

上海法治報

Shanghai Law Journal

传递法治力量

总第 6354 期 2020 年 9 月 11 日 星期五 农历七月廿四 国内统一连续出版物号:CN 31-0011 邮发代号:3-30 今日十六版 新闻热线:64179999 网站:www.shfzb.com.cn



上海法治报微信
扫一扫，或搜微信号
“shfzb34160932”

微博http://weibo.com/shfazhibao

有好的教师才有好的教育

李强、龚正向全市教师和教育工作者致以节日问候

- 有好的教师，才有好的教育。只有最优秀的人从事教育，才能培养出更优秀的人
- 要大力弘扬尊师重教的社会风尚，让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教

昨天是第 36 个教师节。上午，市委书记李强，市委副书记、市长龚正分别前往本市部分高校、中学和小学看望慰问教师代表，并向全市广大教师和教育工作者致以节日祝福和诚挚问候。李强指出，教师职业美好、崇高，有好的教师，才有好的教育。全市广大教师和教育工作者

要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，始终不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，以过硬学识、过硬素质、过硬本领，全力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。各级党委政府要大力弘扬尊师重教的社会风尚，让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从

教。

上海师范大学是一所以文科见长并具教师教育特色的综合性大学，入选教育部卓越教师培养计划实施院校。李强在校史馆听取学校历史、学科发展相关情况介绍，详细了解教师队伍建设工作。李强说，只有最优秀的人从事教育，才能培养出更优秀的人。师范大学肩

负培养未来教师的重任，要牢牢把握根本任务，更好依托优势学科，培养造就一支党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍，为上海教育事业发展作出师范院校的更大贡献。党委政府要加大力度，重点办好师范院校和师范专业。

(下转 B8)

本市近四成事业编制已投入到中小学、幼儿园

未来教师收入将体现多劳多得，优绩优酬

□记者 陈颖婷

本报讯 教育是国之大计、党之大计，教师是立教之本、兴教之源，教师队伍尤其是基础教育教师队伍的建设近来备受市人大代表的关注。记者从市教委对人大代表的答复中获悉，本市已将近四成事业编制投入到中小学、幼儿园，为基础教育师资队伍建设和发展提供了重要保障。同时，教师收入水平也得到了较大幅度提高，义务教育学校教师平均收入不低于本市公务员的水平。

市教委表示，本市深化基础教育职称制度改革。近年来，本市按照国家人社部和教育部的统一部署和要求，不断推进中小学教师职称制度改革，充分发挥职称评价“指挥棒”的作用，推进基础教育优质均衡发展。到目前为止，本市中小学职称制度改革已经全面落实了国家深化改革的四项主要内容，即健全制度体系、完善评价标准、创新评价机制、实现与事业单位岗位聘用制度有效衔接，完成了所有在职中小学教师新旧职称（职务）系列的过渡，评聘了 294 名中小学正高级教师。

此外，本市积极探索中小学教师岗位设置科学管理，针对中小学学校专业技术岗位结构比例开展专项课题研究，科学合理、适度调整基础教育学校专业技术岗位结构比例标准，计划今年出台与上海教育现代化发展相适应的中小学岗位设置管理文件。

市编办答复表示，今年，市委、市政府出台《关于贯彻〈中共中央、国务院关于深化教学改革全面提高义务教育质量的意见〉的实施意见》明确：完善基础教育学校人员配备和编制管理政策，加强市级统筹。为此本市严格控制为机关行使职能提供支持保障的事业单位的编制规模，将收回的事业编制统筹用于部分人口导入、学生数增长较快的郊区，重点保障中小学、幼

儿园等单位的用编需求。目前，全市近四成事业编制已投入到中小学、幼儿园，为基础教育师资队伍建设和发展提供了重要保障。下一步，本市将建立健全事业编制统筹调配和动态调整机制，优化调整事业编制资源配置，重点保障基础教育等民生领域用编需求，促进本市基础教育均衡发展。

教师收入也是教师权益保障的重要内容，根据国家关于机关事业单位收入分配制度改革的规定，包含各类学校在内的事业单位实施岗位绩效工资制度。2015 年起本市试行行业分类调控绩效工资政策，逐步建立了规范的调控机制和稳定的增长机制。其中义务教育学校，按照《义务教育法》的规定，其教师平均收入按照不低于本市公务员的水平确定，实行单独的增资政策。中等教育和学前教育，除面上政策之外，连续多年额外实施了一系列的倾斜措施，每年增加教师绩效工资水平。实施绩效工资以来，广大教师收入水平得到了较大幅度提高。

同时，根据上海市事业单位绩效工资管理政策精神，给予了单位充分的收入分配自主权，在核定的单位可分配总量中，除国家基本工资、津贴补贴项目以及岗位津贴以外，其它约八成左右的总量部分都由单位自主分配。单位在绩效工资内部分配中须建立重成绩、重贡献的考核制度，发挥绩效工资的激励作用。

下一步将继续按照本市行业分类调控事业单位绩效工资总量框架体系，综合考虑本市经济发展状况、财政收入水平以及物价等因素，调整包括基础教育学校在内的本市事业单位绩效工资水平。同时，进一步发挥绩效工资的激励作用，要求教育主管部门要加大统筹分配力度，加强对基础教育事业单位考核力度，并根据考核结果，在不超过 10% 的绩效工资总量内予以适当倾斜，体现多劳多得，优绩优酬。



让民法典“走近”青少年

近日，由上海市高级人民法院和上海市教育委员会联合主办的“生活中的民法典”法治宣传

活动暨赠书仪式在华东政法大学附属中学举行。图为上海高院刑庭、市教委青保处、上海一中院

少年庭、长宁区教育局的负责人向学生代表赠书 钱成 摄

■ 详见A3

明日零时起 目的地为苏浙皖的入境人员 上海将实行“3+11”隔离转运措施

□见习记者 翟梦丽

本报讯 上海市新冠肺炎疫情防控领导小组办公室决定，自 9 月 12 日零时起，上海将对目的地为苏浙皖三省的人员，实行“3+11”隔离转运措施。

对目的地为苏浙皖三省的人员，在沪集中隔离 3 天后，闭环转运至当地，继续集中隔离 11 天。即在定点隔离的第 4 天，由三省安排专人专车将符合转运要求的相关人员，从隔离点闭环转运至三省目的地，继续实施后续健康观察至 14 天期满。对于在沪期间出现异常情况的（核酸或抗体阳性、有症

状的、密切接触者等），按照原有流程在沪排查诊治或集中隔离医学观察 14 天。

对目的地为我市的入境人员，仍实施有条件的“7 天集中+7 天居家”隔离措施；对沪苏浙皖以外的人员，仍按现有做法一律在沪集中隔离 14 天。

最高奖励上限提高至50万元

上海出台新修订的食品安全举报奖励办法

■ 详见A3