



工地上班时受伤 老板未申请工伤

□记者 金勇

主持人语

本报维权热线栏目自开通以来，已经有很多读者咨询各种法律问题。在此，感谢大家对这个栏目的关注和踊跃提问。

现“上海法治报”微信公众号“法律服务”通道已开通，您可通过扫描上方二维码，在页面最下方留言处留下您的问题，我们会尽快为您解答。

与此同时，我们还会将问题和答复刊登在以后几期的本版位置，请您留意查看。

曹先生在工地上班时受伤导致骨折，但老板却不肯为曹先生申请工伤认证。为此，曹先生还去司法鉴定所鉴定了伤情，被认定为十级伤残。落下了伤残，此前支付的医疗费也不低，

【事由】

曹先生是一名来沪务工人员，他主要在工地上做一些体力活。前段时间，曹先生在工作时不慎受伤，被送往医院后检查发现多发性肋

【律师说法】

上海李东方律师事务所马斯祺律师分析认为，根据《工伤保险条例》第十七条的规定：“职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 30 日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。遇有特殊情况，经报社会保险行政部门同意，申请时限可以适当延长。用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起 1 年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保

曹先生情绪非常低落，他不知该通过什么途径维权，以保障自身的合法权益。

律师分析认为，根据相关法律规定，用人单位应在规定的时间内向工伤认定部门提出工伤认定申请。但在实践中，往往因为用人单位未给劳动者缴纳工伤保险，导致用人单位在出

骨折。出院后，曹先生去司法鉴定所鉴定伤情，被认定为十级伤残。

曹先生听工友说这种情况应该属于工伤，于是去找老板讨说法，却发现老板根本没有给他申请工伤认证，他也就拿不到相应的工伤赔

行政部门提出工伤认定申请。”因此，用人单位应在规定的时间内向工伤认定部门提出工伤认定申请。但在实践中，往往因为用人单位未给劳动者缴纳工伤保险，导致用人单位在出险后拖延申请认定工伤的情况，如本案中曹先生受伤后，老板不肯为其申请工伤认证，最终损害了劳动者的合法权益。

马斯祺律师表示，根据《工伤保险条例》的规定，工伤申请主体包括用人单位和工伤职工或者其近亲属、工会组织，因此，在劳动者发生工伤后，用人单位消极应对、拖延申请认定工伤的，劳动者本人或者其近亲属可在事故伤害发生之日起 1 年内，自行向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申

险后拖延申请认定工伤的情况，最终损害了劳动者的合法权益。在劳动者发生工伤后，如果用人单位消极应对、拖延申请认定工伤，劳动者本人或者其近亲属可在事故伤害发生之日起 1 年内，自行向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

偿了。因为受伤住院，曹先生不仅要支付医疗费，而且无法上班，没有收入，这对于经济情况本就不好的曹先生一家来说无异于雪上加霜。

无奈之下，曹先生想通过法律途径为自己讨个公道，但不懂法律常识的他该怎么维权呢？

请。

马斯祺律师提醒广大劳动者，自行申请工伤认定是有时效的，法律规定的申请时效为 1 年，逾期申请的，工伤认定部门将无法接受申请。《工伤保险条例》第十八条规定：“提出工伤认定申请应当提交下列材料：（一）工伤认定申请表；（二）与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料；（三）医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。工伤认定申请表应当包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等基本情况。”因此，一旦发现用人单位拖延申请，劳动者可准备申请材料，尽快向相关部门提出工伤申请。

消费者退款不退货 商家应当如何解决

本人为网店商家，此前消费者要求退货退款，如今已退款但对方不退货，金额为 1056 元，微信被对方拉黑，联系不上消费者。我应通过什么途径解决这个问题？

章先生

【解答】

章先生，您好！根据《民法典》第五百六十二条规定：“当事人协商一致，可以解除合同。”第五百六十六条规定：“合同解除后，尚未履行的，终止履行；已经履行的，根据履行情况和合同性质，当事人可以请求恢复原状或者采取其他补救措施，并有权请求赔偿损失。”退款退货相当于合同的解除，如果买方在收到退款后未将货物退回，您可通过诉讼维权。

设备送修后报废 消费者应如何维权

我买的一台品牌打印机因出现堵墨问题，在该品牌微信公众号上购买了送修服务，用快递把设备寄送到品牌方授权的第三方维修点。由于我无法接受维修方需要额外加钱换打印头的方案，在维修方建议下与客服联系后取消服务单。然而，收到送修机器时发现，打印机扫描仪上被倒了很多墨水，无法清理干净，且渗入机器内部，咨询其他维修店都说机器已经报废。但我目前没有维修方监控视频，也没有相关证据，请问该如何才能维护自己的权益？

秦小姐

【解答】

秦小姐，您好！根据您的描述，建议您保留好打印机寄送和收件的凭证，您与维修方、客服的沟通记录以及收到打印机后的照片等相关证据，向消保委投诉维权，或向法院诉讼维权。再次提醒您，充分的证据能最大程度保障您顺利维权，因此，请您留意搜集、保留相关证据。

前妻私下赌博 抵押车辆还债

我和我前妻婚后买了辆车，是由我父亲出的钱，车主的名字也是我父亲。离婚前，她因赌博私自把车抵押给他人。如今我和她离婚，是否能把这辆车要回来？

朱先生

【解答】

朱先生，您好！根据您的描述，车主是您的父亲，《机动车登记规定》第二十二规定：“机动车所有人将机动车作为抵押物抵押的，应当向登记地车辆管理所申请抵押登记；抵押权消灭的，应当向登记地车辆管理所申请解除抵押登记。”因此，如果是抵押，根据法律规定，您的父亲需要办理车辆抵押登记。如果没有办理抵押登记而车辆实际交付给债权人的，属于《民法典》中的质押。根据《民法典》第四百二十七条规定：“设立质权，当事人应当采用书面形式订立质押合同。”因此，如果您父亲没有签署过质押合同，您父亲可通过诉讼维权。

企业长期无年假 员工应如何应对

企业长期以来无年假，作为员工是否可以辞职，并要求企业赔偿经济赔偿金和在职期间 300% 年假工资？

冯先生

【解答】

冯先生，您好！根据《劳动法》第四十五条规定：“国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年假。具体办法由国务院规定。”《职工带薪年休假条例》第二条规定：“机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作 1 年以上的，享受带薪年假（以下简称年休假）。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。”第五条规定：“单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职

工休年休假；对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的 300% 支付年休假工资报酬。”因此，带薪年假是劳动者的法定权利，如单位不安排年休假且未给予劳动者年休假工资报酬的，劳动者可以申请劳动仲裁进行维权。

商铺转让后倒闭 股本如何拿回来

我在 2021 年 9 月 16 日跟个体工商户签订了一份店铺的股份转让协议，转让给我股份的是另外一个股东，转让了店铺 25% 的股份给我。入股半年后，由于生意惨淡，大股东与我协商关闭商铺，我也同意了。但关闭店铺时并没有清算，也没有破产证明，剩余财产全部在大股东那里。现在店铺不存在了，我想退出来，之前一直没有拿到过分红，如今股本也没有，我该如何通过法律途径把我的钱要回来？

陈先生

【解答】

陈先生，您好！根据《民法典》第九百六十九条规定：“合伙人的出资、因合伙事务依法取得的收益和其他财产，属于合伙财产。合伙合同终止前，合伙人不得请求分割合伙财产。”第九百七十二规定：“合伙的利润分配和亏损分担，按照合伙合同的约定办理；合伙合同没有约定或者约定不明确的，由合伙人协商决定；协商不成的，由合伙人按照实缴出资比例分配、分担；无法确定出资比例的，由合伙人平均分配、分担。”根据您的描述，您可与其他合伙人协商利润分配等问题，如无法协商，可向法院诉讼维权。

公司擅改工资结构 绩效工资是否有效

公司发布一个政策，想让员工签署一个合约，合约内容是 9 月开始发放原工资的 80%，剩下的 20% 作为绩效考核工资，但是也不是马上发放，必须等公司达成经营目标才能发放，并且在此期间离职，将自动放弃

绩效工资。请问公司这样做是否违法？

郭先生

【解答】

郭先生，您好！关于绩效奖金的问题，《劳动法》、《劳动合同法》等法律并没有明确规定。关于用人单位针对绩效考核工资的协议实际上是对劳动合同内容的变更，是需要与劳动者协商一致的，因此，如果您签署了这份协议，就意味着您同意新的工资构成以及工资发放模式。绩效考核奖金一般分为基础性绩效考核奖金和奖励性绩效考核奖金两个部分，基础性绩效考核奖金按人均分配，按月随工资发放，鼓励性绩效考核奖金也成为年终奖，按绩效考核情况发放，原则上年终一次性发放。如果用人单位在年底结合本年度运营情况定夺绩效考核奖金的，很有可能属于鼓励性绩效考核奖金，如用人单位年终不发放的，也不违反法律规定。因此，建议您了解清楚用人单位关于绩效考核工资的定性和发放模式，再做维权。

给私人老板开车 发生事故谁担责

我给一个私人老板当司机，开车出差时发生了交通事故，却发现车辆脱保，请问老板承担责任吗？

刘先生

【解答】

刘先生，您好！根据《民法典》第一千一百九十二条规定：“个人之间形成劳务关系，提供劳务一方因劳务造成他人损害的，由接受劳务一方承担侵权责任。接受劳务一方承担侵权责任后，可以向有故意或者重大过失的提供劳务一方追偿。提供劳务一方因劳务受到损害的，根据双方各自的过错承担相应的责任。”根据您的描述，您与私人老板之间形成劳务关系，您在驾驶机动车过程中发生交通事故，应有私人老板承担责任，但如果根据交通事故认定书，您为事故的主要责任或者全责一方的，私人老板在承担赔偿责任后有权向您追偿。车辆脱保的，对于交通事故责任认定并没有影响，但应有车主承担事故赔偿责任，并接受行政处罚。