您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律 师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们 将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

劳动工伤

新冠需要休养,咨询相关政策

我到目前为止尚未感 染新冠, 最近我听说相关 政策有所调整。

请问律师,如果在新 政策实施后我感染了新 冠,是否就需要按照普通 病假处理了?

---高先生

贵州贵达 (上海) 律 师事务所廖立律师回复如

2022 年 12 月 26 日 国家卫生健康委员会公 告,将新型冠状病毒肺炎 更名为"新型冠状病毒感 染", 2023年1月8日 起,对新型冠状病毒感染 实施"乙类乙管"。依据

《传染病防治法》, 对新冠 病毒感染者不再实行隔离 措施,不再判定密切接触 者;不再划定高低风险 区;对新冠病毒感染者实 施分级分类收治并活时调 整医疗保障政策; 检测策 略调整为"愿检尽检"; 调整疫情信息发布频次和 内容。依据国境卫生检疫 法,不再对入境人员和货 物等采取检疫传染病管理 措施。

因此, 自2023年1 月8日起,《传染病防治法》第四十一条第二款 "被隔离人员有工作单位 的, 所在单位不得停止支 付其隔离期间的工作报 酬"以及《疫情防控期间劳 动关系的通知》第一条"对 新型冠状病毒感染的肺炎患 者、疑似病人、密切接触者 在其隔离治疗期间或医学观 察期间以及因政府实施隔离 措施或采取其他紧急措施导 致不能提供正常劳动的企业 职工,企业应当支付职工在 此期间的工作报酬"的规定 不再适用于感染新型冠状病 毒的职工。

感染新型冠状病毒的职 如果需要暂停工作治疗 休息的,需依据《企业职工 患病或非因工负伤医疗期规 定》第二条、第三条、第四 条规定请病假,享受病假工



辞职遭到拒绝, 应当如何解约

我最近向公司书面提出辞职, 但 遭到领导的拒绝。领导说如果我有什 么要求可以和他协商,公司会尽量满

但我跟想要跳槽去的公司已基本 谈妥了,不想再在这家公司工作。

请问律师, 公司现在不批准我的 辞职申请,我该怎么办?

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

根据我国《劳动合同法》的规定, 劳动者提前 30 日以书面形式通知用人 单位,可以解除劳动合同。

因此,除非劳动合同中有特别约 否则你只须提前30日以书面形式 通知公司解除劳动合同, 无论公司是否 同意,期满后双方劳动关系即依法解

你无需再次提出辞职申请, 但应当 保存好已经提前30日向公司书面提出 辞职的相关证据,并做好工作的收尾和

遭到公司解雇,咨询维权选择

我姐姐被公司单方面解雇, 理由 是她严重违纪, 可是公司并没有确凿 的证据

请问律师, 我姐姐如果想维权, 可以提哪些诉求?

——汪小姐

上海星图律师事务所杨东律师回

根据我国《劳动合同法》的规定, 用人单位违反本法规定解除或者终止劳 动合同, 劳动者要求继续履行劳动合同 的,用人单位应当继续履行;劳动者不 要求继续履行劳动合同或者劳动合同已 经不能继续履行的,用人单位应当依照 本法第八十七条规定支付赔偿金

也就是说,你姐姐可以要求继续履 行合同,或者要求支付赔偿金。

婚姻家庭

遗嘱疑遭篡改,是否具有效力

张老汉有四个子女、老伴早年已 经去世,2022年8月张老汉也去世 了。这时张老汉的小儿子拿出一份手 书遗嘱, 但其中有很多涂改的地方, 怀疑是遭到了篡改。

请问律师, 这样的遗嘱是否具有 法律效力?

——周先生

上海星图律师事务所杨东律师回

根据《民法典》的规定, 无民事

行为能力人或者限制民事行为能力人所 立的遗嘱无效。

遗嘱必须表示遗嘱人的真实意思, 受欺诈、胁迫所立的遗嘱无效。

伪造的遗嘱无效。

遗嘱被篡改的,篡改的内容无效。 因此对于遗嘱的真伪,可以通过诉 讼途径进行委托鉴定

如果经鉴定,遗嘱属于伪造,那么 整份遗嘱都不具有效力。

如果遗嘱只是部分内容遭到篡改, 那么只是这部分内容无效。

因为疫情轮岗,是否符合规定

我们公司今年经营状 况不佳,一直采取轮岗轮 休的办法, 年终奖也没有

请问律师, 公司的做 法是否符合法律规定?

上海星图律师事务所

-苏先生

杨东律师回复如下: 根据《最高人民法院 关于为稳定就业提供司法 服务和保障的意见》,用 人单位生产经营困难,按

照法定程序经与职工代表 大会讨论或者经与工会、 职工代表等民主协商,对 在合理期限内延迟支付工 资、轮岗轮休等事项达成 一致意见的,可以作为认 定双方权利义务的依据。 除依法按协商程序降低劳 动报酬外,用人单位安排 劳动者通过居家办公或者 灵活办公等方式提供正常 劳动, 劳动者请求按正常 工资标准支付其工资的, 人民法院应当依法支持。 依法妥善审理相关案件,积 极引导和支持用人单位与劳 动者依法协商,采取协商薪 酬、调整工时、轮岗轮休、 在岗培训等措施稳定工作岗

因此,公司才特殊时期 采取调整工时、轮岗轮休等 措施应该是符合规定的。

至于年终奖的问题,需 要看是否有和年终奖计算和 发放相关的明确约定,如果 没有约定,公司是可以不发

丈夫偷偷借债,是否共同债务

我丈夫的朋友王某拿着一张借条 起诉我们,说丈夫向他借了30万元。 我丈夫承认了这笔借款, 但对于借款 的用途却换了好几次说法, 最终承认 都拿去打赏主播了

现在我打算跟丈夫离婚,请问律 师,这样的借款我是否有共同归还的

——苏女士

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下.

根据《民法典》第一千零六十四 条规定, 夫妻一方在婚姻关系存续期 间以个人名义超出家庭日常生活需要所 负的债务,不属于夫妻共同债务;但 是,债权人能够证明该债务用于夫妻共 同生活、共同生产经营或者基于夫妻双 方共同意思表示的除外。

夫妻共同债务的认定, 既要注重维 护婚姻外善意债权人的合法利益, 也要 充分保护婚姻关系中夫妻各方的合法权 益,债权人对夫妻共同债务的认定负有 举证责任,不能仅因被告双方为夫妻关 系或存在共同生产经营等情形即判定双 方共同承担还款义务。

从你所说的情况来看,我们倾向于 认为这笔债务不属于夫妻共同债务。