

编者按：

每有引人关注的社会事件、法律问题发生，律师往往能在第一时间给出提示、提供服务。我们为读者采集律师对这些身边事的法律解析，让您不用出家门就可享受“律师服务”。

网络直播迎来监管新规

律师：未来趋势必然以“合规”为核心

据《国际商报》报道，近年来，直播行业蓬勃发展的背后却是乱象丛生，与之相对应的是，国家相关部门不断出台法律法规以规范行业发展。3 月 30 日，国家互联网信息办公室、国家税务总局、国家市场监督管理总局联合印发《关于进一步规范网络直播营利行为促进行业健康发展的意见》（下称《意见》），推动行业健康发展。

直播乱象 是阶段性产物

浙江泽大律师事务所律师马恺浓坦言，直播带货领域乱象丛生，有假冒身份骗取消费者信任的，有自导自演飙戏甚至大打出手只为“砍价”的，还有结成网络夫妻、网络母子或者借编造的故事引起消费者关注的。根据《侵害消费者权益行为处罚办法》，这些均属于欺骗性销售诱导行为，应禁止。

在上海融孚律师事务所律师程亮看来，随着直播电商的兴起，曾经存在于线下的销售骗局等各类不法现象也转移到了网络上，加之互联网本身具有的片面性和快速传播性等特性，直播骗局泛滥也就不足为奇了。

“无论是直播电商的兴盛，还是直播骗局的泛滥，其实都是互联网经济发展过程中的阶段性产物。”程亮分析认为，国家监管部门已经制定了相关法律法规来规范行业的发展，但直播骗局仍屡禁不止，这主要是由于几个原因，其一，暴利驱使下，很多人前赴后继铤而走险；其二，违法成本低，很多直播人员在行骗成功后逃之夭夭，未受到实际处罚；其三，一些商品比如珠宝首饰、翡翠玉石等本身具有特殊性，普通消费者难辨真伪；其四，维权周期长，取证困难，并且很多直播人员远在外地，通过法律途径维权困难重重。

程亮认为，直播乱象的本质仍是消费领域的不诚信甚至欺诈行为，对消费者权益的损害极大。从直播平台角度来看，作为平台管理者，应当不断完善平台规则，并充



资料图片

分发挥自己的技术优势，从直播从业人员的入驻、直播活动的开展和进行等角度，加强监管和整治。

严格落实 主体责任制

此次三部门联合发布的《意见》再次强化了平台的主体责任。《意见》指出，网络直播平台应更好落实管理主体责任，即加强网络直播账号注册管理、加强网络直播账号分级分类管理并配合开展执法活动。

浙江大学国际联合商学院数字经济与金融创新研究中心联席主任、研究员盘和林认为，“分类管理有利于直播电商更加细分和专业化，使其在专有领域和竞争对手之间形成错位竞争，为消费者提供更好的服务，利好直播电商行业的长期发展。”不过，分级分类管理还要通过合理方式来推进，比如哪些违规行为将导致主播被禁止从事该行业，哪些问题需要小惩大诫，都要设定具体执行的边界，不能一刀切。

针对网络主播偷逃税行为，《意见》也明确提出要加强平台管理主体责任的落实，要求平台每半年向网信、税务部门报送存在直播营利行为的网络直播发布者个人身份、直播账号、网络昵称、取酬账户、

收入类型及营利情况等信息。《意见》还对网络直播涉及的税收问题进行专门规定，提出要依法履行个人所得税代扣代缴义务、规范税收服务和征缴、打击涉税违法犯罪行为。

上海汉盛律师事务所高级合伙人李旻认为，直播经济是我国的经济新业态，直播带货未来的发展趋势必然是以“合规”为核心。我国现阶段的工作是将直播新业态与我国原有分配规则、法律法规予以对接，明确各方主体责任和利益分配。近期的《最高人民法院关于审理网络消费纠纷案件适用法律若干问题的规定（一）》及《网络直播营销管理办法（试行）》皆含有此目的。这一过程对于吃过直播红利的主播、平台甚至明星而言可能存在阵痛，但合规直播、依法纳税等是公民应当履行的义务，直播行业终究需要直面自己的问题，才能保持行业的健康、长远发展。

此外，《意见》还就加强网络直播销售产品的质量安全监管方面作出了明确规定。网络直播发布者、网络直播服务机构严禁利用网络直播平台销售假冒伪劣产品；不得在知道或者应当知道直播带货委托方或其他第三方存在违法违规或高风险行为的情况下，仍为其推广、引流；不得通过造谣、虚假营销宣传、自我打赏等方式吸引流量、炒作热度，诱导消费者打赏和购买商品。（刘旭颖）

数字遗产继承存争议 账号密码可写入遗嘱

据《厦门日报》报道，如果生命步入尾声，您的社交媒体账号怎么办？您会选择让家人、朋友继承这些数字遗产，还是一键清空数据，让记忆回到原点？日前，中华遗嘱库发布的《2021 中华遗嘱库白皮书》显示，越来越多人将微信、QQ、游戏账号等条目列入遗嘱；90 后遗嘱内容中，21.75%涉及数字遗产。

人去世后，数字账户中的钱怎么取出？数字遗产的“后事”又该如何料理？带着问题，记者咨询了支付宝、微信等平台客服。他们均表示，账号中的钱是可以继承的，申请者需提供账号使用者的死亡证明、直系亲属关系证明等。至于账号，则不能被继承。

现实情况是，企业储存用户信息的运营成本高。若账号不能被继承，亲属又不知道密码，长期无人使用的账号就会被冻结或注销，账号内容也会随之清零。

市民梁先生的朋友圈有很多旅行记录，令他发愁的是“如果记录不能被保留，要怎么和子孙后代分享？”“互联网时代，账号是一个人的‘名片’。账号使用者走后，它更是连接生者与逝者的情感纽带。”市民林女士说。

随着网络应用普及率不断提高，有关数字遗产的问题将日益凸显。此种趋势下，一些互联网公司开始推出数字遗产处理方案。市民林女士就对抖音上线逝者纪念账号功能表示赞同，“真正的死亡是被所有人遗忘。账号则记录着逝者一段段鲜活的生命历程，把它们保留下来，是对其最好的纪念。”

北京盈科（厦门）律师事务所律师许东介绍，《民法典》规定：“遗产是自然人死亡时遗留的个人合法财产。依照法律规定或者根据其性质不得继承的遗产，不得继承。”简言之，只要是自然人合法取得的财产，都属于遗产，可以被继承。

“支付宝、微信中的钱本质上与银行存款无异，可以继承。”许东说。但账号及账号内的数据能否被继承，目前暂无具体法律规定及解决措施。

许东建议，若市民想要决定数字遗产的去向，可将数字账号、密码等写入遗嘱，以此保护个人利益不受侵犯。如果逝者在遗嘱中对数字遗产提出明确“继承”要求，出于情理考虑，运营商也应告知逝者亲属账号、密码等，一方面，充分尊重逝者的遗嘱内容，另一方面，尊重其处分自身财产的自由。（罗子泓 林子滢）



资料图片

律师提醒：为劳动者缴纳住房公积金不可“缩水”

据《工人日报》报道，近日一份珠海市住房公积金管理中心的《住房公积金诉求答复书》引发网友热议。答复书显示，一电器公司未按照某员工上一年度平均工资足额缴存 2012 年 7 月至 2021 年 12 月期间的住房公积金。管理中心工作人员表示，未给员工足额缴纳公积金在该公司并非个例，正在同步处理中。

记者调查发现，当前，一些企业通过多种理由欠缴或不足额缴纳住房公积金，导致劳动者公积金待遇“缩水”。那么，公积金是可缴可不缴的福利吗？

欠缴少缴待遇“缩水”

北京白领曾娜在跳槽求职期间被一家小型创业公司录用，却在入职前被告知，3 个月试用期内没有五险一金，入职后一年也只有“五险”而不缴纳公积金。当曾娜质疑

公司为何不能及时缴纳公积金时，对方搪塞：“公积金一般买房时才能提取，而且手续复杂，刚入职的员工用不到，这样可以增加到手收入。”

记者在招聘网站上搜索发现，在一些用工密集、岗位要求低的服务行业，不少企业招聘时明确列出“有五险”作为福利，但并不提供公积金。当记者以求职者身份向一家企业咨询时，工作人员解释道，由于已经给员工提供宿舍，不需要再缴纳公积金。

除了以试用期、提供宿舍等理由欠缴，企业未足额给员工缴纳公积金的情形更为普遍。

尽管对录用公司心仪已久，曾娜最终还是放弃了入职。“即便我暂时不买房，也不意味着公司可以取消公积金这项福利待遇，公司的做法让我感到没保障。”

“现在有这样一种声音：‘五险’是强制的，但公积金是用单

位可缴可不缴的福利，并非强制性。这种观点是不对的，缴纳公积金是法定义务，不能变相减免或抵消。”中银律师事务所高级合伙人、律师杨保全表示。

按照《住房公积金管理条例》规定，单位录用职工的，应当自录用之日起 30 日内到住房公积金管理中心办理缴存登记。

“这意味着只要建立了劳动关系就应当缴纳，试用期不缴纳或约定免除、为员工提供住房补贴、解决宿舍等，都不能代替缴纳住房公积金的义务。”杨保全提示道。

记者了解到，根据相关规定，缴存单位可根据自身经济情况在规定范围内自主确定具体缴存比例，但比例需在当地政策规定的范围内。各地关于缴存比例的上下限略有不同，例如北京为 5% 至 12%，上海为 5% 至 7%。其中，具有劳动报酬性质的各种项目都应列入缴存基数，如工资、奖金、津贴、补

贴、加班费等。

杨保全表示，用人单位可以在政策允许范围内选择缴存比例，但不以职工上一年度月平均工资为基数进行足额缴费，是不合规的。

“欠缴或不足额缴纳都是企业在变相降低用工成本。”中国社会科学院法学研究所社会法室副主任、副研究员王天玉告诉记者，公积金与社保一样，都要求企业按照一定比例缴费，这部分保障性支出构成了企业的用工成本，对于一些用工密集型中小微企业来说，负担这部分保障性支出可能压力较大。但企业应当认识到，这种福利保障也会变成用人单位招人、留人、用人的优势，有利于提高劳动组织效率。

部分地区有缓缴政策

对于住房公积金制度尚未覆盖的人群，部分地方正在进行探索完

善。例如，针对近年来灵活就业人员数量激增的情况，2021 年，住建部在重庆、成都等 6 个城市开展了灵活就业人员参加住房公积金制度试点，受到广泛欢迎。

“这样的探索适应了最新的劳动方式变化，为灵活就业人员提供参加住房公积金制度的接口，有利于建立健全灵活就业人员的保障体系。”为此，王天玉建议，住房公积金制度可加强整体性考量，以多元保障体系满足劳动者住房需求。

此外，为了统筹做好疫情防控和推动经济社会发展，稳企业稳就业，2020 年初的国务院常务会议就提出企业缓缴住房公积金的政策措施。近期，又有多地出台措施为企业纾困。

杨保全提醒道，申请缓缴或降低缴存比例，不等于豁免住房公积金的缴纳义务。单位经营状况转好后，应提高缴存比例或进行补缴。同时，职工本人也应增强法律意识，督促单位按时、足额缴纳。（于灵歆）