市总工会、市企联、市工商联发布工作提示明确

疫情期间复工薪酬、工时等可集体协商

□见习记者 张叶荷

本报讯 受新型冠状病毒肺炎疫情影响，众多企业特别是中小企业的生存发展遇到严峻挑战。近日，市总工会、市企联、市工商联发布《关于在疫情防控期间做好企业集体协商工作的工作提示》（以下简称《工作提示》），希望当前疫情防控及企业复工时期，劳资双方本着有事好商量、遇事多商量、有难题共同解决、有困难共同承担的原则，在集体协商制度框架下，共商共谅、寻求双方利益平衡点，推动企业与职工同舟共济，共渡难关。

集体协商应遵循合法合理、利益兼顾及灵活实效 3 个原则，围绕劳资双方普遍关心的、涉及职工切身利益的劳动关系相关事项，开展应急、应事、一事一议的灵活协商，突出集体协商效能，促进劳资双方齐心协力、共克时艰。《工作提示》明确：双方协商代表人数依法不少于 3 人，企业方协商代表不得多于职工方协商代表。在疫情防控期间，鼓励有条件的企业和企业工会聘请工会劳动关系指导员、社会律师、上级工会干部、企业组织代表等企业外人员作为外聘代表参与协商，但人数不得超过本方协商代表的三分之一，且不得担任首席代表。

《工作提示》指出，鼓励企业与企业工会尽量减少接触性协商形式，建议运用互联网信息技术、做好协商前的沟通对接工作，提高双方协商效率。对还未全面复工的企业，企业和企业工会尽量通过电视电话、网络平台等开展集体协商。

那么，哪些事可以进行集体协商？《工作提示》明确特殊时期集体协商的主要内容是：企业做好疫情防控，有序复工复产的措施；受疫情影响无法按时返岗职工的劳动关系处理；受疫情影响企业停工停产期间职工的劳动关系处理；因受疫情影响企业需要调整工作时间、工时制度、调整薪酬福利、社保缴纳、工资支付方式、年休假和福利假及其他各类假的使用、劳动安全卫生及女职工权益保护等涉及职工切身利益问题的具体操作办法和措施；因受疫情影响企业需要开展灵活用工的劳动关系的处理；其他双方认为需要协商的内容。

集体协商若产生争议怎么处理？《工作提示》指出，根据《上海市集体合同条例》规定，双方在集体协商过程中不能达成一致的，职工一方可以提请上级工会、企业一方可以提请企业方面代表进行指导。经指导仍未能达成一致的，任何一方可以提请人力资源社会保障部门协调处理。

浦东警方应对返工潮

多策并举密织返工“防疫网”

□记者 陈颖婷 通讯员 刘琦

本报讯 随着返工潮的到来，商务楼宇云集的小陆家嘴地区成了浦东疫情防控的重点区域。对此浦东公安分局陆家嘴治安派出所不断优化勤务模式，调整警力投放，做到稳妥应对。

陆家嘴治安派出所制作了辖区《楼宇复工单位名册》，细化登记到各楼宇内每家单位。复工以后，对于在这里上班的人而言，民警上门成了家常便饭，派出所民警兵分多路，各自包干一个片区，每日 9 点前往各楼宇、商场开展防疫指导。

大名鼎鼎的沪东造船厂坐落于浦东公安分局沪东新村派出所辖区内，为了提升管控效率，民警顾诞伟制定《沪东辖区公寓每日疫情防控汇总表》，实现“一表一名”，通过让公寓负责人每日视频点名，实现公寓的自治化、分级管理，表格上的数字变化能清晰反映公寓人员的进出情况。

随着 2 月 10 日“复工潮”拉开序幕，防控工作尤为严峻，民警第一时间来到船厂，事先对所有厂内员工离沪情况进行登记，反复强调厂方必须安排厂区宿舍以便对返沪员工进行隔离观察 14 天。复工至今，民警每天都和厂方志愿者队伍持续开展测温、消毒等工作。截至目前，沪东造船厂宿舍入住人员 800 余名，其中外地回沪人员 500 余名，未出现发热病例、未发生一起疑似感染的疫情。

金山一手抓防疫 一手抓助力复工

□通讯员 钟伟 摄影报道

本报讯 随着返工潮的来临，进入上海市境的车辆逐渐增加，而金山由于其地理位置临近浙江省，跨省务工人员的日常进出遇到“道口堵车”成为不少“上班族”的心病。

针对此情况，上海金山警方会同浙江省平湖市警方，推出“金平嘉”三地车辆互认通行机制，助力企业员工尽早复工生产。

图为昨天金山公安交警支队民警上门服务，把沪浙跨省货运专用通行证送到上海石化运输公司等重点企业

助力疫情防控应急物资生产

为企业提前复工“开绿灯”

□记者 胡蝶飞 通讯员 张燕丽

本报讯 2 月初，位于凉城新村街道的欧菲尔光电技术有限公司，接到了湖北武汉和山东烟台两家企业的“求助函”，要求帮助生产红外光学窗口配件。面对疫情防控应急物资的生产需求，凉城新村街道开启复工“绿灯”，不到 1 个小时即通过了企业的复工申请。

精确测温红外热像仪是这次应对新型冠状病毒疫情防控的产品之一，但由于需求量大，各种配件紧缺，尤其是是红外光学窗口缺口较大。但红外光学窗口的生产周期需 7 天左右，欧菲尔公司管理层决定提前复工。

但因疫情防控需要，本市出台的相关规定要求企业不得早于 2 月 9 日 24 时前复工。

2月3日下午，公司负责人许荣林找到了凉城新村街道。街道负责人表示非常支持疫情防控物资生产等重点企业尽快复工、扩大产能。

2 月 4 日，工作人员对他提交的材料进行了认真审核。不到 1 个小时，许荣林的复工申请即通过了审批。

2 月 17 日，复工后的首批产品下线并完成各项检测后，公司以最快的速度进行发货，约 600 片产品“奔赴”武汉和烟台。

开物流放行单、协调员工流动上岗、无人机劝导防控

金山助力企业“生产防疫两不误”

□法治报记者 王川

近日，为确保防疫与生产两不误，金山各地区通过各种方式，解决企业在防疫、安全、物流等方面的燃眉之急，让企业尽快复产复工，恢复生产秩序。

位于金山工业区的上海冠辉新材料科技有限公司在复产过程中发现，企业生产所需的聚丙烯原料正面临断供的情况。金山工业区在了解情况后，立即与金山区经委沟通，一天时间内，就开具了帮助企业物流运输的“协助放行的证明”，让原材料顺利运到金山，解决企业燃眉之急。

由于疫情原因，来沪人员需要隔离后才能复工，企业面对人员不足的问题。为缓解企业用人难的问题，园区帮助企业之间开展员工自助式互动，比如这家企业有些岗位还没有开工，就协调员工到另一家企业上班。

为了最大限度减少人员集中聚集引发的交叉感染，使用无人机劝导就成了最好的方式。朱行派出所与辖区无人机企业协商，辖区一旦发现有人员聚集的情况，由无人机以最快速度前往事发地，通过无人机上的喇叭进行语音宣传、劝导。警企联动的运作模式在疫情防控工作中增添了更强的科技保障，发挥了巨大作用。

奉贤创新思路助力复工

生产企业“共享员工” 待业员工“共享老板”

□记者 夏天

本报讯 近日在上海奉贤，上海中翊日化有限公司和上海悦华大酒店这对原本“风马牛不相及”的企业，却因此次疫情后的复工，在奉贤区委区政府的牵头下，因缘际会形成了“发展联盟体”。通过“共享员工”等创新方式，既解决了留沪员工待业困境，又解决了企业无员工生产的窘境。

据悉，拥有 800 多名员工的中翊日化受疫情影响，目前只有 30% 的员工可以正常上班，产能只能达到平常的 5%左右。另一边，上海悦华大酒店却线下门店生意惨淡，大量员工在家待业。

奉贤区委、区政府当下就做起“红娘”，链接美妆业与酒店业，通过筛选，悦华大酒店从其餐饮部、客房部等部门中挑选出 150 位未出沪、有健康证的员工，充实到中翊日化的生产车间中。

与此同时，市工业综合开发区也在积极发动开发区内的餐饮企业员工积极报名。预计，本月底，中翊日化将会有近 600 名“跨界员工”，企业内 20 条生产线可实现全线生产。

奉贤区针对“东方美谷”企业战疫情人手紧缺，现代服务企业消费减少、企业空摆等现象，主动为企业搭建互助发展跨界融合平台，通过共享员工、共享平台、共享空间等形式，推动“东方美谷”产业与现代服务业错位对接，共渡难关，把疫情防控阻击战的胜利成果，转化为经济高质量发展的新成效，催生一批新产业、培育一批新模式、搭建一批新平台。

迎17000人返岗复工大潮

虹桥街道“三股力量”确保楼宇防疫

□法治报记者 陈颖婷

据预估，本周虹桥辖区迎来 38 幢楼宇、1746 家企业近 17000 人的大规模返岗复工潮，记者从虹桥街道了解到，街道通过党建、物业、区域协作“三股力量”确保楼宇防疫不松劲。

街道成立楼宇企业工作组，每天围绕“封闭管理、排摸登记、应对预案、卫生消毒、组织动员、企业服务”6 大方面 22 条清单进行全面巡查指导，对检查中发现的各类问题，第一时间联系楼宇物业负责人落实现场研究，共同制定方案加以解决。

在古北财富一期，楼宇物业落实“人证合一”制度，精准统计所有返岗复工人员姓名和数量，对符合要求的员工发放通行证。

国贸楼宇内的强生轻工党组织在集团沙晓林董事长的倡议下，紧急筹措资源，首批捐献 1000 只口罩支援社区防疫一线的党群干部与志愿者们。

新虹桥中心大厦内的工商银行在楼宇测温管控的基础上，落实专人购买测温设备，为进入银行办理业务的人员全面落实二次测温与登记。此外，大厦内的企业星巴克为了不给楼宇防控额外增加压力，全面关闭一楼堂吃区域，只接受在线手机点单，为楼宇防控贡献力量。

复工潮之下电商业务逐渐增量

嘉定公安为辖区企业保驾护航

□记者 季张颖

本报讯 随着外省市人员返沪复工，电商平台的业务逐渐开始增量。近日，嘉定公安分局协助辖区电商企业在人员信息登记核查、周边道路交通、员工身份证件网上办理等方面予以保驾护航，受到辖区企业的欢迎。

嘉定警方在疫情社区走访排摸工作中，发现辖区“叮咚买菜”拣菜中心人员短时间内增加明显。原来，随着业务量的增大，公司雇佣大量“小时工”应对猛然增长的业务需求。民警现场对企业及周边人流、车流进行分析、评估，发现此处防疫工作仍需进一步改善。

徐行派出所在检查中，发现、梳理出 6 方面问题，及时向镇党委政府做专题汇报，并会同有关部门先后 3 次约谈企业负责人，帮助企业落实整改。

同时，对员工逐一调查近期离沪情况和接触重点地区人员情况，共筛选出 323 名可正常工作员工，并指导企业做好各功能区物理分隔，以减少人员聚集。对场区周边道路进行规划，开辟临时停车区域，加强周边道路管理，方便企业运输车辆有序停放，减少车流、人流叠加聚集，安排民警开展每日巡线巡查，并做好交通疏导，最大限度降低疫情风险。

此外，嘉定警方还针对辖区京东“亚洲一号”仓库、“菜鸟”物流等电商平台业务量增加、员工返沪复工等情况，给予指导完善，为企业复工保驾护航。