─针见"脓"

www.shfzb.com.cn

依法保护"外卖小哥们"

□戴先任

人社部等八部门22日发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》首次明确,平台企业对劳动者权益保障应承担相应责任。针对新就业形态劳动者面临的痛点、难点问题,意见从劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等多方面补齐制度短板,并将所有新就业形态劳动者纳人劳动保障基本公共服务范围。(7月22日新华社)

新就业形态劳动者更多是 "互联网+"时代的产物,随着 移动互联网的迅猛发展,新就业 群体也大量涌现。2020年,仅 共享经济提供服务人数就达 8400万左右。但为了自身利益 最大化,很多平台并不愿与新就 业形态劳动者建立劳动关系,而 只与后者建立劳务关系。

这就意味着双方是平等的民事合作关系,而不像劳动关系一样,是雇佣关系。平台通过这种方式来掩盖自己的雇主关系,不与劳动者签订雇佣合同,不承担为劳动者买社保、保障安全等种种责任。一旦劳动者在提供服务时,出现外卖餐食损坏、丢失等问题,或导致消费者对服务结果不满意等问题时,企业会将责任转嫁给劳动者,而劳动者在配送过程中发生安全责任事故,产生的赔偿责任、伤害责任等本在劳动关系中由用人单位承担的责任,也全部落到了劳动者身上。

因为新就业形态是新兴事

物,监管相对滞后,相关法律法规 也不够完善,给平台企业以空子可 钻,这也导致新就业形态劳动者的 合法劳动权益难以得到有力保障, 庞大的新就业形态劳动者甚至成了 平台的"廉价劳动力"及"压榨对 象"。在对待新就业形态劳动者问 题上,一些平台企业成了法律奈何 不了的"法外之徒","网约工" 等新就业形态劳动者则成了法律保 护不了的"法外弱者"。

新就业形态劳动者不能处于监管盲区,此次意见从劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等多方面补齐制度短板。如《意见》明确,企业要依法合规用工,积极履行用工责任,对符合确立劳动关系情形、不完全符合确立劳动关系情形,但企业对劳动者进行劳动管理

的新就业形态劳动者权益保障承担 相应责任。平台企业采取劳务派 遣、外包等合作用工方式的,与合 作企业依法承担各自的用工责任。 这就弥补了监管空白,有利于给新 就业形态劳动者以强力法治保障。

广大新就业形态劳动者的劳动 权益不应被忽视,《意见》就是在 为他们"正名"。希望《意见》能 够得到有力执行,对此,相关部门 应守土有责,如要督促平台企业履 行好自身职责,对于侵犯劳动者权 益的不法行为,要提高违法成本, 予以依法惩治。这样才能更好保护 广大新就业形态劳动者的劳动权 益。平台企业也要自觉维护劳动者 的合法权益,尊重、善待劳动者, 这样才能更好赋能生产力,才是企 业发展的前提。

金玉良言

犯罪低龄化倒逼法治教育常态化

□汪昌莲

教育部网站7月21日发布《关于政协第十三届全国委员会第四次会议第3946号(教育类362号)提案答复的函》。《答复函》中指出,"您反映的我国违法犯罪低龄化的现象已引起相关部门的高度重视。我们将加大对青力等法治教育课程教材,增强系统性和针对性;依托国家教材建设重点研究基地,建立教材对建设重点研究基地,建立教材对强调车,支持课程教材建设和教研资源库,支持课程教材建设和教研资,努力提高法治教育教学质量水平。"(7月22日澎湃新闻)

法律对未成年人是保护的, 法律对于未成年人犯罪的惩罚也 是宽容的。但宽容不等于纵容, 未成年人违法犯罪呈低龄化趋 向,当引起全社会的重视和警 惕。未成年人违法犯罪,一直是 全社会关注的热点,特别是犯罪 低龄化、行为成人化、性犯罪比



资料照片

例上升等,成为当今未成年人违 法犯罪的新特点。

未成年人犯罪低龄化警示我们:现行的学校法治教育严重缺失,特别是性教育与少年儿童性早熟的现状已经脱节,相对滞后。而在发案率较高的农村,法治教育和性教育,甚至是空白。

学校和家长已经到了不得不正视现 实的时候。性教育和法治教育应充 分渗透到幼儿的基础教育中来。

换言之,违法犯罪低龄化,倒 逼法治教育常态化。首先,教育、司法部门应加大对青少年法治教育 的力度,进一步完善中小学法治教育 育课程教材,增强系统性和针对 性。同时,依托国家教材建设重点研究基地,建立教材资源库,支持课程教材建设和教学改革。特别是,加强教师培训和教学研究,努力提高法治教育教学质量水平。此外,对于留守儿童以及游离在社会上的未成年人,呼吁有关部门或民间建立一个专门的帮教机构,管理监督并辅助他们健康成长。

预防未成年人犯罪, 正确引导 是关键。首先,要净化未成年人生 活、学习环境,整治校园周边环 境,严厉打击各种有害未成年人健 康的暴力、淫秽书刊、光碟,禁止 未成年人进入网吧。其次,营造良 好的家庭环境,家长要以身作则, 以积极向上的生活态度带动孩子努 力求知识的进取心, 关心孩子的成 长、困惑和心理变化。再次,正确 引导成长中的未成年人的心理健 康,对其进行适时的性教育,通过 文体活动、探索发明等多种形式, 将青少年的精力引导到学习、生活 中。总之,全社会应行动起来,让 未成年人远离罪恶。

一家之"盐"

对教职工开展违法犯罪记录查询值得推广

□陈广江

7月20日,记者从江西省 人民检察院获悉,为了避免性侵 前科劣迹人员进入校园,织密在 校未成年人保护网,截至今年6 月,江西检察机关共联合教育、 公安部门对19万余名教职员工 开展违法犯罪记录查询,排查出 有违法犯罪记录人员186人,均 得到相应处置。(7月22日游 湃新闻)

去年9月,最高检与教育部、公安部联合下发了《关于建立教职员工准人查询性侵违法犯罪信息制度的意见》。根据该意见,对经查询发现有性侵违法犯罪记录的人员,学校不得录用,教师资格认定机构不得认定教师资格;在职教职员工经查询发现有性侵违法犯罪记录的,应当立即停止其工作、解除聘用

口问。 因现实中教师性侵学生案时 有发生,"有性侵前科者不得当 教师"成了社会关注焦点。但事实上,有性侵前科者不仅不能当老师、拿教师资格证,也不能在学校里从事行政、勤杂、安保、保洁等工作;将"大灰狼"挡在门外还不够,还要把之前就隐藏在校园里的"大灰狼"揪出来、清除掉。

现实中,在行业准人上,各 地都能落实教职员工人职查询制 度,有性侵前科者基本已不可能 再当老师。但在在职教职员工性 侵前科的筛查上,不少地方的工 作还存在薄弱环节,有的劣迹教 职工隐藏较深,给学生人身安全 埋下不小隐患。三部门的意见对 此表述也比较概括,具体如何筛 查在职教职工的前科,基本依赖 地方教育行政部门的"自由发 挥"。

江西所开展的工作,主要就是解决"存量"问题,即对在职教职员工开展违法犯罪记录查询,坚决把隐藏的"大灰狼"揪出来、赶出校园,让孩子上学更

安全、让家长更放心。更令人称道的是,江西对教职工违法犯罪记录查询工作规模大、范围广、人数多,基本做到了"全面撒网"、应查尽查。此外,江西公开相关信息的做法,也值得点赞。

以赣州市为例,据报道,该市是江西省第一个完成在职教职员工准人查询性侵违法犯罪的地市,去年以来共排查13万余人,查出问题210个,相关人员均已做出处理。此次风险排查对象为赣州市所有幼儿园、职业学校及已取得办学许可证的校外培训机构教职员工及其他从业人员,包含医务人员、食堂及小卖部从业人员、保安、门

卫、保洁员、水电工、花工等与学 校密切相关人员。

性侵未成年人犯罪具有熟人作案比例高、重新犯罪率高、社会影响恶劣等特点,靠日常教育和事后惩处难以预防,必须前移关口,加强源头预防,采取严厉的从业禁止手段。因此,无论新人职的教职工还是在职的教职工,只要有相关违法犯罪前科,都必须远离校园和孩子。

这次江西放了出大招、狠招、 实招,其他地方应积极借鉴,共同 织密"防护网"、筑牢"安全墙", 让每一个孩子都能安全、健康、快 乐地成长。

征稿启事

本版长期向读者征稿,稿件字数在1000字左右。 来稿要求内容真实、寓理于事;也可以是作者对某一社会现象或问题发表的观点和建议,我们将每周刊登在本版。

来稿请发送 e-mail 至: kokomi621@sohu.com。

百家讲"痰"

"痰":

近日,吉林长春,一名六旬老太 玩水滑梯时被追尾撞致骨折。撞人者 称,场所管理人员没有提醒保持安全 距离,过错不在自己。场所商家表 示,谁撞的找谁,属第三方责任。 (7月23日澎湃新闻)

百家讲:

生活中,经常发生民事利益纠纷事件。有的侵权者自私自利,认钱不认理,侵犯他人利益后,想方设法逃避责任,坑害对方。侵权者认为,涉及金额不多,打官司存在程序繁琐、时效长、执行难等问题,当事人经不起折腾,会放弃诉讼,对自己没办法。法律不介入,赔偿纠纷经常久拖不决,甚至不了了之。

"痰"

记者调查发现,当前有网络犯罪黑手千方百计伸向青少年:一方面,不少案件中受害人是"00后";另一方面,部分青少年因法律意识淡薄,贪图小利,成为"网络水军"帮凶。(7月21日新华网)

百家讲:

如今,敲诈勒索、散布谣言等违法现象泛滥网络,不但严重扰乱线上线下社会秩序,还将严重影响未成年人身心健康,绝不能听之任之。相关互联网内容平台要守土有责,增强自我监管意识,将社会责任切实转化为经营行动,发现涉嫌违法犯罪行为的要向有关部门及时报案,而不是"事不关己高高挂起"。

针对未成年人的法治教育应当突出法律的保护功能,他们是网络有限、法律意识相对淡薄。尤其普法教育往往以预防违法犯罪为目的,采取的手段多以震慑为主,导致未成年人遇遇使害的时候不敢、不懂运用法律保护自己,而是选择妥协、退高青少年特别出法律的保护功能,提高青少年特别是未成年人的认识能力与防范意识,才能有效斩断幕后黑手。

——张国村