责任编辑 陈宏光 E-mail:lszk99@126.com

## 公司的有限责任应如何理解

□上海明迈 律师事务所 严绿臆

公司的"有限责任"历史 悠久, 随着公司制度在我国的 "有限责任"这一观念 发展. 也越来越深入人心。 因此在日 常咨询中, 笔者经常听到一些 似是而非的理解。最常见的误 解是: 我只要完成出资就肯定 没责任了。这个观点正确吗?

答案是: 既对也错。

根据相关法律,股东完成 出资义务确实可以避免绝大部 分的责任, 但是如果存在特定 情况,即使完成出资,仍需要 承担责任

第一种情况是一人有限责 任公司。一人有限责任公司的 股东无法证明其个人财产与公 司财产独立的,需要承担无限 连带责任。因为一人有限责任 公司是有限责任的特殊情况, 容易发生公司财产与个人财产 混同, 而证明公司财产独立于 个人财产又比较困难, 因此一 人有限责任公司有很大概率需 要承担无限责任。

第二种情况是知识产权、 实物等非货币出资有瑕疵。非 货币出资雲要满足以下条件,

首先要经过评估, 而且评 估的价值应当公允, 否则由出 资股东补足差额; 其次要履行 相应的转让手续, 将财产转移 至公司名下; 最后是不属于禁 止出资的范围, 根据《公司登 记管理条例》,股东不得以劳 务、信用、自然人姓名、商誉、 特许经营权或者设定担保的财 产等作价出资。

笔者在一些自媒体上经常 看到一种说法:人力也可以作 为出资,这误导了很多创业者。 由于人力一没法评估、二没法 转让, 因此若以人力出资, 将 会导致公司资本不实。如果真 的要考虑人力贡献, 可以设计 更科学合理的其他方案。

第三种情况是抽逃出资或 者协助其他股东抽逃出资。股 东抽逃出资的, 应当在抽逃出 资本息范围内承担补充责任。 如果自己未抽逃, 但是协助其 他股东抽逃的, 需要和抽逃出 资的股东承担连带责任。

当然, 在认缴制实行后, 抽逃出资的情况有所减少。

第四种情况是滥用公司法 人的独立地位,损害债权人利 益。滥用公司法人地位的情况 包括将公司作为股东个人违法 犯罪的工具、利用公司形式规 避债务、股东与公司财务混同、 关联交易转移公司资产等。

不知道前方有

什么风险,才是最

大的风险。正确地

理解公司的有限责

任, 可以帮助你在

创业的路上走得更

远。

有些人会问: 虽然我没出 资,但我已经把股权转让了, 这就没问题了吧?

这还取决于公司章程规定 的出资期限是否届满。

如果公司章程规定的出资期 限届满, 而股东未履行或者未全 面履行出资义务 (这里需要注意 的是, 法院对未履行或者未全面 履行出资义务的范围有一定自由 裁量权,例如上海法院认为抽逃 出资也包括在内, 而有些地方的 法院则认为不包括).这种情况下 发生股权转让,债权人可以要求 原股东和现股东承担连带责任。

如果公司章程规定的出资期 限尚未届满,发生股权转让,原 股东是否有责任存在一定争议, 大部分法院的观点认为股东享有 认缴期限利益,这种情况下的股 权转让, 原股东可能无须担责。

有些人会问: 虽然其他股东 没出资,但我出资到位了,这种 情况我肯定没责任吧?

其实也未必。其他股东如果 是以非货币形式出资, 而该非货 币出资的实际价值低于其应当出 资的价值,不仅交付该出资的股 东要补足差额, 公司设立时的其 他股东也需要承担连带责任。

有些人会问: 虽然我没出资, 但没出资部分我减资了, 这样我 没责任了吧?

答案是, 这取决于你何时减 资以及如何减资。首先,要看公 司债务的形成时间, 是在减资前 还是在减资后, 若债务形成时间 是在减资前,就不能免除责任; 其次,要看公司在减资程序中是 否通知到了债权人。

总之, 减的不对, 还不如不

还有一个问得比较多的问题 是: 我只是小股东, 公司不由我 经营,到了破产这个地步,产生 的问题与我无关吧?

根据《最高人民法院关于适 用〈公司法〉若干问题的规定 (二)》第十八条,有限责任公司 的股东、股份有限公司的董事和 控股股东未在法定期限内成立清 算组开始清算、导致公司财产贬 值、流失、毁损或者灭失, 债权 人主张其在造成损失范围内对公 司债务承担赔偿责任的,人民法 院应依法予以支持

有限责任公司的股东、股份 有限公司的董事和控股股东因怠 于履行义务, 导致公司主要财产 账册、重要文件等灭失, 无法进 行清算,债权人主张其对公司债 务承担连带清偿责任的, 人民法 院应依法予以支持。

不管是创立公司还是结束经 营,都应有始有终,即使到了破 产这一步, 股东也应当及时成立 清算组进行清算,妥善处理好公 司的重要文件、账册等。

不知道前方有什么风险, 才 是最大的风险。正确地理解公司 的有限责任, 可以帮助你在创业 的路上走得更远。

资料图片

## "亲"不逾矩,"清"不远疏

□北京盈科(上海) 律师事务所 康烨

《禁止不正当

交往意见》给检律

关系定了"矩"。

而"亲"不逾矩中

的"亲". 我认为

不仅是亲密的

"亲",还是亲切的

"亲"。检察官要能

意识到, 律师虽然

在刑事诉讼中代理

被追诉一方, 但本

质上是讲法律的.

律师辩护是保障依

法治国制度设计中 的重要一环。只要 在这个"矩"的范

围内, 检律之间依

法、讲法,这样的

"亲"就不会犯错

误。

了《关于建立健全禁止法官、 检察官与律师不正当接触交 往制度机制的意见》 (以下 简称《禁止不正当交往意 见》),这对于全面加强法官、 检察官与律师队伍建设, 构 建法官、检察官与律师"亲" "清"关系,共同维护司法廉 洁和司法公正, 更好地肩负 起推进全面依法治国的职责 使命, 具有重要意义。

近日"两高一部"出台

上述意见出台后, 检察 官协会、律师协会也联合发 出倡议, 其中提到检律关系 应当"亲"不逾矩、"清" 不远疏,对此作为律师我是 深表认同的。

如何建立"亲"不逾矩、 "清" 不远疏的职业伦理关 系?

我认为, 在刑事诉讼中, 检察机关是主导的一方,而 律师则是受犯罪嫌疑人、被 告人委托,为其提供法律帮 助的一方, 律师毫无疑问需 要向检察机关表达意见。

因此,如果过度强调 "亲"不逾矩,难免矫枉过 正,可能就无法做到"清" 不远疏

《禁止不正当交往意见》 以负面清单的形式列举了7 种不正当接触交往行为,从 现实情况来看,不正当交往 无疑是极少数情况, 从整体 来看, 律师是一群有职业理 想、有担当的法律人,也是 依法治国的重要力量。所以, 检察机关不要怕与律师接触, "君之所以明者,兼听也;其 所以暗者,偏信也"。只有检 律双方充分就事实和法律交 换意见,才能及时发现问题、 纠正错误, 保证法律的正确

《禁止不正当交往意见》 给检律关系定了"矩",而 "亲"不逾矩中的"亲", 我认 为不仅是亲密的"亲", 还是亲 切的"亲"。检察官要能意识 到, 律师虽然在刑事诉讼中代 理被追诉一方, 但本质上是讲 法律的, 律师辩护是保障依法 治国制度设计中的重要一环。 只要在这个"矩"的范围内, 检律之间依法、讲法, 这样的 "亲"就不会犯错误。

2021年11月29日 星期一

而从"清"不远疏来看 实践中, 检律之间总有一点疏 离感,举例来说,不少检察机 关对于律师阅卷, 凡涉及电子 数据或是视听资料的就不愿提 供,或者只可当场阅看。这种 对于律师的防范和担心, 我认 为是完全没有必要的。因为既 然律师有阅卷权, 就表明律师 有权获得相关证据, 没有必要 限制获得证据的种类。但凡律 师都清楚, 泄露证据是要承担 相应后果的。

所以,"清"不远疏中的, "清"可能更容易做到,但要 "不远疏",恐怕还得下功夫。

在《禁止不正当交往意见》 中, 也是提倡正当接触交往的。 意见第12条规定:各级人民法 院、人民检察院要加强律师执 业权利保障, 持续推动审判流 程公开和检务公开, 落实听取 律师辩护代理意见制度, 完善 便利律师参与诉讼机制, 最大 限度减少权力设租寻租和不正 当接触交往空间。

各级人民法院、人民检察 院和司法行政机关要建立健全 法官、检察官与律师正当沟通 交流机制。完善从律师中选拔 法官、检察官制度。

在今年全国检律联席会商 会议中,司法部党组成员、副 部长熊选国也介绍了构建检律 关系的制度设计。

作为律师,期待在相关意 见的规范下, 检律关系能够不 断完善。

## 单位对员工受伤可能承担侵权责任

□福建国富 律师事务所 周玉文

有一些与工作

有关的劳动者人身

损害,却无法被认

定为工伤,如果符

合侵权构成的要

件, 也可以要求用

人单位承担侵权赔

偿责任。

劳动者在工作时间、工作 地点因为工作原因造成伤害的 构成工伤, 用人单位要承担对 劳动者的工伤法律责任。但是 有一些与工作有关的劳动者人 身损害, 却无法被认定为工 伤,如果符合侵权构成的要 件, 也可以要求用人单位承担 侵权赔偿责任。

近日发生的一起 员工猝死 事件可以说明这一问题, 某车 企的 36 岁员工王某今年 10 月 的出勤记录显示, 10 月有 26 天工作时间都在12小时左右。 从10月28日到11月3日, 王某连续上了7个夜班,其中 6个夜班工作时长都在12小 时左右。事发前一天的11月 3日,他早上8时05分下班, 当天19时38分又上班,至4 日零时39分请假下班回到出 租屋, 当被发现时已经猝死。 11月17日,王某家属在辖区 派出所和所在企业协商达成一 致意见:企业除退还公积金社 保等之外, 再一次性支付家属

20万元。 这一事件中, 企业给予死 者家属 20 万元虽然是基于协 商, 但在笔者看来, 该死亡事

件基本符合侵权赔偿条件, 依 法也是应当给予赔偿的。

作为用人单位, 其行为是 可以认定构成侵权的:首先, 有损害结果——员工死亡;其 次,有违法行为--连续加班 超过法律规定的上限; 再次, 用人单位具有主观过错——知 道或应当知道超过法律规定的 加班时限要求员工加班: 最 后,死亡的结果与企业实施的 长时间的违法加班行为有一定 的因果关系。虽然可能会有员 工自身疾病或者健康方面的原 因,但加班产生的劳累无疑是 死亡的原因之一。因此, 企业 要求原告违反法律规定加班的 行为构成侵权法上的侵权行 为,依法应当承担侵权责任。 用人单位与劳动者的关系

除了受劳动法调整之外、还受 其他民事法律的调整。除了侵 犯生命健康权之外。用人单位 还可能侵犯员工的名誉权、肖 像权等权利。 另外, 在劳动者构成工伤

的情况下,如果因为某种原因 超过了工伤申请的期限, 劳动 者或者家属也可以要求用人单 位承担侵权赔偿责任