您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律 师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们 将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

劳动工伤

简历弄虚作假,能否解除合同

我公司在招聘和录用 过程中,都有明确的书面 告知,要求劳动者提交真 实的学历、工作经历等材

最近我们招录了一名 员工 目前尚处于试用 期,但我们经过查证发 现,他有若干工作经历涉

请问律师,这种情况 下我们能否解除和他的劳 动合同? ——陶先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 《劳动合同法》第三

条明确: 订立劳动合同, 应当遵循合法、公平、平 等自愿、协商一致、诚实 信用的原则.

该法第八条还规定: 用人单位有权了解劳动者 与劳动合同直接相关的基 本情况, 劳动者应当如实 说明。

文件或规章制度中对劳动者 的学历、资格证书、工作经 历等与建立劳动合同密切相 关的信息作出明确要求, 劳 动者也承诺提供信息为真实 的情况下,仍然填写虚假信 息、提交虚假材料,可以认 定违反了诚实信用原则,甚 至直接违反了企业的规章制

在弄虚作假查证属实的 情况下,用人单位可以与劳 动者解除劳动合同。

如果用人单位在招聘



纷是可以申请调解的。 请问律师, 我们可以向哪些组织 申请调解?

我弟弟和公司有劳动纠纷。但是

涉及的金额并不是很大, 听说劳动纠

——周女士 协议书。

产生劳动纠纷,如何申请调解

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下.

根据相关法律的规定,发生劳动 争议, 当事人可以到下列调解组织申 请调解.

(一) 企业劳动争议调解委员 会; (二) 依法设立的基层人民调解

(三) 在乡镇、街道设立的具有 劳动争议调解职能的组织。

组织:

当事人申请劳动争议调解可以书

面申请,也可以口头申请。口头申请 的,调解组织应当当场记录申请人基本 情况、申请调解的争议事项、理由和时

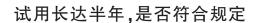
经调解达成协议的,应当制作调解

调解协议书由双方当事人签名或者 盖章, 经调解员签名并加盖调解组织印 章后生效,对双方当事人具有约束力, 当事人应当履行。

自劳动争议调解组织收到调解申请 之日起十五日内未达成调解协议的, 当 事人可以依法申请仲裁。

如果对方不愿调解的, 你们可以向 有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申 请仲裁。

如果达成调解协议后,对方在协议 约定期限内不履行调解协议的, 你们可 以依法申请仲裁。



我最近入职一家公司,签订了3 年的劳动合同,但合同中注明有6个 月的试用期, 试用期内工资收入打八

请问律师, 长达半年的试用期是 否符合法律规定? ——吴小姐

上海星图律师事务所杨东律师回

《劳动合同法》规定: 劳动合同 期限三个月以上不满一年的, 试用期 不得超过一个月; 劳动合同期限一年 以上不满三年的, 试用期不得超过二 个月: 三年以上固定期限和无固定期 限的劳动合同, 试用期不得超过六个

同一用人单位与同一劳动者只能约 定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动 合同或者劳动合同期限不满三个月的, 不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳 动合同仅约定试用期的, 试用期不成 立,该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本 单位相同岗位最低档工资或者劳动合同 约定工资的百分之八十,并不得低于用 人单位所在地的最低工资标准。

从上述法律规定来看, 你们公司的 做法是符合法律规定的。

公司即将裁员,患病能否被裁

我由于生病开刀, 从年初开始就 处于医疗期没有到公司上班、最近我 听说公司即将因为经济原因进行裁

请问律师, 像我这种情况能否被 ——何先生

上海星图律师事务所杨东律师回

《劳动合同法》第四十一条规 定:有下列情形之一,需要裁减人员 二十人以上或者裁减不足二十人但占 企业职工总数百分之十以上的。用人 单位提前三十日向工会或者全体职工 说明情况, 听取工会或者职工的意见 后,裁减人员方案经向劳动行政部门 报告,可以裁减人员:(一)依照企 业破产法规定进行重整的; (二) 生 产经营发生严重困难的; (三)企业 转产、重大技术革新或者经营方式调 整,经变更劳动合同后,仍需裁减人 员的: (四) 其他因劳动合同订立时 所依据的客观经济情况发生重大变 化,致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时,应当优先留用下列

或者疑似职业病病人在诊断或者医学观 察期间的; (二) 在本单位患职业病或 者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失 劳动能力的; (三) 患病或者非因工负 伤,在规定的医疗期内的; (四) 女职 工在孕期、产期、哺乳期的; (五)在 本单位连续工作满十五年, 且距法定退

况,公司是不能对你进行裁员的。

人员: (一) 与本单位订立较长期限的 固定期限劳动合同的; (二)与本单位 订立无固定期限劳动合同的; (三)家 庭无其他就业人员,有需要扶养的老人 或者未成年人的。 用人单位依昭本条第一款规定裁减

人员,在六个月内重新招用人员的,应 当通知被裁减的人员,并在同等条件下 优先招用被裁减的人员。

该法第四十二条规定: 劳动者有下 列情形之一的,用人单位不得依照本法 第四十条、第四十一条的规定解除劳动 合同. (一) 从事接触职业病危害作业 的劳动者未进行离岗前职业健康检查, 休年龄不足五年的; (六) 法律、行政 法规规定的其他情形。

基于你患病尚处于医疗期这一情

有意向求助者提供咨询、帮助或代理诉讼的律师,可直接与《律师周刊》联系。 《律师周刊》将及时刊登律师提供的咨询。

无论是求助者还是律师,都可通过来信或电子邮件与《律师周刊》联系。

来信请寄:上海市小木桥路 268 弄 1 号 4 楼《上海法治报》"我要找律师"栏目,邮编 200032。 或发送电子邮件到 lszk99@126.com; 也可扫右边的二维码关注 "法律服务" 栏目,并提出咨询。



2023年2月27日 星期一

工伤需要治疗, 合同到期咋办

我在工作中受伤, 依法认定为工 伤,并在持续治疗。

我的劳动合同本来在治疗工伤期 间已经到期,公司一直没和我签订新 的劳动合同, 也没出具解除劳动关系

请问律师, 目前我和公司是否依 然存在劳动关系?公司什么时候可以 解除和我的劳动合同? ——葛先生

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

想要订立遗嘱,咨询具体要求

我爷爷想要订立一份遗嘱, 但是

请问律师,遗嘱一共有哪些形

上海星图律师事务所杨东律师回

根据《民法典》的规定, 自然人

自书遗嘱由遗嘱人亲笔书写,签

代书遗嘱应当有两个以上见证人

打印遗嘱应当有两个以上见证人

在场见证,由其中一人代书,并由遗

嘱人、代书人和其他见证人签名,注

在场见证。遗嘱人和见证人应当在遗

有两个以上见证人在场见证。遗嘱人

和见证人应当在录音录像中记录其姓 名或者肖像,以及年、月、日。

遗嘱人在危急情况下,可以立口

嘱每一页签名,注明年、月、日。 以录音录像形式立的遗嘱,应当

可以依照本法规定立遗嘱处分个人财

产,并可以指定遗嘱执行人。

名,注明年、月、日。

明年、月、日。

不确定哪种遗嘱形式比较好。

式? 具体又有哪些要求?

我国的《工伤保险条例》规定: 职工因工作遭受事故伤害或患职业病 需要暂停工作接受工伤医疗的, 在停

婚姻家庭

复如下:

工留薪期内,原工资福利待遇不变,由 所在单位按月支付。

停丁留薪期一般不超过12个月 伤情严重或者情况特殊, 经设区的市级 劳动能力鉴定委员会确认, 可以适当延 长, 但延长不得超过12个月。

工伤职工评定伤残等级后, 停发原 待遇,按照有关规定享受伤残待遇。工 伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的, 继续享受工伤医疗待遇。

据此, 你目前和公司仍然存在劳动 关系,如果工伤已治愈,公司才可解除 劳动合同, 但要支付相应的经济补偿 金, 具体包括一次性的伤残补助金、工 伤津贴、一次性的就业补助金等。

头遗嘱。口头遗嘱应当有两个以上见证

人在场见证。危急情况消除后,遗嘱人 能够以书面或者录音录像形式立遗嘱

公证遗嘱由遗嘱人经公证机构办

上述遗嘱形式, 有些必须有见证人

全程在场见证,即便法律未作要求,比

如自书遗嘱不需要有人见证, 但如果在

有人见证的情况下订立, 更有利于一旦

根据《民法典》的规定,下列人员

(一) 无民事行为能力人、限制民

总之, 订立遗嘱可以采取法律规定

的任意一种形式,或者对相同的内容同

时采取自书、代书和录像两种形式进行

记录,此外遗嘱内容应当做到清晰、全

面、具体和准确,必要时可以寻求律师

事行为能力人以及其他不具有见证能力

(二)继承人、受遗赠人;

产生纠纷时确定遗嘱的效力。

不能作为遗嘱见证人:

的人;

关系的人。

的, 所立的口头遗嘱无效。

债权债务

口头约定利息, 反悔能否索要

我去年借了一笔钱给 朋友, 当时他口头承诺了 比较高的利息。现在他不 但迟迟不还钱, 还不承认 当初约定了利息。

请问律师, 如果我去 起诉要求还款 法院是否 会支持我索要利息的诉 ——田女士

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:

根据《最高人民法院 关于宙理民间借贷案件话 用法律若干问题的规定》, 借贷双方没有约定利息, 出借人主张支付利息的, 人民法院不予支持。

自然人之间借贷对利 息约定不明, 出借人主张 支付利息的,人民法院不 予支持。除自然人之间借 贷的外,借贷双方对借贷 利息约定不明,出借人主 张利息的, 人民法院应当 结合民间借贷合同的内 容,并根据当地或者当事 人的交易方式、交易习 惯、市场报价利率等因素

确定利息。 出借人请求借款人按 昭合同约定利率支付利息 的,人民法院应予支持, 但是双方约定的利率超过 合同成立时一年期贷款市 场报价利率四倍的除外。

前款所称"一年期贷款 市场报价利率",是指中国 人民银行授权全国银行间同 业拆借中心自 2019 年 8 月 20 日起每月发布的一年期 贷款市场报价利率。 借据、收据、欠条等债权

凭证载明的借款金额,一般 认定为本金。预先在本金中 扣除利息的,人民法院应当 将实际出借的金额认定为本 根据上述规定,如果你

们的口头约定可以证实, 法 院有可能支持你索要利息, 但最高不能超过法律规定的 上限。如果口头约定无法证 实, 你可能无法获得利息。

物业房产

房屋遭到抵押,是否影响租约

我长期租用一处店面 房做生意,今年初房东主 动提出降低租金, 我们又 续约了3年。

现在我得知, 此处房 屋其实在我今年续约前已 被房东抵押、现在由于房 东的欠款未还, 债权人已 经在走法律徐径

请问律师, 房东抵押 房产, 是否在续约前应当 (三) 与继承人、受遗赠人有利害 告知租户?

将来如果房屋遭到变 卖或者拍卖,是否会影响 我的租约?

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:

你既然与房东签订了 房屋租赁协议,那么房东 在对该房产进行抵押后, 应当把相关情况如实告知

杨东律师回复如下:

约定的除外。

《民法典》规定:出

承租人在租赁物需要

租人应当履行租赁物的维

修义务,但是当事人另有

维修时可以请求出租人在

合理期限内维修。出租人

未履行维修义务的, 承租

人可以自行维修,维修费

用由出租人负担。因维修

租赁物影响承租人使用

的,应当相应减少租金或

因承租人的过错致使

现该房屋无论是将要变 卖或者拍卖,最终产权属于 谁, 你都有权依据原租赁协 议继续租用该房屋, 该房产 将来的产权变动不会影响你

们为期3年的租约。

行为对你的和约不会造成直 接影响, 你的租约是有法律 保障的, 无论房东还是债权 人都无权单方面解除你的租

也就是说,房东的抵押

如果他拒绝承担, 你有

一是你可以自己与厂家

如果在一定期间内他仍

售后联系,将他们的维修或

者更换外机方案告知出租

人,要求他承担维修义务。

旧不愿意承担费用, 你可以

先自行承担相关费用,并保

留好相关的维修记录和收费

单据。待空调修好之后, 凭

这些材料要求房东承担相关

东,由于夏季将至而空调发

二是你可以书面告知房

两个选择:

租房空调故障,维修费用谁担

我去年租住了一处房 屋,租期是2年。 最近房子里的中央空

调出现故障 厂家的维修 人员上门查看后认为无法 修复, 需要更换空调外 机。由于空调已经过了保 修期, 因此需要自己花钱 更换,原装外机费用要1 万多元。

东, 房东表示维修费用太 高,希望我承担一半,但 我觉得这笔钱应该由房东 负担。由于他不肯出钱, 空调一直没有修复。

我将情况反馈给房

请问律师, 空调更换 外机的费用是否应由房东 承担?如果他一直拖着不 愿承担怎么办? --郭女士

义务。

者延长租期。

租赁物需要维修的, 出租 人不承担前款规定的维修 根据上述规定,除非 你们事先有特别约定,否

生故障迟迟未得到维修,要 求房东尽快履行维修义务. 否则即构成严重讳约。 如果房东拒绝维修,或

者坚持要求承租人承担费 用,你可以提前解除租房合

我朋友张女士和丈夫结婚多年. 近几年丈夫经商成功, 但对家庭不管 不顾, 收入全由他掌管。现在张女士 得了重病, 丈夫却不肯支付治疗费

女士该如何要求丈夫尽到相应的责

上海星图律师事务所杨东律师回

义务。需要扶养的一方,在另一方不履 行扶养义务时,有要求其给付扶养费的 权利。 婚姻关系存续期间, 夫妻一方有隐

藏、转移、变卖、毁损、挥霍夫妻共同 财产或者伪造夫妻共同债务等严重损害 夫妻共同财产利益的行为;一方负有法 定扶养义务的人患重大疾病需要医治, 另一方不同意支付相关医疗费用,可以 向人民法院请求分割共同财产

共同制,在没有特别约定的情况下, 夫妻在婚姻关系存续期间所得的工 资、奖金、劳务报酬为夫妻的共同财

或者公证机构的帮助。

《民法典》规定夫妻有相互扶养的

未提起离婚诉讼, 夫妻一方可以先起诉 要求分割夫妻共同财产,以支付相关医

妻子需要治病,能否分割财产

请问律师,在这样的情况下,张

复如下: 我国夫妻法定财产制为婚后所得

因此,在具备上述情形时,即便尚

上海星图律师事务所

则空调正常使用时发生故 障需要维修或者更换外 机,相关费用应由出租人

资料图片

入职先要交费,是否符合规定 我最近应聘了一家公 上海星图律师事务所

司,本来已经谈妥了薪资 等条件,准备入职时,人 事又提出需要先交一笔诚 信保证金。 请问律师,公司这样

的做法是否符合法律规 ——姜小姐 杨东律师回复如下: 《劳动合同法》明确 规定,用人单位招用劳动

者,不得扣押劳动者的居 民身份证和其他证件,不 得要求劳动者提供担保或 者以其他名义向劳动者收 虑是否人职。

因此,公司用任何名义 向劳动者收取财物都是违反

法律规定的, 作为员工依法 可以拒绝。从这一做法也可 以看出公司在劳动用工方面 相当不规范,建议你慎重考