

共享单车经营者的安全保障义务

□浙江群恒
律师事务所
周玉文

共享单车如今已经成为人们近距离出行的首选代步工具，它既方便又环保，可谓好处多多。最近，上海市静安区法院对备受关注的全国首例未成年人骑行 ofo 共享单车死亡案作出一审判决，要求被告北京洛克科技有限公司支付二原告小高父母赔偿款 6700 元，驳回二原告的其他诉讼请求。

这一案件以及一审判决，对共享单车经营者的安全保障义务是及时的提醒。

本案基本案情是这样的：2017 年 3 月 26 日下午，正在读小学四年级的小高（殷年 10 岁）与三位小伙伴在浙江中路 575 弄附近玩耍时，四人未通过 APP 程序扫码获取密码，便各自解锁了一辆 ofo 共享单车，然后上路骑行。小高沿着天潼路由东向西逆向骑行，13 时 37 分许，他骑行至天潼路、曲阜路、浙江北路路口时，与王某驾驶的大型客车发生碰撞并倒地遭受碾压，经医院抢救无效于当日死亡。

交警部门出具《道路交通事故认定书》，认定大客车司机王某左转弯时疏于观察路况，小高未满 12 周岁骑自行车在道路上逆向行驶，且疏于观察路况，两人的行为均违反道路交通安全法，王某负该起事故的主要责任。

小高的父母在提起交通事故赔偿并获得肇事机动车一方 55 万余元赔偿（含精神损害抚慰金 2 万元）后，又向 ofo 共享单车的服务提供方洛克公司提起诉讼，请求法院判令洛克公司立即收回所有机械密码锁具单车，更换为更为安全的智能锁具，赔偿两原告死亡赔偿金等共计 60 余万元，赔偿精神损害抚慰金 700 万元。

静安区法院审理认为，被告洛克公司对于受害人小高因交通事故死亡存在过错，对其投放的 ofo 共享单车未尽到合理限度的管理义务。但被告所从事的互联网自行车租赁服务属于新兴行业，企业的管理义务、服务水平和满足社会公众需求的能力均处在不断努力探索和完善过程之中。这也是在考虑赔偿责任时要注意到的。

小高未经许可擅自使用他人财产，同时作为不满 12 周岁的未成年人在道路上骑行单车，还存在逆向骑行、疏于观察路况、未确保安全驾驶等行为，二原告作为小高的监护人在安

全教育及监护职责的履行上存在严重过错，也应承担一定责任。法院判决被告洛克公司对原告在前案未获交通事故赔偿的损失承担 10% 的赔偿责任，即 6700 元。驳回两原告的其余诉讼请求。

本案是一起侵权责任纠纷。原告要求收回单车更换智能锁具的诉讼请求，针对的是社会公共利益，属于公益诉讼范畴，被驳回是自然的。但本案法院认定被告洛克公司未尽到安全保障义务则是值得注意的。

正如本案原告认为的那样：被告对投放在公共场所的 ofo 共享单车疏于管理，且该车上安装的机械锁密码固定，易遭到破解，使用完毕后的锁定程序不符合习惯、未锁率高，同时车身没有张贴 12 周岁以下未成年人不得骑行的警示标志，存在重大安全隐患。

法院经审理后也认为，虽然本案肇事机动车直接导致了受害人死亡，但被告对于涉案 ofo 共享单车疏于管理，未尽到合理限度的管理义务存在过错，该过错行为使得受害人能轻易获取涉案 ofo 共享单车，增加了受害人遭受道路交通事故伤害的风险，并且最终也实际发生了损害后果。

因此，被告未尽合理限度的管理义务与受害人骑行 ofo 共享单车发生交通事故死亡之间存在因果关系。

根据本案具体情况，法院认定的被告的安全保障义务不同于我们传统认为的安全保障义务。也就是说，不仅要保证每一辆共享单车本身是安全的，还要采取措施使孩童不能轻易打开共享单车。

当然，对于社会公众来说，安全和健康必须建立在自己是第一责任人的基础上。而未成年人的监护人，则是未成年人的第一责任人。

在共享单车经营服务及骑行过程中，如果经营者和消费者都各自做到了自己应当做到的，当然是最理想的情况。

发生不满 12 周岁的孩子骑行共享单车造成死亡的事件，明显是双方都存在一定过错。但考虑到这是共享单车经营服务企业第一次出现此类问题，也考虑到这是一个新兴行业，无论其管理义务、服务水平还是满足社会公众需求等方面均在探索和完善过程中，判决只酌定其承担 10% 的赔偿责任。

但是，如果以后再出现类似情况，共享单车经营方是否还是只承担 10% 的赔偿责任就很难说了。

安排带薪年假须征得劳动者同意吗

□上海通乾
律师事务所
朱慧 武慧琳

带薪年假是劳动者休息权的体现，使得劳动者在法定节假日之外有更多时间用于工作之外的生活，或是陪伴家人或是休闲旅游、放松身心。

那么，劳动者休带薪年假休假的具体时间由谁决定呢？是必须由劳动者和用人单位协商一致才能决定，还是可以由用人单位单方决定呢？

在实践中常见的一种观点认为：劳动者休带薪年假的具体时间是需要经过用人单位与劳动者双方协商一致的，用人单位不能单方决定。

从现有规则来看，我们认为这种观点是片面的。

《职工带薪年休假条例》第五条规定：“单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。年休假在 1 个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨 1 个年度安排。”

《企业职工带薪年休假实施办法》第九条规定：“用人单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排年休假。用人单位确因工作需要不能安排职工年休假或者跨 1 个年度安排年休假的，应征得职工本人同意。”

从上述规定我们可以看出，在不涉及跨年度安排带薪年假休假的情况下，用人单位安排劳动者休带薪年假是不需要征得劳动者本人同意的，且安排带薪年假休假主要根据的是用人单位的生产、工作的具体情况，用人单位在安排时可以一次性集中安排、也可以分段安排。

举例来说：如果劳动者可享受的当年度法定带薪年假休假为 15 天，那么用人单位可以在该年度中一次性安排

其连续休完，也可以分多次安排，比如分成三次，每次休假五天。

当然，在生产经营情况允许的前提下，用人单位也应考虑劳动者本身的意愿。例如劳动者想在 6 月份利用带薪年假出去旅游，此时正逢用人单位业务淡季，单位同意了这样的休假安排。

但如果 6 月正是用人单位业务繁忙的时候，单位完全可以不同意劳动者在 6 月休带薪年假。

那么，什么情况下用人单位安排劳动者休带薪年假必须征得劳动者同意呢？根据上述规定，只有用人单位在跨 1 个年度安排劳动者休带薪年假休假时，才应征得劳动者的同意。

举例来说，劳动者可享受的 2019 年度法定带薪年假天数为 15 天，但其截止至 2019 年 12 月还有 10 天带薪年假未休，且因用人单位正处业务旺季，无法安排其在 2019 年度内休完。如果用人单位要安排该劳动者在 2020 年休这 10 天原本属于 2019 年带薪年假，依法就应当征得劳动者的同意，不能由用人单位单方决定。

我们认为，用人单位赖以生存的根本是生产经营，劳动者有休带薪年假的权利，但应当遵循现有的带薪年假休假规则，不能影响用人单位的正常生产经营。

从劳资关系的角度来看，用人单位在安排劳动者休带薪年假休假时，如果尽量满足劳动者的意愿，与劳动者达成一致，这当然更有利于劳资关系的和谐发展。

但在疫情期间，不少单位无法开展生产经营，因此选择在此情况下安排劳动者休带薪年假休假。

我们认为，在用人单位遵循现有规则于本年度内安排劳动者休带薪年假休假的情况下，并不需要征得劳动者的同意，当然，单位应当将相关安排及时通知劳动者。

社区治理亟需规则意识

□广东宝慧
律师事务所
蔺存宝

如今，拥有自有住房的人越来越多，业主这一称谓也越来越为人们所熟悉。

在社区中，诸如房屋漏水、宠物饲养、麻将扰民、汽车停放、道路维修、社区文艺等问题成了人们最为关心的身边事。

要消除影响文明社区建设的和谐因素，我认为除了提倡礼让、谦和、与邻为善等传统道德规范之外，亟需建立健全符合现代社区发展需要的规则意识。

现代社区与早年人们司空见惯“熟人社区”有了显著的不同。

在以往的熟人社区里，道德规范对个体的影响力超乎想象地强大，这使得一些邻里纠纷消灭在了萌芽状态。即使有零星纠纷，单位领导、居委干部甚至德高望重的长者居间调和，说句“都是熟人，抬头不见低头见”，一般都可以得到

化解。

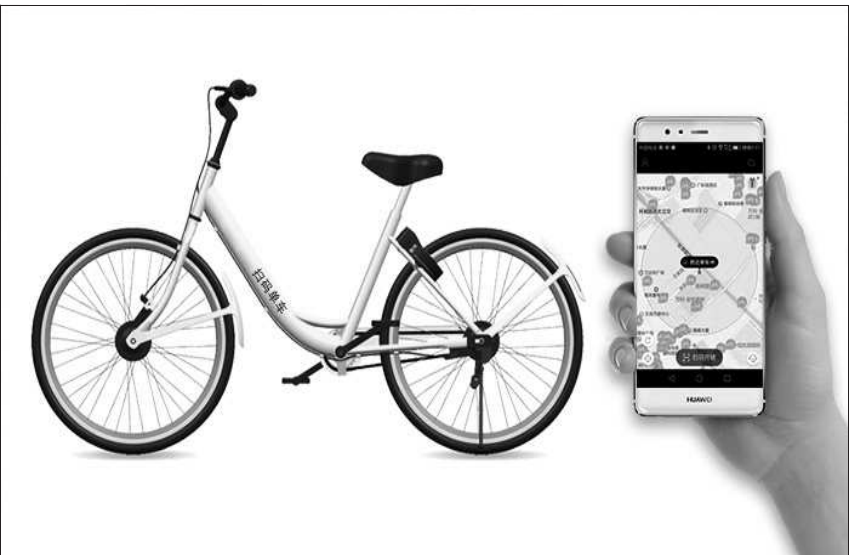
但如今的社区与早年已经大不相同。居民毗邻而居源于商品房、二手房的买卖。楼盘越建越大，房子越盖越高。邻居之间终年低头不见，抬头也不见，熟人社区被陌生人社区所取代了。

传统的道德规范虽然仍在规制邻里关系中发挥着一定的作用，但在涉及切身利益的场合，道德约束就常常显得有心无力，人们的权利意识也开始觉醒。

我们与其怀念以往的熟人社区，不如尽快建立适应现代陌生人社区的规则意识。

其实在我国的物权法、物业管理法律规范中，已有关于社区自治的原则性规定。许多和业主切身相关的事，都有赖社区建立自己的规则。

制定并遵守规则，树立现代文明社会的规则意识，这是法律意识在另一层面的体现。



资料图片

集錄信息科技(上海)有限公司公告
经股东决定即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:91310116076497535C
上海康齿医疗器械有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101133421189222
上海依咪咪家纺有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101133421189222
上海燕少制冷设备有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101133421189222
上海博策房地产开发有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101200900739152
上海全居建筑装饰工程有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101145529955600
上海瑾枫装饰设计有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:91310112671113129R
上海米瀚商务咨询有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101160747671080
上海舒迈医疗器械有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101203244324169
上海胜辰豪迪航空票务有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:91310000MA1H32QT9M
上海伍齐商务咨询有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:91310110591672916W
上海陆和电子有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:91310110630759601K
上海惠诺石化冶金机械装备制造
发展有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:913101126988282126
上海余依实业有限公司公告
经股东会决议即日起注销,特此公告
统一社会信用代码:91310120691598557G
上海跃狮商贸有限公司公告
经股东会决议,拟向公司登记机关申请注销登记,请债权人于2020年6月29日起45天内向本公司清算组申报债权,特此公告
上海狮繁文化传播有限公司公告
经股东会决定解散,并已完成清算组。请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司清算组申报债权,特此公告
上海天特阀门制造有限公司公告
经股东会决定解散,并已完成清算组。请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司清算组申报债权,特此公告
上海镜月云工贸有限公司公告
经股东会决议解散,并已完成清算组。请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司清算组申报债权,特此公告
上海旺广贸易有限公司公告
经股东会决议解散,并已完成清算组。请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司清算组申报债权,特此公告
上海彤舟图文设计制作有限公司公告
经股东会决定解散,并已完成清算组。请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司清算组申报债权,特此公告
上海佳舒装饰设计有限公司公告
经股东会决议解散,并已完成清算组。请债权人自本公告刊登之日起45日内向本公司清算组申报债权,特此公告
陆宽 遗失注销减资登报 传媒 021-59741361 13764257378(微信同号)

环保公益广告

重复使用,多次利用

双面使用纸张 = 减少1/2的废纸产生

优先购买绿色食品

健康 安全 无污染

拒绝使用一次性用品

6000~8000双一次性筷子 ≈ 一株20岁的大树