您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律 师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们 将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

劳动工伤

员工辞职遭拒,能否自行离职

目前就职的公司工作, 在 工作中取得了不错的业

现在有另一家公司想 让我过去、各方面待遇都 能大幅提高。

为此我向公司提出辞 职, 但我把写好的辞职信 交给公司领导时, 公司领 导坚决拒收,并多次找我 谈话挽留,甚至承诺提高 我的待遇。

但是我认为自己跳槽 后的发展前景更好, 因此 不想留下。

请问律师,如果员工 辞职遭到公司拒绝怎么 办? 我能否自行离职?

——朱小姐

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下。

《劳动合同法》第三 十七条规定: "劳动者提 前三十日以书面形式通知 用人单位, 可以解除劳动

大学毕业后, 我来到 合同。劳动者在试用期内 提前三日通知用人单位, 可以解除劳动合同。"

> 从这一规定可以看 出,只要劳动者提前三十 日以书面形式通知用人单 位,就可以解除劳动合 同,这种情况下的辞职不 需要经过用人单位的同意

早在 1995年,原劳 动部办公厅为答复浙江省 劳动厅《关于劳动者解除 劳动合同有关问题的请 示》,就曾专门发出《关 于劳动者解除劳动合同有 关问题的复函》。 该函指出:"'劳动

者解除劳动合同,应当提 前三十日以书面形式通知 用人单位'。劳动者提前 三十日以书面形式通知用 人单位, 既是解除劳动合 同的程序, 也是解除劳动 合同的条件。劳动者提前 三十日以书面形式通知用

人单位,解除劳动合同,

无需征得用人单位的同意。 超过三十日, 劳动者向用人 单位提出办理解除劳动合同 的手续,用人单位应予以办 理。但由于劳动者违反劳动 合同有关约定而给用人单位 造成经济损失的, 应依据有 关法律、法规、规章的规定 和劳动合同的约定, 由劳动

者承担赔偿责任。"

当然,员工辞职也需要 留存关于正式辞职的证据, 比如通过拍照或录音录像的 方式、全程记录辞职信的送 达过程,或者通过邮政特快 专递的方式送达辞职信,并 在邮件内容中注明是"辞职 信",那么用人单位在回执 上签收的日期即为送达日

总之, 只要员工能够证 明自己已经提出辞职,那么 三十日后就可以离职。

如果因为辞职和离职. 导致工资被扣等情形,可以 另行提出劳动仲裁, 维护自



工作"做一休一",是否符合规定

---薛小姐

业员, 劳动合同中约定为标准工时 制,工作方式为"做一休一",工作 时间从早上8点到晚上8点,工作日 每天上班 12 个小时。

今年因为疫情导致商铺歇业,我 姐姐要求结算工资,并支付相应的加 班费, 但商铺认为我姐姐的工作方式 是"做一休一"。没有超过法律规定 的每周40个小时工作时间上限,无 雲 专 什 加 班 带

请问律师, 我姐姐是否可以主张

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下.

根据国务院《关于职工工作时间 的规定》,我国标准工时制为每日工

我姐姐去年应聘到一家商铺当营 作时间不超过8个小时、每周不超过 40 个小时。

> 由此可见,标准工时制下,尽管每 周工作时间不超过40个小时,但如果 劳动者每天工作时间超过8个小时,仍 属于加班, 用人单位需向劳动者支付加 班费。

> 虽然你姐姐的工作方式是"做一休 一",每周的工作时间未超过法定上限, 但商铺实行的是标准工时制, 你姐姐每 个工作日的工作时间为12个小时,超 过了法律规定的8个小时,且存在休息 日及法定节假日上班的情形。公司应按 照劳动法第四十四条规定的标准, 足额 支付加班费。

对于劳动者固定"做一休一"的工 作方式,用人单位可以向劳动部门申请 综合计算工时制度,合法地减少加班费 用支出。

没合同无社保,咨询如何维权

我当初入职公司时,公司承诺试 用期为3个月, 试用期满就转为正式

但是因为疫情等原因, 我如今入 职已经半年、公司一直没有和我签订 书面的劳动合同,也没有缴纳社保。

我去问公司,公司说合同会尽快 签订, 但社保要正式工作一年才能缴

请问律师, 公司的说法是否有法 律依据?我该如何维护自己的权益? ---郭小姐

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

根据《劳动合同法》第七条规 定: "用人单位自用工之日起即与劳 动者建立劳动关系。用人单位应当建 立职工名册备查。"

该法第十条规定:"建立劳动关 系, 应当订立书面劳动合同。已建立 劳动关系,未同时订立书面劳动合同 的,应当自用工之日起一个月内订立 书面劳动合同。"

也就是说,公司应当在入职时就与 你签订劳动合同。

同时,《劳动合同法》第八十二条 规定: "用人单位自用工之日起超过一 个月不满一年未与劳动者订立书面劳动 合同的,应当向劳动者每月支付二倍的 工资。用人单位违反本法规定不与劳动 者订立无固定期限劳动合同的, 自应当 订立无固定期限劳动合同之日起向劳动 者每月支付二倍的工资。"

据此, 你可以向公司要求支付未签 订劳动合同的双倍下资。

关于社保缴纳问题,根据《社会保 险法》第五十八条: "用人单位应当自 用工之日起 30 日内为职工向社会保险 经办机构申请办理社会保险登记。未办 理社会保险登记的, 由社会保险经办机 构核定其应当缴纳的社会保险费。"

因此,不存在要正式工作一年才能 缴纳社保这样的说法。

你可以收集自己实际工作的证据, 提起劳动仲裁来维护自己的权益。

工伤长期治疗, 咨询合同问题

我在工作中受伤, 依法认定为工 伤。2年的停工留薪期满后,骨折还 是没有愈合,于是继续治疗工伤,在 取出内固定后经鉴定为工伤9级。

我的劳动合同本在治疗工伤期间 已经到期 公司一直沿和我签订新的 劳动合同, 也没给我出具解除劳动关 系的涌知 请问律师, 目前我和公司是否依

然存在劳动关系? 公司什么时候可以解除和我的劳

——葛先生

上海星图律师事务所杨东律师回

要暂停工作接受工伤医疗的, 在停工留 薪期内,原工资福利待遇不变,由所在 单位按月支付。 停工留薪期一般不超过12个月。

职工因工作遭受事故伤害或患职业病需

伤情严重或者情况特殊, 经设区的市级 劳动能力鉴定委员会确认, 可以适当延

待遇,按照有关规定享受伤残待遇。工 伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的, 继续享受工伤医疗待遇。

据此,你目前和公司仍然存在劳动

有意向求助者提供咨询、帮助或代理诉讼的律师,可直接与《律师周刊》联系。 《律师周刊》将及时刊登律师提供的咨询。

无论是求助者还是律师,都可通过来信或电子邮件与《律师周刊》联系。

来信请寄:上海市小木桥路 268 弄 1 号 4 楼《上海法治报》"我要找律师"栏目,邮编 200032。 或发送电子邮件到 lszk99@126.com; 也可扫右边的二维码关注 "法律服务" 栏目,并提出咨询。



2022年7月11日 星期-

合同尚未到期, 遭辞有无补偿

我在现在的企业工作了1年半, 当初签订合同的期限是3年,这就是 说本来我还应该工作1年半

请问律师 现在辞退应该给我多 少个月的工资作为补偿?

上海星图律师事务所杨东律师回

你已经在单位工作了1年半.根据 《劳动合同法》有关规定,在用人单位 提前解除劳动合同的情况下, 你可以向 公司要求支付经济补偿二倍的赔偿金。

《劳动合同法》另规定, 经济补偿 按劳动者在本单位工作的年限,每满一 年支付一个月工资的标准向劳动者支 付。也就是说,你可以获得两个月的工 资作为补偿。

婚姻家庭

公证遗嘱反悔, 应该如何撤销

许老太前几年曾经立了一份公证 嘱具有最高效力, 自书、代书、录音、

但是由于这两年她和大儿子关系 恶化、因此想要撤销这份遗嘱。 请问律师,她现在该如何撤销这

份公证遗嘱? 是否必须再去订立一份 公证溃嘱?

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

根据以前的《继承法》,公证遗

遗嘱,将自己的主要财产留给大儿 口头遗嘱,不得撤销、变更公证遗嘱。 但根据现行的《民法典》,公证遗 嘱不再具有最高效力,"立有数份遗

嘱,内容相抵触的,以最后的遗嘱为 也就是说,许老太只需根据《民法

典》对于遗嘱的要求,再订立一份遗嘱 就可以实际上撤销之前的公证遗嘱。

当然, 在订立新的遗嘱时, 需要留 意新遗嘱的形式和内容都符合法律规 定,确保新的遗嘱具有相应的法律效

老人要求赡养,子女应否共担

一位老人有4个儿女,老人轮流 在子女家中居住, 但没有明确分配过 子女间的赡养责任.

现在老人起诉其中一个子女,提 出她希望独自租房居住并聘请保姆照 顾,要求支付赡养费。

请问律师、老人是否可以只起诉 一个子女? 原先老人一直是轮流在子 女家中居住, 现在她要求租房和雇保 姆, 法院是否会支持? ——谭女士

上海星图律师事务所杨东律师回

欲和丈夫离婚,孩子由谁抚养

我和丈夫是2016年结婚的。

2018年有了儿子。儿子出生后不久,

丈夫就被派到国外工作, 此后基本没

有照料过孩子, 去年年中他回到国内

对孩子的抚养权存在争议, 双方都想

现在我想离婚,他也同意,但是

工作,但我感觉夫妻关系已经破裂。

根据《民法典》,成年子女不履行 赡养义务的, 缺乏劳动能力或者生活困 难的父母,有要求成年子女给付赡养费

对于老人只起诉一个子女的情形, 法院有权根据客观情况决定是否追加其 他子女为被告,该被告也有权向法院提 出申请,要求追加其他子女作为共同被

对于老人要求租房和雇保姆的诉讼 请求, 法院一般会综合考虑老人个人意 愿、其与近亲属间的关系以及经济因素 等来作出判决。

物业房产

约定违约责任,能否增加赔偿

我租了一处门面房做 偿? 生意,租期是5年。现在 刚过2年,由于周边人气 渐旺, 出租方提出涨房租 的要求, 否则他宁愿违

月的房租。 问题是,我租下门面

房后还简单做了一点装 修,更别说还需要转移货 物等额外投入。

房东索要违约金之外的赔

上海星图律师事务所

定, 当事人一方不履行合 同义务或者履行合同义务 不符合约定,造成对方损 失的, 损失赔偿额应当相 当于因违约所造成的损 失,包括合同履行后可以 获得的利益; 但是, 不得 超过违约一方订立合同时 预见到或者应当预见到的 因违约可能造成的损失。

当事人可以约定一方

违约时应当根据违约情况向 对方支付一定数额的违约 金,也可以约定因违约产生 的损失赔偿额的计算方法。

约定的违约金低于造成 的损失的,人民法院或者仲 裁机构可以根据当事人的请 求予以增加;约定的违约金 过分高于造成的损失的,人

当事人就迟延履行约定 违约金的, 违约方支付违约 金后,还应当履行债务。

你有举证的义务。

公司事务

挂名代表公司, 咨询相关风险

我弟弟在一家公司工 事长、执行董事或者经理 作、最近老板让他提供身 份证配合办理手续, 在他 再三追问下,老板说是因 为自己的征信情况不佳, 想让我弟弟当公司的"挂 名"法定代表人,并承诺 给他一笔好处费。

请问律师、这样挂名 代表公司是否会给自己带 来什么麻烦?

——宋先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 根据相关法律的规 或者高管职务,董事、监 事、高级管理人员均要对 公司负有忠实义务和勤勉 义务, 其违反法律、行政 法规或者公司章程的规 定, 损害股东利益的, 股 东可以向人民法院提起诉 讼,作为高管的法定代表 人可能会承担一定的赔偿

担任, 在担任法定代表人

的同时, 也会被赋予董事

依据民事诉讼法以及 《最高人民法院关于限制 被执行人高消费及有关消 定, 公司法定代表人依照 费的若干规定》, 法定代 公司章程的规定,应由董 表人因法人未履行判决义

责任。

费、限制出境或拘留等强制 措施的风险。 此外,刑法中规定了许 多单位犯罪的情形。在单位 犯罪案件中,除了对单位进 行处罚外,还有可能追究主

事责任。

务,将面临被采取限制高消

如果挂名法定代表人明 知实际控制人利用公司实施 犯罪行为,放任实际控制人 的行为,挂名法定代表人很 可能也要承担相应的刑事责

管负责人及法定代表人的刑

总之,这样的"挂名" 风险巨大, 你弟弟应当坚决 予以拒绝。

刑事行政

涉嫌贩卖假烟,面临何种刑罚

家小店,有卖烟的执照, 但最近他被抓了, 据说是 涉嫌贩卖假烟。

请问律师 壶假烟构 成的是什么罪名? 量刑的 依据是否是卖假烟的数 量,还是按照这些烟的价

——肖先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 你叔叔的行为已经涉

的《关于办理非法生产 销售烟草专壶品等刑事案 件具体应用法律若干问题 的解释》,"情节严重" 分三种情形:

最高人民检察院联合发布

依据最高人民法院、

非法经营数额在5万 元以上或违法所得数额在 2 万元以上的: 非法经营 烟卷 20 万支以上的;因 非法经营烟草专卖品3年 内受过两次以上行政处 罚,又非法经营烟草专卖 产、制造、销售伪劣烟草 品且数额在3万元以上 或者没收财产。

"情节特别严重"则是 指,非法经营数额在25万 元以上或者违法所得数额在 10 万元以上; 非法经营烟 卷 100 万支以上。 根据刑法规定, 生产 制造、销售伪劣烟草专卖品

情节严重的,处5年以下有 期徒刑或者拘役,并处违法 所得1倍以上5倍以下罚 情节特别严重的外5年

以上有期徒刑, 并处违法所 得1倍以上5倍以下罚金,

迟到算作旷工, 开除是否合法

手册, 其中规定迟到或早 很 30 分钟以上视为旷工 半天, 2个小时以上者视 为旷工1天。旷工2天属 于严重违纪,公司可以解

上班迟到40分钟左右, 一次迟到刚好2个小时多 一点,公司据此将我开

法是否合法? ——宋先生

我们公司有一份员工 上海星图律师事务所

除劳动合同。 我最近一个月有两次 没有太大争议。

请问律师, 公司的做

关劳动纪律,如果你对自 己的迟到情况没有异议, 且没有合理的理由, 那么 你存在违纪行为这点应该

作为员工应当遵守相

杨东律师回复如下.

问题是, 你的违纪是 否已经严重到公司可以直 接解除劳动合同的程度?

对此,如果按照《员 工手册》的确如此。 但我认为,用人单位 自己的权益。

律法规的规定,而且内容必 须符合信理 如果用人单位的规章制 度过于苛刻, 而劳动者只能

被迫接受,显然有失合理 具体到你的情况,公司 有关迟到与旷工之间相互转 换的规定, 我认为扩大了劳

制定规章制度不仅要符合法

动者的责任, 有失合理性, 有可能被认定为无效,建议 你可以提起劳动仲裁来维护

长, 但延长不得超过12个月。 工伤职工评定伤残等级后, 停发原

关系,如果工伤已治愈,公司才可解除 劳动合同, 但要支付相应的经济补偿 金,具体包括一次性的伤残补助金、工 我国的《工伤保险条例》规定: 伤津贴、一次性的就业补助金等。

要孩子。 请问律师, 在双方收入悬殊的情

况下, 法院是否会把孩子判给他? ——高女士

考虑孩子现在的生活状态、夫妻双方的 工作、收入及孩子是否一直由一方父母 在抚养等因素来作出判断。 2岁以下的孩子一般判给母亲抚

其他严重疾病,子女不官与其共同生活 的;二、有抚养条件不尽抚养义务,而 父方要求子女随其生活的; 三、因其他 **上海星图律师事务所杨东律师回** 原因,子女确无法随母方生活的。

对于室婚后孩子的抚养权归屋 注

院会依据对孩子成长有利的原则,综合

养,除非女方有不适合抚养的情况,包 括:一、患有久治不愈的传染性疾病或

嫌我国刑法所规定的:生

我发现当初合同中约 定 他作为出租方只雲要 提前2个月告知 就能解 除合同,代价是赔偿2个

请问律师 我能否向

杨东律师回复如下: 根据《民法典》的规

民法院或者仲裁机构可以根 据当事人的请求予以适当减

当然,对于相关损失,