

用人单位在劳动者试用期时解除劳动合同是否支付经济补偿,取决于解除劳动合同依据的法律条款,如果依据的是《劳动合同法》第三十九条的规定,则不需要支付经济补偿金;如果按照《劳动合同法》第四十条第1项、第2项解除的,应当支付经济补偿金。