"万吨大驱"背后的"蒙面焊将"

记江南造船(集团)有限责任公司模块部电焊工朱瑞霞

□法治报记者 夏天

从一名农民工,到制造"大国 重器"的"特种焊将",中国船舶集 团旗下江南浩船(集团)有限责任 公司模块部电焊工朱瑞霞,在22 年职业生涯里演绎了一名新时代 奋斗者的励志故事。国产"万吨大 驱"、远望系列船、"雪龙2号" ……这些承载了大国远洋梦的巨 舰,均凝结有朱瑞霞的匠心。她将 攻克各项高难度的难题作为毕生 工匠"的绝技继续传承下去。

突破"万吨大驱"难点

朱瑞霞是来自山东菏泽的一 名普通农民工。1998年,24岁的 她跟随丈夫来到江南造船,从事 特种焊接和焊丁培训工作。从那 时起,她就发扬锲而不舍的精神, 刻苦钻研业务知识,每天起早摸 黑,利用一切可以利用的时间来 操练技能,仅用一年时间就能独 当一面,三年时间成为班组先锋, 七年成为班组技术骨干,被公司 授予"优秀外来务工青年"称号。

在首艘国产"万吨大驱"建 造过程中,由于其使用环境的特 殊性, 对管子焊接提出了更高的 为此公司专门设立了课题 QC 小组,联合相关人员进行技 术攻关,由朱瑞霞担任负责人。

作为共产党员,朱瑞霞充分发 挥先锋引领作用。她在以往丰富经 验的基础上,勇于创新,综合运用 多种工艺方法和自制工装,最终解 决了 B10 克隆管子焊接变形 HDR 不锈钢管 X 射线探伤等问 题, 使得该型舰船的管子焊接按时 保质保量完成,并减少费返和节约 人工预估 100 余万元

在江南造船攻克水下舰船特种 钢焊接技术时,面对钛合金首次用 于实船装焊的难度, 朱瑞霞临危受 命,作为技术人才支援兄弟部门加 工一批钛合金部件。她带领团队经 过不懈努力,成功攻克了钛合金分 段制造的技术难点, 发明的焊接保 护罩在公司得到了大力推广, 节约 氩气费用、用工成本每年20余万元。

朱瑞霞进入江南造船以来,她 曾在远望系列船、"雪龙2号"、海军 南昌舰、水下产品以及高技术民船 等国之重器的建造中屡建功勋。她 也因此先后荣获了"全国五一劳动 奖章"、"上海市劳动模范"、"上海市 三八红旗手"、"崇明区道德模范"等 荣誉称号,并且是中国妇女十二次 会议代表,还被崇明区评为 2019 年度"最美崇明人"

承担传承技艺的工匠

"自己摸索出来的技术必须要 传承下去,不能让后学者再来一 遍。"朱瑞霞的这种责任心,让她 承担了众多技能传承任务。

江南职业技术学校聘用朱瑞霞 兼职焊工技术带教老师, 她整理 了一整套从初级、中级到高级的焊 工指导技术培训方法, 手把手地精 心传教。江南技校的学生都很年 轻,很多人还处于叛逆期,她总是 耐心细致地引导。她培养的学生多 次在技能大赛中获得奖项,如 2016年的"嘉克杯"国际焊接技 能大赛中,她的两位徒弟分别获得 钨极氩弧焊第一名和第二名。

2016年6月,以朱瑞霞名字 命名的"朱瑞霞劳模创新工作室" 工作室汇聚焊工、铜工、钳 工等高技能成员, 在朱瑞霞的带领 下,他们建立了焊接技能实训工 场、铜工技能实训工场、钳工技能 实训工场,开展对新进员工、技能 等级晋升员工进行技能实训,及解 决生产中遇到的技术难题。朱瑞霞 以工作室为平台,每月组织员工进 行业务理论知识学习和技能比赛活 动,把工匠技术、工匠品质、工匠文 化传承下去, 为公司打造出一大批 高素质、高技能的员工队伍,解决了 个又一个生产中遇到的技术难 题,最近又攻克了某高新产品上用 的特殊材质钢的焊接难题。

防疫中的"江南"担当

作为党员,朱瑞霞不仅 在工作上表现优异, 在生活 中她一样是模范。在今年疫情期 间,朱瑞霞作为清水苑小区的报到 党员, 主动参加小区的志愿者, 用 实际行动诠释了党员担当。

朱瑞霞所在在小区的众多外来 务工人员中,很大一部分是江南造 船员工,于是公司在与镇政府积极 沟通和社区的协助下,组织志愿者 为他们的员工送米、送油、送菜, 认真做好员工的生活保障工作,并 让他们积极主动配合小区管理。

朱瑞霞看到社区工作人员、党 员志愿者和志愿者们都在抗疫情一 线, 为守护自己的家园而奋斗, 便 主动报名担起这份责任, 在晚上下 班后当起志愿者。她不仅在第一时 间向小区居委捐款捐物, 还和其他 志愿者一起参与疫情防控第一线, 站门岗、测体温、登记排查外来回沪 人员:参与为公司职工送米、送菜工 作, 认真做好职工的生活保障工作 并让他们积极主动配合小区管理。 同时,她还在小区进行巡逻,劝导居 民减少出行,特别是公司务工人员, 要求他们严格遵守自我健康医学观 察承诺, 为小区抗疫斗争贡献一份 力量。她的加入,对于公司务工人员 的管理起到了重要作用。



"新情景"党课首演

到安义路探寻伟人初心

□记者 胡蝶飞

本报讯 因安义夜巷而走红的安 义路成了大家争相打卡的"夜生活" 地标。但很多人可能不知道,在这条 路上有一座外形独特、韵味十足的二 层小楼,它就是1920年毛泽东寓所 旧址。近日,由静安区党建服务中 心、静安区文史馆共同打造的一堂特 别的党课在安义路 63号 1920年毛泽 东寓所旧址开讲。静安中华大厦楼宇 联合党委各支部书记、支委等十余名 楼宇"两新"支部党员在街道党建办 组织带领下, 聆听"百年回眸: 探寻 毛泽东初心"情景党课首演。

安义路 63号,一百年前是哈同 路民厚南里 29 号。1920 年 5 月 5 日,毛泽东为领导"驱逐湖南军阀张 敬尧"运动来上海,就居住在这里。 1920年毛泽东寓所旧址的情景党课 就从这间小房子起步,穿越百年风 云,走进毛泽东波澜壮阔的一生。

党员们参观了 1920 年毛泽东工 作和生活物品陈列展出, 认真听取了 讲解员对于毛泽东当年如何寻求改变 国家和民族命运的出路, 如何逐步成 长为一名坚定的马克思主义者的故事 介绍,身临其境地重温了红色记忆, 探寻伟人初心。

打破界限 为尽多尽快启用优秀人才提供新路

据澎湃新闻, 杭 州市萧山区委组织部 近日发布的拟提拔任 用区管领导干部任前 公示中, 现为民营企 业浙江康盛科工贸有 限公司外贸经理的余 黎宇. 拟任镇(街 道)区管副职领导职 务。萧山区委组织部 干部监督室工作人员 介绍, 余黎宇的身份 由市委组织部进行过 公开、严格的认定程 序,不会有问题。本 次公选与以往不同. 有些界线都被打破, "以往没有不代表现

在没有,只要是规范

的都是可以的"。

打破界限,从民企管理人员中选拔党政干部

日前,杭州市萧山区和余杭区 在同一天各自公示了8名拟提拔任 用的党政干部名单,引起了社会极 大的反响。这是因为两区公示的名 单中,除了来自行政机关和国有企 事业单位外,各有一名来自民企的 管理人员:浙江康盛科工贸有限公 司余黎宇拟在萧山区某镇(街道)任 职。西湖大学先进微纳加工与测试 平台高级主管李威拟任余杭区直单 位副处级领导职务。

打破界限,从民企管理人员中 选拔处级党政干部,是拓宽了选人、 用人的场域,为尽多尽快地启用各 类优秀人才提供了一条新路径。

何为"界限"? 乃是"体制内 "体制外"之谓也。按以往组织部门 干部管理的要项和程序,提拔、任用 党政干部都是在"体制内"运作,即: 从行政机关或国有企事业单位物色 对象。民企属"体制外",党政干部 选拔的目光似不会投向民企管理人

员。虽说打破这一界限,逐步消除体 制内外的壁垒,允许从"体制外"选 拔党政干部,是杭州市在2019年定下的"调子",但它的探索之路在浙 江省内却是艰辛地走了十多年。 2005年3月,温州市就开展面向"体 制外"的中层干部公选,两名民企管 理人员击败了包括公务员在内的众 多竞争者,正式入编,走上市直机关 中层领导干部岗位。时任温州轻型 摩托车厂副总工程师杨震东获任温 州市科技局星火办公室副主任 (现 任科技局纪检监察组副组长),时任 温州保伊康医疗器械有限公司副总 经理周晖,被任命为温州市政协办 公室行政接待处副处长 (现任市政 协经济委员会办公室主任)而杭州 市则是从2019年下半年推出了"优 秀年轻干部综合比选"活动,鼓励各 区县和市直单位拿出一部分岗位供 "体制外"人士报考,"体制外"人士 要和"体制内"的干部一起比选。

纵观我国星罗棋布的民企,确 实有一批优秀的管理人才。他们学 历高,有职称,不乏"海归",经过多 年来的商海淬炼,不仅有一定的政 治卓识,还具备较高的专业水平和 较强的管理能力。我国民企这些年 来健康有序发展有赖于这批管理精 英。我国民企发展大体走过了三个 阶段:一是基于私人关系的原始组 织,靠的是血缘、地缘;二是基于机 器式运作的初步组织:三是建立在 价值观基础上的智慧型组织。涌入 大量的优秀管理人才,或培养出一 批高素养、懂管理的人才,正是民企 第三阶段的重要表征。有鉴于此, "体制外"人士和"体制内"的干部一 起比选 择机从"体制外"选拔党政 干部,无疑有着一定的现实基础和 极大的选择空间。

"不拘一格降人才",这是我党 以贯之的干部选拔、任用的原则。 这里的"不拘一格",不仅仅局限于

学历、资质、年龄、性别、地域等,更重 要的是不能视"体制内"和"体制外"为 不可逾越的雷池。恰如中国人民大学 公共管理学院教授毛寿龙所言:"既然 公务员可以'下海',体制内也可以从 '海上'捞点人回来。"优秀的民企管理 人才进入政府机关任职, 可在一定程 度上将企业先进的管理理念带到政府 部门。据悉,2015年间,两个地区在这 方面已作出了有益的尝试:宁波市建 立了机关和民企互派人员挂职; 天津 市滨海区政府对专业性较强的职位实 行聘任制, 促进各类人才在不同体制 单位之间流转,不断从民企中物色优 秀管理者充实政府机关。

近日, 习近平总书记对新时代民 营经济统战工作作出重要指示:"要把 民营经济人士团结在党的周围"。从民 企管理人员中选拔党政干部,当是"把 民营经济人士团结在党的周围"的题 中之义,有助于提高干部素质、优化干 部队伍、增强干部战斗力。 (沈栖)

"选才打破界线",还是要讲清楚决策理据

民企经理直接任用为镇街领 导,类似的操作此前少有先例。之 于此,有报道将之表述为是"提 拔",严格说来这是不准确的。余 某本身不属于公务员,不符合科 层制框架下的"晋升"要件,故此 次人事任命不能算是"提拔"了。

如当地官方所回应, 这次选 才"打破了界线",颇有唯才是举、 不拘一格的意味。客观说,相较于

体制内一成不变、按部就班的"提拔" 模式,一名民企经理直接成为镇街领 导的故事,很是让人耳目一新。其中 所传递的改革信号与进步意义,是值 得肯定的。或许,余某确有过人之处, 也很能在新岗位上大有作为。凡此种 种,都是可以想象,可以期待的。

可即便如此,公众还是不免要去 追问,这波操作的依据和逻辑,究竟 在哪里?一般来说,公务员的任用,有 委任制、选任制、考任制等几种主流 路径,近年来一些地方还逐步试水了 "聘用制"。比照而言, 余某的任用, 似 乎都不属于其中任何一种。因其本身 不属于公务员序列, 也就谈不上委 任、选任了:并且,他也没有参加公务 员考试,明显不属于考任制:除此以 外,也应该看到,余某同样不属于约 定聘期的、充实到"高专业度岗位"的 聘用制公务员—— —其直接跨界空降

任街道领导,道理在哪里?

公务员任用制度、人事制度改 革,固然是大势所趋,各地探路试水 无可厚非。但与此同时,必须重申的 是,任何一次选拔任用,都事关公平, 事关游戏规则稳定性,以及体制中人 的稳定预期。民企外贸经理拟提拔为 镇街领导,"选才打破了界线",还是 要讲清楚决策理据,充分释疑说理才 综合东方网等