方还钱?

【解答】

包先生,您好!建议您及时向人民法院提起诉讼,向您曾经的好朋友主张还款。首先,虽然您当时出于对好朋友的信任,而没有让其打借条,但好在您保留了聊天记录与转账记录,根据《中华人民共和国民事诉讼

法》及其司法解释规定,电子数据属于证据 的一种,包括电子邮件、电子数据交换、网 上聊天记录、博客、微博客、手机短信、电 子签名、域名等形成或者存储在电子介质中 的信息。因此聊天记录可以作为证据使用。 但一般情况下, 这类证据是不能单独作为认 定案件事实的依据,还需要结合其他证据予 以补强。在这些聊天记录中, 您是否能证明 双方真实身份呢? 因为电子证据的认定,需 要明确发件人、收件人的真实身份, 及其之 间的关系,同时还需要确认电子证据内容的 真实性, 以及与待证事实的关联性等等。 了保障您的权利,建议及时调取、收集对您 有利的证据,并将证据直实留存,以备不时 之需。其次,您的转账记录是极好的第二份 证据,可以与聊天记录相结合,证明您的好 朋友陆续向您借款十几万元的事实。据此您 可以持上述这些证据材料起诉, 以维护您的

不认可设计方案私下却按图施工

因为朋友介绍的一项目,没签合同先给对方出了方案,方案稿出了五六轮,后来对方说方案不满意,不做了。当时我只是给出了基本设计方案,由于对方不满意因此没有出施工图。现在偶然经过对方门口,发现对方竟然是采用我们方案进行的施工,外立面和我方设计的图一模一样。请问对方是否侵权了?是否可以要求对方支付设计费?

【解答

陈先生,您好!您为对方设计了方案,对方虽然口头说不满意,但事实上按照您的设计图进行了施工,是否属于侵权,以及如何主张侵权,需要结合事实及有关证据确认。首先,您需要证明该幢楼的外立面与您交付给对方的设计图一模一样,即证明对方拥有侵权行为;其次,您需要证明接受设计图的一方即该幢楼的业主或关联的施工人

员,即证明对方的身份及主观意愿;第三您需要证明您的设计费的收费标准,即证明您的损失。在您就对方的主体资格,侵权行为,以及对您造成的损害后果等方面调查取证后,您可持有关证据材料向人民法院起诉,主张对方向您支付设计费。

企业从未开展业务 股东如何选择退出

2015 年跟同事在北京注册了一个公司, 他任法人代表,我做一个股东。但是后来公司一直也没有开展过业务,我现在想要退出, 但是联系不到他了。而且现在公司已经被列入企业经营异常,请问我需要怎么做才可以 退出公司?

【解答】

黄先生, 您好! 股东退出公司一般有两 种方式,一种是通过股权转让,根据《中华 人民共和国公司法》的规定: 1、有限责任公 司股东之间可以相互转让股权; 2、经其他股 东过半数同意,股东也可以向股东以外的人 转让股权;3、公司章程对股权转让另有约定 的,可以按照章程约定执行。第二种方式是 具有符合公司法的法定情形下, 对股东会决 议投反对票的股东可以请公司收购其股权, 其中包括: 1、公司连续五年盈利但未向股东 分配利润; 2、公司合并、分立、转让主要财 产的; 3、公司章程规定的营业期限届满或出 现其他解散事由,股东会通过决议使公司续 存的。从您的描述我们看到,公司成立后多 年没有经营, 法定代表人又失联了, 故您通 过上述两种方式退出公司的可能性较低。

根据公司法规定,公司经营管理发生严重困难,继续存续会使股东利益受到重大损失,通过其他途径不能解决的,持有公司全部股东表决权百分之十以上的股东,可以请求人民法院解散公司。因此建议您结合实际情况,在收集有关证据后,考虑向人民法院申请强制解散公司。

本版问题由特约上海市恒业律师事务所崔瑶律师回答,仅供参考。 金勇 整理