



对于现代高压工作的打工人来说，有时候即使是多放一小时的假也是一件值得庆祝的事情，但是，也有人存在疑惑：方案是很好，但是不知道能不能真正落实下去？

更有人认为，在带薪休假都不能完全落实的时候，所谓“强制休假”“2.5天假期”都可能只是“空欢喜”一场，“强制休假”更像美好的愿望，遥不可及。

他山之石，可以攻玉，本期“域外之音”介绍的就是各国带薪休假制度。

【美国】

没休假可补钱

美国并没有相关的法律来规定带薪年假天数，但是其带薪年假制度发展较早，人们普遍有休假意识，企业也会比较自觉地安排假期，一般来说至少有15天。在这些合法假期之外，某些效益特别好的大公司还有额外的福利。比如每年增加1至4天的带薪病假，雇员可以在自己生病的时候用，也可以用于照顾生病的家人。

尽管美国雇主大多制订了带薪休假制度，美国并没有带薪休假福利的联邦法律保障，各位雇主须按各州立法以及与雇员签署的合同来照章办事。在部分州，雇主必须制订

书面的带薪休假规定。但整体而言，受所属行业、个人资历、全职或兼职等因素影响，不同上班族的带薪休假长短不等。

美国人的带薪休假可以在一年中一次用完，也可以按需要分成多次使用。不同的公司有着不同的做法，对于因公司财力所限而没法休假的员工，公司会按职工的工资做相应经济上的补偿。如果雇员在年中被解聘、自行离职或退休，有关部门要计算此人在本年度中工作的总天数和已经用掉的假期天数，没有用完的假期应在最后一次工资中折成现金发给该职工。

【巴西】

禁止“出售”带薪假期

巴西的带薪假期总时长为41天，其中包括最少带薪年假30天，国家法定带薪假日11天。早在1943年巴西颁布《劳动法》规定，员工每年享有30天的带薪休假，不论保姆还是保安员都不例外。同时，巴西设有联邦、州和市三级劳动法院，专门处理劳资纠纷。法院的裁决往往偏向于员工，因此巴西

有老板怕员工的说法。

据了解，很多巴西企业都在员工自愿基础上，以双倍工资换取员工假期。但是，巴西《劳动法》明令禁止员工全部“出售”自己的带薪假期，要求员工每年至少要把假期的1/3用于休息。如果员工带薪休假制度没有得到执行，政府主管部门将参照当地工资标准处罚雇主。



【德国】

突击检查 强制休假



根据德国的《劳动法》，劳动者每天的工作时间不得超过8小时；加班，最多延长到每天10小时，但是必须缩短后续日期的工作时间。德国监督机构对于劳动时间的监督也十分严格，会对企业进行“突击检查”，记录该企业的员工劳动时间。如果企业员工工作时长超出法律规定，那么该企业最高可以被罚款1.5万欧元。多数德国企业

有一个不成文的规矩，若是因为某部门员工加班时间过长被监督机构罚款的话，那么这个部门的领导就会自掏腰包缴纳罚款。因此也就造成了一个有趣的现象：德国企业的管理者在公司比较繁忙的时期，经常会告诫员工一天工作不要超过10小时。有些公司为了避免员工每天工作超过10小时，会导入员工工作时间管理系统。当工作

时间接近10个小时的时候，该员工的电脑上就会出现“再继续工作下去会超过劳动时间10小时，将会违反劳动法。请立即回家！”的警告。

除每周5天工作制所带来的全年104天周末休假之外，根据德国《联邦休假法》规定，每人每年还享有至少24个工作日的带薪休假。德国政府一向鼓励人们带薪休假，对自动放弃带薪休假权的员工不予经济补偿。如果员工在一年中没有休满假期，剩余的带薪假最晚可在次年的3月前休完。

灵活性强是德国休假制度的一大特点。除全国性法定节假日外，其他节日均由各州自行决定。每年7月和8月是欧洲最好的休假时节。但假如所有人都选择在这个时候休假，企业和机构的工作必定受到影响。为此，德国企业和机构除安排让孩子小的员工优先休假外，还会提前两三个月确定员工休假安排，对暑期工作做出适当调整。每逢暑期，德国议会照例休会6周，政府机构在岗人员寥寥，一些小企业或小商店甚至会关门歇业。

【日本】

强制“工作狂”每年带薪休假

日本的法定假期除了周六周日外，每个月基本都有一到两个小型假日，即各种纪念日。这些假日在日历上显示为红色，人们就把假日叫做“红日子”。

在日本，一年中较长的假期有3次，分别是5月份、8月份和12月份。8月份日本有盂兰盆节，是家庭团圆、地域狂欢的节日。日本各公司视情况决定放假天数，约一个星期，也有的长达半月。另一次连续假期在年末年初，基本上也是各企业酌情自定休息天数。另外，日本职员要看工作年限决定假期长短，但有的公司老板不大愿意让员工多休假，会给休不了假的员工一定的补助。

在实际生活中，日本人很少享受这些权利。这其中经济、文化

的因素，如果休息时间过长，会给上司及同事留下不好的印象。何况对于休假，各地区及雇主实际上有“最终解释权”。在经济不景气时，企业雇主能确保劳动者的薪资不被削减就不错了。日本政府考虑强制“工作狂”每年带薪休假至少5天，以减轻长期加班人群的心理和生理负荷。日本加班文化因导致员工心理



和生理疾病备受诟病。最近几年，随着越来越多工薪族因压力过大猝死或自杀。

【澳大利亚】

休假还能获奖励

澳大利亚实行的是“带薪假期”制度，除了公共假日外，澳大利亚公民每年至少有20天的带薪休假，还能获得相当于平时工资17.5%的奖励工资。澳大利亚的公

共假日虽然不少，但不像中国实行“黄金周”长假制度，大部分假日只有一天的时间，因此放假的前一天晚上一般是最热闹的时候。

公共假日一般是全民放假，但

一些必须营业的部门，如大型日用超市则会适当缩短营业时间，这时坚持工作就可以拿到两倍甚至三倍的工资。

(来源：新华网、广州日报)