责任编辑 章炜 见习编辑 魏艳阳 E-mail:fzbfzsy@126.com

www.shfzb.com.cn

市应急局:

明确新业态安全生产监管职责边界

本报讯 当前,上海气温居高 不下, 更易造成各类安全生产事 故。加之6月全市恢复正常生产生 活秩序后,安全生产事故有所攀 升。如何更好守护上海的城市运行 安全和生产安全? 昨天上海市应急 管理局局长马坚泓做客 "2022 上 海民生访谈",明确近期印发实施 的"上海 78条"将推动解决安全 生产深层次问题,针对新技术、新 业态、新领域明确监管职责边界, 落实行业监管责任。

市应急局公布的数据显示, 2022 年上半年上海共发生各类生 产安全死亡事故131起、死亡137人, 同比分别下降约39%,40%。但马坚 泓强调,综合考量疫情防控期间大 约超过半数企业处于停产或减产状 杰汶一因素,全面恢复生产生活秩 序后,上海的安全生产形势其实十 分严峻——据统计,6月1日全面恢 复正常生产生活秩序至今,上海发 生生产安全死亡事故39起、死亡39 人。到6月中旬,生产安全事故持续 快速攀升,尤其个别领域,死亡事故 起数和广人数同比上升50%和 28.57%。此外,商贸活动逐步恢复秩 序后,厂房仓库火灾有抬头趋势,近 两个月环比上升28.6%。

"但当前安全生产风险存在以 下挑战,安全管理缺位的风险、设 施设备安全的风险、安全意识滑坡 的风险、产业链供应链衍生的风 险。"马坚泓认为,近期上海生产 安全事故较多, 既有疫情影响、复 杂外部环境冲击、企业违法违规行

题,也有项目源头把关不严、行业 本质安全水平不高、基层安全生产 监管执法队伍力量薄弱以及一些地 方没有统筹好经济发展、疫情防控 和安全生产工作等深层次原因。

4月,国务院出台安全生产 "十五条硬措施", 马坚泓表示上海 逐项细化分解,提出了具有"全、 广、严、多"特点的"上海 78 条",已于近期印发实施。 "上海 78条"体现"问题导向", 提出相 应措施办法,推动解决安全生产深 层次问题。比如,针对平台经济、 快递外卖、密室逃脱等安全监管缺 位的问题, 要求按照"谁主管谁牵 头、谁为主谁牵头、谁靠近谁牵头"的原则,明确商住混合体、平 的原则, 明确商住混合体、平 台经济、快递外卖、密室逃脱等新 技术、新业态、新领域安全生产监 管职责边界. 落实行业监管责任。

马坚泓披露,上海还将组织开 展安全生产综合督查和各类专项整 治行动,包括聚焦建筑施工、消 人员密集场所等 12 个重点行 业领域的风险隐患, 开展全市安全 生产大检查。截至6月30日,全 市已开展安全生产大排查 53526 人 次, 检查企业 (点位) 55708 个, 排查问题隐患 29183 项,完成整改 23486 项,限期整改 5697 项。按 照疫情防控要求,上海将进一步加 强集中隔离点和方舱医院安全管理 防范化解安全风险。

"上海要做到'疫情不失控、 经济不失速、安全不失守',希望 广大市民共同守护好上海的城市运 行安全和生产安全。"马坚泓说。

战高温,上海自来水供应总体安全平稳

□记者 夏天

本报讯 上海自7月1日出梅 以来已发布3次高温红色预警。市 气象部门预测,受副热带高压影 响, 高温天气仍将持续。而对复杂 的疫情防控形势和持续高温的叠加 影响,本市供水行业积极应对、亳 不松懈,全面落实各项保障措施, 确保供水服务平稳有序。据统计, 今夏高峰最高日供水量为886万立 方米 (7月13日), 目前全市自来 水供应总体安全平稳。

今年6月15日-7月12日, 全市日均供水量855.96万立方米, 较去年同期增幅 1.49%, 其中, 中 心城区 548.13 万立方米, 郊区 307.83 万立方米。

供水行业充分考虑高温天气易 造成供水生产设施设备运行异常和 作业人员身心疲惫等问题, 认真杳 找薄弱环节,加强隐患排查整治, 严防各类生产事故。同时,针对危 险化学品受热易分解自燃、盛装危 险化学品的容器受热易爆等特点, 加强危险化学品管理、使用和储存

供水行业强化生产调度运行 保障经济社会用水需求, 对日供水 量变化趋势进行分析和预判,结合 管网压力监测点实时数据,及时调 整供水压力,确保不发生大面积停

市供水管理中心已开始夏季高 温安全生产专项检查, 要求强化特 殊时期值班值守和巡查检查,同时 要注重协同联动、信息共享, 确保 遇到突发事件能迅速处置,确保城 市供水安全、平稳、有序。

2022 年"乡土有约"系列活动正式启动

本市形成"一区一品""一镇一品"林果栽培格局

本报讯 近日, 2022年"乡 十有约"系列活动正式启动,为配 合今年新冠疫情防控工作,今年 "乡土有约"系列活动以线上为主, 在市绿化和市容管理局的统筹指导 下, 市林业总站陆续推出了招募团 长、夏季果品进公园线上推介等一 系列精彩活动。

据悉, 今年的梅雨天属于非典 型梅雨,俗称"干黄梅",呈现雨 少温高的特点, 因此今年果品糖度 比往年同期要高。桃树受去年夏季

台风影响,栽培面积减少,预计产 量下降 15%以上; 梨树由于去年秋 季"二次开花"等原因,预计减产 20%; 葡萄和柑橘产量预计和往年 持平,全年果品总产量预计较 2021年减少近10%,约为17万余 吨。深受市民喜爱的葡萄品种"夏 "京蜜"、 "巨峰"、 "日光 红"已上市,网红品种"阳光玫 "妮娜皇后"也即将登场, 葡萄品种丰富,销售期从6月初一 直延续到10月。

记者获悉, 2002年以来, 通 过重点扶持龙头企业、建立专业果 等方式,本市不断优化林果产业布 局,已形成了"一区一品"、 镇一品"的栽培格局。

嘉定马陆的葡萄、浦东南汇的 水蜜桃、松江的仓桥水晶梨、崇明 的柑桔已成为沪郊水果几大"拳头" 产品;金山蟠桃、奉贤黄桃、青浦枇 杷以及蓝莓、猕猴桃、火龙果等小水 果特色果品在上海市民中也有着较 为广泛的知名度。与此同时,沪产 果品的注册品牌也逐年增加, 明星 品牌不断壮大。据不完全统计,本 市注册的果品品牌已超过100个。

热浪之下 莫让高温保护成为"纸上权益"

最近,全国多地的持续高温天气激发了网友的讨论热 情。江西省气象局启动重大气象灾害四级应急响应应对高温 天气,将有55个及以上县(市、区)出现37℃以上高温; 上海中心城区、浦东、嘉定的部分地区最高气温将达 40° 0, 高温橙色预警信号更新为高温红色预警信号; 浙江高温再升 级, 三地气温突破 41℃, 46 个县市区超 39℃……

高温之下,对劳动者的关怀成为一项现实工作。社会各 方都要更关注劳动者的身体健康,对户外劳动者的保障,应 该严格遵照劳动法。

热浪之下,不妨多点人性化政策

多地都出现中暑送医患者,一位车 间工人因热射病多脏器衰竭而死 亡。医生指出,热射病是最为严重 的重症中暑, 只要在中暑前期及时 处置和治疗, 可最大程度地避免热 射病的发生。由此可见, 做好一线 工作者的劳动保护至关重要。落实 好《防暑降温措施管理办法》, 切 实保障劳动者健康及其相关权益, 是对其辛苦付出的基本尊重。

做好高温天气下的劳动保护, 首先意味着更舒适的作业环境和更 人性化的作业安排。对企业来说, 利用科技赋能,采用良好的隔热、 通风、降温措施, 在高温工作环境 中设立必要的休息场所等, 能够大 大降低劳动者工作时的不活感 避

免中暑等情况发生。灵活安排室外 作业时间,设立合理的轮班制度, 适当调整劳动强度、避开高温时段 等,也能在很大程度上减少高温劳 动危害。

值得注意的是,近几年,出现 了核酸检测员等新型高温户外作业 者, 对他们的权益保护不该成为 "盲区"。有人就注意到:看到有的 核酚检测员一脱防护服全是汗,有 的身后贴着一块冰袋, 都觉得他们 好辛苦。对此,有条件的地方不妨 尽量给核酸检测员安排上降温设 备, 合理调整核酸检测时间。在高 温"蒸烤模式"下,持续在户外工 作的劳动者都不容易, 人们彼此间 多些理解、少些苛责, 才更具温情

面对热射病,要更关心户外劳动者

对中暑和热射病, 重在预防。 对户外劳动者的保障, 应该严格遵 照劳动法。

劳动法规定,用人单位必须为 劳动者提供符合国家规定的劳动安 全卫生条件和必要的劳动防护用 品。而且, 《防暑降温措施管理办 法》第八条明确,在高温天气期 间,用人单位应根据生产特点和具 体条件,采取合理安排工作时间、 轮换作业、适当增加高温工作环境 下劳动者的休息时间和减轻劳动强 度、减少高温时段室外作业等措

施。因高温天气停止工作、缩短工 作时间的, 用人单位不得扣除或降 低劳动者工资。

同时, 《防暑降温措施管理办 法》第十七条规定,劳动者从事高 温作业的,依法享受岗位津贴。用 人单位安排劳动者在35摄氏度以 上高温天气从事室外露天作业以及 不能采取有效措施将工作场所温度 降低到33摄氏度以下的,应当向 劳动者发放高温津贴, 并纳入工资

在高温下,个人也要多注意预

防,如实行"三多两少"原则,即 多通风、多休息、多补水和少外 出、少在外逗留。在工作和居家 时,应尽量利用空调电扇降温,穿 着宽松、轻便的衣服。如果必须到 户外,要戴宽边帽和太阳镜保护白 己。多喝水可以保持水分, 以帮助 身体排汗,维持正常体温。尽量将 运动或体力劳动安排在一天中较凉 爽的时间段,如清晨或傍晚。

总而言之, 千万要注意防暑, 高温天气下社会各方都要更关注劳 动者的身体健康。

莫让高温保护成"纸上权益",让法规长出牙齿

从户外工作的建筑工人到街头 穿梭的外卖小哥, 从日常巡逻的公 安干警到保持卫生的环卫人员,仍 有不少劳动者顶着炎炎烈日、迎着 滚滚热浪坚持工作。他们以汗水诠 释责任担当,他们的付出理应得到 回报,他们的工作必须得到尊重。

早在2012年,人社部等就印 发了《防暑降温措施管理办法》, 各地也出台相关规定,从制度上织 密高温劳动的保护网。保障劳动者 高温下的健康权, 需要各方共同携

应对高温, 用人单位要落实主 体责任,用好"避"的办法、 "防"的措施、"补"的方式。高 温来袭, 应采取停止室外作业、换 班轮休、改为早晚间工作等方式, 避开高温,防止硬干蛮干;对于无 法完全避免、消除的高温危害, 应 采取综合控制措施, 通过分发防护 用品、增加休息时间、制定应急预 案等方式,尽可能优化工作环境: 事后则要做好发放高温津贴、职业 健康检查等工作, 切实保护劳动者 相关权益。

应对高温,相关部门、工会组 织要做好监督, 莫让相关政策沦为 "纸上权益"。一段时间以来,由于 高温保护缺乏刚性、劳动监察不到 位,个别地方仍存在超时工作、拒 发补贴的现象。这也说明,做好高

温劳动保护,不能一味依赖用人单 位自觉, 更需法律法规长出牙齿、 监督执法加大力度, 倒逼用人单位 履行义务, 让劳动者得到应有的尊

高温保护事关劳动者生命安全 与身体健康。这项工作的好坏, 考 验着用人单位的良心, 彰显着一座 城市的温度。任何单位都不应在保 障劳动者权益上做减法、动心思。 把这份善意不折不扣送到劳动者手 中,才能真正为夏日里的他们撑起 绿荫、带来凉爽。

综合人民网、光明网、澎湃新