一针见"脓"

责任编辑 金勇 E-mail:fzbwjh@126.com

# 动态清零让农民工不再忧"薪"

2020年12月30日召开的 国务院常务会议,对根治拖欠农 民工工资提出新要求。会议提 出,督促各类项目欠薪春节前动 态清零,政府和国企项目务必率 先清零。对一时难以完全解决或 企业主欠薪逃匿的,要动用工资 保证金、应急周转金或其他渠道 筹措资金,清偿欠薪或垫付工 (2020年12月31日新华 网)

岁末年尾,农民工能否顺利 领取薪水回家过节,备受各方关 注。此前,国务院根治拖欠农民 工工资工作领导小组办公室印发 《关于开展根治欠薪冬季专项行 动的通知》,决定从2020年11月 6日至2021年春节前,在全国组 织开展根治欠薪冬季专项行动。为 确保农民工按时足额拿到工资,近 期江苏、河南、辽宁等多地相继发 文, 部署组织开展根治欠薪冬季专

欠薪问题的解决,事关群众切 身利益。近年来,由于政府高度重 视,不断进行部署和落实,恶意欠 薪问题得到明显遏制。但拖欠尤其 是恶意拖欠农民工工资的问题仍具 有一定的普遍性。每到年底,农民 工为讨要工资所上演的各种"讨薪 秀"仍会成为"时令新闻"。欠薪 之所以在一定时间、一定程度上仍 会蔓延成势,有着复杂的成因。对 此,决不能掉以轻心,前功尽弃。

尽管打击恶意欠薪取得了辉煌 成绩, 但仍旧破解不了欠薪这个顽 疾, 究其根本原因, 有未签订劳动 合同问题, 也存在工程没有按合法 手续进行、工程变更等问题,这些 问题仅靠一个部门无法解决。尤其 是恶意欠薪问题往往是事后解决的 多、事前预防的少,年底集中解决 的多,平时发现解决的少,没有从 根本上形成解决问题的长效机制。

保障劳动者获取报酬的权益, 关系广大农民工切身利益。支付劳 动者"血汗钱",在道德层面属于 天经地义的事情,在法律层面也是 不可触碰的底线和红线。一方面, 必须依法严厉制裁恶意欠薪行为, 各部门应共享信息平台,强化立案 监督,设立"黑名单"并实施联合 惩戒, 从源头上遏制恶意欠薪乱象 产生;另一方面,在依法打击欠薪 的同时, 更须架构欠薪保障体系。 一些企业的经营可能出现困境引发 新的欠薪问题,从长远考虑,应当 从国家立法层面制定、完善解决欠 薪的一系列法律法规,以法律的方 式进行规范和保护。

对于恶意欠薪案件,应该发生 一起,处置一起。恶意欠薪涉嫌犯 罪,这个理念应当成为一种常识。 尤其是对农民工等相对弱势的劳动 者而言, 法律是保护自身利益的最 好武器。对排查中发现的涉嫌拒不 支付劳动报酬犯罪案件和欠薪逃匿 案件,采取严厉制裁措施,坚决遏 制恶意欠薪犯罪,让农民工不再忧

一家之"盐"

# 对养老机构"跑路"要扎紧篱笆

入住养老机构已经成为重要 的养老方式。民政部数据显示, 全国目前共有各类养老机构 4.23 万个,床位 429.1 万张,收住老 年人 214.6 万人。然而, 近期涉 养老机构的服务纠纷有逐渐增多 趋势。记者在北京、长沙、南昌 等地调查发现, 多地发生养老机 构"跑路"事件,一些老人动辄 数十万元的养老钱被卷走。(1 月2日新华网)

养老机构"跑路"频发,直 接关系到这些老人的晚年生活幸 福,也关系到社会公众,尤其是 其他老年朋友及其家庭对养老机 构服务质量的忧虑。防止社会对 养老服务谈之色变,当务之急是 要扎紧养老服务的"篱笆",或 借鉴预付卡管理办法, 防止养老 服务走预付卡纠纷的老路。

养老机构固定资产投资较 大,回报周期较长,资金链紧 张,是养老机构老板"跑路"关 键的一个原因。由于这一问题长 期得不到解决, 有些养老机构便



以销售会员卡、优惠卡等名义,让 老人存入一定金额,以获得优先入 住资格和费用打折优惠,或向预存 资金的老人承诺,按一定比例返还 本金和高额利息。这既为个别养老 机构老板"跑路"打下了伏笔,也 因为涉嫌非法集资,超出了养老机 构的经营范围。

当前亟需重视的,是如何监管 养老机构的资金, 防止养老机构

"吸金"。监管机构确保养老机构的 资金安全,确保养老机构的正常运 营,保障养老机构老人的合法权益 和预期幸福,非同小可。在这一点 上,有关方面可以借鉴预付卡管理 模式, 出台相应的管理办法, 对老 人交付给养老机构的资金 (服务 费、押金、预存金等),进行分类 统计,实施收支管理。对预存资 金,应督促养老机构履行风险提醒

和告知义务,并明确预存资金不得 超过一定比例。

同时,应以审慎经营原则,形 成预案机制和处罚条款,应对养老 机构"跑路"。养老机构老板"跑 路",必有前兆。养老机构长期亏 损,短期支出较多,老人投诉较 多,或承诺预存资金有分红收益, 相关方面都应引起重视。通过走 访,能获知更多信息;通过约谈, 可了解养老机构老板的经营思路; 通过资金使用限制等办法,控制老 "跑路"

当然, 养老机构老板"跑路" 因而严管养老机构也要防止管得太 《养老机构设立许可办法》 《养老机构管理办法》等法规施行 后,养老事业之路看似已经铺平 可养老机构设立、成长、运营 却未必尽如人意。一方面,要以公 开、公平、更开放、优惠的政策, 吸引、鼓励更多的投资者涉足养老 机构;另一方面,要从民生、公益 的角度,密切关注养老机构的运营 和发展,完善相关制度,使养老服 务更加平易近人, 让老人更有安全 感和幸福感。

金玉良言

## 保障医卫人员"吹哨权",为战胜突发未知疫情赢得先机

□徐建辉

近日,《上海市医疗卫生人 员权益保障办法》正式发布,并 将于 2021 年 3 月 1 日起实施。 《办法》对医卫人员如何报告传 染病疫情相关信息做了详尽规 (2020年12月31日新华

尽管这是一个专为保障医卫 人员正当权益的地方立法, 却对 医卫人员报告传染病疫情相关信 息做了细致规定。原因很明显, 那就是作为人们所说的传染病疫 情"吹哨人",在现实之中由于 种种原因经常不被理解, 甚至会 由此遭至各种不公正对待乃至是 歧视和打压. 或是有可能因为报 告信息不够准确而受到处理,所 以有必要将其作为医卫人员的一 项合法权益专门加以保护。

事实上,报告传染病疫情信 息,不但是广大医卫人员应当拥 有的一项需要依法保障的正当权

益,也是更加高效地做好传染病疫 情,尤其是一些未知、突发新型疫 情防控工作,确保能够在阳击新型 病毒的"遭遇战"中尽可能掌握主 动、争取先机的迫切需要,同时更 是整个社会对于更好尊重、保护疫 情"吹哨人"的共同呼声。

毋庸置疑,我们应当从传染病 疫情防控和公共健康卫生的更大格 局上看待医卫人员的疫情信息报告 权或称"吹哨权"。要知道,尽管 时至今日人类的医疗卫生水平已 经达到了相当高的水平,有不少 过去曾经让人谈之色变并束手无 策且给人类造成过巨大伤亡的传 染病,已经被完全战胜或彻底消 灭, 但还是必须对充满未知和变数 的传染病疫情防治保持足够敬畏和

谁也不知道下一种让人类手足 无措、难以对付的恶性病毒还隐藏 在哪里, 也无法预测下一场突发性 传染病疫情何时、何地爆发, 所以 建立起一种反应迅速的预警监测机

制,保护好那些先知先觉的"吹哨 人",就显得至关重要。

上海出台的这一《办法》规 医疗卫生机构应当确定专门的 部门或者人员, 承担传染病疫情等 突发事件的报告工作; 发现传染病 病人或疑似病人后,应当通过传染 病网络直报系统报告信息。医疗卫 生人员发现存在传染危害的新型病 例,有权直接向卫生健康主管部门 报告,并建议所在医疗卫生机构采 取高级别的防护措施。医疗卫生人 员因判断错误而报告的, 依法免除 其法律责任。

可以看到,《办法》不仅明确

要求医疗卫生机构确定专人建立传 染病疫情直报机制, 而且明文规定 只要是医卫人员都拥有传染性病 例、疫情报告和建议权。更可贵的 《办法》还确定了对此应给予 适度容错,这点非常合理,也是给 "吹哨人"松绑,消除他们的后顾 之忧。毕竟对于未知新型疑似疫 情, 谁也难有完全精准的判断。

这些规定无疑很有样本示范意 义,希望相关规定能够由地方立法 上升至普遍要求, 让我们能够更加 敏锐和从容地应对下一场未知疫 情,最大限度减少新型病毒对人们

### 征稿启事

本版长期向读者征稿,稿件字数不限

来稿要求内容真实、寓理于事;也可以是作者对某一社会现象或 问题发表的观点和建议, 我们将每周刊登在本版。

来稿请发送 e-mail 至: kokomi621@sohu.com。

## ■ 百家讲"痰"

"痰":

1月3日凌晨,熊爪动漫通过 官微就哈尔滨第十届冰雪动漫联展 上出现的不雅行为作出回应。熊爪 动漫表示, 1月1日晚活动结束 后,现场工作人员在疏散场内游客 时,发现现场有两名参展游客存在 不文明行为,工作人员出面劝阻并 立即联系安保人员制止了其行为, 现场游客均可证实。经核实, 当事 人并未与主办方在本次和后续有任 何合作。 (1月3日澎湃新闻)

不可否认,目前,我国的法律 法规对行为艺术表演这一现象, 还 没有明确的监管和规范, 对暴露程 度也无明确的界定。只要不在公共 场所展示裸体,不进行色情表演, 就不全触犯法律

但这种不雅表演,实际上是-种低俗的行为艺术, 即便是对其没 有明文禁止,也不宜在动漫展厅等 开放式的公众场合进行。当这种行 为艺术不被主流社会及大多数受众 所接受的时候, 在动漫展现场进行 大尺度表演和拍摄,是在恣意扩大 另类行为艺术的受众面, 这无疑是 一种文化软暴力。从小处讲,给公众 造成了视觉污染,挑战了公众的心 理承受能力;从大处讲,妨碍了社会 公共秩序,违反了良好的社会风尚, 甚至影响未成年人的身心健康, 其 潜在的负面效应不容小视。

动漫展现不雅表演, 莫把恶俗 当艺术。这种另类的行为艺术,不 能入侵公共领地。因此, 动漫展在 引进真人秀表演, 推介这种新潮行 为艺术时,应把握好一个度,切莫 越过设防,侵入到公共领域,污染 了公共环境。否则,对于在公共场 所进行低俗表演和拍摄的行为,有 关部门应进行制止和查处。

-汪昌莲

"痰":

2020年12月23日, 网友发 帖称, 广东东莞安普电器有限公司 多名员工连上 2 次厕所被各罚 20 元,引发网友质疑。此后,东莞市 人社局回应称, 对涉事企业作出劳 动监察限期整改指令书, 同时责令 其修改厂规厂纪, 并要求限时退还

(2020年12月30日《新京报》)

对监管部门来说, 固然不能干 涉企业的自主权, 但是当企业的行 为已经形成对员工侵权时, 即使对 企业实施包容性监管, 至少应该责 成企业老板向员工道歉, 并要求企 业承诺屡改屡犯要承担怎样的后 果。不能说连"罚酒三杯"也免 了, 仅仅是"以水代酒"。

制度可以管住员工, 但不一定 能够留住员工。那些反人性的制度, 只会把人逼走。当前,很多企业都遇 到了这样那样的困难,越是这时候, 越要对员工更好一些。千万不要端 着老观念,觉着面对就业难,员工只 能无条件服从。实际上,90后、00 后根本就不会屈服, 最终屈服的只 能是老板。比如,仅仅拍一段视频, 曝一条微博,就让老板后悔不已。所 以,老板们不要在员工面前"逞能", 而是要不断地给员工"赋能",让员 工干得安心、顺心、欢心。