其中一人代书, 并由遗嘱

人、代书人和其他见证人

下列人员不能作为遗

(一) 无民事行为能

(二)继承人、受遗料。

力人、限制民事行为能力

人以及其他不具有见证能

签名,注明年、月、日。

嘱见证人:

力的人;

您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律 师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们 将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

劳动工伤

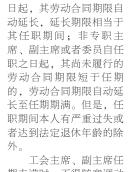
擅自调岗降薪,是否违反法律

我在公司里通过选举 当选为工会副主席, 由于 并非原先公司内定的人 选, 而且在日常工作中敢 于替普通员工发声, 因此 公司领导对我一直颇有意

最近公司以我有讳规 行为为由,要求我主动辞 职, 在我明确拒绝辞职的 情况下,没有和我协商一 致就对我进行了调岗降 请问律师, 公司这样

的做法是否违反法律? ——芮女士

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:



定,基层工会专职主席、 副主席或者委员自任职之

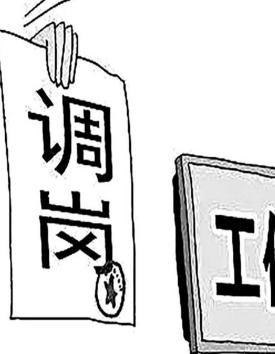
根据《工会法》的规

工会主席、副主席任 期未满时,不得随意调动 其工作。因工作需要调动 时,应当征得本级工会委 员会和上一级工会的同

罢免工会主席、副主席 必须召开会员大会或者会员 代表大会讨论, 非经会员大 会全体会员或者会员代表大 会全体代表讨半数诵讨,不 得罢免。

因此,基于你工会副主 席的身份,公司要对你进行 调岗,必须同时符合《劳动 合同法》和《工会法》的规 定,尤其是《工会法》的特 别规定。

如果公司对你调岗是单 方面的决定,而非和你协商 的后果,并且没有征得本级 工会委员会和上一级工会的 同意,那么这样的调岗是违 反法律的。





工作过程受伤,能否认定工伤

我叔叔在老家的一个快递站点工 作, 最近他在工作中由于事故受伤, 但快递公司不承认他是员工,提出他 是快递站点的承包人, 属于承包关

请问律师、我叔叔能否认定为工

--张先生

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

根据《工伤保险条例》, 职工有 下列情形之一的,应当认定为工伤: (一) 在工作时间和工作场所

内, 因工作原因受到事故伤害的; (二) 工作时间前后在工作场所 内, 从事与工作有关的预备性或者收

尾性工作受到事故伤害的; (三) 在工作时间和工作场所 内,因履行工作职责受到暴力等意外

(四) 患职业病的:

(五) 因工外出期间,由于工作 原因受到伤害或者发生事故下落不明

(六) 在上下班途中, 受到非本 人主要责任的交通事故或者城市轨道 交通、客运轮渡、火车事故伤害的; (七) 法律、行政法规规定应当

认定为工伤的其他情形。 根据《关于确立劳动关系有关事 项的通知》, 劳动关系是指用人单位招 用劳动者为其成员,劳动者在用人单位 的管理下提供有报酬的劳动而产生的权 利义务关系。

你叔叔在工作中受伤, 如果能够认 定为劳动关系,那么就可以认定为工

至于是属于劳动关系,还是属于快 递公司认为的承包关系, 关键要看相关 证据。

一方面,要看快递公司是否和你叔 叔签订了承包协议,以及协议的具体内 另一方面,要看你叔叔是否有相关

证据,证明自己和快递公司之间属于劳 动关系。

你叔叔需要举证证明自己接受快递 公司的管理, 按照快递公司的安排提供 劳动,从快递公司获取报酬。

参照劳动和社会保障部《关于确立 劳动关系有关事项的通知》, "用人单 位未与劳动者签订劳动合同, 认定双方 存在劳动关系时可参照下列凭证: 1.工 资支付凭证或记录 (职工工资发放花名 册)、缴纳各项社会保险费的记录: 2. 用人单位向劳动者发放的工作证、服务 证等能够证明身份的证件; 3.劳动者填 写的用人单位招工招聘登记表、报名表 等招用记录; 4.考勤记录;5.其他劳动者 的证言等。其中,1、3、4项的有关凭 证由用人单位负举证责任 ……"

强制要求出差, 拒绝是否违纪

我们公司前一阵要求我去一个有 疫情中风险地区的城市出差,由于考如下: 虑到快要过春节这一情况、我认为此 时去中风险地区出差会带来诸多不 便,也和政府倡导的"非必要不离

但公司说出差是业务需要, 且无 法通过远程进行, 出差回来后按照相 关隔离政策执行,如果不去就是拒绝 服从工作安排,属于严重违纪,公司 可以和我解除合同。

请问律师, 在疫情的特殊情况 下, 公司能否强制员工到疫情中风险 ——苏先生

上海星图律师事务所杨东律师回复

-般来说,企业要求员工出差属于 正常的工作安排, 员工应当服从和配

但在疫情这一特殊情况下, 企业在 是否安排出差,以及出差的时间、地点 方面,必须考虑到各地政府出台的防疫

如果出差地点是有中风险地区的城 市,除非企业能够证明出差的必要性和 紧迫性,否则员工拒绝后,企业以员工 严重违纪为由解除劳动合同,很可能面 临被认定违法解除的风险。

公司停业三周,工资如何发放

我弟弟所在的公司因为疫情防控 的原因, 停业有3周时间。

最近他的工资到账, 发现是按照 最低工资标准发放的, 而且所有同事 都是如此。他们向公司询问此事,公 司答复称因为此前停业3周,当月公 司按照最低工资标准发放是符合法律 规定的。

请问律师、公司的做法到底是否 符合规定? ——唐女士

上海星图律师事务所杨东律师回

成单位停工、停产在一个工资支付周期 内的,用人单位应按劳动合同规定的标 准支付劳动者工资。超过一个工资支付 周期的, 若劳动者提供了正常劳动, 则 支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地 的最低工资标准; 若劳动者没有提供正 常劳动,应按国家有关规定办理。" 因此,即便受到疫情影响,企业只

规定〉的通知》, "非因劳动者原因造

有意向求助者提供咨询、帮助或代理诉讼的律师,可直接与《律师周刊》联系。 《律师周刊》将及时刊登律师提供的咨询。

无论是求助者还是律师,都可通过来信或电子邮件与《律师周刊》联系。

来信请寄:上海市小木桥路 268 弄 1 号 4 楼《上海法治报》"我要找律师"栏目,邮编 200032。 或发送电子邮件到 lszk99@126.com; 也可扫右边的二维码关注"法律服务"栏目,并提出咨询。



2022年1月24日 星期-

(三)与继承人、受遗

至于代书遗嘱的内容方

对于代书遗嘱的订立过

面,应当列明主要财产及明

确的继承人,避免处分他人

程,最好通过录像方式进行

固定,并保留原始影像资

赠人有利害关系的人。

财产以及有所遗漏。

拖欠工资辞职,能否追索补偿

由于公司经常拖欠工资, 我就自 法律、法规的规定, 损害劳动者权益 行寻找了另一份工作,并向公司提出 的; 了辞职。

入职新公司后我才得知,如果是 因为公司拖欠工资而离职的, 可以要 求支付经济补偿。

请问律师, 我现在是否还可以向 之前的公司索要经济补偿?

——田小姐

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

《劳动合同法》第三十八条规 定,用人单位有下列情形之一的,劳 动者可以解除劳动合同:

(一) 未按照劳动合同约定提供 劳动保护或者劳动条件的:

(二) 未及时足额支付劳动报酬

(三) 未依法为劳动者缴纳社会 保险费的;

(四) 用人单位的规章制度违反

约定竞业限制,具体如何认定

——何女士

我近日从公司辞职, 想要回老家

工作, 新公司的业务和原公司有所重

我和原公司在签订劳动合同时

请问律师,如果两家公司业务开

上海星图律师事务所杨东律师回

《劳动合同法》规定,用人单位

对负有保密义务的劳动者,用人

和劳动者可以在劳动合同中约定保守

用人单位的商业秘密和与知识产权相

展的地域不同, 是否违反竞业限制条

叠, 但业务开展的地域不同。

一并约定了竞业限制条款。

(五) 因本法第二十六条第一款规 定的情形致使劳动合同无效的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者 可以解除劳动合同的其他情形。用人单 位以暴力、威胁或者非法限制人身自由 的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单 位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者 人身安全的, 劳动者可以立即解除劳动 合同,不需事先告知用人单位。

而《劳动合同法》第四十六条则规 定,劳动者依照本法第三十八条规定解 除劳动合同的,用人单位应当向劳动者 支付经济补偿。

因此,如果你当初是依据《劳动合 同法》第三十八条规定解除劳动合同 的,可以要求公司支付经济补偿。

但是,如果你当时只是行使了辞职 的权利,并未提出是依据《劳动合同 法》第三十八条规定解除劳动合同的, 那么就失去了索要经济补偿的权利。

单位可以在劳动合同或者保密协议中与

劳动者约定竞业限制条款,并约定在解

除或者终止劳动合同后, 在竞业限制期

劳动者违反竞业限制约定的,应当

至于你所问的,如果两家公司业务

我们认为,除非明确约定这种情况

开展的地域不同,是否违反竞业限制条 款,那么就必须要看竞业限制的具体约

可以排除竞业限制,或者你与原公司协

商,在告知相关情况的前提下,解除竞

业限制,否则我们建议你还是不能去新

公司入职,除非你愿意承担相应的违约

限内按月给予劳动者经济补偿。

按照约定向用人单位支付违约金。

王老伯曾经订立自书 杨东律师回复如下:

出售遗嘱房产,是否具有效力

想立代书遗嘱, 咨询订立要点

我大伯年事已高,最 以上见证人在场见证,由

遗嘱,明确房产由儿子继

近提出想让我替他代书一

有哪些需要注意的地方?

杨东律师回复如下.

请问律师, 代书遗嘱

上海星图律师事务所

根据《民法典》的规

定,代书遗嘱应当有两个

——吴女士

份遗嘱。

但在遗嘱订立之后过 了两年,他又自行将该房 产出售给了别人。 请问律师, 这样的出

售行为是否有效? ——薛先生

上海星图律师事务所

根据《民法典》的规

定,自然人可以依照本法 规定立遗嘱处分个人财 产,并可以指定遗嘱执行

遗嘱人可以撤回、变 更自己所立的遗嘱。

施与遗嘱内容相反的民事 法律行为的,视为对遗嘱 相关内容的撤回。 立有数份遗嘱, 内容相

抵触的,以最后的遗嘱为 因此, 如果王老伯在订

立遗嘱后,将房屋出售给他 人,那么在继承时该房屋已 经不属于遗产范围, 也可以 立遗嘱后,遗嘱人实 视为其通过出售行为,变更 了遗嘱的相关内容, 其出售 行为是有效的。

约定抚养费用,能否获得支持

我和丈夫正在协商离 婚、我希望获得儿子的抚 养权, 并且在离婚协议中 明确,他应当支付抚养费 到儿子大学毕业。

请问律师, 这样的约 定是否有效?能否获得法 律的支持? ——葛女士

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:

根据《民法典》的规 定, 离婚后, 子女由一方 直接抚养的,另一方应当 负担部分或者全部抚养 费。负担费用的多少和期 限的长短,由双方协议; 协议不成的,由人民法院

前款规定的协议或者 判决,不妨碍子女在必要 时向父母任何一方提出超

判决。

讨协议或者判决原定数额的 合理要求。 因此,如果离婚协议中

约定支付抚养费至子女大学 毕业的,原则上应当依照协 议执行

此外, 你们最好明确大 学毕业的定义,比如是否包 含继续攻读硕士、博士学 位,以及是否包括出国留学 等情形。

婚姻家庭

复如下:

继子关系不佳,能否继承遗产

张老太早年离婚后再婚, 再婚的 丈夫有一个未成年的儿子,此后两人 人; 又生了一个女儿。 这个继子成年后,和亲生父亲关

系很差,对张老太更是鲜有照顾,有 些行为甚至已经达到虐待的程度。 请问律师,如果张老太去世未留

下遗嘱. 这个继子是否有继承权? 能 否剥夺他的继承权? ——冯先生

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下: 根据《民法典》的规定,有法定

继承权的子女"包括婚生子女、非婚 女"。继承人有下列行为之一的,丧 失继承权:

(二) 为争夺遗产而杀害其他继承

(三) 遗弃被继承人, 或者虐待被

继承人情节严重; (四) 伪造、篡改、隐匿或者销毁

(五) 以欺诈、胁迫手段迫使或者 妨碍被继承人设立、变更或者撤回遗 嘱,情节严重。

继承人有前款第三项至第五项行 为,确有悔改表现,被继承人表示宽恕 或者事后在遗嘱中将其列为继承人的, 该继承人不丧失继承权。 因此,继承人丧失继承权的情形之

一,是"遗弃被继承人,或者虐待被继 承人情节严重"。至于怎样算"虐待被继 承人情节严重",需要具体情况具体分 析, 其他继承人也可举证加以证明。

物业房产

租房家电损坏,应该由谁维修

我经人介绍租了一处 住房, 最近洗衣机和空调 相继损坏, 房东让我自行 报修并承担费用。但我认 为既然房子和家电都是我 租用的, 所有权属于房 东, 理应由房东进行维 修。

请问律师、租房的家 电损坏, 究竟应该由谁维

修,维修费用由出租人负 ——陆小姐

杨东律师回复如下:

人另有约定的除外。

根据《民法典》的规

承租人在租赁物需要

因维修租赁物影响承

少和金或者延长和期。 因承租人的过错致使租

赁物需要维修的, 出租人不 定, 出租人应当履行租赁 物的维修义务,但是当事 承担前款规定的维修义务。 因此,除非你们在租房

维修时可以请求出租人在 别约定, 否则房东提供的家 合理期限内维修。 电如果是正常使用发生损 出租人未履行维修义 坏, 应当由房东承担维修责 务的, 承和人可以自行维 任。

如果房东不履行维修义

务, 你作为承租人可以先自 行维修,维修费用由作为出 上海星图律师事务所 租人使用的,应当相应减 租人的房东负担。

合同中对相关维修事宜有特

的工资还是3个月之前 请问律师 对干拖欠

当给予额外的赔偿?

经常拖欠工资, 最新拿到

上海星图律师事务所 不支付的,责令用人单位 赔偿金。

工资的行为,公司是否应 ——李先生

工资遭到拖欠,应否给予赔偿

我们公司最近半年来 杨东律师回复如下:

根据《劳动合同法》,

第八十五条规定: 用人单 位有下列情形之一的,由

劳动行政部门责令限期支 付劳动报酬、加班费或者 经济补偿; 劳动报酬低于 当地最低工资标准的,应 当支付其差额部分;逾期

百分之一百以下的标准向劳 动者加付赔偿金: (一) 未按照劳动合同 的约定或者国家规定及时足

按应付金额百分之五十以上

额支付劳动者劳动报酬的

因此,公司除了补发工 资之外,还应当支付相应的

依据《关于印发〈工资支付暂行

要没有停工、停产, 劳动者提供劳动 的,企业应当足额支付劳动报酬。即使 企业已经停工停产, 但未超出一个工资 支付周期的, 也应当足额支付劳动报

(一) 故意杀害被继承人;

溃喔. 情节严重: