2022年6月20日 星期一

偷画抗原"两条杠"搞恶作剧?

崇明一菜场摊主引发恐慌被行政拘留

本报讯 近日,崇明一摊主在 菜市场组织抗原自测时搞恶作剧, 将相邻摊主的抗原自测盒画成了 '两条杠",一时间引发了整个菜场 的恐慌。上海市公安局崇明分局及 时介入,与市场管理部门妥善采取 应对措施, 最终控制住了事态发 展。记者获悉,目前,吴某因涉嫌 在菜场内实施了散布谣言扰乱社会 、共管理秩序的违法行为,被警方 校法外以行政拘留的外罚。

6月15日7时30分许,崇明

区竖新镇大新菜场管理员按照防疫 要求,在开市前向摊主们发放抗原 检测盒, 20分钟后, 各摊主陆续做 好抗原白测。

7时50分,管理员逐一上前回 收检测盒,来到吴某摊位时,吴某 悄悄对管理员说:隔壁沈某的抗原 检测结果是两条杠。穿戴防护装具 的管理员急忙拿过沈某的抗原检测 盒杳看,一看果然是两条杠,略一 迟疑,管理员赶忙喊来沈某询问情 况。沈某被问得莫名其妙:怎么可 能,刚才测好时明明是一条杠!

见附近摊位的经营户都围了过

理员拉到一边, 怯生生地说: 沈某 测试盒上另一条杠是我偷偷画上去 的,我就想开个玩笑,现在就去擦 掉它。说着,吴某一把拿过沈某的 检测盒,擦拭几下后把检测盒扔进 了旁边的垃圾桶。然而沈某抗原异

> 测盒, 跑去向菜场负责人汇报。 菜场负责人看到沈某测试盒上 的红杠痕迹可疑, 但保险起见, 还 是让管理员再去给沈某做一次抗原 自测,同时安排工作人员将菜场出

常的消息已经在菜场里传开,管理

员眼疾手快, 捡起被吴某扔掉的松

人口紧急封闭起来,在将该情况上 报镇防疫部门后,向辖区派出所报 了警。崇明公安分局竖新派出所民 擎随即火速赶到现场,与菜场负责 人对接,在了解到沈某再次抗原检 测旱阴性后,第一时间向菜场里的 摊主及100余名顾客说明情况,稳 定大家的情绪,并要求大家配合做 好疫情防控相关调查工作

经查, 崇明大新菜场摊主吴某 与隔壁摊主沈某无矛盾, 当天早上 吴某在菜场组织抗原检测过程中, 单纯出于开玩笑的目的, 偷偷在邻 摊经营户沈某自测好的抗原检测盒

上用红笔多画上一条红杠, 致使管 理员看到沈某的检测盒结果异常, 引发菜场内百余人恐慌,并导致菜 场根据疫情防控预案临时关闭。 15 日 9 时整, 在警方调查情况

完结、镇防疫部门检查所有人员现 场抗原检测均呈阴性后, 大新菜场 再次安全复市。一场虚惊, 吴某的 玩笑扰乱了菜场的正常运营管理秩 序,对周边群众造成了不小的恐 慌。目前,吴某因涉嫌在菜场内实 施了散布谣言扰乱社会公共管理秩 序的违法行为,被警方依法处以行 政拘留的外罚。

在线调解赋予"宽限期" 帮助爱心企业"喘口气"

法官周莉的工作手机总是响个不停, 作为嘉定法院立案庭商事诉前调解团 队中的一员,她每天拨打接听的电话 有上百个。一通通电话的背后是一位 位寻求帮助的诉讼当事人,是一件件 亟待妥善处理的纠纷案件.

在这些案件中,有退休老夫妻因 为没有给摩托车购置保险,发生交通 事故后,需要短时间内支付上万元的 赔偿金; 有小青年刚工作就因疫情被 封控在家, 欠下的信用卡债务, 虽有 心偿还但无力承担;有微小企业受疫 情影响年年亏损,企业老板欠银行-大笔贷款……无奈之下,他们联系法 想要通过调解来缓和矛盾, 化解

的是一起案情相对简单、争议金额较 」的运输合同纠纷案件, 虽然是简单

迪士尼小镇商店

防疫举措不松懈

度假区迪士尼小镇和酒店重新恢复

开放。防疫举措依旧不松懈,游客

需扫"场所码"进入小镇的商店购

一家商店门口查验现场的"场所

图为浦东市场监督管理人员在

□杨奕 摄影报道

案件的调解工作,但给周莉法官带来

在上海某物流有限公司诉上海某 货物运输代理有限公司、张某运输合 同纠纷案件中,原告诉请要求两被告 支付所欠运费5万余元,并承担利 息。了解案情后, 周莉法官第一时间 拨通了被告张某的电话,告知其原告 的诉请,并向张某询问调解方案。

对上述欠款情形,张某表示认 可,并同意还款。与此同时,因为自 已被封控在酒店, 无法到法院处理相 关事宜,张某还提出,希望能和原告 协商宽限至6月底一次性归还全部欠 款,并且个人同意与公司共同还款。 "为抗击疫情,支援上海疫情防

控工作, 我们公司第一时间捐赠了一 批价值 24 万元的物资,这也导致公 司现在现金流紧张,是否可以再延长 - 点付款时间?"在被间及延期付款 的原因时, 张某道出了实情。

得知真相的周莉深受感动。被告

公司虽有违约行为,但其在疫情期间 的爱心捐赠行为体现了企业的责任和 担当。诉讼期间,被告没有拖延诉 讼, 而是及时与法院取得联系, 如实 陈述欠款原因,及时采取补救措施,

其积极应诉的行为也值得肯定。

想到这里, 周莉法官随即向原告 代理人转达了被告张某的意见,并解

"感谢被告公司给上海人民的 捐赠,我们愿意相信被告仍旧是一 家有良心、讲诚信的企业, 我们同 意宽限还款时间。"经过法官的努 力,原告代理人最终同意了被告的

年 4 月 23 日,周莉法官通过 '微法庭"异步审理的方式,成功在 线调解了这起简单但暖心的案件,维 护了原告的合法权益,减少了诉讼对 被告的不良影响, 为双方企业的复工 复产发挥了积极作用,同时也彰显了 法院的司法温度。

小奶狗被盗后又遭弃 民警助力帮主人寻回

□记者 翟棼丽 通讯员 张嘉煜

狗放在店内饲养不料被人偷走, 窃贼得手后将小狗带回家中遭 家人反对, 竟随手将小狗扔在 了一家店铺门口。所幸得到了 店老板的好心照料,后在民警 的帮助下, 小奶狗终于回到了 主人身边。目前,违法人员葛 某已被松江警方依法行政拘留。

6月11日,松江公安分局 中山派出所接到辖区商户何先 生报警称, 其放在店内箱子里 的一只一个多月大的拉布拉多 被盗。接报后,民警立即赶赴 现场。经了解, 当天 15 时许, 何先生刚刚给小狗洗好澡,将 小狗放在店门口角落的纸箱后, 便在店内忙生意,17时许,发 现小狗不见。通过杳看店内安

装的公共视频,发现小狗是被 人偷走的,遂报警。通过走访 排查及视频调阅,民警很快锁 定了一名可疑人员。经工作, 于6月15日,将嫌疑女子葛某 传唤至派出所。 经审讯, 葛某交代其当日

路过店铺时,看到店门口的箱 子里有一只小狗, 越看越喜欢, 便动起了歪脑筋,趁店内人员 不备,抓起小狗塞进随身携带 向家人谎称小狗是捡来的, 但 因家人反对养狗, 葛某遂将小 狗随意扔在了小区附近的一家 店铺门口。民警循线追踪,在 一家饭店内找到了小狗, 所幸 在店老板的照料下, 小狗无恙。 经民警解释和沟通, 主人何先 生顺利将小狗取回。目前,违 法人员葛某已被松江警方依法

男子为求妻子原谅 凌晨醉驾至岳母家

□见习记者 陈友敏 通讯员 宋严

本报讯 男子深夜同家, 酒后触景生情,想起已分居两 月之久的妻女,激动之下,全 然不顾自己处于醉酒状态, 驾 车前往岳母家找妻子求复合。 近日, 普陀警方就在接处一起 噪音扰民的警情中, 杳获了这 样一起危险驾驶案件, 涉案男 子陈某已被普陀警方依法采取 刑事强制措施

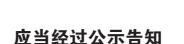
6月7日凌晨4时15分 许, 普陀公安分局接到群众报 警电话, 梅岭北路某小区居民 楼下,有车辆正在大声播放音 乐噪音扰民。接报后,民警立 即赶赴现场外置,很快在小区 内找到了群众反映的状异车辆。 当民警上前向车主了解情况时, 从驾驶员身上闻到了浓重的酒

则是其到了岳母家之后再喝的。 凌晨至岳母家后再喝的酒. 看 似合理的解释, 却极不符合常 理,为了查明事实真相,民警 现场开展了调查。 了陈某话中的蹊跷。其自称在

时忘关了音响。而身上的酒味,

岳母家饮酒, 但是民警并未在 酒驾驶标准。根据公共视频: 进一步深入调查, 民警发现在 正常情况下从陈某家至其岳母 家近20分钟的车程,陈某只用 7 分钟,甚至其中有一段路 程还是逆向行驶。所幸在被民 警查获前, 陈某驾驶的车辆并 未发生交通事故。

到案后, 陈某如实向民警



用人单位涉及劳动者的规章制度应以正确的形式向全体职工

者的规章制度应以正确的形式向 全体职工公示, 规章制度的公示 方式一般有以下几种:

■圆桌主持 陈宏光

主持人:

上海光大律师事务所 潘轶

近年来屡屡见诸报道。

法律规定,否则就不具有效力。

需要经过法定的程序,其内容也不能随心所欲

潘轶: 合法有效的规章制度

相当干单位的"内部法律法规"

用人单位可以据此来奖励和外罚

理人员或者单位领导拟定就能生

效的,需要经过法定的程序,其

在引发纠纷后,被仲裁或者法院

认定没有效力,就是因为这些规

章制度没有依法制定、通过,或

定: "用人单位在制定、修改或

者决定有关劳动报酬、工作时

间、休息休假、劳动安全卫生

保险福利、职工培训、劳动纪律

以及劳动定额管理等直接涉及劳

动者切身利益的规章制度或者重

大事项时, 应当经职工代表大会

或者全体职工讨论,提出方案和

意见,与工会或者职工代表平等

但是, 规章制度不是人事管

实践中, 许多单位规章制度

《劳动合同法》第4条规

劳动者,实施内部管理。

内容也不能随心所欲。

者内容有讳法律。

上海浩信律师事务所 和晓科

近日有媒体报道, 在浙江杭州一家超市门店当促销

员的王女十收到公司发来的辞职申请表,原因是其讳纪

将予以辞退。然而所谓"违纪"只是因她在工作中去了

一次厕所。据了解, 虽然工作守则和劳动合同上没有写

明,但王女士及其同事被主管要求一天工作时间中只能 上两次厕所,每次限时15分钟,且必须报备。

类似"限时限次如厕"这样的"奇葩"规章制度.

对用人单位来说, 在日常生产经营中的确对员工有

一定的管理权,也有权制定相应的规章制度。但规章制 度的制定并不能随心所欲,需要保证程序和内容都符合

制定程序须合法

规章制度不是人事管理人员或者单位领导拟定就能生效的。

实施过程中,工会或者职工认为

不适当的, 有权向用人单位提

动者切身利益的规章制度和重大

事项决定公示,或者告知劳动

人单位制定、修改直接涉及劳动

者切身利益的规章制度或者重大

事项时,未经过《劳动合同法》

第四条第二款规定的民主程序

的,原则上不能作为用人单位用

简单来说,企业规章制度的

制定、修改大致应经过以下流

程:单位内部相关部门酝酿草

案、在一定范围内征求意见并修

改、提出修改方案和意见、职工

代表大会或者全体职工讨论通

过、公示告知后生效,

工管理的依据。

用人单位应当将直接洗及劳

《劳动合同法》实施后,用

出,通过协商予以修改完善。

太期喜宜

1.直接将规章制度作为劳动 合同的附件,在劳动合同中约定 "劳动者已经详细阅读,并愿遵 守用人单位的《劳动规章制 度》",由劳动者在劳动合同上签

2.将规章制度以手册形式发 给员工,要求员工阅读了解,并

留相关的电子证据。

习培训报到表上签名。 3.将规章制度通过网络公 、电子邮件或通讯软件发送给 员工浏览,要求员工确认,并保

规章内容全文公布,要求员工了 解相关制度,并且将规章制度的 公示现场以拍照、录像等方式记 录各宏

5.将员工对于企业规章制度 的了解情况作为考核项目,记录 规章制度考核结果并让员工签字

6.召开全体职工大会或者组 织职工对规章制度进行集中学 习、培训, 让员工在规章制度学

当然,用人单位也可以同时 采取上述形式中的几种, 以确保 所有员工都知晓规章制度的内



2022年6月20日 星期一

"奇葩"规章制度不具效力

"违规"上厕所会丢了工作?

据"中工网"报道、某超市门 店促销员称自己因上厕所被开除. 而单位对此曾有过规定, 那么单位 是否能据此开除员工呢?

据王女士介绍,5月22日下 她与同事一起去厕所, 途中遇到主 管, 主管表示饭前半小时不能上厕 所, 王女士和同事便回到工作岗 位。后来, 王女士收到了一份违例 记录单, 处理原因显示, 王女士不 遵守公司规章制度, 在非用餐时间 离岗用餐。据悉, 虽然公司的工作 守则、劳动合同上没写, 但此前公 司工作群曾发布通告, "一天只能 上两次厕所,一次15分钟,超过 开警告,两次就走人,上厕所必须 提前在群里报备"。

5月24日,王大姐收到了一 份辞职申请表,上面写着:违纪开 除,已提前结算工资,并标注了5 月份工资金额。王大姐不认可,就

一份《限期回复违纪行为的通 动纪律。 知》,该通知显示她出现两次违 纪行为,一是未经上级主管批 准,擅自离岗;二是当众辱骂管 理层主管。同时, 通知表示, 王

两天内提交证据反馈。否则, 公 司根据违纪行为及公司规章制度 予以解除劳动关系。 那么公司是否可以规定员工 每天上厕所的次数呢?

答案是不可以。即使有规 也是涉嫌无效的条款。因为

上厕所属于自然的生理活动,一 天上几次厕所, 什么时间上厕 所,因人而异,劳动者不能完全 掌控的, 尤其女性在生理期上厕 所的频率会比平时更高。因此, 公司规定每天上厕所次数, 侵犯 了劳动者的基本人权, 也违反了 《劳动法》相关规定。当然,员 L上厕所的次数和时长都应当在 正常生理范围内, 否则会违反劳

公司以促销员因上厕所未报备 为由开除员工是否违法? 上厕所报备是否合理,要根据

具体情况区别对待, 如果这个岗位 位空缺, 会造成顾客无法结算, 甚 至会影响到正常经营秩序,那么公 司要求员工上厕所报备则具有一定 合理性。同时,"报备"的意思应 当是指通知和登记而不是审批, 但 本案中王女士去上厕所, 主管不同 备的规定,实际中变成了上厕所前 需要主管审批, 这显然是不合理的

根据《劳动合同法》规定, 用 人单位违法解除劳动合同的, 劳动 者可以主张继续履行劳动合同,或

公司以此解除与王女士的劳动关系

则可能涉嫌违法解除劳动关系。

不能作为处罚员工的依据

如果用人单位以"严重违反用人单位的规章制度"为由单方解除劳动合同。依据的却是制定程序或内容不符 合法律规定的规章制度、那么显然是无法获得法律支持的。

李晓茂:《劳动合同法》第八 十条规定: "规章制度违反法律、 法规规定的, 由劳动行政部门责令 改正,给予警告;给劳动者造成损 害的,应当承担赔偿责任。"

《劳动合同法》第三十八条第 四款规定: "用人单位的规章制度 违反法律、法规的规定, 损害劳动 者权益的, 劳动者可以解除劳动合 同,用人单位需支付经济补偿金。"

的权利、取得劳动报酬的权利、休

而《劳动法》第三条则规定: 如果用人单位以"严重违反用人 "劳动者享有平等就业和选择职业 单位的规章制度"为由单方解除劳动

息休假的权利、获得劳动安全卫生保 护的权利、接受职业技能培训的权 利、享受社会保险和福利的权利、提 请劳动争议处理的权利以及法律规定

近年来被曝光和视为"奇葩"的 规章制度, 很多都公然违反了劳动法 的规定,制定出这样的规章制度,往 往其制定程序也是不规范、不严谨

合同,依据的却是制定程序或内容不

的,用人单位不能据此处罚员工。

之规定,用人单位单方解除劳动合 同,应当事先将理由通知工会。用人 单位违反法律、行政法规规定或者劳 动合同约定的, 工会有权要求用人单 位纠正。用人单位应当研究工会的意 见,并将处理结果书面通知工会。

符合法律规定的规章制度, 那么显然

方解除劳动合同还有一个工会程序, 这是常常被忽略,并有可能导致解除

此外需要注意的是, 用人单位单

根据《劳动合同法》第四十三条

是无法获得法律支持的。

合同被认定为违法的。

院依法对本区首例侵犯商业秘密案提 起公诉。案件被告人为某公司在职工 呈师及前同事,两人涉嫌合谋以不正 当手段获取公司产品设备技术并私下 开展业务,违法获利 200 余万元。

黄浦检方经查,本案两名被告人 蔡某、陈某于 2017 年入职被害企业 担任质量部工程师和技术工程师,并

2019年8月,两名被告人经合 谋,与他人共同成立某公司,从事与 被害企业同类检测设备产品的检测服 务。2019年10月,被告人蔡某从被 害企业离职, 担任某公司经营负责 人。陈某仍留在被害企业工作,但参

其间, 陈某陆续将其在被害公司 工作过程中接触或以不正当手段获取 的产品设备技术图纸信息和设备运行 专用控制程序(电子版本),通过微

图纸信息和程序制造相关系列设备共 计22台,后均以某公司名义对外承 接相关检测业务,并将相应技术图纸 信息和运行程序存储于某公司工作电 脑。2019年12月底、陈某还受蔡某 指使,利用工作机会从被害企业实验 室带出部分实验器材,用于某公司检 月29日通过监控录像发现被告人陈

测业务使用。被害企业于 2019 年 12 某带出实验器材事实后报警,本案案

黄浦检方起诉本区首例侵犯商业秘密案

员姓陈, 在全市静态管理前, 因生活琐事与妻子争了几句, 结果妻子一气之下带着女儿同 到了娘家。据陈某现场自述, 当日凌晨,独自在家的他突然 对许久不见的妻女产生思念之 情, 所以开车来岳母家找妻子 求复合。由于急着上楼,下车

其岳母家中找到洒瓶, 也未有 证人表示曾见陈某喝讨酒。经 普陀公安分局交警支队民警现 场对陈某进行呼气式酒精测试。 其体内酒精含量竟高达 某至医院抽血检测,经司法鉴 定所司法鉴定,其血液酒精含 量为 174mg/100ml, 已达到醉

供述了自己醉酒危险驾驶机动 车的犯罪行为。目前,犯罪嫌 疑人陈某因涉嫌危险驾驶罪已 被普陀警方依法采取刑事强制