见习编辑 魏艳阳 E-mail:fzbfzsy@126.com

市水务局(市海洋局)局长史家明做客《2022上海民生访谈》表示

供水量有保障 将持续提升居民用水品质

上海自来水供应的水量、水质备受市民 关注。昨天、市水务局(市海洋局)局长中 家明在《2022上海民生访谈》中表示,将 对标城市高质量发展、人民高品质生活要 求,进一步提高水旱灾害防御能力、饮用水 品质、污水处理能力、河道水环境和海洋综 合管理水平,服务于长江经济带、长三角区 域一体化发展、海洋强国等国家战略, 对照 创新之城、人文之城、生态之城的目标,不 断满足人民对于美好生活的需要和向往。

聚焦"最后一公里"提升饮用 水品质

7月14日,全市供水量达到888万立方米 (中心城区564万立方米,郊区324万立方米), 创年内新高。史家明表示,目前全市38家自来 水厂的供水能力达到了1221万立方米/日,通 过合理布局,有效缓解了曾经部分区域的供 需矛盾问题。因此,水量上是有保障的。

"十四五"期间,上海 史家明还表示, 将推进青草沙——陈行原水系统连通等一系 列工程,逐步实现长江——黄浦江上游水源 地的互连互通、互济互补, 提升全市原水系 统安全保障能力。推进杨树浦等 10 座长江 水源水厂深度处理改造工程,全市水厂深度 外理率达到90%。

公共供水管网是城市的地下"生命线" 史家明表示,全市管径75毫米以上的公共 供水管线总长度约 4 万公里,"十四五"期 间,上海将实施约2000公里老旧供水管网 更新改造,并积极寻求政策支持,全面推进 供水企业对二次供水设备进行接管, 同步推 进供水数字化转型,构建具有预报、预警、预 案功能的智慧管网体系, 积极推动智慧泵房

建设,通过用水量预测和水龄控制,降低自来 水在水箱停留的时间,保障用水"新鲜"。

增强城市"不被淹"的能力、 "不怕淹"的韧性

史家明说,根据气象部门预报,最近没 有台风影响上海, 但保障防汛安全的这根弦 始终要绷紧的,要坚持"将功夫下在风雨到 来之前",加大防汛基础设施建设力度,加 快推进排水系统提标改造、雨水调蓄设施和 堤防海塘达标建设,年内将完成22个易积 水小区防汛能力提升工程,完成11个道路 积水改善工程。同时, 夯实防汛基础工作, 制定应急预案,组织各级各类防汛演习,以 "十三五"期间的各项防汛数据为基础,研 究制定防汛安全指数评价指标, 当于一次"体检",力求科学全面系统反映 各区防汛安全状况,并对症下药加大防汛基 础设施投入、消除各类防汛安全隐患,进一 步提升城市水安全韧性。

实施综合治理,打造家门口的 "滨水空间"

上海有河湖 47086 条 (个), 面积达到 649.21 平方公里。史家明表示, 期间上海水环境治理工作的总体目标是水体 水质提升, 江河湖海美丽, 地表水达到或好 于Ⅲ类水体比例达到60%。

史家明表示,2025年底,要力争打通所 有骨干河道断点,实施300公里的骨干河湖 综合整治工程,完成50个"河湖通畅、生态健 康、清洁美丽、人水和谐"的高品质生态清洁 小流域建设,要开展中小河道生态修复,重 塑健康自然的河岸线,进一步贯通河岸开放 空间, 打造更多家门口的"滨水空间"。

6月浦东机场海关监管进出口货物总值同比增6.4%

□记者 翟梦丽 通讯员 马绿野

本报讯 目前,一批自海外进口的温控精 密设备 (光刻机配件) 搭乘货运航班运抵上 海浦东机场。浦东机场海关协调货站及监管 场所, 调配现场监管人力资源, 开辟重点企 业"绿色通道",货物从落地到海关放行并提 离浦东机场不超过8小时。

据统计, 6月,浦东机场海关监管进出境 货机 6250 架次, 较 4 月增加 145%, 环比 5 月 增长 40.7%; 监管进出境货物 25.94 万吨, 较 4 月增加 136.9%,环比 5 月增长 30.9%,已基本 恢复往年水平;监管进出口货物总值 1767.9 亿元, 较 4 月增加 120.6%, 环比 5 月增长

64.8%, 比去年同期相比增长 6.4%

今年疫情以来,浦东机场海关以"不限量预约""不间断作业"全力提高货物通关效率, 开设空运"急、鲜、特"货物通关绿色专窗,提供 优先查验、即查即放、快速出证等便利措施。强 化空港各部门协调联动及"口岸+属地"海关 互通互认,为危化品、恒温试剂等医疗物资进 口包机提供一站式个性化监管。

7月上旬,浦东机场航空货运延续回暖 态势, 浦东机场海关日均监管进出境货机 201 架次,比6月同期进一步增加2.6%。同 时,浦东机场货站货物堆存已降至50%以下。 浦东机场空港货运口岸集疏运能力基本恢复 至疫情前水平。

以"我管"促"都管" 构建"行政+检察"新格局

□记者 季张颖

本报讯 近日,崇明区委全面依法治区 委员会行政检察协调小组第一次全体会议召 开,会上通报了协调小组 2021 年度工作情况 及 2022 年工作打算,并向协调小组特激成员 颁发聘书。以"我管"促"都管",崇明区正在推 动构建"行政+检察"工作新格局。

据了解,2021年9月,经上海市崇明 区全面依法治区委员会批复,崇明区正式成 立行政检察协调小组。协调小组对标全面依 法治区委员会年度工作任务,全面参与相应 行政执法检察、重点项目督办和重大问题协 调,探索行政执法与行政检察衔接。以专项

活动为抓手,开展非诉执行案件审查工作、针 对存在问题向行政机关制发检察建议, 并通过 召开相关问题整改会的方式为整改方案制定提 供法律意见,督促相关行政机关完善规章制 度,使行政非诉执行监督从"纸对纸监督"转 变为"面对面沟通",促进了检察建议的落实。

协调小组坚持把化解行政争议作为工作重 依托检法两家签订的《共同推进行政非诉 执行领域实质性争议化解的意见》协议,积极 发挥能动作用,通过搭建行政争议实质性化解 平台,形成跨部门矛盾化解格局,通过与行政 机关加强协作,以圆桌会议等形式,共同开展 释法说理、矛盾化解、教育引导等工作,实质 性化解行政争议。

工位一对一装监控 企业管理不能侵犯隐私

近日, 网传深圳某公司在办公室内给每个工位一对一安 装了摄像头。成排摄像头从天花板延伸下来,悬在桌面不远 处,显得十分压抑。如此夸张的监控方式,在网上引发热 议。该写字楼租赁人员回应称,此为一家游戏研发公司, "因为担心游戏在未发行之前泄露,所以对这部分员工的监 控非常严格",由于引起误解决定拆除。

这样的"防泄密"方式并不高明

就事论事而言, 有专业人士 指出,如果为了游戏研发保密, 公司可以和员工签署保密协议. 可以在公司提供给员工的电脑上 安装监控软件、管理人员是可以 计算员工在特定时间段内所从事 的网络行为, 在工位上安装监控 其实反倒是起不到防止游戏研发 外泄作用的。

在工位一对一装监控,不仅 对企业一方不见得能带来保密效 果,对员工带来的潜在风险则更 难估计了。按理在公共场所安装 监控设备所收集的个人图像、身 份识别信息只能用于维护公共安 全的目的,不得用于其他目的, 但是怎么保证所有接触到这些个 人信息隐私的人,都能不泄露这 些员工的个人信息或将其挪作他

用?银行或者税务机关有国家信

用做担保,但这些企业有吗?这是 大家最担心的问题。在如今这个时 代。利用个人信息诈骗的事件暴有 发生, 而对个人隐私的保护更是上 升到前所未有的高度, 企业这样的 做法是逆潮流而动。

而且如今企业用摄像头等高科 技产品监视员工工作的事有些泛滥。 比如某成人教育机构要求员工安装 监控软件, 每五分钟截屏一次人脸, 几次截不到,就要扣除全部绩效。 又比如某公司突然发高科技坐垫给 员工,要求大家都要用,原来这是 款智能坐垫,具有监视功能,员工 "摸鱼早退"管理层全知道。

这些做法起到更多的是反作用, 企业这样简单粗暴的管理方式,是 对员工的不尊重不信任, 让人对金 业管理层产生反感抵触, 让员工对 企业的积极性和忠诚度都大打折扣。

超过必需范围对员工进行监管涉嫌违法

从人力监工到智能化监控。企 业管理者总是希望通过智能监控手 段监测员工的行为动向, 从而实现 高效管理。但这不等同于企业可以 随意采集、挖掘员工的个人隐私, 监控仍需守住法律底线。

公司对员工的个人信息有知情 权,相应地, 员工也享有隐私权。 在员工的工位前安装一对一摄像 头,这一行为也涉嫌超范围、过度 收集个人信息。根据《个人信息保 护法》相关规定,收集、处理个人 信息应当具有明确、合理的目的, 并应当与处理目的直接相关, 采取 对个人权益影响最小的方式,不得 过度收集使用个人信息。

也就是说, 企业在超过行业所 "必需"的范围进行监管行为,已 经涉嫌违法。企业确有管理员工的 权力,但员工的隐私亦不容侵犯。 员工并非机器人, 在工作场所也有 适当休息的权利。如此"怼脸拍 摄", 员工的一举一动都会被摄像 头记录下来,如此简单粗暴、有伤 人性化的监管措施,并不值得提

个人的隐私与信息安全如何保 障,成为近年来的热门话题。在智 能监测技术广泛应用的大数据时 代,人们往往有一种数据"被迫公 "的无力感。

在这一问题上, 员工与企业之

间, 企业管理与员工隐私的边界, 时常让人觉得模糊。企业对员工信 息的监测和收集行为是否为工作管 理所必须, 仍需结合实际情况来研

但无论出于何种目的, 企业在 员工的工作时间、地点进行监管, 都要以尊重为前提, 在合理、合法 的范围内结合实际来探索。即使与 工作内容有关,对员工的监控也要 满足必要性条件,尽量减少矛盾发 生。一个新的监管方案的实施,除 了要严守法律、道德底线, 更要在 方式方法、程度范围上斟酌拿捏。 那些过于"硬核"的监管理念,是 时候转变了。

"窒息式管理"留不住人心

在法律之外, 涉事公司的做法 也有违日常伦理。员工虽然是公司 的雇员, 但二者绝非人身依附关 系, 员工的隐私与尊严理应得到尊 重和保护。此前, 网上也出现过类 似的新闻, 比如某公司为了防止员 工上班偷懒,竟然通过"智能坐 垫"来监控员工的一言一行,这不 仅让被监控者感到极为不适, 也严 重伤害了员工对公司的认同感。

仅凭外在技术手段来监控员 工、不仅有可能无法真正实现有效 监督、还有可能激起员工的逆反心 理,降低员工的归属感。

公司管理者逾越底线, 只会产 生与预期目标相反的结果。从管理 学上讲, 在推动实现员工工作效率 最大化的同时, 也要尽量满足员工 的利益诉求, 保护员工的合法权 益,如此才能不断提高员工的工作 积极性。管理者如果不能站在员工 的角度考虑问题, 只图自己的方 便,忽略他人的感受,只会让员工 产生怨气,原本可以顺利完成的工 作, 也有可能变得无效与低质, 更 不用说对公司有认同感了。

目前,此事已经引起不少网民 的关注,相关热议也没有停止。通 过舆论的反应, 我们也能更加清晰 地看到:在一家公司里,真正的认 同感应当来自员工的内心深处, 而 不是因为畏惧公司的监控被迫服从 管理。监控技术本身是一把"双刃 剑",善用技术,会做管理,才能 在最大程度上得到员工的自觉认 同,进而为公司长远发展提供源源 不断的动力。

综合光明日报、中国青年报、 钱江晚报等 (业勤 整理)