责任编辑 陈宏光 E-mail:lszk99@126.com

"一房二卖"损失的认定与赔偿

□福建国富 律师事务所 周玉文

在房价上涨的情况下,房屋 出卖一方通过"一房二卖"获取 利益的情况时有发生, 这必然会 给房屋先手买受人造成损失。

对此,无论原《合同法》第 113条还是《民法典》第584条 的规定都是一致的, 即出卖人应 当向先手买受人赔偿其违约造成 的损失,包括合同履行后可以获 得的利益, 但不得超过违约一方 订立合同时预见到或者应当预见 到的因违约可能造成的损失。

虽然法律有明确规定, 但在 司法实践中, 相关损失的认定绝 非易事。最高人民检察院前不久 印发的第38批指导性案例的第 156号案件,在履行法律监督职 "一房二卖"民 责的同时明确: 事纠纷中,房屋差价损失是当事 人在订立合同时应当预见的内 容,属可得利益损失,应当由违 约方予以赔偿。对于法院行使自 由裁量权明显失当的, 检察机关 应当合理选择监督方式、依法进 行监督, 促进案件公正审理。

本案基本案情如下:2004年 3月13日,郑某安与某物业公司 订立《商品房买卖合同》,约定购 买商业用房,面积251.77平方 米,单价2万元/平方米,总价为 503.54万元。还约定了交房日期、 违约责任等条款。2005年6月, 卖方将案涉商铺交付郑某安使 用,后郑某安将房屋出租。因卖方 未提供相关资料、案涉商铺一直 未办理过户手续

2012年1月16日, 卖方某 物业公司与某百货公司订立《商 品房买卖合同》,将包括郑某安 已购商铺在内的一层商铺共计 2000 余平方米, 以单价 0.9 万 元/平方米, 总价 1880.181 万元 出售给某百货公司并办了登记。

郑某安于 2013 年 2 月 28 日 将物业公司诉至法院、请求判令 解除双方签订的《商品房买卖合 同》. 返还购房款 503.54 万元. 承担购房款一倍的赔偿及房屋涨 价损失。法院委托评估机构评 估. 案涉商铺在2012年1月20 日作为基准日的市场价格为:单 价 6.5731 万元/平方米,总价为 1654.91 万元。法院认定,被告 一房二卖"构成违约。因违约 给原告造成损失, 应以合同履行 后可获得的利益为限,被告应按 此时的案涉商铺市场价与购买差 价 1151.37 万元, 向原告赔偿。

法院判决:解除双方的《商 品房买卖合同》;被告返还原告 购房款 503.54 万元; 赔偿原告 商铺差价损失1151.37万元。

如果讳约一方

因其违约造成了对

方损失. 且该损失 是在其订立合同时

预见到或者是应当

预见到的, 违约方

就应当对该损失予

以赔偿。

双方均不服一审判决, 上诉 至最高人民法院。法院二审认定, 综合本案郑某安实际占有案涉商 铺出租获益6年多,以及某物业 公司将案涉商铺转售他人的背 景、原因、交易价格等因素。一审 判决以合同无法继续履行时点的 市场价与郑某安购买价之间的差 价额作为可得利益损失, 判令赔 偿郑某安 1151.37 万元, 导致双 方之间利益失衡,超出当事人对 违反合同可能造成损失的预期, 为了平衡双方利益, 酌定某物业 公司赔偿郑某安可得利益损失 503.54 万元。据此二审判决:解除 《商品房买卖合同》, 某物业公司 返还购房款 503.54 万元并赔偿 商铺差价损失503.54万元。

郑某安向最高人民检察院申 请监督, 最高人民检察院审查认 为, 生效判决酌定调整可得利益 损失数额属于行使裁量权失当. 适用法律错误且有失公平, 遂于 2019年1月21日向最高人民法 院发出再审检察建议。

最高人民法院于2020年3 月31日作出民事裁定再审本案。 再审中, 在法庭主持下双方达成 调解协议:(一)解除双方的《商品 房买卖合同》:(二)某物业公司向 郑某安返还购房款 503.54 万元, 赔偿可得利益损失503.54万元; (三)某物业公司另行支付郑某安 商铺差价损失 450 万元。

从本案情况来看,一审法院 的判决基本是正确的。如果违约 一方因其违约造成了对方损失, 且该损失是在其订立合同时预见 到或者是应当预见到的, 违约方 就应当对该损失予以赔偿。

本案二审法院改变了一审判 二审判决提到:综合本案郑 某安实际占有案涉商铺出租获益 6年多,以及某物业公司将案涉 商铺转售他人的背景、原因、交 易价格等因素,认为判令赔偿郑 某安 1151.37 万元、导致双方之 间利益失衡,超出当事人对违反 合同可能造成损失的预期。

但是,房屋买受人出租商铺 所得利益是合同按约履行后仍然 可以得到的、出卖人虽然在第二 次出卖时并没有得到评估机构评 估的市场价格, 但这些都不是在 确定违约赔偿时需要考虑的因 素。本案经最高人民检察院的监 督, 最高人民法院通过再审和调 解纠正了错误。

正如最高人民检察院在本案 "指导意义"中总结的.检察机关 在办理"一房二卖"民事纠纷监督 案件中, 应当加强对可得利益损 失法律适用相关问题的监督。检 察机关应当加强对行使自由裁量 权明显失当行为的监督,促进案 件公正审理。



没离婚就"抢孩子"法院如何处理?

□高朋(上海) 律师事务所 王丹丹

近日媒体报道了一起夫妻 没离婚就"抢孩子"引发的案 件, 小芳与阿兴在 2009 年登 记结婚, 并在 2020 年 11 月生 育一个可爱的女儿, 女儿出生 后, 婆媳矛盾却不断升级。孩 子5个月大的时候,双方开始 分居,孩子随小芳生活。一次 小芳的母亲带孩子遛弯时, 阿 兴和母亲将孩子抱走并拒绝小 芳探望。于是, 小芳向法院提 起了监护权纠纷诉讼。

一审法院认为、小芳和阿 兴系合法夫妻, 在婚姻关系存 续期间,两人平等承担对未成 年子女抚养、教育和保护的义 务。虽然小芳提供了聊天截 图、通话录音、报警记录等. 但没有证据证实阿兴未抚养和 保护好孩子, 判决驳回小芳的 诉讼请求。

小芳上诉后, 二审法院经 审理认为:孩子被抱走时正在 母乳喂养期,从未成年人保护 的角度看, 阿兴及其母亲擅自 将尚在母乳喂养期的婚生女儿 接走, 并拒绝将孩子送回母亲 身边, 其行为并未从保护未成 年人身心健康发展的角度考 虑。法院最终判决、由于孩子 未满两周岁, 在离婚前暂由小 芳直接抚养为宜

虽然同样是监护权纠纷, 但是两级法院的判决完全不 同。一审法院是从"父母的监 护权是否履行"的角度作出 的,而二审法院则从"未成年 的权益是否得以充分实现"的 角度进行。出发点不同,保护 的利益存在位阶上的差异, 自 然就会有不同的判决结果了。 这有点类似离婚后探望权 的保护位阶问题。

探望权从保护离异父母的 角度来说,是离婚后父母一方 享有的与子女共享天伦之乐的 权利。但是从保护未成年子女 的角度来说,又是满足未成年 子女在父母离异后仍能享受父 爱或母爱的权利,换句话说, 探望也是离异父母一方必须履 行的义务.

就本案判决结果来看, 由 于该案中的孩子是未满两周岁 尚在哺乳期的婴儿, 因此法院 判决暂时由母亲直接抚养为

如果孩子的年纪比较大-"抢孩子"的一方给孩子 提供了较好的生活学习条件 已经形成了稳定的生活环境, 那么在婚姻关系存续期间, 另 一方想要通过类似本案的监护 权纠纷方式去改变直接抚养 人, 胜诉的可能性就非常不确 定了。

因为这里涉及父母抚养权 的字现和改变未成年子女生活 环境所带来影响的冲突问题。 本案孩子尚年幼,不存在子女 生活稳定性被打破的问题、所 以也就不存在冲突, 判归女方 可以实现子女利益的最大化。 但如果未成年子女生活的稳定 性被打破, 那就不能说是子女 利益最大化的体现了

所以,类似案件如何影响 法官的自由心证, 如何向法官 证明变更抚养方式仍是保护未 成年子女利益,就是专业律师 需要解决的问题了。

总之, 本案情况虽然不具 有普遍性, 但法院的处理和体 现的思路仍具有参考意义。

竞业限制补偿金:能不省就别省!

□上海诵鼓 律师事务所 朱慧 陈慧颖

竞业限制补偿

金是有限的. 而商

业秘密则涉及企业

的竞争优势. 其价

值应该是远远超过

竞业限制补偿金

的。在两者之间取

舍必须有大局观,

不能捡了芝麻丢了

西瓜。

虽然同样是监

护权纠纷, 但是两

级法院的判决完全

不同。一审法院是

从"父母的监护权

是否履行"的角度

作出的, 而二审法

院则从"未成年的

权益是否得以充分

实现"的角度进

行。出发点不同,

保护的利益存在位

阶上的差异, 自然

就会有不同的判决

结果了。

签署竞业限制协议的目的 是为了保护企业的商业秘密不 被泄露, 确保企业获得竞争优 势。竞业限制的主要对象是高 级管理人员和技术人员等掌握 商业秘密的人员, 相对应地, 用人单位也必须向劳动者支付 竞业限制补偿金

我们在办案中发现, 有些 单位的管理者缺乏大局观念, 貌似替单位省了钱、实则后患 无穷。因此我们提醒用人单 位, 有的钱需要能省则省, 而 对于核心员工的竞业限制补偿 金,能不省就别省!

我们来看两个霎例,

李先生是甲公司的技术总

监,掌握公司的核心技术秘 密, 也和公司签有竞业限制协 议, 但近年来和公司总经理在 理念上存在一定的差异, 于是 甲公司和李先生协商解除劳动 合同, 李先生也开始寻找新的 工作。公司了解到, 李先生正 在联系对接的新公司和甲公司 不存在竞争关系,考虑到公司 要求李先生履行竞业限制协议 还要支付竞业限制补偿金,于 是甲公司和李先生签署的协商 解除劳动合同中明确放弃竞业 限制要求

令甲公司意想不到的是, 两个月后李先生实际入职的是 与甲公司存在竞争关系的公 司。在李先生入职后,该公司

产品的品质大幅提高。这时,

甲公司再想追究李先生的责任 就很难了

无独有偶, 张先生作为乙 公司的研发部负责人, 也掌握 着公司最新的商业秘密。张先 生和乙公司签有竞业限制协 议, 但公司认为张先生研发不 力、于是在劳动合同到期时就 没有续签。公司人事总监认为 张先生年龄大了很难找到工 作, 出于为公司省钱的目的, 就没有支付竞业限制补偿金, 但也没有解除竞业限制协议。 张先生离职3个月后,以公司 连续3个月没有支付竞业限制 补偿金为由,和乙公司解除了 竞业限制协议。之后乙公司发 现张先生入职了竞争对手公 司,该公司在张先生入职后业 务蒸蒸日上。

当然,即使没有竞业限制 了,公司还可以侵犯商业秘 密、不正当竞争为由, 追究离 职员工和入职单位的责任。但 是,这类案件的难度很大,举 证也非常困难

从上述案例我们可以看 出,用人单位看似省了钱,实 则吃了大亏。从用人单位的角 度、必须充分考虑商业秘密的 价值。竞业限制补偿金是有限 的。而商业秘密则涉及企业的 竞争优势, 其价值应该是远远 超过竞业限制补偿金的。在两 者之间取舍必须有大局观,不 能捡了芝麻丢了西瓜

资料图片