国家发展改革委回应经济运行热点问题

多措并举确保价格基本稳定

7月居民消费价格(CPI)同比上涨 2.7%, 当前价格走势是否平稳? 用电负荷连 创新高,折射中国经济怎样的复苏态势?县 城城镇化补短板,空间多大? 17日召开的新 闻发布会上,国家发展改革委新闻发言人孟 玮对这些热点问题作出回应。

7月份合计投放4批次4.8万吨 中央冻猪肉储备

"7月份,食品价格环比涨跌互现,变 动幅度均在正常波动范围内。"孟玮说。

7月份,受应季水果集中上市影响,鲜 瓜果价格在上月下降的基础上继续回落,当 定, 禽肉类价格环比下降 0.1%。随着复工复 产持续推进,猪肉消费需求逐步扩大,同时 因汛情影响生猪生产和运输,猪肉价格环比 上涨 10.3%; 受南方强降雨天气和汛情影响, 鲜菜价格环比上涨 6.3%。服装、旅游以及居 住类价格环比不同程度下降。

孟玮说,7月份以来,针对重要民生商 品价格变化,国家发展改革委综合施策、多 措并举确保价格基本稳定。

一方面,加强生猪和猪肉市场调控。7 月份合计投放 4 批次 4.8 万吨中央冻猪肉储 备,积极引导市场预期。

另一方面,不断强化应急调控。针对部 分地方出现洪涝灾害、个别地方新冠肺炎疫 情复发等突发情况,及时指导协调有关地方

商品价格监测调控,加快灾后重建,保障市 场供应与价格稳定。

全国日发电量和统调用电负 荷连创新高

最新数据显示,7月份,全国规模以上 工业发电量同比增长 1.9%,全社会用电量同 比增长 2.3%。一产、三产和居民生活用电量 同比分别增长 11.6%、5.3%和 13.8%。二产用 电量同比下降 0.7%, 主要是电力、建材、钢 铁等高耗能行业用电增幅下降。

制造业中,汽车制造业用电量同比增长 20.3%, 家具制造业、计算机通信和其他电子 设备制造业、通用设备制造业、电气机械和 器材制造业、食品制造业用电量同比分别增 长 16.7%、14.4%、14.3%、12.7%、11%。

分地区看,全国20个省(区、市)用电 正增长, 其中四川、江西、广西、广东、西 藏、福建、内蒙古、云南8个省(区)增速 超过 10%。进入 8 月份,全国日发电量和统 调用电负荷快速攀升,8月3日、10日、11 日,全国日发电量和统调用电负荷连创历史

"初步分析,既有持续高温晴热天气导 致空调负荷快速增长的影响,同时也反映了 国民经济继续稳定恢复。"孟玮说。

县城是我国推进工业化、城镇化的重要 空间。孟玮介绍说,今年以来,国家发展改 革委围绕推进县城城镇化补短板强弱项工作, 打出了一套组合拳。

新华时评

什么时候都不能浪费粮食

餐饮浪费现象,触目惊心、令人痛心! 习近平总书记近日对制止餐饮浪费行为作出 重要指示、强调"尽管我国粮食生产连年丰 收,对粮食安全还是始终要有危机意识,今年 全球新冠肺炎疫情所带来的影响更是给我们 敲响了警钟"。谆谆告诫,发人深省

关于节约粮食, 古人有很多朴实的话: "惜衣有衣,惜食有食""家有万担,不脱 补衣,不丢剩饭""丰年要当歉年过,有粮 常想无粮时"……对此,我们的祖辈、父辈 这些"过来人"感受尤深。老百姓每日吃穿 用度, 最要掂量的就是一粒米, 一口馍。过 去缺衣少食的年代如此,在仓廪殷实的时候 更不能忘了这一点。

应该看到,粮食虽然连年丰收,但这丰 收来之不易。特别是今年全球新冠肺炎疫情 造成农资销售受阻、田间管理薄弱,对春耕 生产曾造成很大压力。3月,中央及时印发 《当前春耕生产工作指南》进行引导激励、 各地下大气力狠抓粮食生产、特别是广大农 民群众辛勤种粮, 加上气候条件总体不错,

这才喜获夏粮丰收。需要指出的是, 全年粮 食生产的大头在秋粮。今夏长江流域的持续 性强降水已对安徽、江西等地的早稻生产造 成影响。有的地方中晚稻未能及时播种。虽 然后期仍可通过加强管理确保稳定的收成。 但毕竟增加了难度和投入。

居安思危,确保国家粮食安全是一个永 恒的话题。越是丰收越不能忽视粮食的极端 重要性,要时刻绷紧粮食安全这根弦。 面,从中长期来讲,我国的粮食产需仍将保持 紧平衡态势。特别是新冠肺炎疫情全球蔓延 增加了粮食国外进口的不确定性, 中国人的 饭碗不能指望靠进口来装满。目前,我国的口 粮 98%以上都是自己种出来的, 生产容不得 一丝放松。另一方面,相关数据显示全国每年 在餐桌上浪费的食物量惊人。把中国人的饭 碗牢牢端在自己手里,需要有关部门齐心协 力,需要亿万农民辛勤耕耘,同样需要你我他 每一个人勤俭持家,珍惜一箪食、一瓢饮。

浪费可耻、节约为荣, 我们每一个人都 应做到!

打掉 9 个套购离岛免税商品牟利团伙

□据新华社报道

记者昨天从海南省打击走私综合治理领导 小组办公室获悉, 日前海口海关缉私局联合海 南公安机关,在海口、三亚等地打掉9个套购 离岛免税商品牟利团伙,抓获涉案人员 40 名, 24人被依法采取刑事强制措施,现场查扣涉 案离岛免税物品 1000 余件。

经初步查证,自今年7月以来,这些团伙

利用离岛免税新政策, 收购他人离岛免税额度 套购离岛免税商品,并向市场出售牟取非法利

案件正在进一步侦办之中。

海南省打击走私综合治理领导小组办公室 负责人表示,海南对套购免税商品牟利的团伙 坚持露头就打、持续作战, 让诚信购物者满意 而归, 让套购牟利者寸步难行, 保障离岛免税 政策有序稳定运行。

为好干部撑腰 向诬告陷害行为亮剑.

□据新华社报道

山西省委组织部近日制定《关于全省组织 人事部门严肃查处诬告陷害行为及时为受不实 反映干部澄清正名的办法(试行)》,向诬告陷 害行为亮剑, 为好干部撑腰。

此办法结合组织人事部门信访举报工作实 际,对涉嫌诬告陷害行为信访举报和问题线索 的甄别研判、调查认定、处理追责、澄清正名 等工作作了具体规定,明确了组织人事部门的 工作职责和有关要求。

此办法明确规定,对在干部选拔任用、换

届选举、职级晋升等组织人事工作中通过故意 虚构、编造、捏造歪曲事实等手段诬告陷害他 人的,应依法依规进行查处;对个性鲜明、坚 持原则、担当作为的干部进行诬告陷害的,应 从严从重进行处理;对受不实举报的领导干 部,应视情况采取适当方式及时澄清正名,保 护干事创业积极性。

按照要求,各级组织人事部门要坚持严管 和厚爱结合,加强组织领导,健全工作机制, 依法依规开展工作。同时要及时通报典型案 例,鼓励提倡实名反映问题,坚决反对和抵制

"强制休假"能否改变"996"工作制

□据新华社"新华视点"报道

暑期是休假高峰。但因为各种原因, 不少人只能"望假兴叹"。深圳市前不久公 布《深圳经济特区健康条例(征求意见 稿)》向公众征求意见,其中提出"强制休 假"制度,引发公众热议。 "强制休假" 看上去很美,但是究竟能不能落地? 华视点"记者采访了相关人士。

深圳"强制休假"新规引关注

《深圳经济特区健康条例(征求意见 第六十六条"强制休假"制度明确提 出,用人单位应当合理配置人力资源、安 排员工作息时间,对脑力和体力劳动负荷 较重的员工,实行轮休制度,避免对员工 健康造成人体机能过度损耗或者身心健康 伤害。用人单位应当严格执行员工带薪休 假制度,人力资源保障部门和工会等组织 应当加强对用人单位落实员工带薪休假制 度的监督检查。

为什么要把"强制休假"着重列出呢? 深圳市卫生健康委员会相关负责人表 示,《深圳经济特区健康条例(征求意见稿)》 参考了《"健康中国 2030"规划纲要》,也借 鉴了国际上一些国家的健康立法;里面提到 的很多做法已经在逐步实行,深圳利用特区 立法权制定一部框架性的健康法规,就是为 了将这些好的做法固化下来,将深圳医改和 健康保障水平再推进一步。

"带薪休假制度 20 多年前就被写进了 劳动法。深圳再行强调'强制',就是希望 推动带薪休假制度真正落地。"中国未来研 究会旅游分会副会长刘思敏说。

记者调查发现, 虽然带薪休假制度已 出台多年,但落实情况不尽如人意。有些 行业默认"996" (上班时间早9点到晚9 点,一周工作6天),工作强度大;部分用 人单位业务较繁忙,基本上很难实现带薪 休假。

"强制休假"只是看上去很美

"强制休假"看上去很美好, 但究竟 能否落地呢?

在深圳市高新技术产业园区工作的小 郑告诉记者,自己从事软件开发岗位,晚 上9点下班,单位附近地铁仍需排队。如 果公司系统出了故障, 无论是否下班, 都 要马上解决。 "强制休假"制度是好事, 但只怕上有政策下有对策, 你强制执行, 我变相强制加班。公司领导可通过手机和 邮箱远程指挥员工在家里加班。

而且,很多企业采取绩效工资,基本 薪酬低,工资水平取决于工作量。而带薪 年休假的薪酬则用基本薪酬来计算,导致 "带薪"几乎成了摆设。

杭州上上街商业管理有限公司 CEO 张翰奇表示,如果"强制休假"制度不允 许长时间加班, 员工平均每人减去的工作

时长都会作为成本转嫁到企业身上。对一 些初创型企业来说,压力会比较大。

此外,很多单位"一个萝卜一个坑", 旦员工休假,工作难以安排他人接管。 在广东某大型金融机构做中层管理者的谢 "以前做基层员工时请假容易, 但升职后,好多流程审批要经过我;我要 是休假一周,进度就要受影响。所以现在 只能把年休假打散,特别累的时候零散地

业内人士认为,对"强制休假"规定, 人力资源保障部门和工会等组织囿于人力, 很难对数量众多的企业进行主动监督; 同 时,这些机构也不可能完全无视企业的实 际困难。

今年江西省上饶市总工会曾接到部分 外贸企业职工投诉,他们带薪休假的申请 被企业拒绝,同时还被要求加班加点赶订 单。上饶市总工会在调解过程中了解到,企 业也有自己的难处:一方面担心员工离开后 返回,会加大企业防疫难度;另一方面,当前 本身就人手紧张,如果订单进一步流失,将 关系企业生死存亡。接到类似投诉,工会虽 然也会介入,比如通过聘请的律师出面进行 调解,但往往效果并不明显。

刚性制度仍需柔性治理

"《深圳经济特区健康条例(征求意见 稿)》提出'强制休假',主要目的是强化 法律对社会的引领和保障作用,提升劳动 者休假权意识,引导用人单位规范职工健 康管理。在面向全社会征求有关加强健康 管理的建议后, 具体落地措施会与相关部 门会商决定。"深圳市卫生健康委员会相关

浙江省社会学会会长杨建华认为,深 圳提出"强制休假"制度,立法的出发点 很好,建议接下来认真研究制定的条例是 否具备可行性、执法成本有多大等。如果 企业不执行,到底怎么去惩戒,相关部门 也应推出相应细则,来维护法律的权威。

上饶市总工会副主席马麟建议,工会 组织和人社部门等应形成联动机制,对于 劳动者带薪休假方面的申诉开设专门通道, 特事特办。同时,在全国范围内,树立-些典型的标杆案例,让带薪休假理念得到 社会更为广泛的认可。

广东省社会科学院研究员、广东省政府 决策咨询顾问委员会专家委员庄伟光建议, 在推动带薪休假制度落实上,有关部门应少 一些口头上的"强制",对企业多一些实实在 在的鼓励,比如对于切实贯彻带薪休假制度 的企业,给予一定的税收减免、工会经费减 免,降低企业、个人的社保成本。

"休假制度要尽量做到企业、职工的 双赢'。"浙江大学公共管理学院教授李实 认为, 既要保障职工休假权, 又不宜大幅 增加企业用工成本;长期看,休假权的落 实,要靠中国经济进一步转型升级,不断 提高技术含量和产品附加值。