

调整劳动者工作岗位应符合两种情形之一：一是双方协商一致变更；二是符合法定的调岗条件，比如不能胜任本职工作。用人单位对于有证据证明不能胜任本职工作的劳动者，可以依法调整岗位，仍不能适应工作的，可以提前一个月通知或者额外支付一个月工资后解除劳动合同，并支付经济补偿金。