2023年2月20日 星期-

您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律 师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们 将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

劳动工伤

要求缩短产假,员工能否拒绝

生育多胞胎的, 每多生育

1个婴儿,增加产假15

天。女职工怀孕未满4个

月流产的,享受15天产

假; 怀孕满 4 个月流产

性法规规定女职工享受一

的,享受42天产假。" 各地也有相应的地方

定天数的奖励产假。

最近公司业务突然增 加, 春节后又有多名资深 员工离职, 导致公司人手 紧张。为此,公司人事打 电话通知尚在休产假的 我,要求我提前结束产 假, 否则可能减少产假期 间的工资。

请问律师,对于公司 的要求,我能否予以拒

上海星图律师事务所 杨东律师回复加下,

《女职工劳动保护特 数是有法律明确规定的,除 别规定》明确: "女职工 非女职工本人自愿, 用人单 位不得以任何理由加以剥夺 生育享受 98 天产假,其 中产前可以休假15天; 或者减少。 难产的,增加产假15天;

此外,在产假期间公司 无权减发工资。

《妇女权益保障法》第 四十八条第一款规定: "用 人单位不得因结婚、怀孕、 产假、哺乳等情形,降低女 职工的工资和福利待遇,限 制女职工晋职、晋级、评聘 专业技术职称和职务,辞退 女职工, 单方解除劳动 (聘 由于女职工的产假天 用)合同或者服务协议。"



资料图片

公司发生亏损,能否解除合同

——陆女士

我在目前的公司工作了1年半, 春节前公司以去年发生严重亏损、属 干"劳动合同订立时所依据的客观情 况发生重大变化"为由,通知和我解 除劳动合同

请问律师,公司的做法是否符合

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

《劳动合同法》第40条第3款 规定, 劳动合同订立时所依据的客观 情况发生重大变化, 致使劳动合同无 法履行, 经用人单位与劳动者协商, 未能就变更劳动合同内容达成协议 的. 用人单位提前 30 日以书面形式 通知劳动者本人或者额外支付劳动者 一个月工资后,可以解除劳动合同。

如果仅仅是公司经营发生亏损, 一般来说不构成"劳动合同订立时所 依据的客观情况发生重大变化",不 能据此解除与员工的劳动合同。

因为企业经营有盈利的可能,也 有亏损的可能,如果只要发生亏损就 属干"劳动合同订立时所依据的客观 情况发生重大变化",那么所有亏损 的企业就都有了解雇员工的权利,这 显然是对《劳动合同法》相关条文的错 误理解。

一般情况下,因不可抗力、政策调 整等因素导致企业调整经营策略, 且原 劳动合同履行失去可能性, 才可能被认 定为客观情况发生重大改变。

用人单位需要注意的是,以用人单 位客观情况发生重大变化为由与劳动者 解除劳动合同,还要满足一定的程序条

根据《劳动合同法》第40条第3 款的规定,用人单位首先应依法与劳动 者协商变更劳动合同。客观情况发生重 大变化以后,用人单位无法按照原劳动 合同给劳动者安排工作, 先要与劳动者 进行协商变更。协商过程为合法解除劳 动合同的先决条件,只有协商不能认成 一致时,用人单位才能单方解除劳动合

此外, 用人单位以客观情况发生重 大变化为由解除劳动合同,还需提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或者 额外支付劳动者一个月工资。该规定赋 予了用人单位选择权,用人单位可以选 择提前 30 日以书面形式通知劳动定为 者,也可以选择立即与劳动者解除劳动 合同, 但需要支付相当一个月工资的代 通知金。

没有申请年假,是否应当补偿

由于我 2022 年的年假一直没休, 询问公司何时发放未休年休假的工 资。但公司表示我并未提出过年假申 请,属于自愿放弃年假,因此没有未 休年休假的工资

请问律师, 我是否可以主张未休 年休假的工资? ——赵先生

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

《职工带薪年休假条例》第五条 规定: "单位根据生产、工作的具体 情况,并考虑职工本人意愿,统筹安 排职工年休假。年休假在1个年度内 可以集中安排,也可以分段安排,一 般不跨年度安排。单位因生产、工作 特点确有必要跨年度安排职工年休假 的,可以跨1个年度安排。单位确因 工作需要不能安排职工休年假的,经 职工本人同意,可以不安排职工休年

假。对职工应休未休假天数,单位应当 按照该职工日工资收入的 300%支付年 休假工资报酬。"

《企业职工带薪年休假实施办法》 第十条规定: "用人单位经职工同意不 安排年休假或者安排职工年休假天数少 于应休年休假天数,应当在本年度内对 职工应休未休年休假天数,按照其日工 资收入的300%支付未休年休假工资报 酬,其中包含用人单位支付职工正常工 作期间的工资收入。用人单位安排职工 休年休假, 但是职工因本人原因目书面 提出不休年休假的,用人单位可以只支 付其正常工作期间的工资收入。"

可见,只有公司安排你休年假,但 你因本人原因且书面提出不休年休假, 公司才不需要给予你补偿。否则,公司 应当按照你日工资收入的300%向你支 付未休年休假工资报酬, 其中包含单位 已支付的你正常工作期间的工资收入。

在职入股公司,法律是否允许

目前我有全职的工作。而朋友邀 我入股他开的公司, 该公司的业务跟 但我还是担心这事被公司知道,

请问律师, 劳动法律法规是否有 关于在职员工投资开办公司的规定,

——郑先生

劳动法律法规并未禁止所有企业员

工在外兼职或者在职投资开办公司,但

定,或者在与劳动者签订的合同中有书 面约定, 劳动者亦应遵守。

一旦从事兼职构成严重违反企业规 **上海星图律师事务所杨东律师回** 章制度,单位可据此解除劳动合同。

有意向求助者提供咨询、帮助或代理诉讼的律师,可直接与《律师周刊》联系。 《律师周刊》将及时刊登律师提供的咨询。

无论是求助者还是律师,都可通过来信或电子邮件与《律师周刊》联系。

来信请寄:上海市小木桥路 268 弄 1 号 4 楼《上海法治报》"我要找律师"栏目,邮编 200032。 或发送电子邮件到 lszk99@126.com; 也可扫右边的二维码关注 "法律服务" 栏目,并提出咨询。



企业规章制度,应当如何公示

我们是一家成立不久的小公司, 最近刚刚拟定了一份内部规章制度, 发给了在职员工。有朋友提醒我们, 规章制度必须经过公示才有效力。

请问律师,规章制度应该如何公

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下.

劳动规章制度是用人单位管理职 工、维持经营秩序的重要手段,也是 劳动关系双方划分权利义务的重要依 据; 是用人单位用工自主权的体现, 也是用人单位行使惩戒权和解雇权的 重要依据。

最高人民法院《关于审理劳动争 议案件话用法律问题的解释 (一)》 规定,用人单位根据劳动合同法第四 条规定,通过民主程序制定的规章制 度,不违反国家法律、行政法规及政 策规定,并已向劳动者公示的,可以 作为确定双方权利义务的依据。

作为企业规章制度话用对象的全体 劳动者应当对规章制度的内容进行充分 了解,这就要求规章制度的制定程序中 必须有法定的公示程序, 未经合理的公 示程序,不能以此制度约束劳动者。

从具体做法来看,规章制度的公示 方式有以下几种:

一是将规章制度打印成册,发给每 -名员工,并要求员工签收。

二是将规章制度在生产、办公场所 全文展示,同时也可以在企业的网站或 者内部网络中公开展示。

三是将规章制度作为劳动合同的附 件,在签订劳动合同的同时,要求员工 阅读和知晓规章制度。

四是将员工对于企业规章制度的了 解情况作为考核项目, 定期或者不定期 考核员工对规章制度的了解情况,记录 规章制度考核结果并让员工签字确认。

五是组织不同范围内的规章制度学 习,并让员工在规章制度学习培训报到

婚姻家庭

夫妻协议离婚,房产如何过户

我和妻子协议离婚时、约定一处 共有的房屋归我所有, 我相应地给予 她补偿。我依照协议支付了钱给她, 她也给我写了收条,但是她在外地一 直不回上海, 偶尔回来也不跟我联 系,不配合将房子过户到我的名下。 现在我想将这处房子出售,但由 干地还是此有人而无法出住

请问律师, 遇到这种情况我该怎

上海星图律师事务所杨东律师回复

---孙先生

你可以要求前妻配合完成过户手 续, 若她仍然不配合的话, 你可以向人 民法院提出民事诉讼、要求前妻履行离 婚协议。胜诉之后,你可凭生效的判决 书到房产管理部门办理过户登记。

关系严重恶化,能否解除收养

我的朋友张某早年和妻子一起收 养了一个儿子, 几年后妻子又生育了 一个儿子。

现在这个养子已经成年, 但是和 张某夫妇关系恶劣。 我们都劝张某夫妇尽早解除和养

子的收养关系. 请问律师,这种情况下他们能否

解除收养关系?是否需要向民政部门 提出申请?如果收养关系解除,他们 能否向养子索要一定的补偿? ——朱先生

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下: 根据《民法典》的规定: 养父母

与成年养子女关系恶化、无法共同生 活的,可以协议解除收养关系。不能 达成协议的, 可以向人民法院提起诉

当事人协议解除收养关系的,应 当到民政部门办理解除收养关系登

收养关系解除后, 养子女与养父 母以及其他近亲属间的权利义务关系 即行消除,与生父母以及其他近亲属间 的权利义务关系自行恢复。但是,成年 养子女与生父母以及其他近亲属间的权 利义务关系是否恢复,可以协商确定。

收养关系解除后, 经养父母抚养的 成年养子女,对缺乏劳动能力又缺乏生 活来源的养父母,应当给付生活费。因 养子女成年后虐待、遗弃养父母而解除 收养关系的,养父母可以要求养子女补 偿收养期间支出的抚养费。

生父母要求解除收养关系的,养父 母可以要求生父母适当补偿收养期间支 出的抚养费: 但是, 因养父母虐待、遗 弃养子女而解除收养关系的除外。

根据张某的情况,他首先可以和养 子协商解除收养关系,如果协商达成一 致,可以到民政部门办理解除收养关系 如果无法协商一致,他们可以向法

院起诉要求解除收养关系, 但必须有养 子虐待、溃弃他们的相关证据。

如果收养关系因为养子有虐待、溃 弃行为而解除, 张某夫妇作为养父母可 以要求养子补偿收养期间支出的抚养

父亲早年过世,能否代位继承

我父亲早年过世, 当 时我只有8岁,几年后母 亲再婚、我和继父一起生 活直到成年。

最近我爷爷去世,我 姑姑她们表示因为我的母 亲早已改嫁, 因此我虽然 是爷爷的孙子, 但她们已 经不视我为一家人。也不 会给我任何遗产 请问律 师,我对于爷爷的遗产依 法是否有继承权?

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下.

根据《民法典》的规 定,被继承人的子女先于 被继承人死亡的, 由被继 承人的子女的直系晚辈血 亲代位继承。被继承人的 兄弟姐妹先于被继承人死 亡的, 由被继承人的兄弟 姐妹的子女代位继承,代 位继承人一般只能继承被 代位继承人有权继承的遗 产份额。

当然还有一种情况,就 是你爷爷留有合法有效的遗 喔 其中对于遗产作了宏 排,那么就应当按照遗嘱继 承办理,有可能导致你无法 继承遗产。

你亲生父亲作为被继承

人的儿子先于被继承人死

亡, 你作为他的儿子依法享

有代位继承权, 有权继承你

亲生父亲应当依法继承的遗

产份额,这和你的母亲是否

改嫁没有关系。

孩子已上大学,能否要抚养费

我和前夫早年协议离 婚、孩子由我抚养、他每 月支付抚养费。

现在孩子考上了大 学。学费和其他费用的负 担很大,但前夫的抚养费 支付到孩子18岁就不再

请问律师,这种情况 下我能否以孩子的名义要 求他继承支付抚养费? ——吴先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:

不再有抚养的义务, 其生活 教育等各项费用应自行承 担。 对于孩子大学学费等费

一旦年满 18 周岁,父母就

用的负担问题, 只能通过协 商解决, 如果去起诉是无法 根据相关法律, 孩子 获得支持的。

债权债务

仅有转账记录, 能否要回欠款

电话向我借钱 2 万元, 我 诵过微信转账给了他。

张某春节前辞职回了 老家,和所有同事都断了 联系. 原来的联系方式不

是变更就是停用了。 请问律师,这种情况 要先委托律师查询张某的

我之前的同事张某曾 下我能否要回欠款? ——吴先生

> 上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:

> 基于转账记录, 你可 以去起诉索要欠款, 但需

定:租赁物在承租人按照

租赁合同占有期限内发生

所有权变动的,不影响租

赁"原则,也就是你所租

住的房子被出售的, 只是

发生了房屋所有权人的变

这就是"买卖不破租

赁合同的效力。

真实身份信息和住址,并将 获取这2万元的微信账号和 张某对应起来。 -旦顺利起诉, 你可以

主张这笔钱是借款,如果张 某有他的辩解,那么他应当 举证加以证明,否则就需要 承担还款的责任。

物业房产

租住房屋出售,是否影响居住

我长期租住一对老夫 妻的房产,至今已有3年 多了。最近房东告诉我, 由于太太过世、他打算卖 掉房子去外地养老, 而我 的新一年租期刚开始了2

请问律师, 如果房子 被出售,是否会影响我的 租约? ——马先生

杨东律师回复如下:

根据《民法典》的规

动,不会影响你在租赁合 同期间的权益。当然,一 旦租赁合同到期, 你需要 和新的房屋产权人协商是 上海星图律师事务所 否续和等事官。

所租住的房屋,那么"优先 此外《民法典》还规 购买权"的规定就和你没有 定:出租人出卖租赁房屋

放弃优先购买权。 当然, 如果你无意购买

的,应当在出卖之前的合理

期限内通知承租人, 承租人

享有以同等条件优先购买的

权利; 但是, 房屋按份共有

人行使优先购买权或者出租

人将房屋出卖给近亲属的除

后,承租人在十五日内未明

确表示购买的, 视为承租人

出租人履行通知义务

公司领导的指令。

期限的劳动合同。 但该员工工作表现很 差,经常倚仗自己资格 老,不服从部门领导甚至

我公司有一名员工

在公司工作已经很长时间

了, 现在签订的是无固定

订了无固定期限劳动合同

的话,需要支付多少赔偿

请问律师, 像这种答 的员工,是否公司就不得 如果该员工严重违反了公 序。

员工不服管理,是否能够辞退

——谢先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下。 无固定期限的劳动合 同并不意味着不能辞退,

如果我们强行解雇他 然可以对其实施处罚。 至于是否可以解除双方

之间的劳动合同,要看双方 签订的劳动合同中是否有相 关规定,以及公司的规章制 度是否合法有效。如果符合 法定情形,履行了法定的程 序,公司是可以解雇该员工 的,但需要注意证据和程

司管理制度的规定, 公司仍

我的工作没有竞争关系和利益冲突。 可能对我目前的工作不利。

公司能否处罚我?

是在一些特殊情况下, 员工是不能在外 兼职或开办公司的,比如国家公务员, 涉及同业竞争、商业秘密等情况。 另外, 如果企业在规章中对此有规