责任编辑 章炜 见习编辑 魏艳阳 E-mail:fzbfzsy@126.com

"随申码"推出为老人定制的离线服务

防截屏功能同步上线

□记者 胡蝶ᄀ

本报讯 老年用户不会用智能 手机无法展示"随申码"怎么办? 线下"随申码"核验有人截屏怎么 快速辨别?如何利用"随申码"单 位张贴码助力疫情管控?如何进一 步消除"随申码"使用的"数字鸿 沟"?记者昨日从上海市大数据中 心获悉, "随申码"使用有了新功 能:即日起,专为老年人定制的"随申码"离线服务和"随申码" 防截屏功能同步上线。

为向老年人提供更周全、更贴心、更直接的便利化服务,本市推出"随申码"离线服务(离线码),专门服务于60周岁及以上的老年人。符合年龄条件的老年人可在线下自助终端机申领"离线码"。目前,"离线码"有效期为180天,

过期失效, 需重新领取。

在需要核验的场所,老人只需出示有效期内的"离线码",工作人员可通过"随申办"APP、"随申办"微信小程序、"随申办"支付宝小程序的"扫一扫"功能识别"离线码",进行健康核验(不支持、发行宝"扫一扫"及其他第三方扫码工具直接核验)。核验结果绿色、黄色、红色,与线上"随

申码"一致。

同时,为方便工作人员核验"随 申码",此次还优化了"随申码"页面 时间显示效果,时间秒数动态展示, 用户进入界面后开始计时,秒数动 态刷新,便于工作人员了解用户展 示"随申码"是否实时、有效。

疫情期间,本市推出"一企一码"服务,助力企业疫情防控,本市各类机构、企业可以通过"随申

码开放平台"快速申请"随申码"单位张贴码。申请通过后,可以下载打印张贴在本单位办公地点,出入员工和访客只要扫一扫,单位通过"随申码开放平台"即可查看并记录人员健康状态,方便单位做好防控核查工作,进一步提升本市群防群控、精准防控的效果,注册地为上海市的企事业单位均可以通过"随申码开放平台"申请"单位张贴码"。

加强房管系统疫情防控工作

市房管局印发通知提出具体要求

□见习记者 陈友敏

本报讯 为加强疫情防控措施,近日,市房管局印发了《关于进一步加强房管系统疫情防控工作的通知》(以下简称《通知》),聚焦房管系统疫情防控重点领域和关键环节,提出具体要求。

《通知》要求住宅小区、商 场、商务楼宇及多用途单体建筑 方面,各物业服务企业根据属地 疫情防控部门和街镇要求,受记入口测温、查码管理的住 落实出入口测温、该面管理的住宅 打施要加强巡查;加强电梯、等 要出入口、垃圾箱房(桶)等共 要出入口设施设备的清洁消毒和 理风、并公示消毒记录;做好来 沪、返沪人员信息登记工作,配 合属地街镇做好居家隔离和居家 健康观察相关工作。

同时,告知并督促多用途单体建筑内的棋牌室、美发美容、餐饮、培训机构、办公等场所落实相关行业防疫工作要求,发现从业人员个人防护措施不到位的,及时提出整改要求,对于拒不整改的,及时报告属地街镇。还要落实从业人员日常健康管理工作,尤其对于保洁、保安等,要加强日常管理。

房地产开发企业、中介机构 要加强售楼处、样板房、中介门 店等外部人员到访较多场所的消 毒、通风等疫情防控工作。对到 访人员要严格落实测温、查码、登 记、佩戴口罩等措施,每日对防控措施落实情况进行监督、检查。在楼盘认购、摇号选房等易造成人员聚集的环节,各房地产开发企业要制定疫情防控工作方案,采取有效防控措施。

房屋征收(拆迁)方面,《通知》要求各征收(拆迁)基地原则上采取封闭式管理,设置1个出入口,安排专人24小时值守。对于可以采用线上方式开展的征收业务,尽量采取"无接触"方式(如网络、电话)开展。此外,各征收基地在开展居民座谈会、现场政策咨询等活动时,要分批次、缩小规模进行,并提前与属地疫情防控部门做好对接,制定工作方案。落实疫情防控要求。

黄浦:织密社区防控"安全网"

□记者 夏天

本报讯 昨天召开的黄浦区疫情防控工作领导小组会议指出,要织密织牢"外防输入"闭环网络,筑紧筑牢"内防反弹"严密防线,聚焦重点人群、重点场所,努力将疫情发生和传播的风险降到最低。

在黄浦区打浦桥街道社区卫生服务中心,近日进行了风险隐患自查整改、疫情防控培训,开展全覆盖的培训与实战演练。整改后,打浦桥社区卫生服务中心在中心哨点诊室模拟发现新冠可疑患者,各部门根据责任分工,对现场紧急处置开展了实战演练。

在南京路步行街上的新雅粵菜馆,商家对消费者进出口进行了分离,每位消费者在进口处都需要被查验健康码和行程码,并进行体温测量。走进店堂,熟食、点心、半成品

及糕点销售区域,消费者全程佩戴口罩,整个秩序井然。新雅方面表示,由于消费者在餐饮区域不可能全程戴口罩,所以采取了最为严格的措施,尽力把住源头,杜绝疫情传播。

在黄浦区五里桥街道社区长者食堂,出入口的源头把关更为严格,简单就餐的老人们需通过智能测温装置的老人们需通过智能观点装置,这个人们需通过,并在工作人员分配。这个人员会通过出一米的间隔线,如有就餐有责人次的人员会及时提醒。相关负责人介绍,但一个人员会及时提餐人员每些还严格还人员和送餐人员和送餐人员。同时人员,没有任核酸检测基础上,同时人员,以为每个行核酸检测基础上,同时人员,以为每个人员,还是用餐人员,是一个的一个人员,还是用餐人员,是一个人员,还是用餐人员,是一个人员,还是用餐人员,是一个人员,还是用人员,还是一个人员,是一个人。

防止性侵害,是用人单位的法定义务

8月7日,阿里巴巴一名女员工发表长文,详细描述了其在7月27日去往济南出差期间,在酒席被阿里巴巴高管、济南地区商家劝酒,并失去意识被猥亵、性侵的过程。昨日凌晨,阿里巴巴董事会主席兼 CEO 张勇在阿里内网公布了"女员工被侵犯"的阶段性内部调查结果和处理决定:同城零售事业群总裁李永和和 HRG 徐昆引咎辞职,阿里巴巴首席人力资源官童文红记过处分,涉嫌男员工被辞退,永不录用。阿里,华联方面都开展了内部调查,目前警方也正在调查取证。

参与劝酒可能构成共同犯罪

除了上述事件本身外,职场应 酬中变味的"酒文化"和职场性骚 扰等话题都受到了热议,"拼酒、 灌酒、逼酒"成为常见的陋习,多 名网友自曝曾被职场灌酒、被职场 骚扰。许浩表示,如果参与酒局的 人与犯罪嫌疑人有共同的犯罪嫌疑 紧密联系在一起,并协助犯罪嫌疑 人实施犯罪,比如明知犯罪嫌疑人有 通过灌酒要强奸被害人的目的,还极 力对被害人劝酒,劝酒的行为已将共 同犯罪故意付诸实施。当被害人醉酒 昏迷后,协助将其背至宾馆房间,由 犯罪嫌疑人实施强奸,其行为构成强 奸罪的共犯。无论是强奸罪还是猥亵 罪,都是违背女性意志,采取强制手 段迫使女性忍辱屈从,侵犯了女性的 性自主权。

他还提醒,目前性骚扰案件的难题就是举证困难,及难以具体界定"性骚扰行为"。所以在遇到性骚扰时,受害者应尽可能保留更多完整的证据,如:录音、录像、相片、监控视频等可以证明加害人发送的邮件、监信等含有性暗示、淫秽图片的内容;加害人承认自己性骚扰事实的内容;加害人承认自己性骚扰事实的道歉书等相关证据;旁观者证问去的证案,受害者应在受害后第一时间、还医院检查,或接受相关心理咨询证表、治疗,保留诊断记录,这对日后起诉来说都至关重要。

职场性骚扰用人单位负何种法律责任?

目前,阿里巴巴女员工被侵 害事件警方正在调查。如果指控 的性骚扰或者性侵成立,那企业 的职责和义务是什么?

近年来,实践中有一些案例,比如在网上发帖控诉,甚至实名指控某知名的企业高管或者是同事对员工实施性骚扰。但很少看到用人单位被追究相关的法律责任,而按照现行的国际社会的通常做法,用人单位应该承担连带的民事赔偿责任。

我国从《妇女权益保障法》 到地方法规,都有不同程度规 定,遭受性骚扰的妇女,在报 警、直接向法院起诉等救济渠道 之外,也可向本人所在单位、行 为人所在单位、公共场所管理经营单位、妇女联合会和有关机构投诉。而这些单位,应当根据情况采取措施,预防和制止对妇女的性骚扰。

因此,尽管在相关法律条款中,用人单位应负的法律责任并未明确,相关内容仍以宣示性为主,缺乏强制执行力和明确的罚则,但预防、制止性骚扰,仍是用人单位一种法定义务。

而在预防、制止性骚扰已经成为我国用人单位法定义务的法治背景下,用人单位可以、也应当在《员工手册》或其他规章中,规定详细完善的反性骚扰规则,严禁职场性骚扰行为。而其重中之重就在

于,对职场性骚扰行为作出明确定义,才能清晰界定、警示、禁止相关行为。只有明确将有关行为定性为严重违反公司规章制度,并制定相应处罚细则,直至解除劳动合同,公司才有惩处职场性骚扰行为的制度依据,并免除自己的替代责任。而对于《员工手册》中此类规则,法院通常都会支持。

值得注意的是, 阿里此次事件 不仅属于职场性骚扰, 更涉嫌性侵害和违法犯罪, 已远超公司内部事 务范畴。为此, 作为责任一方的公司, 也理应在内部调查处理的同时, 积极采取相关措施, 全面配合警方的调查取证工作, 将此事及时纳入法治轨道。

用人单位是防治性骚扰的第一道防线

用人单位是防治性骚扰的第一道防线。自今年1月1日起施行的我国民法典第1010条对于性骚扰进行了规定: "违背他人意愿,以言语、文字、图像、肢体行为等方式对他人实施性骚扰的,受害人有权依法请求行为人承担民事责任。机关、企业、学校等单位应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置等措施,防止和制止利用职权、从属关系等实施性骚扰。"

在工作中处于安全环境、免受暴力和性骚扰是劳动者的一项 基本权益。民法典第 1010 条关 于性骚扰的规定与 2012 年颁布的 女职工劳动保护特别规定第 11 条 "在劳动场所,用人单位应当预防 和制止对女职工的性骚扰"的规定 相比,法律效力层级更高,用人单 位应该承担的义务内容也更详尽, 而且也强调了对利用职权、从属关 系实施的性骚扰的防止和制止。

全国妇联开发了《防治职场性 骚扰指导手册》,全国总工会女职 工部编撰了《消除工作场所性骚扰 指导手册》,深圳市九部门也印发 了《深圳市防治性骚扰行为指南》, 为用人单位预防和制止工作场所性 骚扰提供了可供参考的详细资源。 相关用人单位应当制定完善防治性骚扰的入职教育、培训和投诉、反馈、调查、处理等制度,对性骚扰投诉要及时坚决地处置。 健婚犯罪的要及时坚决地报警。健全防治性骚扰内控机制,形成性别友好的企业文化和制度,这才是一个企业应有的自觉与责任担当。

此案中,如确有证据证明有人 实施了强奸或者猥亵行为,必将受 到法律的严惩。期待真相早日水落 石出,相信司法机关将依法处置, 绝不会放过任何一个作恶者。

综合《新京报》等 (思源 整理)