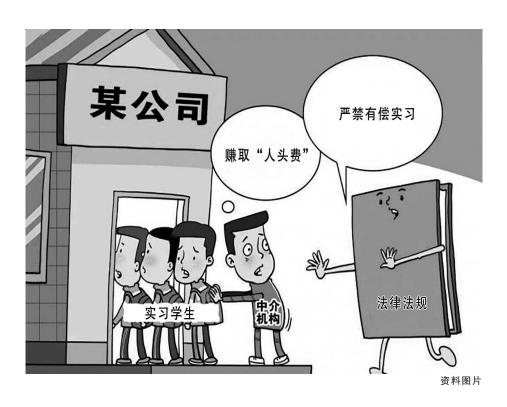
找个实习岗,要花数万元?

"有偿实习"已成产业链,一些中介宣称可以"独家内推"

眼下,又是一年一度的高校毕业生实习、就业的高峰期。然而,记者近日在采访中了解到,多 个地方的知名公司存在"有偿实习"的歪风邪气,有些高校毕业生仅仅为了获取一个实习机会,就 需向个人或者中介支付数万元。

多名受访者表示, 高校毕业生就业创业, 关系国家前途命运、财富积累创造、千万家庭幸福, '有偿实习"不仅损害了实习和就业市场的公平正义,还影响了国家和单位选才用才大局。



实习岗位需掏钱,有的金额高达数万元

近日,有券商研究所分析师收 到了一封署名为"Jerry"的电子邮 "Jerry" 在邮件中表示, 自己 客户的孩子正在寻找实习机会,想 通过支付一笔辛苦费让他帮忙推荐 入职,并提供了电话和微信等联系

记者调查了解到, "Jerry"是 一家个人猎头工作室的合伙人, 主 要从事猎头外包业务和职业中介, 可提供有偿的工作和实习介绍,根 据岗位不同收费从几千元到几万元 不等

这位分析师告诉记者,不仅是 自己,公司同事也曾收到过多封中 介发送的"合作"字样主题邮件, 可为提供实习岗位的券商在职人员 支付报酬,类似情况在投行和研究 所等业务部门均出现过, 此前还有 涉事员工被公司发现后受到了人事 部门的处分

除了知名券商,一些互联网头

部公司也有员工违规提供"有偿实 习"岗位而获利的行为。1月25 日,某互联网公司反舞弊调查部发 布通报,2021年,该公司员工与 外部求职中介合作, 由外部中介负 责招募实习生, 其利用企业员工身 份安排实习生进行虚假的远程实 习,并从外部求职中介处分得实习 应聘者支付的部分费用。其行为触 犯了"企业高压线",被解聘处理, 永不录用。同时, 涉事员工因涉嫌 犯罪,被移送公安机关处理。

"有偿实习"背后与中介机构 推波助澜不无关系。记者采访了解 到,近年来求职竞争日趋激烈,一些 中介通过私下联系已入职员工、虚 假合作等方式招揽高校毕业生,宣 "独家内推""面试不过 100%退 款",形成较为成熟的"有偿实习"甚 至"有偿就业"产业链。

近日,记者以求职者名义,与 一家求职中介取得了联系。该中介

表示,可以提供招商证券、海通证 券、民生证券、广发证券等实习生 岗位,并表示"上述岗位均为公司 内推资源,价格在2.2万元至2.5 万元不等, 简历审核通过后即可付 款,没有拿到 offer 可全额退费"。

记者又向部分券商进行求证 国泰君安、广发证券、国金证券等 券商纷纷表示并未与类似中介机构 有任何合作。对于员工私自与外部 求职中介合作等情况,国金证券企 划宣传部媒体经理张菂表示,公司 对此一直有明确的规定和要求, 若 发现类似行为将严肃处理。

记者调查了解到,目前已有 ·些高校毕业生上当受骗。复旦 大学应届毕业生小张说, 他去年 在中介机构花费 3 万元,想谋求 一个知名公司实习机会。然而,这家中介并未如约提供。当他提 出要退款时,对方以各种理由拖 延,至今未果。

探索建立全国统一的大学生实习平台

多名受访者认为,"有偿实 "有偿就业"等行为,不仅损 害了实习和就业市场的公平正义, 损害了国家和单位选才用才,情节 严重的还涉嫌犯罪。

"对于高校毕业生来说,要凭 真才实学来实习、就业。若想试图 通过花钱走'捷径',不仅害己, 还损害了公平正义、影响了人才的 选拔使用。"辽宁大学商学院教师 姚佳表示,各大院校要开展相关就 业培训, 引导当代大学生树立正确 的就业观念。

中介机构介入实习赚取"人头 费",是产生"有偿实习"的重要 原因。教育部等八部门此前针对职 业学校学生实习联合印发新修订的 相关规定,明确不得通过中介机构 或有偿代理组织、安排和管理学生 实习工作。违反本规定从事学生实 习中介活动或有偿代理的, 法律法

规规定了法律责任的, 由相关部门 依法依规追究责任;构成犯罪的, 依法追究刑事责任。

北京市道可特律师事务所高级 合伙人、律师乔兆姝表示,对于部 分中介机构和个人的"有偿实习" "有偿就业"等行为,情节严重的 可能涉嫌诈骗罪。同时,情节轻微 的,企业可根据内部有关规定,对 涉事员工进行处罚。

还有业内人士提出几点期盼: 是国家有关部门能够开展"有偿 实习""有偿就业"专项整治行 动,打击就业市场各类不良风气和 违法犯罪行为; 二是有关部门可委 托权威机构、知名企业等,探索建 立全国统一的大学生实习平台, 收 集、整理、发布各类实习信息,为 高校毕业生实习提供无偿优质服 务,助推他们找到合适工作、实现

"付费实习"乱象亟需整治和规范

"付费实习"市场乱象愈演 愈烈, 危害了消费者权益, 影响 了企业选人用人秩序, 扰乱了市 场法则,腐蚀了职场生态,带坏 了社会风气, 亟需整治和规范。

近年来, 随着国内人力资源 专业化程度逐渐加深。实习和简 历成为了众多求职者求职的重要 参考。伴随着高校毕业生规模不 断扩大, 机构差异不断增加, 多 年前威尔·史密斯主演的电影 《当幸福来敲门》里, 男主角为 一个实习名额费尽心思,忍受6 个月无薪水的桥段, 在当前我们 的毕业实习市场中也逐渐找到了 某种相似的身影。

时代发展日新月异, 市场首 先嗅出了其中有利可图的味道, 监管显然还没有来得及做好准 备。而"一个愿打,一个愿挨" 的取证难、维权难、没有先例, 导致了乱象的急剧扩张。以至于 许多年长些的人初次听到这种情 况,竟然难以置信。

"付费实习"乱象毫无疑问 首先是个法律问题。公司员工以 个人名义利用信息左右实习人选 而牟利,涉嫌"不当利用公司利 益谋取私利""账外款项不合 法"甚至受贿。中介公司宣传实 习包过, 炮制假机构、假导师、

假实习则涉嫌虚假宣传和欺骗欺 诈。学生无疑是这些违法活动的 受害者。要扭转局面,首先要加强 基于法律的市场监管, 采取有力 的手段遏制这些违法犯罪行为。

"付费实习"乱象其次是个 教育问题。目前高校的就业教 育, 有没有根据这些新的情况, 补上教育的这一课, 让学生拥有 更加正确的就业观, 更加敏锐的 风险意识,更加坚定的维权意识; 通过多种途径,让学生了解"付费 实习"的局限、风险和边界。如果 教育和预防走在前面,就能减少 许多不法分子的乘虚而入

"付费实习"乱象当然也体 现了背后的道德问题。当实习异 化成一种纯粹的装点门面, 当追 求机会开始依靠金钱多寡, 当新 兴的市场需求马上成为虚假、诈 骗、利益输送等重灾区, 很难说 这里面道德的约束力没有出现问 题。还好社会尚有公论, 法律仍 有底线,这一乱象当是当前道德 问题的一记警钟。

在厘清以上问题的基础上, 还有必要通过公益的途径, 解决 信息不对称问题, 持续提供更多 的实习机会和工作岗位, 如此才 能解决上述诸多乱象, 给大学生 就业市场保驾护航。

公平竞争有难度,"有偿实习"歪招出

多名受访者认为,之所以会出 '有偿实习""有偿就业"等行 现"有偿实习" 为,主要有两个原因。

一方面, 当前高校毕业生就业 压力增大,不少人想走"捷径"入 职高薪岗位。如果想通过公平竞争 从成千上万的候选人中脱颖而出, 除了需要良好的学历背景,一份有 分量的实习经历也是"入行"必备 的敲门砖。另一方面,一些公司内 部员工和中介机构主动迎合这种 "需求",想出"有偿实习"等"歪 招"牟利。

以各大券商为例,各实习岗位

数量有限且要求很高,能够得到实 习机会的求职者可谓凤毛麟角。华 泰证券研究所的一个实习岗位就明 确要求,在读硕士、博士优先, "英语功底较好,具有证券、基金、 投行等实习经验优先"

记者了解到,对于那些未通过 官方招聘但仍想进入证券行业的毕 业生来说,通过"付费内推"得到实习机会也成为一条"捷径"。

一位在国外大学就读的留学生 对记者坦承: "虽然我学的是化学 专业,但一直想进入收入较高的金 融行业工作。由于实习机会十分有 限, 正常渠道希望渺茫。但要是能 有中介机构提供类似服务, 花些钱 我也愿意。

近年来,一些求职类中介机构 发展迅猛, 获利颇丰。比如, 某家 求职中介, 自称"拥有行业垄断级 企业合作资源,与众多顶尖金融机 构都建立了相关合作事宜"。

天眼查 APP 显示, 这个项 目的品牌主体为深圳某公司,注册 资本仅为9.54万元。但值得注意 的是,这个项目在去年一季度已完 成 2000 万元融资,此前累计获得 融资已超过1亿元。



(来源:新华社、光明网)