您在房屋买卖或租赁中发生法律纠纷;您在家庭婚姻生活中亮起红灯;您在劳动维权时遭遇困惑……

当您需要法律上的专业指点,或者希望通过诉讼途径解决纠纷时,请给我们来信。"我要找律师"栏目特意为您搭建起寻觅律 师的桥梁,只要您将求助事项详细写下来,并说明需要什么样的律师提供什么帮助,然后通过邮寄或者电子邮件传递给我们,我们 将免费为您刊出。请在来信或者电子邮件中注明您的详细联络方式,以便律师及时和您联系。

劳动工伤

公司即将关闭,劳动合同咋办

我叔叔所在的公司由 于这两年持续亏损, 股东 决定注销公司。

请问律师, 如果公司 关闭注销, 劳动者的工资 怎么办? 另外公司如果注 销, 是否就不需要支付劳 动者经济补偿了?

---孙先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下:

根据《劳动合同法》 第四十四条的规定,有下 列情形之一的, 劳动合同 终止, 其中包括"用人单 位被依法宣告破产的" "用人单位被吊销营业执 照、责令关闭、撤销或者 用人单位决定提前解散 的"。

而根据《劳动合同 法》第四十六条的规定, 有下列情形之一的,用人

单位应当向劳动者支付经济 补偿, 其中包括"依照本法 第四十四条第四项、第五项 规定终止劳动合同的",也 就是用人单位宣告破产以及 被吊销营业执照、责令关 闭、撤销或者用人单位决定 提前解散的情形。

因此,用人单位如果决 定提前解散,原劳动合同即 告终止, 但用人单位应当支 付相应的经济补偿。

签订协议离职,能否反悔撤销

劳动合同, 但仅仅给了相当于一个月 工资的补偿。 她签订协议离职后才知道, 有些

同事拿到了相当于两个月甚至三个月 工资的经济补偿。

请问律师, 我姐姐能否反悔要求 撤销协议?

——朱小姐

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下: 根据《最高人民法院关于审理劳 动争议案件适用法律问题的解释

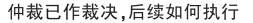
者终止劳动合同办理相关手续、支付

我姐姐年初被公司要求提前解除 工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿 金等达成的协议,不违反法律、行政法 规的强制性规定, 目不存在欺诈, 胁迫 或者乘人之危情形的,应当认定有效。

前款协议存在重大误解或者显失公 平情形, 当事人请求撤销的, 人民法院 应予支持。

对于已经达成的离职协议如果想要 反悔推翻, 劳动者一方必须证明存在欺 诈、胁迫或者乘人之危情形,或者存在 重大误解或者显失公平情形。

从目前的情况来看, 你姐姐已经接 受了相当于一个月工资的补偿,办理了 离职手续,再以别的员工拿到了更多补 (一)》: 劳动者与用人单位就解除或 偿为由要求撤销协议,很可能无法获得



因为和原公司有劳动纠纷, 我们 几个离职员工一起提起了劳动仲裁, 并且仲裁已经作出了裁决。

因为有人对仲裁裁决不满, 已经 向法院起诉, 而我对仲裁裁决感到满 意, 没有打算起诉。 请问律师, 我的仲裁裁决是否需

要等待法院判决后才具有效力? ——冯先生

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

根据《最高人民法院关于审理劳动 争议案件适用法律若干问题的解释 (四)》, 劳动争议仲裁委员会对多个劳 动者的劳动争议作出仲裁裁决后, 部分 劳动者对仲裁裁决不服,依法向人民法 院起诉的, 仲裁裁决对提出起诉的劳动 者不发生法律效力;对未提出起诉的部 分劳动者,发生法律效力,如其申请执 行的,人民法院应当受理。

因此,现在你无须等待其他劳动者 的起诉和判决,可以直接凭生效的仲裁 裁决要求法院执行。

员工是否加班,应当由谁举证

我近日从原公司离职,公司和我 结算了相应的工资奖金、但我发现没 有包含加班费用。

为此我与公司交涉, 他们不认可

请问律师, 如果我去仲裁或者诉 讼,对于加班的情况应该由谁举证? ——苏先生

上海星图律师事务所杨东律师回 复如下:

关于加班事实的举证责任,遵循 "谁主张,谁举证"的原则,劳动者必 须对加班事实进行初步举证。

只有当劳动者确实不掌握加班证 据,但有证据证明公司掌握相关证据 的,可以要求公司承担举证责任。

比如公司使用 APP 或者电子考勤 系统的,那么公司应当提供相应的数 据,来判断员工是否存在加班。

公司还应当举证对于加班是否有相 应的审批程序,并提供相应的记录。

合同期限半年,是否符合规定

我最近应聘时碰到一个情况。对 方说我原先应聘的岗位已经招到人 了, 目前有一个短期职位空缺, 合同 期只有半年,试用期是1个月,问我 是否考虑。

期限的规定? 半年合同是否合法有

因此, 在这种情况下你 可以要求优先适用合同约 政法规及政策规定,并已 定。

向劳动者公示的,可以作为

章制度与集体合同或者劳动

合同约定的内容不一致, 劳

动者请求优先适用合同约定

的,人民法院应予支持。

用人单位制定的内部规

确定双方权利义务的依据。

资料图片

请问律师, 劳动合同是否有最短

——关小姐 上海星图律师事务所杨东律师回

复如下:

我国《劳动合同法》规定, 劳动合 同期限三个月以上不满一年的, 试用期 不得超过一个月。

因此, 《劳动合同法》对固定期限 劳动合同的最短期限并未作出限制,公 司与你签订半年劳动合同并约定一个月 试用期是合法有效的。

虽然合同期只有半年,但在合同期 内的权利义务以及合同到期的处理问题 都是需要适用《劳动合同法》的。

有意向求助者提供咨询、帮助或代理诉讼的律师,可直接与《律师周刊》联系。 《律师周刊》将及时刊登律师提供的咨询。

无论是求助者还是律师,都可通过来信或电子邮件与《律师周刊》联系。

来信请寄:上海市小木桥路 268 弄 1 号 4 楼《上海法治报》"我要找律师"栏目,邮编 200032。 或发送电子邮件到 lszk99@126.com; 也可扫右边的二维码关注 "法律服务" 栏目,并提出咨询。



2023年3月27日 星期-

突然遭到解雇,是否符合规定

我和公司原有的合同在4月15 的劳动合同终止。 日到期, 早前公司告知将和我续签合 同, 但是由于领导层发生变动, 续签 合同的事就一直耽搁着。

最近我突然收到人事部门正式告 知、称因领导决定将我原来所在的部 门裁撤掉, 而我的合同即将到期, 因 此不再和我续签合同了。对方表示, 会按照我此前2年的工作年限支付相 当干2个月工资的补偿给我。

请问律师, 公司的做法和补偿方 案是否合法? ---张先生

上海星图律师事务所杨东律师回

根据《劳动合同法》, 合同期满

因此,公司在与你终止劳动关系时 虽然未以书面方式告知而存在瑕疵,并 且可能存在一些不合人情之处, 但并没 有明显违反有关法律规定的行为。

另外,根据《劳动合同法》第四十 六条第五项规定, 依照本法第四十四条 第一项规定终止固定期限劳动合同的用 人单位应当向劳动者支付经济补偿。

经济补偿按劳动者在本单位工作的 年限,每满一年支付一个月工资的标准 向劳动者支付。六个月以上不满一年 的,按一年计算;不满六个月的,向劳 动者支付半个月工资的经济补偿。

因此公司向你支付2个月工资作为 经济补偿是符合法律规定的。

公司认定旷工,能否扣钱处罚

上周临时有事向公司请假,公司 人单位不得克扣劳动者工资,并目明确 以我未按照公司规章制度请假为由, 认定我旷工一天, 扣罚5天工资。 请问律师, 公司是否有权对员工

——王先生 上海星图律师事务所杨东律师回

婚姻家庭

复如下: 《工资支付暂行规定》规定:用

想要预设监护, 应当如何办理

我姑姑年事已高,但目前身体还

请问律师,万一她将来需要监护,

上海星图律师事务所杨东律师回

根据《民法典》的规定,无民事行

为能力或者限制民事行为能力的成年

人, 由下列有监护能力的人按顺序担

任监护人:(一)配偶;(二)父母、子女;

(三)其他近亲属;(四)其他愿意担任

不付抚养费用,能否不给探视

——孙女士

我跟前夫是协议离婚的, 协议约

请问律师,这种情况下我能否拒

上海星图律师事务所杨东律师回

定他每月应该支付孩子的抚养费

1000元。去年年底他说失业了,此

后就一直没有给过抚养费。

绝他探视孩子?

谁会是她的监护人?她现在能否自行

确定将来的监护人? ——范女士

可以, 神志也很清楚。

了用人单位可以代扣劳动者工资的情 按照这个规定,用人单位没有权利

制定规章制度规定对员工的工资进行扣

监护人的个人或者组织, 但是须经被监

护人住所地的居民委员会、村民委员会

护人住所地的居民委员会、村民委员会

或者民政部门指定监护人, 有关当事人

对指定不服的,可以向人民法院申请指

定监护人; 有关当事人也可以直接向人

可以与其近亲属、其他愿意担任监护人

的个人或者组织事先协商, 以书面形式

具有完全民事行为能力的成年人,

你前夫有支付抚养费的义务,也有

根据《民法典》, 夫妻离婚后, 不

也就是说, 你可以起诉向他索要抚

探视孩子的权利,这两者之间没有法律

直接抚养子女的父或者母, 有探望子女

养费,但不能拒绝他行使依法探视孩子

的权利,另一方有协助的义务。

对监护人的确定有争议的, 由被监

或者民政部门同意。

民法院申请指定监护人。

确定自己的监护人。

上的关联。

的权利。

因此, 你虽然未按照规章制度请 假, 具有一定过错, 但公司也不能据此 对你进行罚款。

一方借钱赌博,是否共同债务

我好友赵女士的丈夫 背着她借了不少债务, 借 钱的名义是做生意,实际 都被拿去赌博了。现在赵 女士一边在跟丈夫诉讼离 婚,一边又面临多起讨债 的诉讼,对方都将他们夫 妻两人作为被告。

请问律师,对干这些 债务, 赵女士是否需要承 ——苏女士

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下.

根据《民法典》的规 定: 夫妻双方共同签名或 者夫妻一方事后追认等共 同意思表示所负的债务. 以及夫妻一方在婚姻关系 存续期间以个人名义为家 庭日常生活需要所负的债 务,属于夫妻共同债务。 夫妻一方在婚姻关系

庭日常生活需要所负的债 务,不属于夫妻共同债务。 但是,债权人能够证明该债 务用于夫妻共同生活、共同 生产经营或者基于夫妻双方

共同意思表示的除外。

存续期间以个人名义超出家

从实践层面来看,对债 权人的举证责任要求较高. 如果不符合上述"共债"标 准,赵女士就无须承担。

想要订立遗嘱, 咨询如何操作

我伯父没有子女,想 把遗产留给自己的一个侄 子,问题是老人现在书写 有困难, 想要口述由他人 记录其遗嘱内容。 请问律师,这样的遗

嘱需要注意哪些问题? ——李先生

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下.

你所说的遗嘱形式, 在法律上被称为代书遗

嘱。根据《民法典》的规 定, 代书遗嘱应当有两个 以上见证人在场见证,由 其中一人代书, 并由遗嘱 人、代书人和其他见证人 签名, 注明年、月、日。

《民法典》同时规 定:下列人员不能作为遗 嘱见证人: (一) 无民事 行为能力人、限制民事行 为能力人以及其他不具有 见证能力的人; (二)继 与继承人、受遗赠人有利害 关系的人。 你伯父也可以考虑订立

打印遗嘱或者录音录像遗 嘱。打印遗嘱应当有两个以 上见证人在场见证。遗嘱人 和见证人应当在遗嘱每一页 签名,注明年、月、日。以 录音录像形式立的遗嘱,应 当有两个以上见证人在场见 证。遗嘱人和见证人应当在 录音录像中记录其姓名或者 承人、受遗赠人; (三) 肖像,以及年、月、日。

物业房产

租房提前解约,咨询违约责任

我的房子租给张某, 签了一份很简单的协议, 约定租期2年,每月租金 3000 元. 口头约定租金 一次交3个月。

现在正好快租满3个 月,我向张某要下一季度 的租金, 他说不准备继续 租我的房子了, 马上就要

请问律师, 像他这样 不遵守约定, 我能要求他 承担什么责任?

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 根据《民法典》的有

成违约。

偿: 如果没有具体约定, 那 么你应当尽快寻找租客以减 少自己的损失, 并要求张某 承担相应的租金损失。 同时你可以先行扣留之

如果租房合同上有相关

的违约责任条款, 你可以依

据合同条款索要相应的赔

关规定, 张某的行为已构 前的押金, 以弥补自己的损

诉讼实务

已经达成调解, 拒不履行咋办

我和张某因为经济纠 纷打了一场官司, 在诉讼 过程中, 经调解达成了分 期还款协议, 张某应当分 半年共6期向我还款,我 则适当免除了一部分利

但是张某仅仅属行了 第一期的还款义务,后边 又拖着不给钱了。

的情况我是否还需要去起

请问律师, 面对这样

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 根据《民事诉讼法》,

调解达成协议的, 人民法

院应当制作调解书。

请强制执行。

律效力。

如果现在对方拒不履行调解 书中的给付内容,那么你无 需再次进行诉讼, 可以直接 根据调解书向法院执行庭申

法院作出调解书并经双

生效的调解书与生效判

方当事人签收后,即具有法

决书具有同等的法律效力,

合同规章冲突,应当如何适用

我和公司签订的劳动 合同中, 对于岗位调动规 则有明确约定。最近公司 下发了一份规章制度,其

上海星图律师事务所 杨东律师回复如下: 根据《最高人民法院 关于审理劳动争议案件适

动合同法第四条规定,通

过民主程序制定的规章制

度,不违反国家法律、行

中对岗位调动的规定和原 先劳动合同中的不一样。 请问律师 相关事官 应当以合同为准还是以新

制定的规章制度为准?

——唐小姐

用法律问题的解释 (一)》。用人单位根据劳