

年底前务必完成综合ICU扩容改造 老年人若病情变化可走绿色通道

国务院联防联控机制日前召开新闻发布会,介绍中西医结合医疗服务保障有关情况。据介绍,十条优化措施出台后,相关部门又陆续作出工作部署,强调优化就医流程,发挥医联体作用,也对发热患者就诊、居家隔离治疗,以及老年人、孕产妇和儿童健康服务等提出了明确要求。要加强发热门诊设置,鼓励医疗机构开展互联网线上咨询诊疗;开展好健康监测,对重点人群实施分级分类管理。

扩容重症床位及医护数量

国家卫生健康委医政司司长焦雅辉说, 目前已指导各地加强医疗资源的准备和建设,包括进一步做好发热门诊的建设、加强 定点医院医疗资源的准备、二级医院重症资源的准备、三级医疗机构重症资源的扩容和 改造等

目前,全国的重症医学床位总数是13.81 万张,其中三级医疗机构重症医学床位是10.65 万张。重症医学床位接近10 张/10 万人的水平。重症医学的医师总数是8.05 万人,可转换ICU 储备医师10.6 万人,重症专业的护士是22 万人,另有可转换ICU 护士是17.77 万人。

焦雅辉表示,要以地市为单位,按照城市的人口规模,把方舱医院升级改造成亚定点医院。在方舱医院的基础上,使其具备一定的治疗功能,要按照其床位10%的比例来改造监护床位。此外,要求三级医院综合ICU要达到床位总数4%的比例。对于各个专科ICU,要按照综合ICU的标准来进行扩容改造和建设。再按照床位总数4%的比例改造可转换ICU床位,需要的时候,可以在24小时内迅速转换成重症ICU的资源,保证综合ICU和可转换ICU能够达到

医院床位总数的 8%。按照现在床医比和床护比,再额外扩充 20%到 30%的医疗力量作为重症力量的补充。"所有这些扩容和改造工作,要求各地务必在 12 月底之前完成。"

老年人病变不要求逐级转诊

老年人是新冠肺炎的高风险人群,目前城市和县域基本上都建立了医联体组织模式,这为做好老年人的健康监测奠定了非常重要的基础。为做好老年人的健康监测,提出了包括:要求在城市和县域为单位,构建网格化布局,保证所有的老年人都能够被网格化医联体全覆盖;对老年人进行分级健康监测;要求牵头医院,特别是三级医院,要建立绿色通道、快速转诊的机制等措施。

对于老年人,一旦出现病情的变化,不要求逐级转诊,而是通过三级医院开通的绿色通道,直接到医疗水平高的医院接受相应的诊疗服务。



坚持"1米高度" 建设儿童友好空间

近日,国家发改委等三部 门联合印发《城市儿童友好空 间建设导则(试行)》。

《导则》提出,儿童友好空间建设应在城市、街区、社区三个层级统筹推进,重点包括公共服务设施、道路空间、公园绿地的适儿化改造和校外活动场所、游憩设施建设。要以公益普惠为原则,坚持"1米高度"视角、寓教于乐内涵、安全环保标准,推进儿童友好空间建设。

(朱非) 图片来源网络

| 法讯观祭

上海拟出台更全面就业促进新规 维护传染病患者平等就业权利

日常求职过程中,用人单位限制岗位性别、女性离职生育重返职场遭拒、传染病确诊患者被区别对待等现象时有发生,让求职者无所适从。日前,市十五届人大常委会第四十六次会议对《上海市就业促进条例(草案)》进行审议,并公开征求意见。其中,《草案》以专章对劳动者遭遇的就业歧视困境予以规范。

扩充就业岐视规制内容

中国社会法学研究会常务理事、上海市法学会劳动法研究会会长、上海海事大学法学院副院长曹艳春教授在接受本报《新法讯》采访时表示,2005年颁布的《上海市促进就业若干规定》总体上较为简略,有必要废旧立新,结合时代发展要求出台更加全面的就业促进条例。诸如,旧规仅对就业歧视作简单规制,而新条例设专章对公平就业进行充分规定,新增残疾人公平就业权益、传染病患者与病原携带者就业权益等保障规定。此外,新增了对医学检测报告等信息查询的限制,避免用人单位对劳动者实施就业歧视行为。

华东政法大学教务处处长、法律学院 副院长洪冬英教授表示,国家和上海非常 重视就业的促进和法律保障,此次修订更 加强调"促进"以实现充分就业,包括取 消或减少会造成失业的企业行为,如禁止 就业岐视;以及积极开发或创造就业机 会,如奖励企业雇佣,提供创业贷款等。

达成女性就业平等与促进生育

智联招聘发布的《2022 中国女性职场 现状调查报告》显示,61.2%的女性在求职 中被问及婚育情况,远高于男性的 32.3%。 三孩政策背景下,女性遭遇就业性别歧视的 问题不容忽视,部分女性甚至不敢在招聘环 节表达真实生育意愿或做出违背本意的承 诺,大大加重了女性的生育顾虑。

对此,曹艳春表示,为达到女性就业平等与促进生育的实际效果,《草案》"就业平等条款"应当同去年最新修正的《上海市人口与计划生育条例》中规定的生育假政策统筹考虑,进一步细化落实,明确"有利于职工平衡工作和家庭关系的措施",比如鼓励用人单位出台男性休育儿假、陪产假的相关政策,提高男性生育假的休假率。用人单位不得歧视休延长产假、生育假的女性等。

一次保收代本设计。 "大学", "大", "一", 参与就业。

因患传染病被调岗违反劳动合同

疫情之下,部分确诊患者康复后面临的 失业难、求职难问题已被相关政策禁止而有 所好转,但由此也映射出了传染病患者求职 难的问题,如确诊肺结核后被单位辞退等情 况时有发生。对此,《草案》作了明确的禁 止性规定。但面对隐性歧视,如把确诊传染 病员工调离原有岗位,边缘化甚至孤立对待 等,劳动者该如何维护自身权益?

曹艳春表示,工作岗位与工作内容、工作地点直接相关,变更工作岗位意为变更劳动合同约定的内容。用人单位未与劳动者协商一致即变更其工作岗位违反了劳动合同。劳动者有权拒绝岗位变动,向用人单位递交《拒绝调岗说明书》,并继续在原岗位工作,履行劳动合同。若用人单位还是坚持,也可以向当地劳动监察部门投诉或向工会求助。

洪冬英表示,《草案》中明确除法律、 行政法规和国务院卫生行政部门另有规定外,传染病患者与病原携带者应该享有与其他人同等就业权益,用人单位有义务予以录用,并且在录用后给予和其他员工同等待遇。单位擅自把确诊员工调离原有岗位并对劳动者实施边缘化或孤立对待的,属于违法行为。因此,政府应当配套相应的查处标准和措施,社会公益部门协助促进,用人单位明确其社会责任,要最大限度维护劳动者合法权益。



-- | 扫码读 --

升级市民生活品质 打造宜居幸福之都

你是否想过在社区就能做康复?近日, 市政府印发市发改委制订的《上海市推动生活性服务业补短板上水平提高人民生活品质行动方案》。

根据该《方案》,到 2025 年,本市城镇社区公共服务设施 15 分钟步行可达覆盖率达到 85%左右;将增加旅游休闲好去处,精心打造"一江一河"城市旅游品牌,十四五期间推出不少于 200 个家门口的好去处;优化健康服务供给,到 2025 年,实现社区卫生服务中心社区康复中心全覆盖,争取每个区至少有 1 所康复医院或 200 床规模以上综合医院康复病区。

每一项都与您有关,快来扫码详读吧!

...



— 扫码详读 -

-- | 城市 -

【苏州

新建住宅区设公共学习场所 为市民终身学习提供便利

日前,《苏州市终身学习促进条例(草 案修改三稿)》公开征求意见。

三审稿明确,市各级人民政府应当加强 公共阅读设施建设,根据人口规模和学习需求合理设置公共图书馆、农家书屋、城市书房、社区书屋、职工书屋等市便民自助公共阅读服务场所。新建、改建和扩建住宅区配套建设的公共文化设施中应当设置公共学习服务场所,为市民终身学习提供便利。

【合肥

公办全日托每月不超1400元 托育费需按月或按学期收取

日前,合肥发布《关于我市托育服务收 费管理工作的通知》。

《通知》明确,公办托育服务机构全日托托育费(不含伙食费)最高每生每月1400元,自收自支公办幼儿园全日托托育费最高每生每月1600元。独立托育服务机构可上浮不超过20%;非营利性民办幼儿园全日托托育费最高每生每月1800元,独立托育服务机构可上浮不超过20%。此外,公办和非营利性托育服务机构托育费需按月或按学期收取,不得跨学期预收。

【福州】

免费乘坐地铁及公交 截至明年2月28日

近日,福州市交通运输部门推出惠民举措,2022年12月10日至2023年2月28日期间所有节假日和休息日(共计28天)开展免费乘坐地铁和公交车活动。

活动期间,市民可免费乘坐地铁和市本级公交,搭乘地铁时,市民通过安检后直接进站乘车,无需刷卡、扫码或购票支付,乘坐公交时,直接上车,无需刷卡、扫码或投币支付。 (朱非)