

千家企业抛出“橄榄枝”！

2.5万岗位吸引1.78万求职者入场 上海就业市场逐渐回暖

□法治报记者 季张颖

上海交通大学生物专业的小周和同学刚从一家生物医药企业的摊位前挤出来，转而在另一家企业的海报前研究起招聘岗位所需的一系列要求；这一边，上海工程技术大学机械工程专业的小李在一家意向企业投递完简历，又继续“按图索骥”寻找专业对口的招聘公司……招聘会现场，这般摩肩接踵的热闹场景，释放出上海就业市场不断回暖的积极信号。

在《上海市就业促进条例》于3月1日起正式施行之际，上周六，“2023年上海市春季促进就业专项行动大型招聘会暨长三角地区高校毕业生择业对接会”在上海世贸商城举行。记者获悉，本次招聘会是2020年以来本市举办的最大规模的线下招聘会，千家企业入场招聘，提供招聘岗位超过2.5万个，招聘会也由此拉开了今年春季促进就业专项行动的序幕。



本版摄影 记者 王湧

老字号广发“英雄帖” 旅游行业用工需求旺盛

上午9时许，上海世贸展馆门口，等候入场的队伍蜿蜒数百米。

“招聘会才开始一小时，我们已经遇到数十个求职者。”上海服装（集团）有限公司招聘专员陈相辰坦言，这是疫情以来最热闹的线下招聘会了，公司年后就开始准备这场招聘会，企业招聘岗位的放开也代表着经济复苏加快生产的需求。

记者在现场发现，此次大型招聘会吸引了像冠生园等中华老字号企业的参与，精准对接应届毕业生的招聘需求，老字号也希望用更多“新生力量”为企业注入活力。

“今年是大白兔的本命年，公司的生产也进入旺季，用工需求还是比较旺盛的。”上海冠生园食品有限公司奉贤分公司人力资源专职人员周圣丹告诉记者，从公司目前的员工年龄结构来看，80后、90后约占比仅在30%到40%，随着企业的发展，还是希望能够招到一批年轻人。

“像食品检测、研发等岗位，技能要求

相对较高，更需要有一定学历、专业能力过硬的年轻人做储备。”周圣丹透露，一个多小时，公司已收到多份来自食品专业硕士以上学历的应聘者投递的简历，“之后我们会将这些简历带回去，择优开展第二轮面试。”

记者注意到，随着疫情后旅游行业的复苏，本次招聘会上的多家旅游企业也纷纷扩大了招聘的规模。“像签证业务复苏后，需要更多签证办理人员，还有包括电商网站平台上的客服人员以及产品的研发推广等岗位，都有比较大的人才需求。”上海春秋国际旅行社（集团）有限公司工作人员窦敏怡初步推算，这些岗位的总计缺口大约在50到60人左右。

而在另一家旅游企业金弘集团的摊位前，招聘专员也在忙碌地为往来应聘者介绍公司的情况。“疫情期间，我们的招聘工作基本是以线上为主的，参与这么大规模的线下招聘会还是疫情以来第一次。”该招聘专员告诉记者，在今年旅游市场放开后，公司的用工需求也明显上升。

名企现场“直播带岗” 就业指导端口前移

招聘会现场，记者还看到了一个全透明的直播间，而这也是本次招聘会的一大亮点——直播带岗。拼多多、ADK、美团、大宁资产、和黄药业等16家重点企业走入直播间，在这里轮番直播7小时。

直播过程中，有的企业派出老总、高管亲自带岗，有的企业带领求职者“云上”入企探岗，为无法亲临现场但守候在直播间的求职者带来企业文化、工作环境、岗位要求、晋升机会等沉浸式求职体验，求职者也就关心的问题直面企业互动提问。

体验感十足的直播带岗帮助求职者更加深入了解企业和岗位，助力求职者做出更加精准的应聘抉择。而面对心仪的直播岗位，求职者只需要通过扫描屏幕上的岗位二维码即可实时应聘。

“线上云聘”的玩法还不止于此。记者从市人社局获悉，本次招聘会同时依托上海公共招聘新平台开启“千企万岗线上云聘会”。所有线上参会单位均通过本市“法人一证通”或“电子营业执照”验证，确保信息真实有效。线上云聘会不仅同步提供招聘会现场的岗位信息，每天还将实时更新更多

用人单位的最新招聘需求，为求职者提供更加多样化的岗位选择。

据悉，目前，上海公共招聘平台已实现网页端、“随申办”APP、“随申办”微信小程序或支付宝小程序的多端口便捷登录，满足各类求职者的使用需求。平台每日有效招聘岗位超过5万个。求职者可通过随申办直接查询“公共招聘”，开启掌上应聘。

“此次超大型线下招聘会传递出上海经济复苏、市场提振的积极信号。”上海市就业促进中心主任周国良告诉记者，对于人社部门而言，要做的就是两件事：帮企业找到人，帮求职者找到工作。“所以尽管招聘会是一天的，但之后的就业服务是延续的。包括今天的招聘会后续求职情况如何，我们通过后台与所有企业的对接数据，都会继续跟踪。”

周国良透露，事实上近几年，人社部门在与教育部门的协作中，已经逐渐将针对大学生就业指导的这块工作端口前移，在此过程中对大学生进行职业生涯规划 and 就业指导。

专家导师“坐镇把脉” 指导区吸引众多求职者

“我不知道自己的专业未来找什么岗位比较适合，挺迷茫的，想听听专业老师的建议……”上海交通大学职业技术学院国际商务专业大二学生小徐尽管离毕业还有一年，但还是抱着“探路”的想法来到现场。

与小徐一样希望在现场得到一对一职业指导咨询服务的应聘者还有很多，“职业指导区”也成了招聘会上最热门的摊位之一。

“此次我们总共派出本市的8位资深首席职业指导师和就业服务专家坐镇现场，为有就业困惑和发展规划需求的求职者提供一对一职业指导咨询服务。”上海市就业促进中心主任周国良告诉记者，除此之外，本次市人社部门联合市教委、市公积金中心等部门，也在现场全方位地提供就业补贴、创业咨询、职业培训、档案管理、失业保险、人事人才、社会保险、劳动权益、学生事务、公积金等与求职者就业关联度最紧密的政策咨询。

拥有20多年企业人力资源管理经验的上海市就业服务专家志愿团成员朱莉就是职业指导区8名专家中的一员，在她桌上放着一本笔记本，里面详细记下了每一位服务对象的情况。“企业的性质定位是什么、央企国企多不多、如何选择适合自己的职业、是考虑企业优先还是考虑岗位优先，诸如此类的问题在面对面的咨询中体现得都比较多。”

朱莉告诉记者，之前有一个“00后”的孩子在妈妈的陪同下过来咨询，财务专业

的她目前正在一家企业见习，就因为工作初期的一些小挫折，便不想从事这份工作了。“我就告诉她，任何的工作都是扎扎实实从基层做起的，没有捷径可言。不论你今天从事的是财务还是其他的工作，都会有面临困难的时候，也都会有与自己当初想象不一样的地方。”

朱莉希望用自己的经验，为这些即将步入职场的孩子们提供专业的指导意见，帮助他们答疑解惑，提振求职信心。



千企万岗达成初步意向近1万人

记者从市人社局获悉，本次招聘会是2020年以来本市举办的最大规模的线下招聘会，预告一经发布便吸引了1200余家招聘单位报名参加，最终有千家企业经挑选后入场招聘，现场总计提供招聘岗位超过2.5万个，其中提供面向高校毕业生的“雏鹰起

飞”岗位超过1.5万个，月薪过万岗位超过3200个。

现场招聘岗位不仅涵盖先进制造业、建筑业、科研与信息技术业、商务服务业、批发零售业、住宿餐饮业、居民服务业等重点行业，还针对“专精特新”“小巨人”企业、人力资源服务机构、就业见习基地设立专门招聘区域促进供需双方精准对接。此外，主办方还联合江苏、浙江、安徽等地人社部门邀请当地120家知名企业来沪招聘，通过资源共享和优势互补，深入推动长三角一体化发展。

截至记者发稿时，本次招聘会的累计入场人数达1.78万人，收到简历数共计3.5万余份，达成初步意向近1万人。现场职业指导和政策咨询超过1000人，直播带岗活动参与人数超过20万人。

据悉，本场活动是今年春季促进就业专项行动的序幕，接下来本市将积极贯彻落实即将修订发布的《上海市促进就业条例》，继续着力强化重点企业用工服务和重点人群就业服务，在“乐业上海”和“海聚英才”的品牌引领下，持续实施“沪岗行动”系列招聘活动，多渠道、多途径、多切口为企业和求职者提供不断线的高质量就业和人才服务。