责任编辑 陈宏光 E-mail:lszk99@126.com

www.shfzb.com.cn

编者按

每有引人关注的社会事件、法律问题发生,律师往往能在第一时间给出提示、提供服务。我们为读者采集律师对这些身边事的法律解析,让您不用出家门就可享受"律师服务"。

## "剧本杀"红火背后滋生乱象

### 律师:内容涉"黄"可能构成犯罪

据《法治日报》报道,随着 "剧本杀"的风靡,越来越多年轻 人沉浸于"社交+游戏"的体验之 中。但是这一新兴市场的快速扩 张,也伴生了人行门槛过低、审核 把关缺失、版权保护不足等行业乱 象,争议热度居高不下。

### 受到年轻群体青睐

"剧本杀",也称"谋杀之谜"游戏,基础形式是场上的玩家在其他人不知道的情况下秘密扮演凶手的角色,而其他玩家要通过调查和推理寻找出凶手。

而随着市场的发展, "剧本 杀"已经不限于案件推理,发展为 玩家通过文字剧本或其他信息载体 来实时角色演绎的游戏,形成了推 理本、欢乐本、阵营本、机制本、 情感本、恐怖本、演绎本、沉浸本 等多种剧本类型。有的需要还原故 事或找出案件真相,有的推理要素 不多,重在气氛烘托或是演绎情 景,还有的围绕情感元素、恐怖元 素展开,寻求情感情绪刺激。

与市场热伴生的是,各种乱象也越来越多。在合肥经营一家"剧本杀"实景馆的店主告诉记者,"剧本杀"入行门槛比较低,只要有启动资金基本上没有什么行业限制。"一般店面会选在公寓、写字楼等租金较低的场所,因为很多玩家追求实景效果,所以投入比较大的是装修,其次是买本,一个本的价格从几百元到几千元不等。"这位店主说,前期投入大概在三五十万元就能把店弄起来。

由于人行门槛低,场馆之间的 竞争也比较激烈。一些不良商家为 了吸引客流,会提供一些黄色、暴 力的剧本,大打"擦边球"。

除了低俗情节外,还有的剧本 宣扬怪力乱神、欺诈哄骗,胡乱篡 改历史。一些机制本、阵营本,要 求使用诱导、欺诈、对骂等手段, 让自己的阵营获胜,不少玩家分享 "玩后感"时表示"不再相信任何 人"。还有一些剧本肆意篡改历史, 恶意抹黑英雄人物。

"剧本杀"的剧本是消耗品, 对于很多玩家来说只会玩一次,谜



资料图片

底揭晓后就不具有吸引性。因而, "剧本杀"市场对于剧本的需求迫 切,特别是高质量的原创作者。

"现在市场上抄袭现象严重。" 某"剧本条"发行公司的签约作者 小梦向记者解释说,在创作过程 中,有的剧作者会抄袭其他"剧本 杀"作品,有的会照搬照套小说、 影视作品,还有的是作者和发行之 间的著作权归属争议,从而引发著 作权纠纷。

#### 行业需要加强监管

如今, "剧本杀"已经形成了一条完整的产业链, 剧本创作者、发行商、场馆店家等主体参与推动行业规模持续扩张, 社会各界对加强监管规范的呼声也越发强烈。

"剧本里的世界虽然是虚构的,但也不可任性而为,更不是法外之地。"北京中银(合肥)律师事务所律师孔华认为,有些剧本即果包含了露骨、详细的黄暴情节组数额,经鉴定系淫秽物品的,或数额,经鉴定系淫秽物品的,贩卖、传播淫秽物品牟利罪,最高高白治验嫌制作、复制、出版、贩卖、传播淫秽物品牟利罪,最高自治验嫌构成传播淫秽物品,相关人员就涉嫌构成传播淫秽物品,有些剧本加入违反公的物品,有些剧本加入违反公的标准,但是青少年频繁接触这类游

戏,会对身心健康产生不良影响,游戏虽然结束了,负面后果仍在延续。

孔华建议,要解决行业乱象,就必须明确主管部门和单位的职责,加强对剧本内容的审核把关以及行业主体的规范管理,引导市场良性发展,从源头杜绝违法违规、打"擦边球"的现象产生,特别是要针对青少年群体,可以探索建立分级分类管理制度,按照剧本内容、玩家年龄等划分等级,禁止商家向青少年推售含暴力、恐怖等内容的剧本,避免青少年身心受到伤害。

对于剧作市场盗版侵权问题,华 东政法大学知识产权法律与政策研究 院研究员杨勇发文认为,"剧本杀' 涉及的规则、玩法、场景和情节是否 具有独创性表达内容是构成作品的前 提,相对普遍性的规则、玩法和情节 可能不构成独创性表达,不受著作权 法保护。但是,涉及"剧本杀"内容 特定的规则、玩法、情节等思想要素 加上一些表达要素, 使它以独创性表 达形式出现的时候, 使其具有可版权 性,现有的司法实践或可认定未经权 利人许可,对"剧本杀"内容特定的 规则、玩法、情节的抄袭行为构成复 制权或改编权侵权行为。对于涉及 "剧本杀"规则、玩法、场景、情节 等复杂内容涉及的侵权纠纷既可以在 著作权法规制范围内具体问题具体分 析,也可以在不正当竞争法规制范围 内寻求救济。 (范天娇)

## 网购家具遭遇商家破产

### 律师:销售平台应当先行赔付

据《北京日报》报道,两个多月前,张先生在网上的"有品公馆家具旗舰店"花7000余元购买了床和沙发,没想到只收到了两个赠品,店铺就破产失联了。

今年8月底和9月初,张先生在"有品公馆家具旗舰店"分两笔订单,购买了一张床和一件沙发,共计7000余元。店铺的客服称,家具有一定的生产周期,成交后15天至20天才能发货。9月13日,张先生突然收到了两瓶清洁膏,再看订单信息,竟然显示已经完成。"我还没收到家具,怎么就完成该店下没收到家具,张先生询问了客服,客服却表示,是新来的同事点错了,家具随后就到。

到了9月22日,张先生多次询问家具物流信息,"客服始终支支吾吾,直到7个多小时后才告诉我,沙发还没做好,床也没发货。"张先生说,9月24日到了约定发货时限,对方仍没发货。张先生觉得不对劲,开始与客服沟通希望退款,可对方一个星期后才回复称:"货款7至15个工作日会自动退回。"

直到 10 月 13 日, 张先生仍没有等到退款, 却发现该店的货品都下架了, 店家以"店铺在整顿""我再催一下""我这边先登记"等理由搪塞张先生。到了11 月 2 日, 张先生再次接到店铺工作人员的电话, "对方说他们公司已经破产, 钱也退不了,

让我去找电商平台协商。"

张先生联系了电商平台的客服后,几番沟通仍没有拿到全部退款。直到11月10日下午,在记者协调下,平台相关部门负责人表示,经查该商家自称破产,所开设的店铺已关闭,为维护消费者和益,平台决定先行垫付向用户退款。目前,与张先生经历相同的多位顾客均向记者反馈已收到平台退

商家申请破产,平台是否需要 承担赔偿责任?

京师律师事务所律师宋竟一表 根据《消费者权益保护法》第 四十四条,消费者通过网络交易平 台购买商品,合法权益受到损害 的,一般是向销售者要求赔偿。但 如果平台不能提供销售者的真实名 称。地址和有效联系方式的。消费 者也可以向网络交易平台提供者要 求赔偿;平台提供赔偿后,有权向 销售者追偿。此外,平台如果明知 商家收钱不发货有跑路迹象却不下 架该商家,是要承担连带赔偿责任 的。实践中由于个人和平台之间的 信息差和举证能力差异,消费者往 往很难举证平台是否知道, 因此立 法对消费者有一定倾斜。

宋律师提醒,消费者在网络购买大件产品且延迟发货的,首先要尽量选择信誉好、规模大、资质齐全的店铺进行交易;其次要保留好与商家的沟通记录、交易记录、生成的订单、快递服务单号等相关内容;必要时进行录屏、截屏操作。

(师悦)



# 律师提示: 签劳务协议也可能构成劳动关系

据《工人日报》报道,一家企业与务工者签订了劳务协议,在协议到期后未续签,认为双方只存在劳务关系,到期后自动解除,不必赔偿。然而务工者认为,自己和单位并非劳务关系,而是存在事实劳动关系,于是向当地申请劳动仲裁,希望企业能够弥补个人损失。

最终,裁决结果为双方存在劳 动关系,企业须弥补务工者未发放 的劳动报酬以及相应的劳动补偿。

### 劳务协议未获认可

新疆昌吉市某科技公司因厂房 续建项目,在 2019 年 4 月招聘薛 某忠为项目经理,让其负责公司 2 号、3 号厂房续建工程项目的管 理,并与其签订了一份劳务协议: "双方之间为劳务关系,薛某忠提 供项目管理的劳务,公司支付相应劳务费,即项目未施工前月工资 4000元,开工后,月工资1万元"。协议签订后,由于项目一直未动工,薛某忠就一直负责2号、3号厂房续建工程的前期对接、厂区完工项目的维修等工作。公司支付了薛某忠2019年4月到9月的部分劳务费,共计33376.6元。

薛某忠介绍说,截止到 2020 年 4 月,自己一直在为该公司提供 劳动,后来因公司一直拖欠工资, 于是向公司申请了离职,并向昌吉 市劳动人事争议仲裁委员会申请劳 动仲裁,裁决表示,该公司应该为 薛某忠出具《解除劳动关系证明 书》,并支付经济补偿。

法官指出,虽然双方签订了劳 务协议,但从协议内容、事实取证 等方面来看,双方存在劳动关系。 根据《劳动合同法》第十五条 规定,用人单位与劳动者协商一 致,可以订立以完成一定工作任务 为期限的劳动合同。在本案忠的工作 岗位、工作内容、期限、劳动报酬 的支付有明确约定,符合关于以完 成一定工作任务为期限的劳动合同 的规定。因此,签订劳务协议而主 张双方为劳务关系并非劳动关系, 无事实依据,双方属于劳动关系。

由于该公司在劳动合同履行期间存在未及时足额向被告支付劳动报酬的情况,根据《劳动合同法》的规定,该公司应向薛某忠支付经济补偿金 4948.05 元。

### 劳务与劳动并非一回事

內谷、事头取此 存在劳动关系。 广东海埠 (西安) 律师事务所 律师郭敏娜表示, 劳务协议 (劳务合同) 和劳动合同并非一回事。

从法律层面讲,《劳动合同 法》第十六条规定:劳动合同是劳 动者与用人单位确立劳动关系、明 确双方权利和义务的协议;而劳务 合同是当事人各方在平等协商的情 况下达成的,就某一项劳务以及劳 动成果所达成的协议。

从主体资格来看,劳动合同的 主体只能一方是企业、个体经济组 织、民办非企业单位等组织,即用 人单位,另一方则必须是劳动者个 人,劳动合同的主体不能同时都是 自然人;而劳务合同的主体既可以 是法人、组织之间签订,也可以是 公民个人之间、公民与法人之间。

从合同内容和任意性来看,劳动合同的主要条款及内容由劳动合同法等法律明确规定,不能由当事

人协商,如用人单位要为劳动者提供符合国家规定的劳动条件等;劳务合同由合同双方当事人在不违背法规的情况下由双方当事人自行协商,任意性较强。

从合同的法律责任来看,劳动合同不履行、非法履行所产生的责任不仅有民事上的责任,而且还有行政上的责任,如用人单位未按规定缴纳社会保险费的,由劳动保险行政部门或者税务机关责令限期缴纳。劳务合同所产生的责任只有民事责任,即违约责任与侵权责任,不存在行政责任。

由此可见,昌吉市某科技公司在和薛某忠签订劳务协议时,主体是公司,即用人单位;所协商内容也符合劳动法要求,虽然与务工者签订了劳务协议,但双方存在事实劳动关系。因此,该公司应该履行企业责任,保障劳动者权益。 (美锋思 马安妮)