



主持人语

本报维权热线栏目自开通以来，已经有很多读者咨询各种法律问题。在此，感谢大家对这个栏目的关注和踊跃提问。

现“上海法治报”微信公众号“法律服务”通道已开通，您可通过扫描上方二维码，在页面最下方留言处留下您的问题，我们会尽快为您解答。

与此同时，我们还会将问题和答复刊登在以后几期的本版位置，请您留意查看。

合租房屋出现纠纷 没签合同如何维权

□记者 金勇

刘小姐和其他人一起合租了一套三室一厅，押一付三，房租4人分摊。房东收房租的时候只找室友B，租房合同也是室友B与房东签订的，而包括刘小姐在内的其他3人既没有在合同上签过字，也没有与室友B签订任何书面协议。前段时间，室友C因个人原因准备退租，在退押金的问题上与室友B发生了纠纷。室友B觉得自己并不是二房东，如果C要退租金只

【事由】

刘小姐等4人一起合租（房租是2000+2000+1000+1000）了一套三室一厅，押一付三，每个月合计6000元，合同签订了一年。这套房源是室友B找到的，所以房东只找她收房租，其他3人则各自把房租交给室友B。但刘小姐等人并没有在租房合同上签字，也没有和室友

【律师说法】

大房东和室友B之间有书面合同，刘小姐与其他几位室友之间没有书面合同，是否意味着刘小姐等4人从未订立合同呢？

上海想实律师事务所合伙人崔瑶律师分析认为，根据《中华人民共和国合同法》规定，当事人订立合同，有书面形式、口头形式和其他形式；法律、行政法规规定采用书面形式的，

能找房东。而房东表示，自己只和B签订的合同，具体的其他问题不愿参与。

此后，室友B与房东私下达成协议，C走后如果没有找到新的房客，将由刘小姐和其他室友一起分担多余的那部分房租。刘小姐对此完全无法认同，但既没有相关的协议，也没有签过合同，只有交房租给B的转账记录，对如何维权陷入了迷茫。

律师分析认为，根据《中华人民共和国合同法》规定，当事人订立合同，有书面形式、

B未签订任何协议。

最近室友C在交房租的节点因个人原因想退租，在退押金的问题上和室友B产生了纠纷。室友表示自己不是二房东，没有义务退对方押金，但是房东表示“自己只管三个月找B收18000元的房租，至于B怎么向其他人收费自己不管。”室友B觉得这样太不公平，自己吃了大亏，这意味着不但要付给C押金，C走后如

应当采用书面形式；当事人约定采用书面形式的，应当采用书面形式。由此可见，合同不但有书面形式，也有口头形式和其他形式。

崔瑶律师表示，刘小姐等4人约定共同租赁一套三室一厅，并一致同意由室友B与大房东签订房屋租赁合同，同时4人明确了租期以及每个人分摊的房租，可见4人已就委托室友B与大房东签订房屋租赁事宜，以及后续房屋租赁的主要内容均已达成协议，即便没有签订

口头形式和其他形式；法律、行政法规规定采用书面形式的，应当采用书面形式；当事人约定采用书面形式的，应当采用书面形式。刘小姐和其他室友通过共同租借房屋、分摊房租的事实行为，实际上履行了口头合同约定。现室友C提前终止合同，室友B又擅自更改各自分摊的房租，均违反了口头合同约定。刘小姐应及时固定相关的证据，与室友B和室友C先行协商，如协商不能，则建议起诉以维护自身合法权益。

果没有顺利招到房客，还要负担空房租金。于是，室友B交给房东12000元，并和房东商量好按2个月房租算，然后通知刘小姐和另一个室友D，说“用你们的钱补退租室友的空”。

刘小姐按之前口头的约定交了3个月6000元的房租，结果只按2个月算，这也太不合理了。刘小姐只是与室友B有转账记录，没有其他更多的证据。这种情况应如何维权呢？

书面合同，其他3人也已通过共同租借房屋、分摊房租的事实行为，履行了4人达成的口头合同约定。

现室友C提前终止合同，室友B又擅自更改各自分摊的房租，均违反了口头合同约定。崔瑶律师建议刘女士团结室友D，固定转账记录以及4人就房屋租赁事宜的聊天记录，与这两位室友进行协商，如协商不能，则建议起诉以维护自身合法权益。

通过面试上班 主管又说不行

我2020年1月10日到一家大型超市的A分店面试入职，与负责人确定了上班日期为2020年1月21日，并且负责人与我再三确认，表示招收后要求我按照入职手续准备相关复印件，并且办理银行卡与食品级健康证。办理完毕后，2020年1月15日，我前往该超市的B分店办理入职并填写个人信息，包括家庭住址、家属信息等，办理完毕后，接待我的负责人要求我立刻到A店报到。我到达A店后，领取完工装并再次签订了一张协议，带我领取工装的工作人员询问是否能够立即开始上班，我回复要到1月21日才可以，此时，一位主管就说不招收21日才上班的，并且还说是我自身原因导致无法上班。请问该主管的行为是否违法？如果不让我上班，我是否有权要求对方补偿我办理健康证等相关费用？

李先生

【解答】

李先生，您好！最简便的解决方法是您仍去找那个您多次确定上班日期为2020年1月21日的负责人，相信作为一家大型超市的负责人，认可曾答应过的事情是起码的诚信。让负责人为自己说过的话、确定过的事情进行协调解决，既能为您解决实际问题，又能让您与负责人有一定的沟通，何乐而不为呢？当然，如果不幸遇到一个不讲诚信，或者没有能力沟通协调的负责人，怎么办呢？在有证据证明公司与您协商上班日期为2020年1月21日的基础上，公司又否认，违反了双方的承诺，公司应当就其违反承诺的行为承担违约责任，包括继续履行承诺按约定提供您工作岗位，或承担您办理健康证的相关费用。但若您没有足够的证据证明双方曾对上班日期达成一致，或是您书面与A店签订的协议中已明确了当天上班而非1月21日上班，则您向公司主张违约责任的依据不足。

公司派遣司机送客人 中途出车祸如何定责

我开了一家汽车租赁公司，承租人向我公司租车并要求带司机，并有偿使用司机。我便把公司的司机推荐给了承租人，我和司机有聘用合同。该司机驾车带承租人去往承租人指定地点的途中发生单方交通事故，司机全责。造成承租人不同程度受伤，请问我们公司应该为这次事故负哪些责任？

某先生

【解答】

鉴于您公司与司机之间具有聘用合同，你们之间构成的是雇佣关系。根据《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》相关规定，雇员在从事雇佣活动中致人损害的，雇主应当承担赔偿责任，雇员因故意或重大过失致人损害的，应当与雇主承担连带赔偿责任。您公司派遣司机为承租人提供驾驶服务，司机在履行职务的过程中致人损害，您公司作为雇主应当承担赔偿责任，鉴于司机在单方交通事故中被认定为全责，其具有一定过错，因此也应与您公司承担连带赔偿责任。具体赔偿事项主要包含：医疗费、误工费、护理费、营养费、精神抚慰金等，若构成伤残还可主张残疾赔偿金，具体赔偿数额应根据承租人受伤程度以及事实依据确认。

孩子手肘脱臼未告诉老师 幼儿园扣老师钱是否合理

我是一名公办幼儿园的雇制制教师，在我带班的时候，执行学校的任务安排下周的周计划，在视觉盲区电脑后面的一个区域里发生了一场安全事故（孩子不小心手肘脱臼），因孩子未曾向老师汇报，故老师同

学及其父亲当时都没有发现孩子受伤了。孩子回家后，因为疼痛难忍家长才发现不对，并送去医院治疗。事情发生后孩子家长走法律程序要求幼儿园赔偿，法院经过调解由学校赔偿1万元。学校表示，由于我工作失职造成了严重事故，以及严重损坏幼儿园形象，决定从我的年终奖里扣去5000元，请问学校这么做合理吗？

代女士

【解答】

代女士，您好！年终奖不同于基本工资，年终奖的性质是奖励，在员工与用人单位约定的基础上，员工履行了相关约定，则用人单位按约对员工进行奖励。因此用人单位是否可以扣除年终奖，应当视用人单位与员工之间是如何约定的。回头看您的问题，学校扣除您的奖学金是否合理，我们需要确认两个问题，第一，您是否在工作中有失职情况发生；第二，失职是否构成您与幼儿园约定可以扣除年终奖的情节。先回答第一个问题，《中华人民共和国侵权责任法》规定，无民事行为能力人在幼儿园、学校或者其他教育机构学习、生活期间受到人身损害的，幼儿园、学校或者其他教育机构应当承担赔偿责任，但能够证明尽到教育、管理职责的，不承担责任。根据上述法律条款，幼儿在幼儿园受伤，首先是推定幼儿园有过错的，除非能证明尽到教育、管理责任，同样对于您而言，您也需要证明自己已经尽到教育管理责任，没有失职；对于第二个问题，就需要查看您与幼儿园之间是如何约定年终奖的扣除问题了，如果幼儿园的行为符合你们约定，则其没有过错，反之幼儿园无权扣除您的年终奖。

租房后行李丢失 责任方拒绝赔付

此前，我找了一家房屋托管公司租住房屋，合同签的是2020年1月1日。但是到了

1月1日，我们搬行李进入该房屋时。房内还有维修工人在维修，并且告知要1月2日保洁来打扫好后才能入住。我们将行李放在出租屋内，叮嘱工人不要动，但是两天过后，1月3日再来入住时发现行李丢失。我询问房屋托管公司，他们说是保洁丢掉了。鉴于房子延期交付，又出现行李丢失现象，我们要求房屋托管公司赔偿行李损失，并且退租、退押金。但是现在房屋托管公司就一个态度。拒绝赔付！房屋合同是月租4200元，押一付三。后经过协商，房屋托管公司只愿退部分房租，还要扣除一个月押金和十天房租。我不同意这一方案，请问该如何维权？

黄女士

【解答】

黄女士，您好。根据您的情况，您与房屋托管公司签订的合同是自2020年1月1日开始，根据《合同法》第216条的规定“出租人应当按照约定将租赁物交付承租人”，一方面，您与房屋托管公司均应在租房期限内，全面履行合同中所约定的权利义务，即您支付租金，托管公司在期限内向您提供排除他人使用的房屋居住使用；一方面，您对于所承租的房屋是自2020年1月1日起即享有使用的权利。首先，1月1日，房屋有维修工人在维修导致您无法正常使用承租房屋是托管公司违约，托管公司理应承担违约责任。其次，您在租赁合同开始后，将行李放入承租房屋，保洁员未经您同意的情况下进行处理的行，系保洁员在履职期间的侵权责任，应当由托管公司承担赔偿责任。最后，您主张的要求是退租、退押金，建议您查询所签合同上的相应条款，您所述的情况是否在退租约定之列，如果有约定，则您可按约向托管公司主张权利；如果无约定，建议您保存与托管公司沟通的相应记录，明确后续使用房屋的具体天数，及时通过向法律提起诉讼的方式主张解除租房合同的权利。

遗失声明

上海龙翠贸易有限公司遗失财务专用章、法人章各壹枚，声明作废。李月才遗失沪FB2579年中国人寿财产保险股份有限公司2019年车险发票联，特此声明。

上海子秤保洁有限公司遗失营业执照正副本，证照编号：41000000201910310013、(14)，声明作废。

上海聚鹏农业专业合作社遗失营业执照正本，统一社会信用代码：93310230MA1M80JX39，声明作废。

上海市徐汇区百龙水果店遗失食品经营许可证副本，许可证编号：JY13101040061291，声明作废。

青涛林军官证遗失，证号军字第1434052号，声明作废。

注销公告

上海楚莎智能科技有限公司经投资人决定即日起注销，特此公告。

上海富程装饰工程有限公司注册号：3101102017351，经股东决定即日起注销，特此公告。

上海恒焕检测技术有限公司统一社会信用代码：91310114MA1GW0E9W，经股东决定即日起注销，特此公告。

上海致新蔬菜专业合作社统一社会信用代码：93310230554780950，经成员大会决议即日起注销，特此公告。

上海德秋网络科技有限公司统一社会信用代码：91310113MA1GLP957H，经股东决定即日起注销，特此公告。

上海鼎顺汽车箱体有限公司统一社会信用代码：91310113351160620K，经股东决定即日起注销，特此公告。

上海美原美容服务有限公司统一社会信用代码：91310112MA1GBN88XN，经股东决定即日起注销，特此公告。

上海力奥健身服务有限公司注册号：310109000681054，经股东决定即日起注销，特此公告。

上海卓羽广告有限公司统一社会信用代码：913101206793439147，经股东会决议即日起注销，特此公告。

上海啼佳餐饮有限公司统一社会信用代码：91310120MA1HNLDW1R，经股东决定即日起注销，特此公告。

上海叮咛网络科技有限公司统一社会信用代码：91310114582146092C，经股东会决议即日起注销，特此公告。

上海丰洲贸易有限公司经股东会决议解散，并成立清算组。请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司清算组申报债权，特此公告。

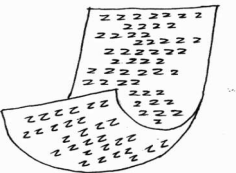
通知

吴宝南的法定继承人：吴宝南(女，一九三一年一月三十日出生，原公民身份号码：3102219310130082X)于二〇一九年十一月七日死亡。其生前于2015年12月23日在上海屯闵行公证处办理过医嘱，现其遗嘱受益人于2020年2月3日持上述遗嘱向上海市闵行公证处申办了继承公证。作为吴宝南的法定继承人，你(们)有权向公证处提出证据否定或部分否定该遗嘱效力，故请你们见报后于2020年3月3日前与遗嘱受益人及上海市闵行公证处取得联系【受益人联系电话13661822792；闵行公证处公证员瞿一兰联系电话：64145600*2005、18917796729】。

陆宽 传媒 遗失注销减资登报
021-59741361
13764257378(微信同号)

环保公益广告

重复使用，多次利用



双面使用纸张
=减少½的废纸产生

优先购买绿色食品



健康安全
无污染

拒绝使用一次性用品



6000~8000双一次性筷子
≈一株20岁的大树