每有引人关注的社会事件、法律问题发生,律师往往能在第一时间给出提示、提供服务。我们为读者采集律师对这些身边事的法 律解析,让您不用出家门就可享受"律师服务"。

www.shfzb.com.cn

未休年休假春节前"清零"?

律师解析带薪年休假常见问题

据《深圳商报》报道,近日市 民李女士告诉记者,她接到所在公 司通知,2020年未休年休假将于 春节前"清零",未休假期将作废 且没有补偿。李女士表示, 去年至 今工作十分忙碌,根本无暇申请年 休假。她想了解一下,公司的这种 行为合法吗?自己应如何保护合法 权益?

记者就年休假相关问题采访了 深圳市劳动人事争议仲裁委员会仲 裁员、浙江天册 (深圳) 律师事务 所律师陈伟。

1.年休假没休完公司要清零 合理吗?

根据法律规定, 年休假可以统 一安排, 也可以在次年休, 如果要 清零,应当经过与员工协商一致并 取得员工同意,没有经过员工同 意,擅自将年休假清零的行为,违 反国家法律规定,属于无效的行

法律依据是《企业职工带薪年 休假实施办法》第九条:用人单位 根据生产、工作的具体情况,并考 虑职工本人意愿, 统筹安排年休 假。用人单位确因工作需要不能安 排职工年休假或者跨1个年度安排 年休假的, 应征得职工本人同意。

2.毕业后累计工作年限已超 1 年,但在目前公司工作不满1年, 可以申请年休假吗?

根据职工带薪年休假条例的规 定,需要累计工作满一年,并且在 本单位工作满一年才可以享受年休 假,因此,如果在目前公司工作没 有满一年,是无权享受带薪年休假

该条例第三条规定, 职工累计 工作已满1年不满10年的,年休 假5天;已满10年不满20年的, 年休假 10 天;已满 20 年的,年休 假 15 天。国家法定休假日、休息 日不计入年休假的假期。

3.要辞职但年假没有休完怎么

《企业职工带薪年休假实施办 法》规定:用人单位与职工解除或 者终止劳动合同时, 当年度未安排 职工休满应休年休假的,应当按照 职工当年已工作时间折算应休未休

年休假天数并支付未休年休假工资

报酬,但折算后不足1整天的部分



资料图片

不支付未休年休假工资报酬。折算 方法为: (当年度在本单位已过日 历天数÷365 天) ×职工本人全年应 当享受的年休假天数-当年度已安 排年休假天数。

4.公司未经协商安排年休假. 我有权拒绝吗?

2019年7月最高人民法院和 国家人社部发布的典型案例中明 确:安排劳动者休年休假,用人单 位应当与劳动者进行充分协商, 如 果没有履行与劳动者进行充分协商 这一法定程序所做出的年休假安 排,劳动者有权不予接受。

5.年内因工伤请过1个月病 假. 还可以申请年休假吗?

可以。根据《职工带薪年休假 条例》第四条规定,职工有下列情 形之一的,不享受当年的年休假:

- (一) 职工依法享受寒暑假, 其休假天数多于年休假天数的;
- (二) 职工请事假累计 20 天 以上目单位按照规定不扣丁资的:
- (三) 累计工作满1年不满10 年的职工,请病假累计2个月以上
- (四) 累计工作满 10 年不满 20年的职工,请病假累计3个月 以上的:
- (五) 累计工作满 20 年以上 的职工,请病假累计4个月以上

6.未休年休假,公司应该加倍补 偿吗?

劳动者可以要求用人单位支付未 休年休假期间的工资。计算标准为正 常工作时间工资的三倍。

用人单位安排职工休年休假,但 是职工因本人原因目书面提出不休年 休假的, 用人单位可以只支付其正常 工作期间的工资收入。

7.订单太多,企业无法安排年休

在不能依法安排劳动者休年休假 的情况之下,用人单位应当按照国家 法律规定,也就是依照劳动法第44 条的规定, 支付相应的加班工资。如 果用人单位没有依法支付劳动者未休 年休假的加班工资,会存在严重的法 律后果,包括劳动者有权利按照劳动 合同法和劳动保障监察条例的规定, 向劳动行政管理部门进行举报投诉。

8.涉及年休假争议,应该由劳动 者举证还是用人单位举证?

针对年休假发生争议, 用人单位 主张已经安排休年休假的,或者已经 支付未休年休假工资的,应当由用人 单负举证责任。

因为用人单位对劳动者负有管理 的义务和责任, 关于年休假是否已经 安排工资已经支付,相关证据都在用 人单位的掌握之中, 所以用人单位要 承担更多的举证责任。

(张玮玮)

工作失误被扣2400元

律师:处罚应依据规章制度

文员将公司开团排单时间写 错,导致公司团购销售时间延 迟,公司直接扣除其当月应发工 资 75%……近日, 长沙市的郭女 士便遇到这么一个烦心事儿, 自 己辛辛苦苦工作一个月,本应拿 到 3200 多元的工资,结果到手 只有630元,"这个错误完全让 我承担,我感觉很委屈。"

1月21日,记者就此事展 开了调查。

员工:

弄错排期被扣工资

郭女士就职的公司是位于长 沙市天心区万家丽南路的湖南贝 加优品贸易有限公司, 主营品牌 牛奶的经销,且有很多电商平台 合作业务。

郭女士的这次工作失误就与 电商平台合作相关。2020年12 月,郭女士接手了公司与兴盛平 台合作的业务,就是将公司产品 在平台开团售卖。每一次开团 前,每项产品的上线都有排期和

2020年12月中旬,郭女士 ·个手误,将原本定于18日开 团的产品,排期写到了19日。 虽然仅延迟了一天,但造成了当 天无货可卖

幸而平台在早一天审批时发 现货还未到。郭女士马上向老板 李女士反映了情况,后者当下决 定,延迟一天开团,同时再开团 时,每份产品附赠1元优惠来进 行促销。

"当时老板说这1元的优惠 支出要我承担。"郭女士回忆, 由于感到还是自己工作中存在过 失,她对此决定没有表示反驳。 然而,再次开团时,郭女士发 现,开团货物比之前的份额多了 一倍。"等于就是将两次开团的 货物一起销售了。"郭女士说, 她的过错只延迟了第一批货物的 销售,她没有理由承担第二批货 物的优惠费用。

直到近一个月后, 当月工资 发下来,郭女士才发现自己被扣 了 2400 元。

郭女十表示,事件讨后,老 板也没再找她谈话。对于这项处

罚,她感到接受不了。一气之下, 提出离职。

老板:

出了错就要买单

面对郭女士的不解, 记者也致 电了其所在公司老板李女士。李女 士表示,这次的处罚就是当时开团 使用1元优惠券的支出。在她看 来,是因为郭女士的行为造成了公 司损失, 她是视情节严重在给郭女 士处罚,针对这次2400元的处罚, 是"用了多少券,就承担多少"

"原本可以分批开团的产品, 几天销售的量集中在一天卖了,这 销售额能一样吗?"在李女士看来, 自己没有要郭女十承担全部损失。 其中包括产品"退换货"等损失 "没有计算,也计算不出"。同时李 女十也表示, 郭女十曾在工作中连 续出错,"这个错误就应该自己买

另外,对于这种处罚公司是否 有明文规定,李女士说,"都是按 照惯例来处理的"。

律师:

处罚应依据规章制度

一个工作失误,工资被扣一大 半。这种罚款合理吗?记者就此也 咨询了湖南炜弘律师事务所副主任

龙青林告诉记者,郭女士所面 对的这一处罚, 应是一种公司内部 外罚行为。

员工在工作讨程中如果造成了 公司的损失, 应承担多少比例的赔 偿责任,一般需在劳动合同或公司 制度中有所体现,按比例予以处

如果没有相应规定,则也应是 员工与企业双方协商, 达成双方认 可的一个合理赔偿比例。劳动关系 是企业和员工之间一个管理和被管 理关系,员工的工作失误是在被管 理的环境下完成的, 权责全归属到 某一方都不合适。"比如电商平台 开团的风险性、权益,老板首先就 应存在告知的义务;同时也应通过 民主投票等方式落实相应规章制 度,这样对双方的权利都更有保 (肖帅)

律师提示:年末欠薪可用四种方式追讨

据《劳动午报》报道,用人单 位发生欠薪后, 劳动者通常会采取 申请劳动争议仲裁、向法院提起诉 讼等方式解决争议。

对此律师表示,在债权债务明 确、法律关系明晰、标的额不大的 情况下, 劳动者还可采用司法确 认、小额速裁、支付令、诉前保全 等4种方法讨要欠薪。

方法1

司法确认法

司法确认, 是指人民法院对当 事人由人民调解组织主持调解达成 的调解协议是否合法有效加以确 认,并决定是否赋予该调解协议强 制执行效力的制度。

对此, 《民事诉讼法》第194 条、第 195 条规定: "申请司法确

认调解协议,由双方当事人依照人 民调解法等法律,自调解协议生效 之日起30日内,共同向调解组织 所在地基层人民法院提出。人民法 院受理申请后,经审查,符合法律 规定的, 裁定调解协议有效, 一方 当事人拒绝履行或者未全部履行 的,对方当事人可以向人民法院申 请执行……"

方法2

小额速裁法

小额速裁程序是基层法院对法 律关系单一、事实清楚、争议标的 金额不大的民事案件,通过设定专 门的审判流程,实行快审快结的一 种审判方式

《民事诉讼法》第 162 条的规 小额诉讼程序案件实行一审终

审。它的适用范围包括: 权利义务 关系明确的借贷、买卖、租赁和借 用纠纷案件;身份关系清楚,仅在 给付数额、时间上存在争议的抚养 费、赡养费、扶养费纠纷案件;责 任明确、损失金额确定的道路交通 事故损害赔偿和其他人身损害赔偿 纠纷案件: 权利义务关系明确的追 索劳动报酬、经济补偿金、社会保 险待遇纠纷的劳动争议案件等等

在案件审理期限上, 小额速裁 程序一般 1 个月内结案: 在收费 上,标的额1万元以内的收取25 元、超过1万元的按普通程序诉讼 费缴纳标准减半收取。

方法3

支付令法

支付令是指人民法院根据债权

人的申请,向债务人发出的限期履 行给付金钱或有价证券的法律文

支付令签发前无需经过庭审程 序,发出15日内,债务人如未提 出书而异议, 支付今即生效。

《民事诉讼法》第214条规 "债权人请求债务人给付金 钱、有价证券,符合下列条件的, 可以向有管辖权的基层人民法院申 请支付令: (一)债权人与债务人 没有其他债务纠纷的; (二) 支付 令能够送达债务人的……" 《民事诉讼法》同时规定,人

民法院受理申请后,经审查债权人 提供的事实、证据,对债权债务关 系明确、合法的,应当在受理之日 起 15 日内向债务人发出支付令 ……债务人在前款规定的期间不提 出异议又不履行支付令的, 债权人 可以向人民法院申请执行。

方法4

诉前保全法

诉前保全是指利害关系人因情况 紧急,不立即申请财产保全将会使其 合法权益受到难以弥补的损害的,可 以在起诉前向人民法院申请,由人民 法院所采取的一种财产保全措施。

《民事诉讼法》101条第2款和 第3款规定,人民法院接受诉前保全 申请后,必须在48小时内作出裁定; 裁定采取保全措施的,应当立即开始

如此一来,公司要么立即支付欠 薪,要么等法院作出判决后,用拍卖 等方法处置被保全的财产,并用拍卖 所得支付职工的欠薪。