编者按:

每有引人关注的社会事件、法律问题发生,律师往往能在第一时间给出提示、提供服务。我们为读者采集律师对这些身边事的法律解析,让您不用出家门就可享受"律师服务"。

www.shfzb.com.cn

# 网络筹款17万只资助3000

#### 法律专业人士:以个案带动群体筹款应征得同意

据《半岛都市报》报道,近日,由浙江干训爱心慈善基金会(以下简称"千训基金会")在支付宝公益平台发起的"宝宝健康回家"项目,被当事人指出,在未经同意的情况下将其个人经历放在项目描述中用于募捐。该项目共筹得17.8424万元,该当事人仅能从中获得3000元,引起舆论关注。

项目发起方表示,该项目并非 为当事人个人单独募款,而是为 "困境大病患儿"这一群体发起。 这样的做法是否符合募捐规则?记 者联系了法律人士进行解读。

#### 为何只给"3000元"?

"宝宝健康回家"项目于2019年10月21日由千训基金会发起、浙江省百草园公益服务中心(以下简称"百草园公益")负责执行,旨在帮扶浙江地区的困境大病患儿,计划筹集198000元用于患者的医疗支持,为困境大病患儿提供3000元~50000元的治疗善款。

这次事件中当事人"谢爸爸"来自云南,家境贫寒,其4岁的儿子小浩在2019年4月份被确诊为患有神经母细胞瘤。父子二人前往浙江大学医学院附属儿童医院(以下简称"浙大儿院")就医,治疗和交通费用已花费30多万元。

2019 年 12 月,谢爸爸在支付 宝公益平台发现自己的信息被用于 公开募捐,致电千训基金会询问。 对方答复"宝宝健康回家"项目实 为大病患儿这一群体发起的筹款, 并非为小浩发起的个人筹款,但表 示谢爸爸符合相关条件,可以申请 项目的善款使用。

但这一项目使用谢爸爸和孩子 的照片及经历用于募捐,谢爸爸称 此前对此并不知情。

2019 年 12 月 31 日,谢爸爸 向执行机构百草园的志愿者询问如 何申请这一项目的资助,并提交了 5 张浙大儿院的收费票据,共计 7 万 8 元

百草园表示, "宝宝健康回家"项目资助模式为"对医疗自费部分提供部分资助"。根据谢爸爸户籍所在地医疗报销标准、百草园资助标准,扣除掉建档立卡户88%的医保覆盖、票面资助金额10081.97元,余下可以申请资助金



资料图片

额的基数是 5844.59 元。再按照大病救助类常规资助比例,百草园可以资助余下的 20%,即 1168.92

百草园在跟谢爸爸的沟通中表示,项目资助标准为3000元起,可以申请为其补足至3000元。

对此,谢爸爸深表不满。该项目共筹得 178424 元,他接受不了金额上的悬殊,并称看病花的钱是建档立卡之前的事,实际自费项目远多于 3000 元。

该基金会的秘书长陈思对记者表示,当事人谢爸爸在 2019 年 8 月通过百草园接受过干训基金会的资助,曾提交过申请协议,提交资料里包含了就诊证明、个人信息明、贫困证明等,协议中有对孩子肖像权使用的确认。基金会会在2019 年 9 月份就拿到了小浩的百草园联络志愿者为谢爸爸和小浩的摄照片、撰写文案。10 月 21 日,基金会采用该照片和文案上线引"宝宝健康回家"大病救助项目。但基金会相关人员表示,这份协议是与谢爸爸对接的志愿者"代签"。

2020年1月9日,百草园负责人和千训基金会就该疏忽向谢爸爸当面致歉,并表示,小浩未来继续做化疗或者接受手术产生的费用,百草园、千训基金会将在符合资助标准的范围内,继续为其提供支持。

### 使用肖像应征得同意

当事人肖像权被用在公众筹款中是否合法?即使合法的情况下,能不能使用个案发起针对一类人的项目众筹?如果可以,是不是就可以不告知当事人了呢?带着这些问题,记者采访了北京致诚社会组织矛盾调处与研究中心执行主任何国科。

何国科认为,第一,授权本身没有违反法律法规的规定,并明确授予肖像权的使用,所以基金会可以使用当事人及家属的照片,对于后面补签的资助申请书,法律角度称为"追认",是可以的。

申请中提出对肖像权的使用, 但并没涉及对整个家庭经历的使用 权。《慈善法》规定,慈善组织应 当尊重受益人的权益,保障受益人 隐私,尊重受益人的合法权益,作 为慈善组织必须要遵循。

对于这一案例, 当事人有权利 知悉故事被使用的知情权, 对于慈 善组织来说应征得当事人的同意, 才可以向社会进行披露、展示。

第二,公益项目可以以个案故 事以点带面,带动整个救助对象发 起筹款项目。项目非个人求助,是 慈善募捐,具有公益性,代表的是 为不特定的大多数人提供医疗救 助。以个案故事带动群体筹款,本 身不违反法律法规,但首先要征得 当事人的同意。

# 小区天降瓷砖 住户步步惊心

据"星辰在线"报道,长沙市 民刘先生近日向记者反映,他所在 的小区——长沙市开福区听香水榭 小区多栋住宅楼存在墙砖脱落现 象,已有一辆汽车被掉落的瓷砖砸 中。每天从楼下经过时,不少业主 都感到心惊胆颤,步步惊心。

#### 实地探访 外墙瓷砖频脱落

业主刘先生称,去年 10 月 18 日上午 9 点多,突然好几块瓷砖从楼上坠落,只听到"砰、砰"几声巨响,楼下多辆汽车被砸,车子前挡风玻璃、车顶、车门等部位受损严重,情形十分惊险,所幸当时并未造成人员伤亡。事故发生后,小区物业对瓷砖脱落处进行了局部组修。仅仅一个多月后,11 月 10 日和 12 月 5 日,又出现了两次瓷砖脱落现象。"巴掌大的瓷砖掉在离我不到一米的地方,吓得我抱着的钱不到一米的地方,吓得我抱着的情形,业主何女士仍心有余悸。

据了解,听香水榭小区于2013年交房。目前,除了5号楼,1号楼、2号楼墙面也有不同程度的瓷砖脱落现象。12月9日,记者在该小区看到,物业公司已在瓷砖脱落情况较为严重的5号楼楼下拉起了警戒线,并张贴提示,提强居民此处"谨防掉落危险,行人请绕行。"多位小区居民表示,由于楼下是进出必经之地,仅仅警示远不够,而且小面积的局部维修也不能从根本上解决安全隐患,他们希望能对整栋楼的外墙墙面进行翻新。

小区物业负责人何经理称,整 栋楼外墙面翻新是大工程,耗资不菲。"2018年,4号楼也出现大面积瓷砖脱落,由于在保质期之内,开发商负责进行了翻新,花费约100多万元。"何经理说,2019年,物业已多次对瓷砖脱落的墙面进行了局部维修,前后共花费6万多元。

"以物业公司的职责和能力, 只能做到警示、防护、定期检查以 及局部修补。"何经理称,物业工 作人员每天在小区走动,不仅担心 砸到业主,也担心自己被砸。12 月5日,物业已就此问题向小区所 属的科大佳园社区递交了书面汇报 材料。

科大佳园社区书记戴佳告诉星 辰全媒体记者,听香水榭小区曾于 去年2月份更换过物业公司。两家 公司在资料移交时有疏漏,导致小 区开发商与物业公司签订的合同暂 未找到,依据该合同,才能查清楚 小区房屋外墙面的质保期限。

"社区已催促现有的物业公司 尽快与开发商对接,找到房屋质保 期限相关资料。如果在质保期内, 会督促开发商承担相应的维修责 任,如果已经过了质保期,则需要 根据业主意见决定是否动用公共维 修基金。"戴佳说。

### 律师解析 砸到人如何担责

外墙瓷砖脱落,谁承担维修责任?长沙市开福区住建局物业监管科一名吴姓工作人员在接受星辰全媒体记者采访时说,如果外墙涉及防水功能,质保期限是5年,仅外墙装饰面,质保期限是2年。保质期内出现瓷砖脱落,开发商应承担责任,超过保质期,则可能需动用公共维修基金进行维修。

对此,湖南君信律师事务所律师张国提醒市民,如果质保期内,住宅楼外墙出现了瓷砖脱落等质量问题,业主应及时向物业公司、开发商以及社区街道和住建部门反映情况,并由具备资质的合法机构对房屋进行质量检测,同时妥善保管好相关照片、检测报告等证据资料,便于后期再出现此类问题时进行维权。

脱落的瓷砖造成了伤人损物事故,市民应如何维权?张国表示,根据《侵权责任法》第85条规定,建筑物、构筑物或者其他设施及其搁置物、悬挂物发生脱落、坠落造成他人损害,所有人、管理人或者使用人不能证明自己没有过错的,应当承担侵权责任。所有人、管理人或者使用人赔偿后,有其他责任人的,有权向其他责任人追偿。

"简单说,质保期内,瓷砖脱落导致的伤人损物事故,应由开发商承担相应的赔偿责任,质保期过后,则应由业主以及物业公司等房屋的所有人、管理人和使用人承担赔偿责任。"张国进一步解释道。

(刘宾)

# "花式裁员"套路多 律师:绩效不合格也不能直接辞退

据《潇湘晨报》报道,最近, 围绕裁员的话题备受关注,一些公司还因为对待裁员的态度奇葩而出 圈。前有领导要求设计师"一天出 100张图",后有老板年会发放 "免裁券",让网友大呼:"老板就 是任性啊!"

虽然裁员背后有着千万种理 由,但企业始终需遵循相关的法律 法规。

### 一日百图引热议

"我们这里不是国企!""设计行业都是要加班的,你不懂行吗?"前不久,因为要求员工一天之内做出100张图,深圳一家旅游公司创始人王小琴的"霸道总裁语

录"在社交媒体被疯狂转发。

事件发酵后,该公司的另一创始人贾飞肯定了王小琴的做法。 "3张图、5张图做不出效果,就做 "3张图、5张图做不出效果,就做 上 100张试试看,从网上下得工作 好,调整格式也好。员工觉得工作 量太大了,那就大家商量干与不干嘛,我觉得没多大的事情。"从媒体对贾飞的兴访来看,他认为"一 个对贾飞的张图"的要求是基于对服务的极致追求,以及对员工的严格管理,并无不妥。

最近,涉事公司的员工回应媒 体称,该名设计师已经自行离职。

在社交媒体上,许多网友对这位被要求"平均3分钟出一张设计图"的员工表达了同情,并认为该公司此举并不合理,有变相裁员的

嫌疑。

北京志霖律师事务所副主任赵 占领表示,如果用人单位给员工安 排的工作量过大导致其不能按时完成,用人单位不能以此为由辞退员 工;如果用人单位坚持以此理由辞 退员工,则属于违法解除劳动关 系。

"遇到这种情况,员工可以提起劳动仲裁,要求恢复劳动关系,或者要求用人单位支付双倍经济赔偿金,即支付 2N 个月工资,N是员工在该用人单位工作的年限。但是,如果员工主动辞职,就不能再主张恢复劳动关系或者要求双倍经济赔偿金。"赵占领说。

除了这位设计师的遭遇外,不少企业都曾因裁员方式"奇葩"或

歯 质疑 恋 相 裁 员 而 引 起 执 iv

不久前,一段"神州优车 HR 在工位上宣读裁员"的视频在网络 上流传。

视频上,一名 HR 对员工称, "我们不是在跟你协商,是单方面 解除劳动关系,你如果有什么意 见,直接去找仲裁委。"视频被曝 出后,网友们纷纷表示"无语, HR 的做法太绝对了"。

随后,神州优车方面回应称, 已按照法律法规给出裁员补偿方 案,但 HR 工作还需讲究方式方 法。

#### 绩效不是辞退理由

"花式裁员"屡上热搜的背

后,虽然公司与员工各有各的缘由, 但双方也都需要遵守法律。

关于部分企业以员工绩效不合格 为由直接辞退员工的情况,赵占领 称,公司需严格遵循一定流程。

"如果以不能胜任工作为由辞退员工的话,用人单位不能直接辞退,而是需要对员工进行培训或调岗,如果在此之后员工依然不能胜任工作,才可以辞退员工,并且需按工作年限支付经济赔偿金。"

有业内人士分析称,尽管企业裁员有各种各样的理由,但合情合法却是两条最重要的人力资源管理法则。只有依法处理劳动关系,以情安抚被辞员工,才能打造和谐的劳动关系,而这也是企业竞争力的根源所在。

(赵佳然