疫情之前预定婚礼 如今取消是否违约

□记者 金勇

去年年底，吴先生预定了今年5月举办婚礼，因为新冠肺炎引发的疫情，婚礼筹备工作完全停滞。吴先生希望能取消预定的各项事宜，但酒店方对此并不认可，并表示如果取消，吴先生需要缴纳一定的违约金。

尽管吴先生通过12345热线进行了投诉，但酒店方依然认为5月有可能举办婚礼，不过吴先生却表示，如果如期举办婚礼，自己根本来不及通知亲朋好友，也很难进行必要的婚礼筹备事项，在这种情况下，继续举办婚礼明显不现实。

律师分析认为，鉴于本次新冠肺炎疫情具有不能预见、不能避免且不能克服的特性，故原则上属于不可抗力，结合各地政府出台的有关防控疫情措施，婚宴等聚集性活动不能进行，酒店、婚礼策划的合同是否能履行至今是不明确的，因此客观上并不具有合同履行的条件，吴先生有权以不可抗力为由要求解除双方的合同，并要求退款。

主持人语

本报维权热线栏目自开通以来，已经有很多读者咨询各种法律问题。在此，感谢大家对这个栏目的关注和踊跃提问。

现“上海法治报”微信公众号“法律服务”通道已开通，您可通过扫描上方二维码，在页面最下方留言处留下您的问题，我们会尽快为您解答。

与此同时，我们还会将问题和答复刊登在以后几期的本版位置，请您留意查看。

【事由】

吴先生原本打算在今年5月10日举办婚礼，并通过一家策划公司在上海某高级酒店预订了酒席、结婚仪式等多个项目。然而，新冠肺炎引发的疫情却打乱了吴先生的安排，眼看已是4月中旬，能否正常举办婚礼依然无法确定。吴先生想取消5月份的婚礼，但是酒店方表示5月份应该可以正常举办婚礼，如果吴先生要取消的话需要缴纳违约金。

在协商未果后，吴先生拨打12345热线电话反馈，工作人员当时告知，如果4月25日疫情不结束酒店方就会退款。但酒店方一直拖延确认答复时间，多次沟通后，又表示将在4月25日给出最终答复，并强调如果5月10日酒店恢复营业，吴先生就必须履行相关的合同，否则就拒绝退款。但是4月25日到5月10日仅有两个礼拜的时间，因为疫情原因吴先生此前一直无法筹备婚礼，在这么短的时间要完成筹备工作，吴先生表示根本不现实。那该如何维权呢?

【律师说法】

上海想实律师事务所合伙人崔瑶律师分析认为，双方协商无果的情况下，最好的维权方式就是提起民事诉讼。鉴于本次新冠肺炎疫情具有不能预见、不能避免且不能克服的特性，故原则上属于不可抗力，结合各地政府出台的有关防控疫情措施，婚宴等聚集性活动不能进行，酒店、婚礼策划的合同是否能履行至今是不明确的，因此客观上并不具有合同履行的条件，吴先生有权以不可抗力为由要求解除双方的合同，并要求退款。

崔瑶律师表示，酒店反馈称5月10日具备履行婚礼的条件，只是要4月25日才能告知。这不能作为要求吴先生继续履行合同的理由。就目前而言，5月10日是否能举办婚礼具有不确定性，需要等待答复，即便答复是可以举行，要求吴先生在两周的期限内筹备对一生具有影响的婚礼，包括通知亲朋好友的参与，这明显很难做到。因此，哪怕5月10日可以举办婚礼，在有限的时间内要求吴先生必须履行合同是极不公平的。故我们认为酒店的理由并不能成立。

崔瑶律师同时提醒，在提起民事诉讼时，应确认被告的身份。根据《中华人民共和国合同法》的合同相对性原则，吴先生应向合同对应的当事人主张权利。即如果婚礼策划是独立方，同时在高级酒店订的是宴席，现要取消婚礼，应分别向策划方和酒店主张合同解除及退款；如仅与策划方订立了婚礼筹备合同，合同中约定由该策划方向酒店预定婚礼，则只需将策划方作为被告，要求其退款即可，至于酒店是否愿意退款，那是策划方与酒店之间的合同事宜，与吴先生没有关系。

喝养生酒治痛风 卧床不起谁担责

我父亲在7个月前通过亲戚推荐饮用一种养生酒，该酒在广告宣传中称可以治疗痛风，老人饮用第三天后就卧床不起了，中间有所好转，走路都是用拐杖，现在又卧床不起了，反反复复，但一直在饮用该养生酒。喝了4个月的这种养生酒后，卖酒的老板不敢让我父亲继续饮用了，还掏钱买其他的药给我父亲吃，但一直没有效果。最近半个月老板不管不问，药也停了。最近，我去找老板协商此事，希望对方带我父亲到正规医院治疗，老板说他没有责任，他的药酒可以鉴定，如果是药酒的问题他愿意负责。请问我该如何帮老父亲维权呢? 林先生

【解答】

林先生，您好！药酒的制作出售，应具备有关生产经营的规定。如制作药酒的原料属于食品原料范畴内，或属于药食同源的原材料，则应申请办理食品生产、经营许可证。但若药酒的原材料不属于药食同源的成分，而属于药材，则其制作经验应符合药品生产经营的有关管理规定。此外，根据《中华人民共和国广告法》规定，除医疗、药品、医疗器械广告外，禁止其他任何广告涉及疾病治疗功能，并不得使用医疗用语或者易使推销的商品与药品、医疗器械相混淆的用语。即便是药品广告，也不得含有表示功效、安全性的断言或者保证。故初步分析，卖酒老板出售的药酒违反了法律规定，让您父亲以为药酒具有医疗作用，从而在饮用后产生损害后果。故您父亲可以在收集有关事实证据后，向人民法院提起诉讼，要求卖酒老板承担侵权赔偿责任。

合租一套复式房 楼上漏水水费高

我和别人合租了一套复式的房子，楼上楼下各有一个公共卫生间，住一楼的用楼下的，住二楼的用楼上的。结果楼上的卫生间漏水，一直也没告诉住在楼下的我，也没有叫人来修。水费结完了有好几千元，却要求一起分摊。请问我该如何维权呢? 邓女士

【解答】

邓女士，您好！您与他人合租一套复式的房屋，在房屋使用以及费用支付的权利义务，是基于您与房东之间的租赁关系，而非您与合租人之间的合租关系。因此，对于超过合理限度的水费，您应向您的房东主张不予承担。为了保障您的权利，建议您提前搜集保存楼上卫生间漏水的事实，与房东协商按以往承租的平均水费承担。如协商不能而被诉诸法院，因楼上卫生间漏水导致高额水费的部分应由相关过错方承担。

醉汉把酒洒电梯里 物业认定损坏电梯

前段时间，我喝多了把剩酒倒在电梯里，事后物业通过观看监控，认定因为我倒酒导致电梯短路损坏电梯，并报警让我赔偿高额费用。我咨询过电梯的专业人士，电梯大概率没坏，请问我该如何证实电梯没坏？我的行为是否违反特种设备安全法? 严先生

【解答】

严先生，您好！对于物业认定您损坏电梯，向您主张高额赔偿的举证责任在物业，而不在您身上。换言之，对于电梯有无损坏以及电梯损坏与您的行为是否有因果关系的证明不需要您去证实，因此对于证明这个问题，您无需担心。当然对于的确是您的倒酒行为引发电梯的损坏，或与电梯的损坏有一定的关联，您也确应承担相应的赔偿责任。至于您的行为是否违反特种设备安全法，这与您是否应承担赔偿责任没有关联。但根据该法规定，公众乘坐电梯应当遵守安全使用说明和安全注意事项的要求。现您将剩酒倒在电梯里的行为，无论当时处于醉酒状态还是清醒状态，这个行为本身的确是有过错，且容易引起安全问题，因此建议您今后适量饮酒，以避免类似事件再次发生。

自行制作手办拍视频 不售卖产品是否侵权

自己根据网络游戏、动漫等其中的形象自行制作手办、模型等，制作过程拍成视频上传至视频平台，带来一定收益。而制作好的手办、模型等不以任何形式售卖，请问这种行为属于侵权么？或者将制作好的手办、模型等以随机抽取的方式无偿赠与他人，请问这种行为属于侵权么? 萧先生

【解答】

萧先生，您好！美术、计算机软件等形式创作的作品，依照《中华人民共和国著作权法》享有著作权。因此网络游戏、动漫中的形象都属于著作权法保护的范围。著作权人拥有包括信息网络传播权、改编权、署名权等财产和人身权利。现您未经著作权人同意，将其作品中的形象自行制作手办、模型，并拍摄视频上传，虽未售卖，但您在网络公开传播以及将手办赠与他人的行为，已然侵犯了网络游戏、动漫作品著作权人的著作权。故您的行为属于侵权。

父亲去世留下遗产 监护人有权处理吗

我父母在我小时候离异，然后我跟着父亲住，后来父亲去世了，留下了一笔遗产。我跟着母亲生活，母亲也代为保管这笔钱，但现在我已经成年了，想要回这笔遗产，母亲却说她拿去打麻将输光了。她还让我算从小到大在我身上花的钱。想请问监护人管理被监护人时的开销是需要被监护人支付的吗? 梁女士

【解答】

梁女士，您好！根据《中华人民共和国婚姻法》规定，父母对子女有抚养教育的义务，父母有保护和教育未成年子女的权利和义务。因此您母亲作为您的监护人，抚养教育您既是作为一个母亲的抚养之情，也是法律规定的义务，这不是用金钱来计算的。您母亲将您继承的父亲的遗产拿去打麻将输光了，您有权向您母亲主张返还。根据《中华人民共和国民法总则》的规定，监护人应当按照最有利于被监护人的原则履行监护职责，监护人除为维护被监护人利益外，不得处分被监护人的财产。现您继承父亲的遗产，而您的母亲擅自处分您所拥有的财产，违反监护人职责，侵犯了您的合法权益。

强制隔离不发工资 是否侵犯个人权益

4月8日后，武汉已经解封，居民已恢复正常生活，各种公共交通已恢复。但我所在的公司是个私企，仍旧实行一级警戒，没公司领导批准一律不准离开公司，只能在公司与宿舍两点一线，不准上街逗留，私自离开就考核罚款，并强制在宿舍隔离14天，隔离期间无工资，伙食自费，而且前3个月的工资至今未发，请问公司共侵犯了哪些权益，该怎么办? 陆先生

【解答】

陆先生，您好！根据《中华人民共和国传染病防治法》的规定，对已经发生甲类传染病病例的场所或者该场所内的特定区域的人员，所在地的县级以上地方人民政府可以实施隔离措施，并同时向上一级人民政府报告；接到报告的上级人民政府应当即时作出是否批准的决定。上级人民政府作出不予批准决定的，实施隔离措施的人民政府应当立即解除隔离措施。在隔离期间，实施隔离措施的人民政府应当对被隔离人员提供生活保障；被隔离人员有工作单位的，所在单位不得停止支付其隔离期间的工作报酬。根据上述法律规定，结合您的叙述，我们认为在武汉当地人民政府批准决定解除隔离措施后，您的公司无权强制对员工进行隔离；即便在按人民政府规定的隔离期内，单位也应当支付您隔离期间的工作报酬。故您的公司侵犯了您的人身权及合法获得报酬的权利，您有权向单位申请劳动仲裁，维护您的合法权益。

本版问题由特约上海想实律师事务所合伙人 崔瑶律师 王唯贤律师回答，仅供参考。 金勇 整理