让正义不再"委曲求全"

□史洪举

广西一女子推倒性骚扰男子 致其死亡被认定正当防卫一案引 起社会广泛关注。王某与潘某是 同村人, 2020年5月27日, 潘 某与王某酒后从朋友家出来后, 一起走路回家。途中,王某在醉 酒情况下多次强行对潘某实施搂 抱、亲吻,其间潘某均予以反 二人行至一处时,王某再次 对潘某强行搂抱,被潘某用手推 开。王某被推开后直接跌倒在地 上,昏迷不醒。随后潘某打电话 喊人来到现场,王某经抢救无效 死亡。 当地检察院作出不起诉决 定。当地法院则对死者家属提出 的87万余元赔偿金不予支持。 (2月17日澎湃新闻)

正当防卫,是指为了使国 家、公共利益、本人或者他人的

人身、财产和其他权利免受正在 进行的不法侵害, 而对实施不法 侵害的人所采取的必要防卫行 正当防卫是任何人均享有 的权利,根据《刑法》和《民 法典》, 正当防卫者既无需承担 刑事责任, 也无需承担民事赔 偿责任。而且,对正在进行行 杀人、抢劫、强奸、绑架 以及其他严重危及人身安全的 暴力犯罪,采取防卫行为,造 成不法侵害人伤亡的,不属于防 **卫**讨当。

而广西的这起正当防卫案件 的特殊之处在于, 侵害人与防卫 人系熟人,且侵害人只是对防卫 人实施了性骚扰, 未必是严重危 及人身安全的暴力犯罪。但防卫 人推倒侵害人后直接导致了其死 亡的结果。可能会有人产生疑 问,对这种非暴力犯罪采取防卫 措施直接造成侵害人死亡的,由于 不属于特殊防卫, 防卫人能否免除

这种疑惑的存在是正常的, 毕 竟,在导致侵害人死亡的情形下, 很多人担心要承担法律责任。但此 次司法机关鲜明地昭示了一个道 理,即面对此类侵害行为实施防卫 措施,导致侵权人伤亡的,无需承 担法律责任。而且,司法机关在处 理类似案件时,不再以结果来倒推 行为, 即无论侵害人是否伤亡, 均 不再以此苛责防卫人。

法院对该案的处理完全融合了 天理国法人情。要知道, 王某作为 完全民事行为能力人,应对自己的 行为负责,其在醉酒情况下强行对 潘某实施骚扰行为,潘某出于本能 推开王某符合人之常情。王某跌倒 导致严重颅脑损伤死亡的后果超出 正常人的认知和预判范围。要是苛 求潘某对该难以预见的后果承担高 度注意义务,有悖常理,故不能认 为造成了死亡结果,就判定防卫人 的行为超出了必要限度, 否则就会 让人无所适从。

该判定剥离了复杂的案外因 素,回归到事实本身,让法律说 话,为有理者撑腰。其结果符合人 之常情和朴素的正义观, 充分体现 了法律的权威和司法公信力。司法 机关对该案的处理具有生动的普法 意义,也具有非常典型的警示意 义。让人们意识到违法行为就该 被制止和反抗, 再轻微的违法行 为都不该被纵容。司法机关不再 对正当防卫行为苛刻以待, 吹毛 求疵,进而强化"正能胜邪,邪 不压正"的社会风气,切实鼓励 人们依法行使正当防卫权, 让弱 者敢于说不,让正义"不委曲求 全"就能实现。

一针见血

"密薪制"不能成为"隐秘侵权"工具

□何勇海

日前,山东济南某企业员工 小郑因"泄露"工资单被开除一 事引发关注。据小郑介绍, 自己 在发工资当日因工资单被其他同 事看到,被公司以"泄露公司机 密"定为"一级违规"开除。小 郑对处罚不满,要求公司撤销违 规认定并进行道歉和补偿。对 此,涉事企业回应称该员工在职 期间违反公司规定被处罚,且已 承认相关事实并签字确认,愿意 配合有关部门调查。 (2月20 日《北京青年报》)

在司法实践中,因打听同事 工资被开除、晒工资单被解雇的 奇闻并不少见, 最终被裁定为违 法解除劳动合同的案例不在少 数, 却撼不动"密薪制"的江湖

正如一些用人单位所说,实 行"密薪制",一方面,有利于 单位根据员工绩效的高低,提供 差异较大的薪酬, 提升薪酬激励 作用,也就是有利于按劳分配。 像互联网、金融等发展较快的行



业, "新人"虽然年轻且没有职 务,但如果工作中加班多,或承 担的是核心技术岗位以及难以量 化考核的岗位,"密薪制"有助于 让他们享受到比"老人"还高的 工资待遇。另一方面,"密薪制"可 减轻因薪酬攀比造成的员工情绪 不满、心理不平衡, 有助于避免 人员不稳定,降低用工成本。

'密薪制"的上述所谓"好 处",是利用信息不对称的优势,

方便用人单位管理职工, 这种薪酬 制度是为用人单位服务的。但对于 劳动者而言,他们不能缺乏劳动报 酬知情权,比如他们应该知道同工 是否同酬。虽然如今不少新行业无 法完全做到同工同酬, 尤其是互联 网公司, 因为每一个项目的细节与 工作量都不一样; 但是, 一些基础 性、常规性岗位,起码应该同工同 一事实上,近年来,薪资倒 挂、分配不合理的现象并不少见。

要论薪酬激励作用, "明薪 制"恐怕比"密薪制"更明显。以 前许多单位采用"明薪制",大家 看着报表领工资,一目了然,减少 了误传,增强了信任感。虽然这样 做可能会导致"没我干得多、 好,为什么他比我领的多"等攀比 心理, 但也可能让部分员工看到自 己与同事的差距,找到奋斗目标, 从而形成正面激励。减少人员流失 的关键,恐怕不在薪酬保密,而在 于薪酬等级、标准完全公开, 让员 工清楚工资结构、自己所处岗位等 级以及所对应的薪酬标准等

目前国家法律法规在薪酬是否 保密方面还是空白, 既没允许也不 见禁止。尽管如此,薪酬保密制度 也必须遵循合理性、科学性、完整 性等原则,不能搞成"隐秘侵权" 一方面,是否实行直接涉及劳动者 切身利益的"密薪制", 要发挥职 工代表大会的审议表决作用;另一 "家规"不可大过"国法", 密薪制"不能滥用,以违反薪酬 保密规定为由与员工解除劳动合 同,逾越了法律红线,侵害了劳动 者合法权益。

金玉良言

电梯安全人命关天

□周志宏

2月18日,记者获悉,去 年第四季度,因存在未按照规定 的频次对电梯进行维护保养、电 梯维护保养记录弄虚作假、检验 测试仪器未在检定 / 校准有效期 内等问题,广西 34 家电梯安装 改造修理单位被通报。 (2月19 日《南国早报》)

电梯运行是否正常、电梯维 保单位对电梯检修是否细心、操 作是否规范,直接关系到乘梯人 的安全。在此次被诵报的单位 中,未按照规定的频次对电梯进 行维护保养的问题比较突出。根 据规定, 电梯的日常维护保养应 当至少每15日进行一次。按照 日常维护保养的不同项目, 又分 为半月、季度、半年、-

护保养, 但有的电梯维保单位却 被发现"偷懒",没有按照规定的 频次对电梯进行维护保养,电梯 是否在健康运行? 存不存在安全 隐患?乘梯人不知情,电梯维保单 位恐怕也是"心中没底",孰不知, 这本身就是严重的事故隐患。

根据我国《特种设备安全 有关规定, 电梯的维护保养 单位应当在维护保养中严格执行 安全技术规范的要求。可市场监 管部门通过现场监督和"双随 一公开"监管等方式对电梯 安装改造修理单位进行检查时, 竟发现广西超迅电梯有限责任公 司、苏州富士精工电梯有限公司 等多家公司未按安全技术规范的 要求进行电梯维护保养。其中, 东莞市西子电梯有限公司所维护 保养的电梯存在严重事故隐患,

而且,经查纯属该公司原因。

对于乘梯人来说,最让人"闹心" 的就是被困电梯内却无法打通应急 救援电话,求助无门。可市场监管部 门检查发现,偏偏就有电梯公司未在 当地应急救援平台绑定电梯、登记电 梯维保人员和救援人员等相关信息: 有的电梯公司负责维保的电梯轿厢 内粘贴的96111应急救援标识牌代码 与该电梯信息不符,此类现象,严重 影响应急救援效率。

电梯安全人命关天、非同小

可,不能含糊,更不能"和稀泥" 市场监管部门要督促电梯安装改造 修理单位强化服务和安全意识,压 实责任,按规定、按标准及时整 改,根据违法事实和整改情况,对 相关电梯安装改造修理单位予以查 处。同时,要持续加大对地铁、车 站、商场等人员密集场所电梯维保 的日常监管力度,不断规范电梯安 装改造修理作业行为,提高电梯安 装改造修理和维保质量,确保健康 运行和乘梯人的安全。

征稿启事

本版长期向读者征稿,稿件字数在1000字左右。

来稿要求内容真实、寓理于事;也可以是作者对某一社会现象或 问题发表的观点和建议、我们将每周刊登在本版。

来稿请发送 e-mail 至: kokomi621@sohu.com。

百家讲谈

事由:

近日, 桂林市民唐先生称他岳母 去世后, 妻子想把岳母名下的手机号 过户到自己名下,但拿着身份证、户 口本、死亡证明等证件去运营公司营 业厅,都被告知"证明不了母女关 系", 要到居委会或者派出所另开证 明来证明"我妈是我妈"。唐先生夫 妇前后跑了4趟营业厅,还是没把 手机号过户手续给办下来。(2月 19日《南宁晚报》)

百家讲:

证明"我妈是我妈""我是我自 己"等奇葩证明,政府部门多年前已 明令禁止,如今相关部门一般不可能 开具这样的证明, 而一部分办事机构 或单位, 依然需要民众提供类似奇葩 证明. 才能办理手续. 从而进入一个 死循环。这种非人性化的服务态度, 反映出工作人员心中根本没有把客户 的利益当一回事, 看似按照规章制度 "公事公办",实质是一种典型的教条 主义工作作风。

这种不负责任的教条主义作风, 监督部门必须予以教育和及时整治, 立即叫停类似奇葩证明等刁难客户的 做法。针对这种特殊情况,应当简化 过户手续, 家属可凭亲属死亡证明及 相应公证文件资料办理手续。

奇葩证明屡禁难止, 也折射出工 作人员服务意识淡薄,没有真正从实 际情况和客户切身利益来考虑。对 此,工作人员应当进一步提升服务意 识和服务水平, 面对类似的特殊情 况,要在政策法规和规章制度允许的 范围内,尽量协调解决或通过一些变 通的方式, 为客户办事提供方便, 不 要让类似荒唐做法再次发生。

北京海淀区82岁的金女士被邀 请参加了一个"回馈客户"的饭局, 席间,一位讲师向大家介绍了一款产 品, 称是一种含林芝的复合压片糖 果,可以包治百病,并且当天购买可 以大幅优惠。在场的老人都很心动, 金女士花5000元买了一套,还有老 人花2万元买了四套,而这款产品的 进价仅为9元。目前,4名诈骗老人 钱财的被告均已获刑。(2月18日 《工人日报》)

百家讲:

虽然,有法官表示,邀请老人参 加饭局是一种新型骗局。但实际上, 这么多年来,骗子的手法创新有限, 基本上熬的还是那锅"老汤",还是 那些"熟悉的味道",即包治百病、 算术迷魂、打亲情牌。

要预防类似事件侵犯老年人合法 权益,这需要司法机关、市场监管部门向利用保健品"坑老"的公司和商 家亮剑,只要事实清楚、证据确凿, 就要加大处罚力度,以法律的刚性为 老年人的权益和钱财兜底;以"零容 忍"的态度,把越来越多的骗子绳之 以法,形成一种高压态势和氛围,对 行骗者起到震慑作用。

老年人之所以常常成为骗子的 "首选",很大程度上与其方方面面的 认知能力在下降有关。不能让这样的 骗局换个"马甲"再度上演,不能放 任骗老人钱财成为一种"发家致富" 的手段和门路。这是一个文明社会必 须守住的底线, 也是建设老年友好型 社会的应有之义。