近日,由北京市公安局组织修订

的《巡游出租车安全防范技术要求》

系列标准开始在北京市市场监管局官

方网站上征求意见。系列标准涉及安

防监控系统、车载定位终端技术要

求、车载防劫防盗报警终端技术要求

三个部分。定位终端应至少接入3

路视频摄像头且拍摄角度固定,包含

车前行车记录、车内录像、后备箱打

## 一吐为快

# 直播带假货不能只道歉赔钱

直播带货在给消费者带来优 惠与便利、给商家带来商机的同 时,也暴露出诸多问题。我国刑 法第二百一十四条规定, 销售明 知是假冒注册商标的商品,违法 所得数额较大或者有其他严重情 节的, 处三年以下有期徒刑, 并 处或者单处罚金; 违法所得数额 巨大或者有其他特别严重情节 的, 处三年以上十年以下有期徒 刑,并处罚金。(6月16日中 国青年网)

毋庸置疑, 当下直播很火, 网红很红,带起货来更是凶猛。 直播带货,美女帅哥信誓旦旦、 口吐"莲花",不仅可以亲眼看 见商品的各种美好展示, 而且更 不乏各种诱人话术,这一切都不

禁让人怦然心动,瞬间想要慷慨 解囊。然而直播购物真的这么单 纯美好吗? 真的是如主播们宣传 的那样买到即赚到吗?恐怕未

如今的市场基本上是一体 的, 价格也基本上是诱明的。纵 使主播可以通过直接与厂家或源 头供货商签约而省掉不少中间成 本,以及拥有量大从优的拿货优 势,恐怕也很难与一般网络销售 渠道拉开多大距离。直播购物看 似"所见即所得",可是往往眼见 也不一定为实。不少消费者直播 购物也常常遇到这样的状况。明 明直播间里看得好好的,拿到手 却发现"货不对板"。实物不仅没 有主播们吹嘘的那么完美, 甚至 还有不少肉眼可见的缺陷,或者 压根就是欺诈误导、假冒山寨。

随着直播带货的逐步兴起,各 种消费争议和纠纷已经屡见不鲜。 可见, 网红主播也并非质量保证, 普通消费者要想不被直播带货时不 时就"割一刀", 最终还要寄希望 于直播带货的逐步规范和直播商业 生态的真正改善。

加大直播带货违规欺诈行为的 惩戒力度,提高日进斗金却不爱惜 羽毛的网红主播的失信成本, 无疑 是人心所向、势在必行。"网红直播带假货最高可判十年"并不是什 么新规新政, 之所以引发关注, 也 从一个侧面说明以往鲜有类似案例 听闻。那些号称一场带货几个亿的 网红主播,翻车者有之,可因此被 判刑者还真没有听说, 最多也就是 退款道歉了事。

"直播带假货最高 由此可见, 可判十年"的规定没有问题,关键

是要落实,发挥应有的惩戒和震慑 作用。像有的网红被曝光多次售假 却没有受到什么惩罚, 很快东山再 起,然后我行我素,继续售假欺 人。这一方面是这些人太猖狂,不 见棺材不落泪,可另一方面也折射 出平台的放纵、惩戒的不足。

不能一边是直播带货乱象频 仍,而另一边却是《刑法》《消费 者权益保护法》等相关法条却在那 里"睡大觉""干瞪眼",沦为纸 上规定。法律的生命力在于实施。 当务之急,面对直播带货售假问 题,要构建起强有力的执法监管机 制.加大巡查检查力度,一旦发现 相关问题或是接到相关投诉, 立即 深入调查,坚决依法依规查处。该 罚多少就罚多少,该判几年就判几 年,而不是再像过去那样,只要道 歉赔钱就能息事宁人、轻松过关。

长的文化程度、视野不同, 没有办

法让每一位家长都有能力识别儿童

玩具合格与否,很多家长选择儿童

玩具只能简单地从价格、品牌上判

关键是要靠市场监管部门强化对儿

童玩具市场的监管, 特别是强化对

网红儿童玩具的监管, 创新对网售

儿童玩具市场的监管手段, 及时将

劣质、不合格的儿童玩具从市场上

扫除出去,让厂家、商家不敢生产

销售劣质儿童玩具,这才是治本之

策。近日,国家市场监管总局部署

开展 2021 年儿童和学生用品安全

守护行动,以儿童玩具、儿童餐饮

具、儿童护具、儿童服装等为重

点,组织质量监督专项抽查,这无

疑是保障儿童玩玩具玩得安心的重

要一招。但要确保儿童玩具市场的 安全, 既要打"运动战", 更要打

"持久战",就必须持之以恒地强化

对儿童玩具等儿童用品市场的监

管。否则, 劣质儿童玩具将像韭菜

一样,割掉一茬又长出一茬。

事实上,保障儿童玩具质量,

断,没有其他更好的办法。

### 开录像,车内录像要含音频。(6月 20 日《北京青年报》)

百家讲"痰"

百家讲: 在出租车里安装音视频监控设 备,是以公共安全为首要着眼点,以 此要求乘客的隐私权做出让渡。不 过, 毕竟, 出租车从严格意义上讲, 属于准公共场所, 既然安排了车载监 控设备,就会产生大量的数据信息, 由此涉及不特定众多乘客的个人隐私 信息, 难免会引起利益相关方的强烈

如何管理监控设备所采集到的音 频与视频信息,是一个重要的社会课 题,因此,要架构起严格的信息管理 机制,明确责任人与使用权限,防止 随意调取, 甚至利用个人隐私信息非 法赢利。惟有做到有序规范, 合理利 用,才能实现科技向善,信息向善, 数据向善。

在这项制度执行时, 不妨采取人 性化措施,譬如,在出租车内醒目位 置张贴"车内有摄像头"的温馨提示 语,不仅能保障乘客的知情权,也能 有效避免乘客因不知情而造成尴尬。

当然, 出租车属于公共交通工具 范畴, 乘客在乘坐时, 要多些文明意 识,少说不该说的话,做到衣着得 体, 文明出行, 如此一来, 也不会有 什么个人隐私信息,被违法犯罪分子 所利用了。

"醉驾入刑"10年来,酒驾现 象在一定程度得到有效遏制, 但仍屡 禁不止、屡屡抬头。据安徽省芜湖市 公安局交警支队统计,2020年,芜 湖交警部门查处酒驾 2317 起、醉驾 985起;今年1至3月,查处酒驾 661 起、醉驾 245 起。 (6月 20日 《法治日报》)

在处罚力度不断加大的背景之 下,居然还有人洒驾醉驾,到底是因 为"酒桌文化",还是抱着侥幸心理 呢?一些人之所以被"酒桌文化"影 响。以及容易心存侥幸。这并不是最 终的原因,关键还是检查力度不够, 以及平时缺乏相关的宣传教育, 尤其 是缺乏"酒驾醉驾成本"宣传。

一旦检查跳出"今天查明天不 一些路段查一些路段不查",密 集到了一定程度,覆盖面也不断扩 大,形成高压态势,形成常态监管模 式,同时工作也不只停留在检查上, 不再局限于查到依法处理了事, 而是 深入地去把"酒驾醉驾成本"讲清 楚, 让人时时意识到酒驾醉驾的危 害, 意识到需要承担的经济赔偿责任 和法律责任,还有人真的会那么在乎 "酒桌文化"吗?

只有找出酒驾醉驾的根源, 千方 百计把工作做在前头, 在源头预防上 做足"前半篇文章", 才不会为"后 半篇文章"头痛。

金玉良言

# 儿童玩具安全不能指望家长火眼金睛

□张立美

据《2020年全国消协组织 受理投诉情况分析》显示, 2020 年全国消协组织共受理儿童玩具 投诉 4847 件,比 2019 年的投诉 量增加了近两倍。生产销售劣质 儿童玩具的案件屡有发生,有的 甚至危及儿童健康和生命安全。 家长应该怎么给孩子选玩具? 近 日,中国消费者协会发布权威提 (6月16日《西宁晚报》)

儿童玩具质量的好坏,直接 关乎到儿童健康与生命安全。玩 具,是很多孩子童年里最好的玩 伴, 也是陪伴许多孩子一起探索 未知、收获快乐的源泉, 不少孩 子连吃饭、睡觉的时候都不愿放 下心爱的玩具。可以说,从小到 大,除了父母,陪伴在孩子身边 最长久的便是玩具了, 承载了很 多人的童年记忆。

但在当前儿童玩具市场上, 充斥着大量不符合儿童玩具国家 标准的不合格、劣质的儿童玩具。



资料图片

有的深受家长和儿童青睐的网红 儿童玩具是"三无"产品,甚至 含有毒有害的禁用物质,或是某 种元素含量超标的劣质产品。如 果儿童玩具不合格,是劣质产品, 儿童在长期接触过程中可能会通 过皮肤、食管或者呼吸道进入体 内, 危害儿童的健康安全。

为确保儿童的健康安全,必须 让儿童从小与劣质儿童玩具绝缘。 但这不能指望家长都能练就一双火 眼金睛,可以把玩具市场看得真真 切切,剔除劣质儿童玩具,给孩子 挑选出合格安全的儿童玩具。因为 识别儿童玩具是否合格, 是不是劣 质儿童玩具,是一项技术活儿,家

位就需要掂量掂量了。 "末位淘汰"被判违法,是该 与其彻底说拜拜的时候了。用人单 位一定要遵纪守法, 用工行为也应 当具有人性化,不能片面追求经济 效益,以"末位淘汰"等违法方式 来侵害员工的合法利益。而员工在 合法权益受到侵害时, 要勇敢地拿 起法律武器来维权。此外,劳动 监察部门必须加大对用人单位的 监管,严厉打击和处罚一些企业 的不法用工行为。这样,将违法 的"末位淘汰"彻底淘汰,员工 的合法劳动权益才能得到充分保

一家之"盐"

# "末位淘汰"制度被判违法

虽然企业将末位淘汰制度写 进了《员工手册》,但因辞退末 位员工两审均被判解除劳动合同 关系违法。日前,记者从武汉市 中级人民法院了解到这一案例。 经二审法院判决,涉案的设计公 司与刘先生解除劳动合同违法, 应向刘先生支付违法解除劳动合 同赔偿金 27600 元。 (6 月 17 日《工人日报》)

"末位淘汰"常常被企业用 来鞭策员工努力上进,然而,员 工的能力有大有小,"末位"不 一定就是工作不努力。武汉这家 设计公司以"末位淘汰"制淘汰 员工,被法院判决赔偿近3万 元,维护了员工的合法权益。这 起案例就是一堂普法课,"末位 淘汰"与我国劳动法规相抵触, 也该"寿终正寝",被彻底淘汰

·部分企业为追求经济效 益,对员工进行绩效考核,激励 员工做出更多业绩,这一点无可 厚非。然而,把"末位淘汰"作 为考核手段,就显得没有人性 一方面,少数能力相对较弱 的员工,不管怎么努力,但由于 取得的成绩不佳,很可能就成为 受害者; 另一方面, 也给员工造 成极大的心理压力,对企业没有 归属感。能力弱的员工被淘汰 后,由于缺少技术或技能,一时 又很难在社会上找到合适的工作 实现再就业,必然给社会增加了 负担。如此没有人情味的"末位 淘汰",从长远看,很难留住员 工和人才,企业的发展也将后续 乏力,不可能有大的发展。

在我国《劳动合同法》赋予 用人单位可以解除劳动合同的情 "不能胜任"是指劳动者 不具备完成岗位任务的基本工作 能力。而"末位"与"不能胜

任"不能直接就划等号。因而, "末位淘汰"并不属于用人单位可 以单方解除劳动合同的事由和情 形。早在2016年11月,最高法院 公布的《第八次全国法院民事商事 审判工作会议(民事部分)纪要》 中也明确, 用人单位在劳动合同期 限内通过"末位淘汰"或"竞争上 岗"等形式单方解除劳动合同,劳 动者可以用人单位违法解除劳动合 同为由,请求用人单位继续履行劳 动合同或者支付赔偿金。可见,用 "末位淘汰"来淘汰员工,属于劳 动违法行为,不仅会输掉官司,还 要支付赔偿金。对此,一些用人单

## 征稿启事

本版长期向读者征稿,稿件字数在1000字左右。 来稿要求内容真实、寓理于事;也可以是作者对某一社会现象或 问题发表的观点和建议、我们将每周刊登在本版。

来稿请发送 e-mail 至: kokomi621@sohu.com。