责任编辑 陆如燕 见习编辑 魏艳阳 E-mail:fzbfzsy@126.com

www.shfzb.com.c

唱响冬奥之歌,为北京冬奥会加油

复兴号装饰冬奥元素开往北京

□记者 翟梦丽

本报讯 "我们都需要爱, 大家把手都牵起来,Together for a shared future 一起来, 一起向未来……"昨日,在喜庆 的歌声中,中国铁路上海局集团 有限公司上海客运段、华铁旅服 乘务员们为乘坐上海虹桥开往北 京南站 G6 次列车的旅客带来了 一场视听盛宴。

昨天7时40分许,在上海 虹桥站1号站台上,G6次新型 复兴号智能动车组列车静候发 车。担当该次列车乘务工作的上 海客运段、华铁旅服工作人员提 前装饰车厢,喜庆的福字、精致 的雪花窗贴、春联,把整洁的车 厢装点得年味十足。车厢的顶 部和两侧挂满了以冬奥会为主 题元素的剪纸和雪花,一瞬铜 将旅客们带至富有冬奥场景氛 围的冰雪世界。

8:00,列车徐徐开出上海 虹桥站,列车长薛峰在欢快的歌曲中开场主持,"今年冬奥会的 举办时间是?""大家知道以下 哪项是冬奥会的项目吗?"在 "迎冬奥"知识小竞赛活动中, 旅客们"各显神通",将乘务员 们准备的小礼品——冬奥会吉祥 物周边产品尽数收入囊中。

活动还特别邀请了前羽毛球 世界冠军、上海交通大学体育系

教师卢兰携交大学子为此次活动助力,卢兰现场抽出了6位中奖旅客,华铁旅服公司餐服员万丹、龙媛莉、王其金将列车销售的冬奥纪念品,北京2022年冬奥会体育图标徽章套装、历届冬季奥运会会徽徽章套装、冰墩墩钥匙扣、帆布袋等免费赠送给获奖旅客。

"让我们一起为北京冬奥会加油!"在大家的欢呼中,冠军教练与交大学子们一起为北京冬奥会送上了最诚挚的祝福,表达出喜迎冬奥的热切期盼。

车窗外,美景掠过;车厢内,欢声笑语。"我们都需要爱,大家把手都牵起来……"活动最后乘务员和旅客们合唱着冬奥会主题曲《一起向未来》,在欢乐祥和的气氛里携手为冬奥喝彩。

据了解,上海局集团有限公司目前在 G4、G6、G8、G10、G14 等 10 余对高铁列车上开展特许商品销售,这些特许商品登上高铁列车,在方便旅客购买北京冬奥会纪念品的同时,也为传播奥林匹立了有神、推广北京冬奥会品牌建立了了美通道,更为社会公众广泛参与要中捷通道,更为社会公众广泛参与要平组表的话线路地图,为打算名的旅客提供便利。旅客知知的旅客提供便利。旅客的纷上的

临港新片区召开2022年度前沿产业 投资促进工作会议暨表彰大会

□记者 陈颖婷

本报讯 昨天,临港新片区召开 2022 年度前沿产业投资促进工作会议暨表彰大会。会上,管委会高新产业和科技创新处对 2021 年度前沿产业招商工作进行总结报告,并围绕 2022 年投资促进工作和目标任务进行重点部署。大会表彰了 2021 年度前沿产业投资促进先进个人和集体,前沿产业项目服务之星和招商引资先进集体获表彰代表在会上作交流发言。

2021 年,临港新片区围绕"4+2+2"产业,聚焦关键领域、核心环节,纵向打造产业链,横向培育生态链,一大批前沿科技项目正加速向新片区集聚,一张张招商作战图,正加快转化成产业实景图。截至 2021 年底,临港新片区共完成签约前沿产业项目 327 个,涉及总投资额 4382 亿元。2021 年完成签约项目 155 个,涉及投资额 2110 亿元(其中周投 1571 亿元),超额完成了全年招商的目标任务。

2022年,临港新片区将继续完

善"四个一"招商机制和"三一两多"投资推进机制,进一步明确"两个千亿、三个翻番"工作目标,压实主体责任,努力完成2022年度1000亿元前沿产业招商工作任务,并做好重大产业项目的推进服务。今年是临港新片区"三年大变样"决战决胜之年,要努力打造成为全市前沿产业发展的核心发动机,打响全球前沿产业集群品牌。

临港新片区党工委副书记吴晓华,管委会高科处,投促中心,书院镇、泥城镇、万祥镇、四团镇,各开发主体相关负责人参加会议。

今年首场"上海临港前沿产业与创业路演秀"举办

]记者 陈颖婷

本报讯 为进一步打造临港新 片区支持服务企业上市的一站式服 务基地,助推优质企业登陆多层次 资本市场发展,加快建设临港新片 区八大前沿产业体系,打造世界级 产业集群。昨天,临港新片区举办 了 2022 年首场"上海临港前沿产 业与创业路演秀"——拟上市企业对接资本市场专题培训活动。

培训活动中,上海三角科创企业服务中心介绍了其科创企业数字化服务平台整体情况。海通证券、中伦律所及高伟绅律所主要围绕港交所市场整体情况、境内企业赴港上市最新政策、港交所上市标准、上市审核要点、上市时间表、与沪

深交易所的异同等方面进行了全方位 解述

下一步,临港新片区将进一步提 升资本市场服务实体经济水平,坚持 把培育企业上市作为深化金融服务、 推动科技创新的重要举措,提高企业 上市服务广度和深度,推动更多优质 科创企业登陆资本市场,助力临港新 片区核心产业快速发展。

多写3字赔近3万,离职报告的"坑"该填上了

离职文书模板,文尾多了"请批示"3个字,被上述"旷工"之名告上法,在果赔了2.9万元;有的未写明离职的具体压力,只拿到了6400元原因,只拿到了6400元底,有的轻信企业提供的统一高职模板,忽视了一句"双方再无进他争议",没有补发加班

比如, 因为套用网上

现代职场,离职跳槽早已司空见惯。倘若被问及"你懂得如何离职吗?你会写离职文书吗?",许多劳动者都会不屑一顾,认为离职文书不过是一种形式,走走程序而已。殊不知,一纸薄薄的"离职文书"背后却大有学问,稍有不慎就可能"入坑",有理反倒成了没理。

比如,《劳动合同法》规定,"劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同"。有的劳动者虽然提前30天向单位人力资源部门提交了纸质辞职报告,却在文末习惯性地加上"请批示"。或许,在劳动者看来,"请批示"只是一句客套话,表示对公司的尊敬。

"请批示"三字,一个字近

1万元,代价的确惨重。老实

说, 员工吃了这个哑巴亏, 从司

法途径却很难扭转回来。毕竟

白纸黑字的离职报告就摆在那

里, 里面的内容也是员工亲手撰

写,或者签了"同意"的。如果

在法庭上说,自己用错了文书模

板,或者没看清楚公司统一模板

中的坑,表示想吃后悔药,想来

要多了解一些法律知识, 特别是

《劳动法》《劳动合同法》的规

吃一堑长一智, 员工们有必

法庭也不会支持。

"你懂得如 足"的一笔却让辞职的性质变了 味,由主动辞职变成了协商辞职。 都会不屑一 用人单位有权不批准辞职报告,如 过是一种形 果劳动者执意离职,就属于旷工行 殊不知,一 为,需要赔偿用人单位经济损失。

> 用人单位未依法为劳动者缴纳社会 保险费的,劳动者可以解除劳动合 同,且用人单位应当向劳动者支付 经济补偿。不过,一些员工因企业 未缴纳社保而提交《解除劳动合同 通知书》时,并未写明这一点。即 使事后想通过法律维权,也很难获 得法院的支持。

再比如,根据《劳动合同法》,

但从法律意义上讲,这"画蛇添

辞职报告、辞职申请书、离职通知书、离职协议……网络上,离职 取文书的模板五花八门,不少劳动

者往往随便下载一个,稍微改改就 交了上去。然而,这种所谓的离职 文书模板往往缺乏权威性和针对 性,不能不分皂白拿来就用。一般 来说,劳动者离职分为3种情形: 主动离职,协商一致离职和被迫离职。劳动者应根据自己的具体 职。劳动者应根据自己的具体情况,选择合适的内容。一方面,连意慎用"申请""批示""请 求"等词语;同时,写清离职原因的证据

除了劳动者自己套用辞职模板 "吃哑巴亏",也有少数企业以"统 一模板"之名,利用格式条款套路 劳动者。有的公司提供给劳动者的 《离职申请书》中,故意留下"双 方再无其他争议""系个人原因辞 职"等字样。劳动者如果不仔细查看, 贸然签字, 就很可能百口莫辨, 难以维护合法权益。

完善法律保障 填上离职报告的"坑"

"离职"也应成为劳动者的必修课

定,避免一脚踩进坑里。

但是,光靠员工长记性、变聪明,是远远不够的。员工又不是律师,没有那么多的专业知识和维权技能,怎么可能斗得过公司里"养精蓄锐""见多识广"的法务?

面对暗藏机关的格式条款,始 且不说普通人,就算是律师,也很 难一眼看出其中的"门道"来。或 许有人会说,自己不懂,可以请懂 的人嘛,可是为了离职,还得请律 师或专家,花费的不菲成本,也是 很多员工不能承受之重。

, 贝工不能承受之里。 网上离职文书模板各式各样, 普通劳动者不能分辨,依据《劳动 法》等法律,负有保护劳动者权 职责的劳动行政管理部门或者工会 组织,能不能加强规范和引导,提 供一个净化版的官方制式模板?员 工想要离职,在这些部门的官网下 载即可,"照猫画虎"去填写。这 项基础性工作,既不费多少气力, 又履行了责无旁贷的法定义务,何 乐而不为?

保护劳动者权益,任重而道远。人们常以为,劳动者权益就是 平等就业、获得劳动报酬权、休息 权等,却往往忽视了,劳动者还有 自由选择职业的权利,在离职环节 也应得到强有力的司法保障。

一份离职报告多写3个字,劳动者赔了将近3万元,这也是对劳动者权益保护工作发出的提醒。有关职能部门,除了帮劳动者"补课"外,还有必要在规范文书模板、加大监督检查等方面下功夫,更好地维护劳动者的法定权益。此外,对于故意"套路"员工的无良企业,劳动监察部门应加强监管,叫停侵权行为,依法予以处罚。

综合东方网、澎湃新闻等 (业勤 整理)