

助“后浪” 静安打出稳就业“组合拳”

上半年新增就业岗位22833个

□法治报记者 胡蝶飞

稳就业、保就业是当前社会普遍关注的问题。随着毕业季到来，如何帮助青年大学生就业，助力“后浪”顺利进入职场？

为毕业生配备“职业导师”，成立大学生就业联盟，提供精准帮助和服务……静安区充分发挥就业联盟和产业园功能，多措并举打出稳就业“组合拳”。

在市政府近日召开的新闻发布会上，静安区委书记于勇透露，为减少新冠肺炎疫情对就业带来的影响，静安加大了就业帮扶力度，上半年，该区新增就业岗位22833个，帮扶引领创业426人，帮助长期失业青年就业504人。

没想到真的能在毕业前找到工作

“面对前路，你一定充满期盼、十分憧憬。或许你也有一些小烦恼：求职还是求学？找什么样的工作？怎样去找工作？……”静安区就业促进中心在给应届毕业生的公开信中，写出了今年求职的“后浪”们的困惑。

石门二路街道新德居委的小沈就是其中之一。小沈是法律专科毕业的应届生，临近毕业，她每天忧心忡忡。直到6月初，石门二路街道就业援助员王建军带着第一封静安区致应届生的信来到了小沈家中，与她聊了很久，小沈这才坚定了找工作的决定。

在街道专窗，小沈体验了VIP就业服务，添加了街道就业微信服务号，发现其实还有很多岗位可以选择，仿佛“柳暗花明又一村”。街道还推荐小沈接受了来自资深HR在简历撰写、面试技巧等方面的辅导，变得更加自信。在街道高校毕业生专场招聘会上，小沈认真地查看每家招聘单位的信息，向心仪的岗位投递简历，勇敢面试。6月30日，小沈被上海一家金融公司录用。收到好消息时，小沈难掩激动：“没想到我真的能在毕业前找到工作！”

为每名毕业生配备2名“职业导师”

像小沈这样得到帮助的应届毕业生并非个案。这得益于静安区建立的高校毕业生就业服务工作社区联络机制。

受经济下行压力和新冠肺炎疫情的叠加影响，2020届高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。

为此，静安区日前发布《青春战“疫”就在静安——2020年静安区应届高校毕业生就业服务专项行动计划》，为每一名毕业生配备2名职业导师外加结对专家的深入指导等服务。全方位助推应届生求职上岗，降低疫情对就业的影响，保障高校毕业生顺利就业。不仅打通区、街镇之间的连接渠道，还实施专人联络制度。同时，按照人力资源服务、招聘活动、职业指导、见习匹配四类服务分类不同需求人群，提供个性化就业服务。

以小沈所在的石门二路街道为例，在往年“十个一”精细化就业服务模式基础上，今年街道专门制订了“石二就业，为梦想护航”应届高校毕业生加油专项行动计划，让每一名应届生享受全程VIP就业服务。

“今年街道一共有户籍高校毕业生122人，我们通过两轮集中排摸，确定了有就业需求的重点服务对象，实行个性化VIP就业服务。”石门二路街道办事处副主任张涛告诉记者，街道还开设高校毕业生服务专窗，工作人员与毕业生“一对一”结对，主动提供服务清单，落实全程跟踪服务，陪伴



图① 静安区人力资源和社会保障局副局长汤虹介绍静安助力高校毕业生就业情况



图② 知名人力资源机构科锐国际相关负责人介绍“灵活就业”情况



图③ 资深HR在简历制作、面试技巧等方面，对大学生进行辅导

高校毕业生完成从学生到社会人的角色转变及社会适应。

成立大学生就业联盟 提供精准服务

静安区域内有丰富的人力资源，是首个国家级人力资源服务产业集聚区所在，目前已汇集了产业链完备、业态丰富、商业模式创新的330多家人力资源企业。他们有很强的专业能力和丰富的就业渠道，如何将这区域优势转化为促进大学生就业的动能呢？

“人力资源机构助力大学生就业联盟”由全球知名人力资源机构任仕达发起，外企德科、万宝盛华、上海外服、科锐国际等10家国内外知名人力资源机构共同参与。

“各类人力资源机构依托就业促进中心所建立的求职简历用工数据库，发挥市场配置专业优势，搭建供需对接、信息交流和岗位匹配的平台，就业联盟里各类HR机构各自发挥优势，精准发力，目前正在为204名求职者提供岗位对接、职业介绍、面试指导等就业服务。”静安区人力资源和社会保障局局长王光荣介绍。

今年静安区共计3253名上海户籍应届生，通过调查摸底，共有768名本区户籍高校应届毕业生有就业服务需求，其中：本科学历474人，占有就业服务需求人数的62%；研究生学历49人，占有就业服务需求人数的6%。

7月至今，根据大学生个人服务需求，已向“联盟”企业推荐204名本区户籍高校毕业生，其中66人已接受岗位匹配，31人接受就业服务指导，1人实现就业。

首个成功案例： 实习单位临时告知无法签约

小穆是沪上一所211高校视觉艺术设计专业应届毕业生。在今年5月底社区进行第一轮就业服务排摸时，他已有意向就业单位，并正在实习。然而，临近毕业时，小穆

却突然被告知，受疫情影响，实习单位取消了招聘计划，无法与其签约，这对小穆来说犹如“当头一棒”。

6月29日，静安区人力资源机构助力大学生就业联盟成立。当天，受就业援助员之邀，小穆抱着试试看的心态去了现场，并参与了现场的模拟面试。

模拟面试活动中，小穆表现突出，给联盟发起单位、全球知名人力资源机构任仕达的工作人员留下了深刻印象，随即帮助其匹配并联系了合适岗位。随后，小穆通过了复试，顺利拿到了一家外企的Offer，将于8月初正式入职。她也因此成为大学生就业联盟成立后首个成功就业的案例。

“今年这样一个特殊就业情况，在公共就业服务中，嵌入专业的人力资源机构等市场力量，弥补传统公共就业服务的不足，非常及时有效。”静安区就业促进中心首席就业职业指导师孙一蕾表示。

“我们希望通过专业的职前指导，及精准的就业信息匹配，帮助更多的大学生顺利就业。”任仕达相关负责人表示。

孙一蕾同时建议应届大学生们，要坚定求职的想法和信念，适时调整求职的预期和心态，尽快就业，“先就业再考虑职业发展”。

长期失业青年 纳入就业见习范围

静安区人力资源和社会保障局局长王光荣同时表示，面对今年下半年可能更加严峻的就业形势，静安区也正在加快提升中国上海人力资源产业园的服务能级，充分挖掘就业岗位，全面开展职业指导，全力推进职业技能的提升计划，形成一个梯度化、分层次、相互衔接的就业援助政策体系，为人员流动和就业提供全周期的人力资源服务。

数据显示，2019年，中国上海人力资源产业园为5万多家用人单位提供各类人力资源服务，实现了就业和流动人数515万人次，引进高层次人才1.7万人。

此外，静安区将全力促进长期失业青年就

业。探索将长期失业青年纳入就业见习范围，为长期失业青年提供3—6个月的岗位经验积累和技能提升机会，缓解因经验不足、岗位实际操作欠缺造成的就业难点。组织就业服务专家通过结对方式共同参与长期失业青年职业指导工作，组织开展线上、线下专家讲座、“一对一”职业指导。

在扶持困难群体就业方面，打通服务链条，优化服务流程，建立梯度化、分层次、有衔接的就业援助政策体系，为就业困难人员提供一站式服务。主动公开承诺，全程记录提供服务、落实政策情况，确保“零就业家庭”在确认后一个月内至少一人实现就业，“就业困难人员”在认定后三个月实现就业。

同时，还将推进职业技能提升行动，面向各类群体广泛开展职业技能培训，持续推进线上职业培训，全面推进新型学徒制培训。

稳就业、保企业 以创业带就业

就业是最大的民生。各类企业是“岗位”的蓄水池，在稳定和扩大就业中发挥着关键性作用。稳就业，就要保企业，保住“岗位”。

今年以来，静安区陆续推出《关于给予静安区相关企业就业补贴应对疫情影响稳定就业岗位的通知》、《2020年静安区应届高校毕业生就业服务专项行动计划》等，为企业“减压”，为就业“加码”。

此外，静安还通过创业带动就业。对创业扶持补贴进行全面升级，惠及更多个人、企业、孵化载体等。静安区人社局还搭建创业服务平台，开展“空中加油站”——创业驿站给力计划，为企业成长注入“强心剂”；搭建“融资橄榄枝”——投融资服务平台，改善创业项目融资难、匹配效率低等问题；打造“以赛促创助推创业”——高校创业指导站，助力大学生创业。

据静安区就业促进中心副主任董煜介绍，目前，静安共有国家级、市、区级创业孵化示范基地15家，成为全民创业的一项重要载体，有效提高了初创企业的成活率，保障了企业稳步发展。