"上海慈善周"主题活动昨启动

汇聚慈善力量,助力共同富裕

」记者 夏天

本报讯 今年9月5日是全国第七个"中华慈善日"。当天,以"汇聚慈善力量,助力共同富裕"为主题的2022年"上海慈善周"主题活动启动仪式在上海世博中心举行。这是《上海市慈善条例》自去年11月1日施行后,首次举办"上海慈善周"主题活动,并启动了首届"上海慈善类"网络投票评选。

记者从启动仪式获悉,近年来,在各方共同支持下,上海慈善事业持续健康发展,取得了显著的成绩。

上海市副市长彭沉雷要求,各级政府部门要主动搭建平台,积极培育和扶持慈善组织发展。要强化慈善事业扶弱济困功能,助力兜住兜车民生保障网。

启动仪式上明确,全市上下 要按照习近平总书记关于慈善事业发展的重要指示精神,进一步 在全社会营造相互关爱、守望互 助的氛围,汇聚起向上向善的强 大正能量,携手建设人人都能感 受温度、处处涌动暖流的人民城 市

根据《上海市慈善条例》规定: "市民政部门应当每年向社会发布本市慈善事业发展状况报告。" 在启动仪式上,市民政局首次发布了 2021 年度上海市慈善事业发展状况报告,从政策法

规、慈善捐赠、慈善信托、社区 慈善等十个方面展示了 2021 年 度上海慈善事业发展的成效。

今年,市政府组织开展首届 "上海慈善奖"评选表彰活动, 市民政局作为承办单位积极推进 相关工作。经各推荐单位申报推 荐、初评会现场评审和有关单位 排查审核后,共有 48 名参选对 象成为候选对象。活动现场公布 了候选名单,开启网络投票,邀 请公众在9月5日至9月11日 期间参与投票评选,投票结果将 作为复审评选的重要参考。

据悉,为举办好 2022 年 "上海慈善周",市民政局进一步 推动政府职能部门与社会组织、 企业之间的协作,构建"政府主 导、政社协同、政企携手"的慈 善联动新模式。今年"上海慈善 周"主题活动持续一周时间。社 会组织、企业共同参与,通过论 主题沙龙、活动展示 典型宣传等方式开展十余项系列 同时,在此期间,全市各 区也将围绕"汇聚慈善力量,助 力共同富裕"这一主题,开展形 式多样、内容丰富的系列活动。 "上海慈善周"期间,通过点面 结合、上下联动的方式,集中开 展慈善活动和文化宣传,将慈善 的文化理念渗透进校区、社区、 园区和商区,在全市范围营造 "人人可慈善、处处可慈善"的

外港海关查获象牙制钢琴贴片190克

□见习记者 陈友敏 通讯员 翟光明

本报讯 近日,上海海关所属外高桥港区海关查验六科关员在查验一批进口二手立式钢琴时,发现琴键上有非常明显的骨骼纹路且颜色发黄,疑似象牙贴片。经上海野生动植物鉴定中心鉴定,送鉴钢琴琴键表面贴片为现生象象牙制,重量 190 克。目前该案已移交后续处置部门。

我国已全面禁止象牙商业性 贸易。上海海关将持续加强对象 牙等濒危物种及其制品走私活动 的打击力度,共同推进生态文明 建设。

海关提醒:根据《濒危野生动 植物种国际贸易公约》(CITES)及《中华人民共和国野生动物保护法》等规定,濒危野生动植物及其制品进出境需持有国家濒管部门出具的允许进出口证明书办理海关手续。

沪苏湖铁路跨斜塘航道斜拉桥主塔封顶

□见习记者 陈友敏 通讯员 朱庆

本报讯 9月3日20时58分,在沪苏湖铁路跨斜塘航道斜拉桥现场,机械轰鸣不断,随着最后一方混凝土浇筑完成,由上海局集团公司上海枢纽指挥部组织、中铁广州工程局承建的沪苏湖铁路跨斜塘航道斜拉桥沪昆改线198号墩主塔成功封顶。这是继8月19日斜拉桥钢梁成功吊装路下又一重要节点,为沪苏湖铁路的成功贯通奠定了坚实基础。

本次封顶的跨斜塘航道斜拉 桥为双塔、双索面、双边箱钢混 组合梁斜拉桥, 主墩承台长 43.2 米, 宽 23.2 米, 高 5 米. 主塔采 用H型,高度分别为95米和97 米。据悉,沪昆改线198号墩主塔 总高度93.5米,共17个节段,近 下塔柱为带牛腿的分 离式空心塔柱,中塔柱和上塔柱为 两分离式倾斜塔柱。在主塔施工 中. 上海枢纽指挥部积极组织,中 铁广州局项目部精心施工,引入信 息化管理、BIM 技术等先进的现 代化技术,多次召开施工协调会明 确施工重难点,不断进行优化和改 进,从模板的设计到支撑体系的优 化,再到方案的优化,为施工提供 了有力的技术支持和理论保障。

崇明举行食品安全 宣传周主题日活动

□记者 季张颖 通讯员 姚红梅

本报讯 近日,2022 年崇明区食品安全宣传周主题日活动在崇明万达广场举行,本次宣传周活动以"共创食安新发现 共享美好新生活"为主题,推进食品安全社会共治。

活动现场,工作人员向市民发放了食品安全知识读本、食品安全消费鉴别知识、文明用餐等宣传手册。为进一步筑牢食品安全防护墙,当天,崇明区市场监管局还邀请了市民代表参与现场体验,针对市民关注度高的食品品种,开展"你点我检"工作。大家来到万达京优客超市中,检测人员现场抽取月饼等多种样品,封袋后送往实验室检测。检测人员向记者介绍,根据月饼的国家食品标准,需要检测微生物指标3个,理化指标10多个,检测结果将及时向社会公布。

水产品的安全也是消费者最为关注的热点之一,在兴桥菜场,检测人员来到了几个水产品摊位前,向经营者索证索票,并仔细查看了摊位的经营情况。

记者了解到,在本次食品安全宣传 周期间,崇明还将通过区镇联动形式, 举办线上知识竞赛、食品安全知识"六 进"、农村办酒从业人员培训等多项活动,进一步普及食品安全知识,切实提 升人民群众在餐饮食品安全领域的获得感、幸福感、安全感。

加班不满30小时捐300元,员工有权利说"不"

据新黄河客户端报道,近日,深圳某公司新发布《关于严格执行加班制度的公告》,要求员工每月加班时长必须达到 30 小时,加班到 20:30 给予最高 20 元餐补;加班未到 30 小时,员工需向公司乐捐 300 元。经蓝鲸财经从涉事公司处核实,此文件属实。该公司法定代表人表示,这是公司内部的事情。但在招聘软件上,这家公司称员工不加班,如加班可申请调休。

员工有拒绝加班的权利

"每月必须加班 30 小时",尽管既给餐补又可调体,涉事企业这一规定依然没有任何合理合法性。 从罚款到捐款,这显然是在玩弄文字游戏,骨子里还是畸形的加班文化在作祟。

表面上看,涉事企业似乎制定了一个"温馨"的加班规定,但这不到加班时长就要向公司乐捐300元的要求,不管包装成什么样,本质上属于公司对员工的变相罚款,是一种不折不扣的强制加班行为。

我国《劳动法》规定,标准工时为劳动者每日工作8小时,每周40小时。该法41条则明确,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。但

是每月不得超过36小时。

由此不难看出,公司要求员工 加班,至少要满足三个条件,一是 事前自愿协商,不得强制;二是确 有必要;三是每月加班总时长上限 不超 36 小时。

涉事企业安排员工加班,总 时长虽未超过法定上限,却没有 必须这样做的正当理由,也看不 出与员工事前平等协商的过程。 通过乐捐等变相罚款方式强迫员 工加班,显然是一种违法行为。 此外,加班仅给餐补,也不符合 加班给付加班费的要求,同样涉 嫌违规。

涉事企业这一做法引发社会关注,再次警示相关市场主体和用工者,企业有安排员工加班的权力,但这种权力是有边界的,并且员工也有拒绝加班的权利。企业"内部事务"并不能成为企业侵害员工合

不能让畸形加班一再重演

此前互联网行业盛行的加班现象,目前已有减少之势,比如一些企业宣布,取消以往的"大小周"作息时间,统一安排周末休息,有加班需求的要通过系统提交加班申请才能加班。

另外,一些大厂也要求员工晚上6点准时下班,开始倡导不加班文化,甚至一些企业明确规定"不准加班"、不加班甚至有奖励等规定,都让人看到劳动者休息权益,越来越得到重视和保护的普遍趋势。

而涉事公司倡导加班的做法, 并将此纳入公司制度变相予以强制,显然是逆潮流而行。如此公然 违反法律规定的行为,必须予以及 时纠偏。

首先,当个人遭遇违反《劳动 法》的规定时,一定要有维权意 识,勇敢站出来对畸形加班文化说 "不"!同时,社会各界也要保证维 权曝光渠道的畅通,提供更低门槛 的取证维权办法,更人性化的工伤 认定流程等。

其次,更重要的是,与时俱进 从源头上织密反制"法网"。企业 之所以敢明目张胆地强制员工超 时加班,关键在于违法成本太低。 《劳动保障监察条例》第二十五条 规定,用人单位违反劳动保障法 律、法规或者规章延长劳动者工 作时间的,由劳动保障行政部门 给予警告,责令限期改正,并可 以按照受侵害劳动者每人 100 元以上 500 元以下的标准处以罚款。 顶格处罚仅为每人 500 元的罚款,相比于企业违法后的收益,只在过是"九牛一毛",震慑作用实在有限。对此,相关职责部门应通过修法、制定条例、出台司法解释等方式,就劳动定额的标准、加班时间的界定、违法成本的提高等,构建起一整套完善又具有操作实务性的规范。

之前,因加班而猝死的女孩父亲曾叮嘱大家, "希望所有的孩子所有的好心人一定要爱护自己的身体,打拼奋斗也要照顾好自己",如此善意嘱咐,值得全社会警醒和捏卫。

劳动者要学会运用法律武器保护自己的合法权益

不具备法律专业知识时举证难度 大,且最终收益相对而言并不可 观,这也就造成了很多劳动者最终 放弃斗争,以及企业违反《劳动 法》却很少被举报的现象。

面对劳动者权益受到如此严重 践踏的局面,要想真正规范问题,除了依法惩治与治理,还需要相关 部门完善相关法律法规,做到有法 可依、有法必依、执法必严、违法 必究。同时,企业也应该将目光放 长远,避免形成加班文化、合理分 配员工工作、提高员工的工作效 率,从而提升自我核心竞争力。在 面对压迫与不合理加班现象时,劳 动者要学会运用法律武器保护自己 的合法权益,不再忍气吞声变相纵 容企业的侵犯行为。

生产劳动是人类社会存在和发展的基础。保护劳动和劳动者,在一定程度上就是解放和发展生产力。劳动者维权之路与当前乱象的规范需要政府、企业、员工共同配合,合力阻止侵权行为的再度发生,方能营造和谐的劳资环境。

据新京报、重庆晨报等(思源 整理)